

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

รายงานการประชุมอาจารย์ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๕

วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๕ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๗.๓๐ น.

ห้องประชุมบัวหลวง วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

ผู้เข้าประชุม

๑.	นางสาวมุกดา	สีตลานุชิต	ประธาน
๒.	นางสาวกัญญ์ณพัชญ์	ศรีทอง	
๓.	นางกานต์สิริ	นาครักษ์	
๔.	นางคณินนิตย์	สุบรรพวงศ์	
๕.	นางจิตติวีร์	เกียรติสุวรรณ	
๖.	นางจิราพร	เป็งราชรอง	
๗.	นางจิราภรณ์	มันสุข	
๘.	นางสาวจิตอาวี	ชาติมนตรี	
๙.	นางจิราภรณ์	โชติพฤษ์ชุกุล	
๑๐.	รท.หญิงฉวีวรรณ	จิตต์สาคร	
๑๑.	นางสาวณัฐนิชา	คำपालะ	
๑๒.	นางนฤพร	พงษ์คุณากร	
๑๓.	นางบุญศรี	นุกฤต	
๑๔.	นางสาวบุศรินทร์	ผัดวัง	
๑๕.	นางเบญจพร	เสาวภา	
๑๖.	นางสาวประภาศรี	หุ้งมีผล	
๑๗.	นางสาวปิยะธิดา	จุลละปีย	
๑๘.	นางสาวปริศนา	นวลบุญเรือง	
๑๙.	นางปานจันทร์	อิมหน้า	
๒๐.	นางปาริชาติ	ตุลาพันธ์	
๒๑.	นางสาวพัชรนันท์	วิวรากานนท์	
๒๒.	นางภรดี	ถูกจิตร	
๒๓.	นางภาณุมาศ	คุณยศยิ่ง	
๒๔.	นางมณีรัตน์	พันธุ์สวัสดิ์	
๒๕.	นางรุ่งกาญจน์	วุฒิ	
๒๖.	นางรุ่งนภา	สุดินันท์โอภาส	
๒๗.	นางวิภา	เอี่ยมสำออง จารามิลโล	
๒๘.	นางวรรณภรณ์	ทินวัง	
๒๙.	นางสาววัชรพร	ลำเจียกเทศ	

๓๐. นางวนิดา	อินทราชา
๓๑. นางสาววาสนา	มั่งคั่ง
๓๒. นางสาววิลาวลัย	ต่อปัญญา
๓๓. นางศรีประไพ	อินทร์ชัยเทพ
๓๔. นางศิริรัตน์	ศรีภักทรวงกุล
๓๕. นางสมจิตร	สิทธิวงศ์
๓๖. นางสาวสิริอร	พัศศิริ
๓๗. นายสุชาติ	เครื่องชัย
๓๘. นางสาวสุดาวลัย	สายสืบ
๓๙. นางสมิตรา	วิชา
๔๐. นางสาวเสาวภา	เด็ดขาด
๔๑. นางอภิรดี	คำเงิน
๔๒. นางอุษณีย์	วรรณาลัย
๔๓. นางเกสร	มณีวรรณ
๔๔. นางสาวสุชีรา	ปัญญาใส
๔๕. นางสาวปวีณา	สุนทรประทีป
๔๖. นางสาวปนัดดา	สวัสดิ์
๔๗. นายพชร	วิวุฒิ
๔๘. นางสาวอนุรักษ์	แสงจันทร์
๔๙. นางสาวกนกอร	กอนาค
๕๐. นายเทียนไชย	บุญนาค
๕๑. นางสาวสุวัฒนา	คำสุข
๕๒. นางสาวกรรณิการ์	เลขานุการ
	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ที่ไม่เข้าประชุม

๑. นางสาวประทุมพรรณ	มโนกลอนันต์	ประชุมเชียงใหม่
๒. นางนงลักษณ์	พรหมดิการ	ลาพักผ่อน
๓. นายจักรวาล	เรณูรส	
๔. นายถาวร	ล่อกา	Pre-clinic
๕. นางพยอม	ถิ่นอ่อน	ลาพักผ่อน
๖. นางวลัยลักษณ์	ขันทา	จัดกิจกรรมศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
๗. นางจันทร์ธิดา	ศรีกระจำ	ประชุมเชียงใหม่
๘. นางชมพูนุท	แสงวิจิตร	ลาพักผ่อน
๙. นางณัฏฐ์จิราภรณ์	ปัญญาจันทร์	ประชุมเชียงใหม่

๑๐.นางภัทรร	จันทร์เวคิน	ลาพักผ่อน
๑๑.นายยงยุทธ	แก้วเต็ม	ลาพักผ่อน
๑๒.นางศิริวรรณ	ใบตระกูล	จัดกิจกรรมศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
๑๓.นางสิริวัฒน์	อายุวัฒน์	ลาพักผ่อน
๑๔.นางสาวพรรณิ	ไพศาลทักษิณ	ประชุมเชียงใหม่
๑๕.นางพัฒนา	นาคทอง	ลาพักผ่อน
๑๖.นายวุฒิชัย	ใจชื่อ	
๑๗.นายวินัย	รอบขอบ	อบรม
๑๘.นายวีระชัย	เชื่อนแก้ว	อบรม
๑๙.นางสาวพวงเพชร	ใจอิน	อบรม

เริ่มประชุมเวลา ๑๓:๓๐น.

๑. ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งจากประธาน

๑.๑ **ประธานแจ้งนโยบายการบริหาร** ดังนี้ วิทยาลัยและบุคลากร ควรมีความสามัคคี ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยใช้ Motto ว่า **LAMPANG** ซึ่งหมายถึง Love (รู้จัก) Attachment (ผูกพัน) Mastery (บัณฑิตนำ) Psychomotor (เก่งงาน) Achievement (เก่งสภา) New (เก่งนวัตกรรม) Growth (นำความรุ่งเรืองสู่ตนเองและสถาบัน) **ตามเอกสารแนบ**

๑.๒ เรื่องแจ้งจากการประชุมผู้อำนวยการวิทยาลัย โดยรองปลัด นพ.นิทัศน์ มีนโยบาย ดังนี้

๑.๒.๑ นโยบายการพัฒนานักศึกษา ให้นักศึกษา ๑ คน มีครอบครัวดูแล ครอบครัว

๑.๒.๒ การรับนักศึกษาใหม่ (ระบบรับตรง) นักศึกษาที่ไม่ได้มารายงานตัว ให้ตามตัวสำรองมารายงานตัว และลดจำนวนการสมัครนักศึกษาจากระบบรับกลาง ให้ติดตามและประสานกับ สบช.

