

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง
รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย
ครั้งที่ ๕ / ๒๕๕๕

ณ ห้องบัวฉะวง วิทยาเขตลำปาง
วันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๓.๓๐

รายนามผู้เข้าประชุม

๑. นางสาวมุกดา	สีตลานุชิต	ประธาน
๒. น.ส. วาสนา	มั่งคั่ง	กรรมการ
๓. นางสาวพรณี	ไพศาลทักษิณ	กรรมการ
๔. นาง คณินันต์	สุบรรพวงค์	กรรมการ
๕. นาง สุมิตรา	วิชา	กรรมการ (แทน นางเบญจพร เสาวภา)
๖. นายถาวร	ล่อกา	กรรมการ
๗. นางพัฒนา	นาคทอง	กรรมการ
๘. นายเทียนไชย	บุญเพชร	กรรมการ และเลขานุการ
๙. นางชญานุช	วงศ์ใจ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ร้อยละผู้เข้าประชุมเท่ากับร้อยละ ๑๐๐

เริ่มประชุมเวลา ๐๘.๓๐ น

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

- ๑ ประธานแจ้งประชุมที่ สบข. เรื่องการลาเรียนต่างประเทศของข้าราชการสังกัด สบข. สำหรับ วทบ.นครลำปาง มี อ.สมปรารถนา สุดใจนาค ซึ่งลาศึกษาต่อที่ประเทศอังกฤษ ขณะนี้ เรียนอยู่ชั้นปีที่ ๔ และปีการศึกษา ๒๕๕๖ จะได้รับทุนปีสุดท้าย จนถึงเดือน มิถุนายน ๒๕๕๖ ไปเดียวกัน
- ๒ การศึกษาต่อของ อ.วัชรพร ลำเจียกเทศ ขอให้รายงานความก้าวหน้าการศึกษาให้ ผอ.ทราบ โดย อ.ดร.พรณี ไพศาลทักษิณ เป็นผู้แจ้ง อ.วัชรพร ทราบ
- ๓ การจัดทำ PA ให้แจ้งที่ประชุมอาจารย์ วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. ห้องบัวฉะวง และอาจารย์ เจ้าหน้าที่ให้ส่งแบบประเมินภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ และการประเมินอาจารย์ เจ้าหน้าที่ ของกรรมการให้ใช้ห้องบัวฉะวง สำหรับ PA เจ้าหน้าที่ ให้รองฯ กับเจ้าหน้าที่เป็นผู้กำหนด

๔. กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงาน

๑) งานยุทธศาสตร์

๑.๑.) งานในฝ่ายต่าง ๆ ที่ขอปรับปรุงเปลี่ยนแปลง แผนงาน โครงการมี ดังนี้
โครงการพัฒนานุเคราะห์สู่ความเป็นเลิศทางด้านวิชาการตามกลุ่มสาขาวิชาชีพ และสาขาอาชีพ

- กิจกรรมที่ ๔ หน้า ๘๕ Advanced e - learning จาก จากที่ไม่กำหนดงบประมาณ เป็นใช้เงิน ๓๒,๑๐๐.- บาท โดยเชิญวิทยากร อ.โสภณ จาเลิศ จะจัดวันที่ ๘ - ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ (โดยนำงบประมาณมาจากโครงการ ซึ่งได้รับจัดสรรมา ๑,๔๒๐,๕๘๐.- บาท) งานเทคโนโลยี เป็นผู้ดำเนินการ โดยใช้งบในส่วน ของพัฒนานุเคราะห์

- กิจกรรมที่ ๒ การพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารการสาธารณสุขด้านวิชาชีพ หรือการสอน
ขอปรับแผนพัฒนาอาจารย์ในการอบรมระยะสั้น Trauma จำนวน ๑ คน เป็นการอบรมระยะสั้นวิกฤติ
นานาชาติ เหตุผล เนื่องจาก อาจารย์ในกลุ่มวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่ ได้รับเลือกตั้งเป็นรอง ผู้อำนวยการและ
อาจารย์ที่สามารถนิเทศ CU กำลังจะไปศึกษาต่อระดับปริญญาเอก (อ.กัญญ์ณพัชญ์) จึงขอปรับแผนจาก
Trauma เป็นการพยาบาล วิกฤตนานาชาติ (อ.พัชรนันท์) ขอปรับจำนวนบุคลากรที่พัฒนาสายบริหาร จาก
ผบก. ๒ คน เป็น ๔ คน เนื่องจากการวางแผนพัฒนา ผบค. ไม่มีอาจารย์ท่านใดไปได้ จึงปรับให้เป็น ระดับ
ผบก. และเพิ่มจำนวนบุคลากรมากกว่าจำนวนที่ได้กำหนดไว้ในแผน

๑.๒) ผลจากการติดตามการดำเนินงาน/โครงการ ไปยังรองผู้อำนวยการกลุ่มต่างๆ
เมื่อสิ้นสุดไตรมาส ๓ ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ พบว่ามีการรายงานผลการดำเนิน โครงการในกลุ่มอำนาจการ
และกลุ่มยุทธศาสตร์ ส่วนกลุ่มอื่น ๆ ยังไม่ได้รับการรายงานลอบกลับ ขอกลุ่มอื่นๆ ส่งสรุปโครงการที่ดำเนิน
ไปแล้วด้วย