๑.๒.๓ การรับ Preceptor ได้ดำเนินการตอบรับการเป็น preceptor แล้วโดยผู้อำนวยการได้ลงนามในจดหมายเพื่อแจ้งให้ต้นสังกัดทราบแล้ว

๑.๒.๔ การถ่ายทอด PA ของ สบช ควรดำเนินการโดยให้รองผู้อำนวยการ ถ่ายทอดตัวชี้วัดก่อนล่วงหน้า และพิจารณาปรับแผนปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดของการประกันคุณภาพการศึกษาด้วย นอกจากนี้ผู้อำนวยการให้นโยบายเพิ่มเติม ดังนี้

๑.๒.๔.๑ ตัวชี้วัด ๒.๑ ฝ่ายวิชาการ ควรดำเนินการแจ้งให้หัวหน้ากลุ่มวิชา รับทราบ KPI และถ่ายทอดตัวชี้วัดนี้ลงสู่หัวหน้ากลุ่มวิชา โดยจัดทำเป็น PA และให้มีใน Template

๑.๒.๔.๒ ตัวชี้วัด ๓.๑ excellence center ตัวชี้วัดนี้ วิทยาลัยได้มีการดำเนินการครบทุกตัว

๑.๒.๔.๓ ตัวชี้วัด ๓ เกี่ยวกับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต ทุกกลุ่มวิชาควรรนำผลการประเมินมาพัฒนางานเพื่อสร้างให้เกิดจุดแข็งได้อย่างไร

๑.๒.๔.๔ ตัวชี้วัด ๕ การเบิกจ่ายงบประมาณ สัปดาห์หน้าผู้อำนวยการจัดประชุมการเงิน พัสดุ เพื่อพิจารณาการเบิกจ่ายจัดสรรงบประมาณและให้ระงับการตัดยอดการเบิกจ่ายเงินรายได้แทนงบประมาณ

๑.๒.๔.๕ ตัวชี้วัด ๗ การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยงเป็นสิ่งจำเป็นให้พิจารณา

๑.๒.๔.๖ ตัวชี้วัด ๘ ความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากร ฝากให้พิจารณาตามระบบ

๑.๒.๔.๗ ตัวชี้วัด ๙ การใช้ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์

สำหรับตัวชี้วัด ๔ และ ๕ มีการประเมินใน ๖ เดือนแรก

๑.๓ ประธานแจ้งในที่ประชุมว่า

๑.๓.๑ ทบทวนการจ่ายเงิน พตส แผนปีการศึกษา ๒๕๕๕ เดือนที่ไม่มี ward ให้กำหนดกิจกรรมการสอนหรือที่เกี่ยวข้องกับนักศึกษาหนึ่งวันต่อสัปดาห์และ ๔ ครั้งต่อเดือน

๑.๓.๒ การเบิกจ่ายเงิน ต่อจากนี้งานการเงินจะออกเช็คเป็นการเบิกจ่ายแทนเงินสด

๑.๓.๓ การเบิกจ่ายพัสดุ งานพัสดุจะดำเนินการซื้อของให้

๑.๓.๔ การปรับโครงสร้าง จะมีการเลือกตั้งรองผู้อำนวยการ ในวันที่ ๕ เมษายน เริ่มเวลา ๑๓:๐๐ น. การออกเสียงเลือกตั้งได้คะแนนเสียงจากอาจารย์กับข้าราชการ การกำหนดโครงสร้างวิทยาลัย ได้แก่ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ ๕ ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มวิชา ๗ ตำแหน่ง หัวหน้างาน ๑๒ ตำแหน่ง รวม ๒๔ ตำแหน่ง สำหรับกลุ่มวิชาเด็กและการพยาบาลน่ายุชมนให้แยกเป็นกลุ่มวิชา เปลี่ยนชื่อสาขาบริหารการพยาบาลและพัฒนาวิชาชีพเป็นสาขาบริหารการพยาบาลและแนวคิดพื้นฐาน หัวหน้างานและหัวหน้ากลุ่มวิชา

๑.๓.๕ ผู้อำนวยการประชุม PA กับรองผู้อำนวยการในวันที่ ๓๐ เมษายน และรองปรับ PA และแผนปฏิบัติการ ๖ เดือนหลัง ให้สอดคล้องกับตัวชี้วัด QA

๑.๓.๕ การรับเรื่องร้องเรียน ขอรายละเอียดให้ชัดเจนและลงชื่อ

มติที่ประชุม: รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองวาระการประชุม

รายงานการประชุมอาจารย์ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ วันพฤหัสบดี ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

รายชื่อผู้เข้าร่วมการประชุม ไม่มีชื่อ นางสาวบุศรินทร์ ผัดวัง และ นางรุ่งกาญจน์ วุฒิ
หน้า ๗ ฝ่ายบริหารหัวข้อที่ ๒ โดย วิทยาการจากมูลนิธิสถาบันการพูดแบบทวด เปลี่ยนเป็น ศูนย์
พัฒนาบุคลากร คุณสุกิจ ศุภกิจเจริญ

หน้า ๘ วาระที่ ๖ บรรทัดที่ ๑ วันที่ ๒๔ กพ. ๕๕ เปลี่ยนเป็น ๒๙ กพ. ๕๕

มติที่ประชุม: รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

หน้า ๔ ข้อ ๓.๓ งานบริหารบุคคล สป.กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการจัดทำระเบียบการ
รองรับการเป็นพนักงานของกระทรวงสาธารณสุข โดยเปลี่ยนตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวเป็น
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ยังอยู่ในระหว่างการดำเนินการ

หน้า ๔ ข้อ ๓.๔ คณะผู้ตรวจสอบภายในเข้ามาตรวจสอบด้านการเงิน การบัญชีและพัสดุ ของ
วิทยาลัยฯ ผลการตรวจสอบจะแจ้งให้ทราบภายหลัง

ฝ่ายวิชาการ

หน้า ๖ แจ้งผู้ปกครองรับทราบผลการเรียนของนักศึกษา นายนิพัทธ์ชัย ขณะนี้อยู่ในระหว่างพัก
การเรียน

ฝ่ายบริหาร

๑. ระบบการเงิน ให้แจ้งถ้ามีการเบิกจ่ายเงินล่าช้าและการเบิกจ่ายงบวิจัย ควรแนบผลการ
ดำเนินงานพร้อมหลักฐานการเงิน
๒. การเลือกตั้งกำหนดในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๕
๓. การยืมเงินสำรองราชการ (ใบขาว) สำหรับการนิเทศให้เบิกจ่ายหลังจากการนิเทศ
๔. สำหรับการบริหารโครงการ เจ้าหน้าที่ธุรการดำเนินการเรื่องอาหารโดยให้อาจารย์แจ้ง
ล่วงหน้า หลักฐานคำตอบแทนวิทยากรให้ส่งพร้อมจดหมายเชิญที่ระบุวันที่และเวลาที่
เชิญสอน เพื่อการเบิกจ่ายในการออกเช็คและส่งหลักฐานลายเซ็นหลังรับเช็ค ของฝ่าย
วิทยากรเบิกเงินสวัสดิการ
๕. การเบิกจ่ายน้ำมัน ไม่สำรองเงินล่วงหน้า
๖. การแจ้งเหตุผลล่วงหน้าในการไม่เข้าประชุมที่งานธุรการ/บุคคล
๗. ระเบียบการอยู่เวรวิทยาลัยฯ เมื่ออาจารย์มีความจำเป็นต้องแลกเวร ให้ระบุวัน เวลา ที่
แลก และวัน เวลาที่จะอยู่แทน ให้ชัดเจน

มติที่ประชุม: รับทราบ

2000

2001

2002

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องแจ้งจากฝ่ายต่าง ๆ

ฝ่ายบริหาร

๑.ขอเชิญอาจารย์ที่สนใจสมัครเพื่อรับทุนพัฒนาอาจารย์ (ทุนรัฐบาลตามความต้องการของสถาบันพระบรมราชชนก)เพื่อการศึกษาต่อในระดับปริญญาโท-เอก ต่างประเทศ จำนวน ๒๐ ทุน หมดเขตการรับสมัคร วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๕ รายละเอียดศึกษาเพิ่มเติมได้ที่ web site ของสถาบันพระบรมราชชนก (www.ppi.ac.th)

๒.ขอเชิญอาจารย์สมัครเข้าร่วมจัดทำโครงการพัฒนาการเขียนผลงานวิชาการในรูปแบบตำราของสถาบันพระบรมราชชนก โดยเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมความรู้และทักษะด้านการเขียนและบรรณาธิการ ระหว่างวันที่ ๒๓-๒๕ เมษายน ๒๕๕๕ หมดเขตรับสมัครวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๕

๓.กำหนดการประชุมอาจารย์ทุกพลัสที่ ๔ ของเดือน

๔.ผลการประเมิน PA รอบแรก ๑๐๐ คะแนน สรุปผลการประเมิน ดังนี้

ดีเด่น ๔ จำนวน ๓ ท่าน	ดีมาก ๔ จำนวน ๗ ท่าน
ดีมาก ๓ จำนวน ๒๒ ท่าน	ดีมาก ๒ จำนวน ๑๖ ท่าน
ดีมาก ๑ จำนวน ๑๐ ท่าน	ดี ๒ จำนวน ๓ ท่าน
ดี ๑ จำนวน ๖ ท่าน	พอใช้ จำนวน ๑ ท่าน

เมื่อได้รับแจ้งผลการประเมินแล้วอาจารย์สงสัยคะแนน ต้องการขอดูผลให้ทำบันทึกขอ ดูผลถึงผู้อำนวยการและเชิญรองฯที่เกี่ยวข้องหรือคณะกรรมการในชุดประเมินชี้แจงผลเฉพาะส่วน ที่สงสัย และเป็นของตนเองเท่านั้น ไม่อนุญาตให้ดูของผู้อื่น

๕.การประกันคุณภาพภายใน (IQA) วิทยาลัยดำเนินการประเมินคุณภาพภายในปีการศึกษา ๒๕๕๔ ดังนี้

ระดับฝ่าย	วันที่ ๓๐-๓๑ พฤษภาคม	๒๕๕๕
ระดับวิทยาลัย	วันที่ ๒๑-๒๒ มิถุนายน	๒๕๕๕
ระดับเครือข่าย	วันที่ ๑๖-๑๗ กรกฎาคม	๒๕๕๕

มติที่ประชุม: รับทราบ

ฝ่ายกิจการ

๑.การจัดกิจกรรมครอบครัวเสมือนและการรดน้ำดำหัวอาจารย์ โดยมีสโมสรนักศึกษา ในวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๕๕ เวลา ๑๓.๐๐ น.

๒.การจัดกิจกรรมเข้าค่ายพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม แก่นักศึกษาชั้นปี ๒ รุ่น ๓๓ และปี ๓ รุ่น ๓๒ ในวันที่ ๑๓-๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ณ วัดเจติยธาราม จังหวัดลำปาง ขอเชิญอาจารย์ประจำชั้นและอาจารย์ประจำครอบครัว และอาจารย์ที่สนใจเข้าร่วมกิจกรรม

๓.โครงการพัฒนาบัณฑิตอุดมศึกษาใหม่และอัตลักษณ์บัณฑิตวิทยาลัยเครือข่าย ภาคเหนือ ๗ สถาบัน ในสังกัด สบข. “เบนทูกาเกมส์” ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ วันที่ ๑๘-๑๙ พฤษภาคม