๑.๓) ผลการประเมินการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์ประจำปีงบประมาณ
๒๕๕๕ เมื่อสิ้นสุดไตรมาสที่ ๓ (ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๕) ปัญหาที่พบ คือ ตัวชี้วัดของแผนกลยุทธ์
บางตัวบ่งชี้มีผู้รับผิดชอบหลายกลุ่มงาน ไม่ได้กำหนดผู้รับผิดชอบในการวัดและการรายงานที่ชัดเจน ทำให้
ไม่มีรายงานข้อมูลของผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ ตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์บางตัวบ่งชี้วัดผลได้ยาก รวม
ทั้งตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์บางตัวบ่งชี้ไม่ได้กำหนดค่าเป้าหมาย ซึ่งงานยุทธศาสตร์และแผนงาน รายงานผล
การประเมินต่อผู้อำนวยการ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕

มติที่ประชุม : รับทราบและมีข้อเสนอแนะคือ ควรนำปัญหาจากการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผน
กลยุทธ์ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ไปปรับปรุงและใช้แนวทางในการพัฒนาการจัดทำแผนกลยุทธ์และ
แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ในประเด็นดังนี้

๑) ควรกำหนดผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ ให้ชัดเจน

๒) การเขียนตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์ควรคำนึงถึงวิธีการวัด และเครื่องมือที่สามารถวัดผลที่
สอดคล้องกับตัวบ่งชี้

๓) ควรกำหนดค่าเป้าหมายให้ชัดเจน

๕. อ.ดร. พรรณี ขอพิจารณาทบทวนนโยบายของสถาบัน เพื่อเป็นข้อมูลนำเข้าในการวิเคราะห์องค์กรและจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ดังนี้

ปรัชญา: ความรู้คู่คุณธรรม นำวิชาการ สืบสานภูมิปัญญา

ปณิธาน: ภูมิรู้คู่ภูมิธรรม นำภูมิปัญญา พัฒนาสุขภาพ

วิสัยทัศน์: เป็นสถานอุดมศึกษาทางการพยาบาลที่เน้นชุมชน ๑ ใน ๑๐ ของประเทศภายใน ปี ๒๕๕๘

ค่านิยมร่วม: รับผิดชอบ ร่วมแรงร่วมใจ มีจิตให้บริการ

อัตลักษณ์: บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์

เอกลักษณ์: สร้างคนจากชุมชนเพื่อตอบสนองระบบสุขภาพชุมชน

ประเด็นชี้นำหรือแก้ปัญหาสังคม ตัวบ่งชี้ ๑๘.๑ ภายในสถาบัน: การอบรมแกนนำ safe sex

ตัวบ่งชี้ ๑๘.๒ ภายนอกสถาบัน: การส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ

อ. คณินนิตย์ ขอปรับอัตลักษณ์ของวิทยาลัย เพื่อให้มีความชัดเจนในการนำไปสู่การปฏิบัติ ซึ่งจะยังครอบคลุมถึงอัตลักษณ์ของ สาขา โดยปรับเป็น “คิดเป็น เติบโตอาสา พัฒนาสุขภาพชุมชน” ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินคุณภาพเครือข่ายภาคเหนือได้เสนอว่า ควรปรับประเด็นชี้นำสังคมภายในของวิทยาลัย เนื่องจากวิทยาลัยไม่ได้มีปัญหากับ safe sex มากนัก ควรเน้นประเด็นชี้นำเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรและนักศึกษาของวิทยาลัยมากกว่า

อ.ดร.ถาวร เสนอให้เพิ่มจุดเน้นให้ชัดเจนตามที่ผู้ประเมินภายนอก รศ.ดร.ประนอม โอทกานนท์ คือ การบูรณาการสร้างสุขภาพทุกช่วงวัย เพื่อสังคมผู้สูงวัยที่เป็นสุข

ที่ประชุมมีมติ: เห็นชอบ

๑) ปรับอัตลักษณ์ของวิทยาลัย “คิดเป็น เติบโตอาสา พัฒนาสุขภาพชุมชน”

๒) ปรับตัวบ่งชี้ ๑๘.๑ ภายในสถาบัน: Happy work place

๓) จุดเน้นของวิทยาลัย “การบูรณาการสร้างสุขภาพทุกช่วงวัย เพื่อสังคมผู้สูงวัยที่เป็นสุข”

๔) ประเด็นอื่นๆ ไม่เปลี่ยนแปลง

วาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

เรื่องการทำงานของ คุณอุทัยวรรณ เสมอตระกูล ผู้อำนวยการจะขอพบผู้เกี่ยวข้อง และ คุณอุทัยวรรณ เสมอตระกูล ในวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เวลา ๑๕.๐๐ น.

เลิกประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น

นายเทียนไชย บุญเพชร เป็นที่ก

นางชัญญานุช วงศ์ใจ พิมพ์

นางรุ่งกานูจน์ วุฒิ ติรง

นางสาวมุกดา สีตลาบุษิต รับรอง