๒๕๕๕ จังหวัดพิษณุโลก มีการนำเสนอผลงานวิชาการจากวิทยาลัยพยาบาลฯ ทั้ง ๗ สถาบัน ซึ่งวิทยาลัยพยาบาลฯ พุทธชินราชเป็นเจ้าภาพ

๔.วันที่ ๘-๑๐เมษายน ๒๕๕๕ เชิญอาจารย์ร่วมสวมชุดดำสุภาพเพื่อเป็นการไว้อาลัยแด่ สมเด็จพระเจ้าภคินีเธอ เจ้าฟ้าเพชรรัตนราชสุดา สิริโสภาพัณณวดี

๕.วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๕ พิธีถวายดอกไม้จันทน์ พระราชทานเพลิงพระศพสมเด็จพระเจ้าภคินีเธอ เจ้าฟ้าเพชรรัตนราชสุดา สิริโสภาพัณณวดี ณ วัดพระแก้วดอนเต้าสุชาดาราม จ.ลำปาง จังหวัดขอความร่วมมือจากวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง จัดหน่วยปฐมพยาบาล นักศึกษาจำนวน ๕ คน และการแสดง ๑ ชุด

มติที่ประชุม: รับทราบ

ฝ่ายวิจัย

๑.จัดอบรมหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล ระหว่างวันที่ ๒๓-๒๗ เมษายน ๒๕๕๕

๒.จัดอบรมผู้อำนวยการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ระหว่างวันที่ ๑๔-๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๕

๓.จัดอบรม ผบก. ระหว่างวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๕- ๓ สิงหาคม ๒๕๕๕

๔.ศูนย์บริการวิชาการ เรียนเชิญอาจารย์ทุกท่านร่วมงานรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ วันศุกร์ ที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๕

มติที่ประชุม: รับทราบ

ฝ่ายวิชาการ

๑.หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตฉบับปรับปรุง ๒๕๕๕ ได้ผ่านการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย เชียงใหม่ วันที่ ๑๘กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ และมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ให้ความเห็นชอบ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ วิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการส่งสภากาการพยาบาลแล้ววันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ขณะนี้กำลังอยู่ระหว่างรอพิจารณาในวันที่๑๘ เมษายน ๒๕๕๕

๒.นักศึกษาทุจริตในการสอบ ปี๑/๓๔ น.ส ปันฑารีย์ สิงห์ภักดิ์ โดยนำกระดาษที่บันทึกเนื้อหาเกี่ยวกับคำตอบของข้อสอบเข้าห้องสอบ กรรมการพิจารณาแล้ว เป็นความผิดระดับ ๓ และขอความร่วมมือจากอาจารย์ประจำชั้นช่วยตักเตือนนักศึกษา

๓.ผลการประเมินการสอนเสริมรวบยอดนักศึกษาชั้นปี ๔ ระหว่างเดือนธันวาคม ๒๕๕๔ - มีนาคม ๒๕๕๕ ผลการประเมินสรุปว่า อาจารย์ภายในวิทยาลัย ระดับ ดี-ดีมาก ภาควิชาผู้ใหญ่,มารดาและผดุงครรภ์,กฎหมาย ส่วนอาจารย์นอกสถาบัน ระดับ ดี-ดีมาก อ.วราภรณ์,อ.นครินทร์

๔.ผลการศึกษาความรู้รวบยอด มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ วิชากฎหมายและจรรยาบรรณวิชาชีพ ๘๗.๖๓%, วิชาการพยาบาลอนามัยชุมชนได้ ๘๐.๕%และวิชาการพยาบาลจิตเวชได้ ๘๐.๕%

๕.การเตรียมความพร้อม นศ.เพื่อสอบใบประกอบวิชาชีพของสภาการพยาบาล โดยมี การสอนเสริมให้ นศ. ในเดือนเมษายน ๒๕๕๕ ช่วงแรก ก่อนสงกรานต์ทบทุนเนื้อหาด้วย ตนเอง ในวิทยาลัย โดยพักภายในหอพักวิทยาลัย มีนักศึกษาลงชื่อ ๓๐ คน (ทุนจังหวัดแพร่) และช่วงหลังสงกรานต์ ๑๗-๒๖ เมษายน ๒๕๕๕ มีนักศึกษาลงชื่อ ๑๓๔ คน และขอเข้าหอพัก โดยให้แต่งกายสุภาพ ทาง รพ.ลำปางตอบรับแล้วให้มาเริ่มตัว ๒๓ เมษายน ๒๕๕๕

๖.ผลการสอบวัดความรู้เพื่อขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและ ฉุกเฉินการชัน ๑ ประจำปี ๒๕๕๔ ใน ๑ ปี ของวิทยาลัยบรมราชชนนี นครลำปาง มีค่าเฉลี่ยร้อยละ ๘๕.๕๖ มีจำนวนผู้สอบไม่ผ่าน ๔๑ คน

๗.ผลการประเมินการติดตามผู้ใช้บัณฑิต มคอ. ๓,๔ นำผลการประเมินสมรรถนะ บัณฑิตมาประกอบในการปรับปรุงการจัดการเรียนการสอน

๘.แฟ้มรายวิชาและสรุป มคอ. ๕ และ ๖ ปีการศึกษา ๒๕๕๔ ขอผู้รับผิดชอบวิชานำ แฟ้มมาคืนห้องวิชาการ

๙.ผู้รับผิดชอบวิชาปี ๑ เทอม ๒ ที่ยังไม่ได้ส่งเกรด ขอความกรุณาส่งเกรดภายในวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๕

มติที่ประชุม: รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องพิจารณาและหารือ

ไม่มี

มติที่ประชุม: -

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

ไม่มี

มติที่ประชุม: -

ปิดประชุมเวลา ๑๗.๓๐น.

นางสาว สุวัฒนา	คำสุข	บันทึกและพิมพ์
นางสาวกรรณิการ์	กองบุญเกิด	บันทึกและพิมพ์
นางภรดี	ถูกจิตร	ตรวจทาน

ร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กร LAMPANG

รักองค์กร (Love)ผูกพันกัน(Attachment)
 บัณฑิตนำ (Mastery) เก่งงาน(Psychomotor)
 เก่งสภา (Achievement) เก่งนวัตกรรม (New)
 สถาบันพัฒนา (Growth)

**ขอชื่นชมและขอบคุณ

นโยบายของผู้อำนวยการด้านวิชาการ

- มุ่งพัฒนาผลสัมฤทธิ์การสอนตามเกณฑ์ Reward กับกลุ่มวิชา
- พัฒนาก่อนพัฒนาบัณฑิต(และTQ)
- มุ่งเน้นพัฒนาบัณฑิตให้เป็นนักปฏิบัติการชั้นสูง
- มุ่งให้กลุ่มวิชาและรายบุคคลพัฒนาการเรียนการสอนเชื่อมโยงกับวิชาชีพ การละงานวิจัย
- พัฒนาการสอนและการสอบโดยผ่านเกณฑ์ของสถาบัน
- ดูแลคัดกรองงานของอาจารย์ต่างเป็นธรรม
- ให้อาจารย์เท่าที่จำเป็นได้ร่วมสอนพิเศษ
- เริ่มปีการศึกษา 2555 จัดค่าพิเศษตามระเบียบ สป. โดยเดือนที่มีมีการนัดหมายงานนอกเหนือ 4 วันต่อเดือน เช่นมีทัศนศึกษาในศูนย์, สอน (clinical teaching), จัดการวิชาการร่วมกับนักศึกษา, เน้นการสอนในคลินิก, ช่วยนักศึกษาศึกษาเป็นนักศึกษาพิเศษผู้ตรวจการ

นโยบายของผู้อำนวยการด้านกิจการนักศึกษา

- พัฒนาก่อนพัฒนาบัณฑิตตามอัตลักษณ์และ TQF
- พัฒนาระบบครอบครัวสัมพันธ์
- พัฒนาระบบอาจารย์ที่ปรึกษา
- เน้นวินัยของนักศึกษา
- สนับสนุนกิจกรรมของนักศึกษา
- สนับสนุนการยกย่องในผลงานนักศึกษา

นโยบายของผู้อำนวยการด้านบริหาร

- เน้นความซื่อสัตย์
- เน้นขั้นตอนระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง
- เน้นระบบการเงินและบัญชีที่ตรวจสอบได้โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องทุนนักศึกษา
- ใช้ระบบการจ่ายเช็ควิทยากร/ผู้สอน/ผู้รับจ้าง
- การยืมเงินให้ยืมในระบบ (งดการยืมค่าตอบแทน)
- การยืมนอกงบจะพิจารณาตามความเป็น
- จัดผู้รับผิดชอบอาหารการประชุมโดยตรง
- เน้นการพัฒนากระบวนการประเมินบุคคล PA ทุก 6 เดือน

นโยบายของผู้อำนวยการด้านส่งเสริมและวิจัย

- มอบงานวิจัยให้ทุกคนและนำเสนอได้
- ให้โอกาสทุกคนได้นำเสนอผลงานในต่างประเทศ
- พัฒนา Aging Excellence center ให้เป็นศูนย์ระดับประเทศ
- มอบ Reward ให้ผู้ได้รับเกียรติคุณผลงาน

นโยบายของผู้อำนวยการด้านยุทธศาสตร์และงานประกันคุณภาพ

- เน้นการกำกับแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี และความสอดคล้องกับสภช
- มุ่งเน้นการติดตามงานตาม PA กับสภช.
- มุ่งเน้นการแสดงความสอดคล้องของแผนกับตัวชี้วัดคุณภาพของทุกฝ่าย
- มุ่งเน้นการติดตามผลของแผนปฏิบัติการประจำปี
- มุ่งเน้นการปรับแผนทุก 6 เดือน

ร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กร LAMPANG

รักองค์กร (Love) ผูกพันกัน(Attachment)
 ชำนาญ (Mastery) เก่งงาน(Psychomotor)
 เก่งสภา (Achievement) เก่งนวัตกรรม (New)
 สถาบันพัฒนา (Growth)

***ขอข้อเสนอแนะจากทุกคน

นโยบายของผู้อำนวยการด้านวิชาการ

- มุ่งพัฒนาผลิตภัณฑ์บริการตอบสนองและมอบ Reward กับกลุ่มวิชา
- พัฒนาระบบติดตามวัดผลสัมฤทธิ์และTQF
- มุ่งเน้นพัฒนาบุคลากรให้เป็นนักปฏิบัติจริง
- มุ่งให้กลุ่มวิชาและ ศึกษาศาสตร์พัฒนาการเรียนการสอนเชิงบูรณาการวิชาการและงานวิจัย
- พัฒนาระบบเรียนการสอนโดยผ่านการตรวจสอยและนิเทศ
- ดูแลค่าตอบแทนของอาจารย์อย่างเป็นธรรม
- ให้อาจารย์ที่เกี่ยวข้องได้มีส่วนร่วมสอนพิเศษ
- เริ่มปีการศึกษา 2555 จัดค่าตอบแทนวิทยากร สป. โดยเดือนที่ไม่มีงานนิเทศต้องมียางนทดแทน 4 วันต่อเดือน เช่นนิเทศนักศึกษาในศูนย์, สอนClinical teaching, จัดบริการวิชาการร่วมกับนิเทศ, นิเทศการสอนในคลินิก, ช่วยนิเทศนักศึกษา, ชั้นนิเทศแทนผู้คิดรายการ

นโยบายของผู้อำนวยการด้านกิจการนักศึกษา

- พัฒนาระบบติดตามวัดผลสัมฤทธิ์และTQF
- พัฒนาระบบครอบครัวยุติธรรม
- พัฒนาระบบอาจารย์ที่ปรึกษา
- เน้นวินัยของนักศึกษา
- สนับสนุนกิจกรรมของนักศึกษา
- สนับสนุนการยกย่องในผลงานนักศึกษา

นโยบายของผู้อำนวยการด้านบริหาร

- เน้นความซื่อสัตย์
- เน้นขั้นตอนระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง
- เน้นระบบการเงินและบัญชีที่ตรวจสอบได้โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องทุนนักศึกษา
- ใช้ระบบการจ้างเหมาบริการ/ผู้สอน/ผู้รับจ้าง
- การกักเงินให้ข้มในระบบ (งดการกักค่าตอบแทน)
- การกักเงินระบบจะพิจารณาความจำเป็น
- จัดผู้รับผิดชอบอาหารการประชุมโดยตรง
- เน้นการพัฒนาระบบการประเมินบุคคล PA ทุก 6 เดือน

นโยบายของผู้อำนวยการด้านส่งเสริมและวิจัย

- มอบงานวิจัยให้ทุกคนและนำเสนอได้
- ให้โอกาสทุกคนได้นำเสนอผลงานในต่างประเทศ
- พัฒนา Aging Excellence center ให้เป็นศูนย์ระดับประเทศ
- มอบ Reward ให้ผู้ได้รับเกียรติบัตรผลงาน

นโยบายของผู้อำนวยการด้านยุทธศาสตร์และงานประกันคุณภาพ

- เน้นการกำกับแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี และความสอดคล้องกับสภช
- มุ่งเน้นการติดตามงานตาม PA กับสภช.
- มุ่งเน้นการแสดงความสอดคล้องของแผนกับตัวชี้วัดคุณภาพของทุกฝ่าย
- มุ่งเน้นการติดตามผลของแผนปฏิบัติการประจำปี
- มุ่งเน้นการปรับแผนทุก 6 เดือน

นโยบายการบริหารงานของผู้อำนวยการ

เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรและฝ่ายต่างๆ เป็นไปในทิศทางเดียวกันของการพัฒนาในปีงบประมาณ 2555 จึงขอให้นโยบายการบริหารงานเพื่อกำหนดทิศทางองค์กรไว้ดังนี้

ด้านการบริหารจัดการ

๑. บริหารบุคลากรให้มั่นคงในสำนึกในหน้าที่ของการเป็นข้าราชการในพระองค์ ซื่อสัตย์ในหน้าที่ ดูแลการใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า ร่วมตรวจสอบและป้องกันการทุจริต ไม่หาผลประโยชน์ส่วนตน มุ่งมั่นเป็นคนดี คนเก่งขององค์กร ทำหน้าที่อย่างเต็มกำลัง รักและให้เกียรติเพื่อนร่วมงาน ไม่ทำร้ายองค์กรโดยการสร้างความแตกแยก
๒. ยึดหลักการบริหารเชิงกลยุทธ์ โดยมีการจัดทำแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการประจำปีให้มีความชัดเจนควบคู่กับการประกันคุณภาพการศึกษาในทุกตัวชี้วัดให้อยู่ในงานและมีการติดตามงานทุกไตรมาส
๓. มุ่งเน้นการประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อเป็นเครื่องมือในการรักษามาตรฐานการศึกษาของวิทยาลัย และสร้างความพร้อมที่จะให้หน่วยงานภายในและภายนอกเข้าไปตรวจสอบเพื่อการประเมินและรับรองคุณภาพ
๔. พัฒนาการประเมินบุคคลตามตัวชี้วัดของภารกิจที่สำคัญขององค์กร โดยให้ทุกฝ่ายมีการพัฒนาและถ่ายทอดตัวชี้วัดให้ทุกคนปฏิบัติในทุก 6 เดือน
๕. ส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดความรู้จากคณาจารย์ที่ผ่านการประชุมอบรมและรายงานการนำความรู้ไปใช้อย่างคุ้มค่างบประมาณของแผ่นดิน
๖. เพิ่มประสิทธิภาพระบบสารสนเทศในการบริหารจัดการให้สามารถสนับสนุนกระบวนการบริหารจัดการทุกภารกิจ
๗. พัฒนาสิ่งแวดล้อม อาคารและสถานที่ให้น่าอยู่อาศัยและมีคุณค่าทางสุนทรีย์

ด้านการผลิต

๑. ผลิตบัณฑิตให้เป็นผู้มีความเป็นเลิศทางทักษะการพยาบาลตามนโยบายของสถาบันพระบรมราชชนก มีระบบความคิดในกระบวนการพยาบาล การพยาบาลด้วยหัวใจเป็นมนุษย์ สามารถเป็นต้นแบบของพยาบาลที่มีจิตวิญญาณในการเป็นผู้ให้ที่แท้จริง
๒. พัฒนาการศึกษานักศึกษาเป็นนักวิจัยโดยกระจายให้อาจารย์ทุกคนเป็นที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาอาจารย์และนักศึกษาให้มีสมรรถนะนักวิจัยไปพร้อมกัน
๓. พัฒนาการศึกษากาลปฏิบัติเพื่อความเป็นเลิศทางทักษะการพยาบาล โดยให้นักศึกษามีส่วนร่วมในข้อเสนอแนะแนวทางการพัฒนาการเรียนการสอนการศึกษากาลปฏิบัติทุกรายวิชา

๔. พัฒนาระบบการบริหารการศึกษาของวิทยาลัยให้มีคุณภาพ ได้มาตรฐานสอดคล้องกับนโยบายการศึกษาของชาติโดยมีการออกแบบการจัดการศึกษาให้บังเกิดผลการเรียนรู้และสร้างอัตลักษณ์ของบัณฑิตอย่างครบถ้วน
๕. ส่งเสริมทุกกลุ่มวิชาให้ใช้กลไกการจัดการความรู้ (Knowledge Management) มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการพัฒนานักศึกษาให้สามารถสอบผ่านการขอรับการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ได้รับใบอนุญาตการประกอบโรคศิลป์ได้ร้อยละแปดสิบ
๖. เตรียมความพร้อมการนำอาจารย์และนักศึกษาสู่การเป็นประชาคมอาเซียน ปี 2558 โดยให้ข้อมูลและให้ทุนอาจารย์ในการเตรียมภาษาอังกฤษ

ด้านการวิจัย

๑. สนับสนุนอาจารย์ในการทำวิจัย 1 คน 1 วิจัยในการคิดค้นองค์ความรู้ใหม่ที่สนใจ และมีการพัฒนาให้เป็นนวัตกรรมที่ได้รับการยอมรับจากสังคม จนสามารถจดลิขสิทธิ์ในนามตนเอง
๒. ส่งเสริมสนับสนุนและผลักดันอาจารย์ให้มีศักยภาพให้ได้รับทุนวิจัยทั้งภายในและภายนอกและดูแลให้อาจารย์ผลิตงานวิจัยที่มีคุณภาพและดำเนินการวิจัยได้ตามแผนที่กำหนด
๓. ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ได้ตีพิมพ์เผยแพร่งานวิจัยในวารสารระดับชาติและนานาชาติ และเสนอผลงานในงานประชุมต่างๆ
๔. ส่งเสริมให้อาจารย์มีการปฏิบัติในด้านจริยธรรมของนักวิจัยโดยเคร่งครัด

ด้านการบริการวิชาการ

๑. พัฒนาการบริการวิชาการจากพื้นฐานความเชี่ยวชาญที่สั่งสมโดยมีการพัฒนาคัดความรู้จากการวิจัยเป็นหลัก
๒. พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐานอย่างต่อเนื่องโดยทุกคนมีส่วนร่วม
๓. ให้บริการวิชาการทางสุขภาพที่สนองตอบความต้องการของชุมชน

ด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

๑. พัฒนาระบบครอบครัวยุคใหม่ให้เป็นวัฒนธรรมการอยู่ร่วมกันอย่างเอื้ออาทรต่อกันของทุกชีวิตในองค์กร ภายนอกองค์กรโดยบูรณาการกับทุกกิจกรรมของนักศึกษาโดยครอบครัวและคณาจารย์เป็นเจ้าภาพและจัดการเรียนการสอนในรายวิชา
๒. ทำนุบำรุงรักษาส่งเสริมและสืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยบูรณาการกับการเรียนการสอน
๓. มุ่งส่งเสริมให้บุคลากรและนักศึกษาเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมและสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม

(114 หรือ 2)
ว. 28 ส.ค.
882
1 7.1-2-102

นโยบายการบริหารงานของผู้อำนวยการ

เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรและฝ่ายต่างๆ เป็นไปในทิศทางเดียวกันของการพัฒนาในปีงบประมาณ 2555 จึงขอให้นโยบายการบริหารงานเพื่อกำหนดทิศทางองค์กรไว้ดังนี้

ด้านการบริหารจัดการ

๑. บริหารบุคลากรให้มั่นคงในสำนึกในหน้าที่ของการเป็นข้าราชการในพระองค์ ซื่อสัตย์ในหน้าที่ ดูแลการใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า ร่วมตรวจสอบและป้องกันการทุจริต ไม่หาผลประโยชน์ส่วนตน มุ่งมั่นเป็นคนดี คนเก่งขององค์กร ทำหน้าที่อย่างเต็มกำลัง รักและให้เกียรติเพื่อนร่วมงาน ไม่ทำร้ายองค์กรโดยการสร้างความแตกแยก
๒. ยึดหลักการบริหารเชิงกลยุทธ์ โดยมีการจัดทำแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการประจำปีให้มีความชัดเจนควบคู่กับการประกันคุณภาพการศึกษาในทุกตัวชี้วัดให้อยู่ในงานและมีการติดตามงานทุกไตรมาส
๓. มุ่งเน้นการประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อเป็นเครื่องมือในการรักษามาตรฐานการศึกษาของวิทยาลัย และสร้างความพร้อมที่จะให้หน่วยงานภายในและภายนอกเข้าไปตรวจสอบเพื่อการประเมินและรับรองคุณภาพ
๔. พัฒนาการประเมินบุคคลตามตัวชี้วัดของภารกิจที่สำคัญขององค์กร โดยให้ทุกฝ่ายมีการพัฒนาและถ่ายทอดตัวชี้วัดให้ทุกคนปฏิบัติในทุก 6 เดือน
๕. ส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดความรู้จากคณาจารย์ที่ผ่านการประชุมอบรมและรายงานการนำความรู้ไปใช้อย่างคุ้มค่างบประมาณของแผ่นดิน
๖. เพิ่มประสิทธิภาพระบบสารสนเทศในการบริหารจัดการให้สามารถสนับสนุนกระบวนการบริหารจัดการทุกภารกิจ
๗. พัฒนาสิ่งแวดล้อม อาคารและสถานที่ให้น่าอยู่อาศัยและมีคุณค่าทางสุนทรีย์

ด้านการผลิต

๑. ผลิตบัณฑิตให้เป็นผู้มีความเป็นเลิศทางทักษะการพยาบาลตามนโยบายของสถาบันพระบรมราชชนก มีระบบความคิดในกระบวนการพยาบาล การพยาบาลด้วยหัวใจเป็นมนุษย์ สามารถเป็นต้นแบบของพยาบาลที่มีจิตวิญญาณในการเป็นผู้ให้ที่แท้จริง
๒. พัฒนาการศึกษานักศึกษาเป็นนักวิจัยโดยกระจายให้อาจารย์ทุกคนเป็นที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาอาจารย์และนักศึกษาให้มีสมรรถนะนักวิจัยไปพร้อมกัน
๓. พัฒนาการศึกษากาปฏิบัติเพื่อความเป็นเลิศทางทักษะการพยาบาล โดยให้นักศึกษามีส่วนร่วมในข้อเสนอแนะแนวทางการพัฒนาการเรียนการสอนการศึกษากาปฏิบัติทุกรายวิชา

๔. พัฒนาระบบการบริหารการศึกษาของวิทยาลัยให้มีคุณภาพ ได้มาตรฐานสอดคล้องกับนโยบายการศึกษาของชาติโดยมีการออกแบบการจัดการศึกษาให้บังเกิดผลการเรียนรู้และสร้างอัตลักษณ์ของบัณฑิตอย่างครบถ้วน
๕. ส่งเสริมทุกกลุ่มวิชาให้ใช้กลไกการจัดการความรู้ (Knowledge Management) มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการพัฒนานักศึกษาให้สามารถสอบผ่านการขอรับการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ได้รับใบอนุญาตการประกอบโรคศิลป์ได้ร้อยละแปดสิบ
๖. เตรียมความพร้อมการนำอาจารย์และนักศึกษาสู่การเป็นประชาคมอาเซียน ปี 2558 โดยให้ข้อมูลและให้ทุนอาจารย์ในการเตรียมภาษาอังกฤษ

ด้านการวิจัย

๑. สนับสนุนอาจารย์ในการทำการวิจัย 1 คน 1 วิจัยในการคิดค้นองค์ความรู้ใหม่ที่สนใจ และมีการพัฒนาให้เป็นนวัตกรรมที่ได้รับการยอมรับจากสังคม จนสามารถจดลิขสิทธิ์ในนามตนเอง
๒. ส่งเสริมสนับสนุนและผลักดันอาจารย์ให้มีศักยภาพให้ได้รับทุนวิจัยทั้งภายในและภายนอกและดูแลให้อาจารย์ผลิตงานวิจัยที่มีคุณภาพและดำเนินการวิจัยได้ตามแผนที่กำหนด
๓. ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ได้ตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยในวารสารระดับชาติและนานาชาติ และเสนอผลงานในงานประชุมต่างๆ
๔. ส่งเสริมให้อาจารย์มีการปฏิบัติในด้านจริยธรรมของนักวิจัยโดยเคร่งครัด

ด้านการบริการวิชาการ

๑. พัฒนาการบริการวิชาการจากพื้นฐานความเชี่ยวชาญที่สั่งสมโดยมีการพัฒนาลงความรู้อจากการวิจัยเป็นหลัก
๒. พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐานอย่างต่อเนื่องโดยทุกคนมีส่วนร่วม
๓. ให้บริการวิชาการทางสุขภาพที่สนองตอบความต้องการของชุมชน

ด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

๑. พัฒนาระบบครอบครัวเสมือนให้เป็นวัฒนธรรมการอยู่ร่วมกันอย่างเอื้ออาทรต่อกันของทุกชีวิตในองค์กร ภายนอกองค์กร โดยบูรณาการกับทุกกิจกรรมของนักศึกษาโดยครอบครัวและคณาจารย์เป็นเจ้าภาพและจัดการเรียนการสอนในรายวิชา
๒. ทำนุบำรุงรักษาส่งเสริมและสืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยบูรณาการกับการเรียนการสอน
๓. มุ่งส่งเสริมให้บุคลากรและนักศึกษาเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมและสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม

ร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กร LAMPANG

รักองค์กร (Love) ผูกพันกัน(Attachment)
 บัณฑิตนำ (Mastery) เก่งงาน(Psychomotor)
 เก่งสภา (Achievement) เก่งนวัตกรรม(New)
 สถาบันพัฒนา (Growth)

**ขอข้อเสนอแนะจากทุกคน.....

นโยบายของผู้อำนวยการด้านบริหาร

- เน้นความซื่อสัตย์
- เน้นขั้นตอนระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง
- เน้นระบบการเงินและบัญชีที่ตรวจสอบได้โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องทุนนักศึกษา
- ใช้ระบบการจ่ายเช็ควิทยากร/ผู้สอน/ผู้รับจ้าง
- การขีมนเงินให้อิมในระบบ (งคกรขีมนค่าตอบแทน)
- การขีมนอกระบบจะพิจารณาตามความจำเป็น
- จัดผู้รับผิดชอบอาหารการประชุมโดยตรง
- เน้นการพัฒนากระบวนการประเมินบุคคล PA ทุก 6 เดือน

นโยบายของผู้อำนวยการด้านวิชาการ

- มุ่งพัฒนาหลักสูตรการสอบสภาและมอบ Reward กับกลุ่มวิชา
- พัฒนาระบบติดตามอัตลักษณ์และTQF
- มุ่งเน้นพัฒนานักศึกษาให้เป็นนักปฏิบัติขั้นสูง
- มุ่งให้กลุ่มวิชาและรายบุคคลพัฒนาการเรียนการสอนเชื่อมโยงบริการวิชาการและงานวิจัย
- พัฒนาการสอนและการสอบโดยผ่านกระบวนการตรวจสอบและนิเทศ
- ดูแลค่าตอบแทนของอาจารย์อย่างเป็นธรรม
- ให้อาจารย์เก่าที่เกษียณได้มีส่วนร่วมสอนพิเศษ
- เริ่มปีการศึกษา 2555 จำกัดคำพูดส.ค.น.ระเบียบ สป. โดยเดือนที่ไม่มีการนิเทศต้องมียางพาดเท่น 4 วันต่อเดือน เช่นนิเทศนักศึกษาในศูนย์, สอนClinical teaching, จัดบริการวิชาการร่วมกับนักศึกษา, นิเทศการสอนในคลินิก, ข้าราชการนักศึกษา, ข้าราชการนิเทศนิเทศวิชาการ

นโยบายของผู้อำนวยการด้านส่งเสริมและวิจัย

- มอบงานวิจัยให้ทุกคนและนำเสนอได้
- ให้ออกาสทุกคนได้นำเสนอผลงานในต่างประเทศ
- พัฒนา Aging Excellence center ให้เป็นศูนย์ระดับประเทศ
- มอบ Reward ให้ผู้ได้รับเกียรติบัตรผลงาน

นโยบายของผู้อำนวยการด้านกิจการนักศึกษา

- พัฒนาระบบติดตามอัตลักษณ์และTQF
- พัฒนาระบบครอบครัวเสมือน
- พัฒนาระบบอาจารย์ที่ปรึกษา
- เน้นวินัยของนักศึกษา
- สนับสนุนกิจกรรมของนักศึกษา
- สนับสนุนการยกย่องในผลงานนักศึกษา

นโยบายของผู้อำนวยการด้านยุทธศาสตร์และงานประกันคุณภาพ

- เน้นการกำกับแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี และความสอดคล้องกับสภช
- มุ่งเน้นการติดตามงานตาม PA กับสภช.
- มุ่งเน้นการแสดงความสอดคล้องของแผนกับตัวชี้วัดคุณภาพของทุกฝ่าย
- มุ่งเน้นการติดตามผลของแผนปฏิบัติการประจำปี
- มุ่งเน้นการปรับแผนทุก 6 เดือน