

สรุปผลงานการถ่ายทอดความรู้และส่งเสริมการพัฒนาผู้ร่วมงานของคณะกรรมการบริหารปีการศึกษา ๒๕๕๕

ลำดับ	วันเดือนปี	เรื่องที่ถ่ายทอด	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	วัตถุประสงค์	คณะกรรมการบริหาร ผู้ถ่ายทอด	สถานที่
๑	มี.ย ๒๕๕๕	จัดทำคู่มือปฏิบัติงานกลุ่มยุทธศาสตร์และ พัฒนาคุณภาพ ซึ่งมี ๓ งานได้แก่ ๑) งาน ยุทธศาสตร์และแผนงาน ๒)งานมาตรฐาน และประกันคุณภาพ ๓) งานเทคโนโลยี สารสนเทศฯ	อาจารย์ในกลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ฯ	๑๕	เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	รองผู้อำนวยการกลุ่มยุทธฯ	ห้องบัวหลวง
๒	๒๑ส.ค.๒๕๕๕	การพัฒนากระบวนการบริหาร ถ่ายทอด กระบวนการเรียนรู้ในการป้องกัน ความเสี่ยงและขั้นตอนการทำงาน	จนท.ธุรการและ สายสนับสนุน	๑๕	เพื่อพัฒนาระบบงานและ เรียนรู้การทำงาน	ผู้อำนวยการ รองผอ.กลุ่มอำนาจการ หัวหน้างานบริหาร ธุรการสายสนับสนุน	ห้องบัวหลวง
๓	๖ ก.ย.๒๕๕๕	คุณธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการ	คณาจารย์และ จนท. ทุกคน	๑๔๐	เพื่อให้มีแนวทางการประพฤติ และปฏิบัติตัวที่ดี	ผู้อำนวยการ	ห้องฝ้ายคำ
๔	๑๒ ก.ย ๒๕๕๕	ความร่วมมือในการรักษาความ ปลอดภัย	คณาจารย์ คณาจารย์	๒๐	เพื่อมีแนวทางการอยู่ร่วมกัน ความปลอดภัย	ผู้อำนวยการ รองผอ.กลุ่มอำนาจการ หัวหน้างานบริหาร	ห้องบัวหลวง
๕	๑๕ ก.ย. ๒๕๕๕	-แนวทางการจัดทำแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการ -การวิเคราะห์องค์กร -การกำหนด KPI และ PI	อาจารย์ใน ยุทธศาสตร์และ แผนงาน	๕	เพื่อให้มีความรู้ในการจัดทำ แผนพัฒนาวิทยาลัย	รองผู้อำนวยการกลุ่มยุทธฯ	ห้องทำงาน กลุ่ม ยุทธศาสตร์-
๖	๒๖ ก.ย ๒๕๕๕	นโยบาย ผอ.และแนวทางการประเมินผล การปฏิบัติราชการ	คณาจารย์ ทุกคน	๗๗	การบริหารภายใต้ธรรมาภิบาล เพื่อการมีส่วนร่วม	ผู้อำนวยการ รองผอ.กลุ่มต่างๆ	ห้องบัวหลวง
๗	๒ ต.ค ๒๕๕๕	การพัฒนาความเชี่ยวชาญทางสาขา	คณาจารย์ ทุกคน	๗๗	เพื่อมีแนวทางพัฒนาตนเอง ตามสาขาวิชาชีพ	ผู้อำนวยการ อ.ดร.สุจิตรา เหลืองอมเรเลิศ อ.ดร.ถาวร ล่อกา	ห้องสขบ้งา



ลำดับ	วันเดือนปี	เรื่องที่ย้ายทอด	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	วัตถุประสงค์	คณะกรรมการบริหาร ผู้ถ่ายทอด	สถานที่
๘	๘ ต.ค.๒๕๕๕	ประชาสัมพันธ์หลักสูตร	คณาจารย์ทุกคน	๗๗	เพื่อให้อาจารย์เข้าใจหลักสูตรที่ปรับปรุงใหม่และมีแนวทางการนำหลักสูตรไปใช้	ผู้อำนวยการ รองผอ.กลุ่มวิชาการ	ห้องบัวหลวง
๙	๑๐ ต.ค.๒๕๕๕	การวัดและประเมินผล	คณาจารย์ทุกคน	๗๗	เพื่อให้อาจารย์เข้าใจหลักสูตรที่ปรับปรุงใหม่และมีแนวทางการนำหลักสูตรไปใช้	ผู้อำนวยการ รองผอ.กลุ่มวิชาการ	ห้องบัวหลวง
๑๐	๒๕ ต.ค.๒๕๕๕	พัฒนาบุคลากรเพื่อความผาสุกขององค์กรด้วย "Happy Workplace" ภายใต้แนวคิด ความสุข ๘ ประการ ได้แก่ ๑. Happy Body ๒. Happy Heart ๓. Happy Society ๔. Happy Relax ๕. Happy Brain ๖. Happy Soul ๗. Happy Money ๘. Happy Family	คณาจารย์ และสายสนับสนุน	๑๔๐	๑) ชี้นำพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรและนักศึกษาในวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง ๒) ส่งเสริมให้บุคลากรมีความผาสุกในการทำงานและมีความสุขตลอดในชีวิตและครอบครัว ๓) เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่ดี ๔) เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ บุคลากรสามารถผลิตผลงานที่มีประสิทธิภาพและบรรลุวิสัยทัศน์ขององค์กร ๕) เสริมสร้างบรรยากาศในการทำงาน	ผู้อำนวยการ รองผอ.กลุ่มกิจการนักศึกษา รองผอ.กลุ่มอำนวยความสะดวก	ห้องฝ่ายค้า
๙	พ.ย.๒๕๕๕	การนำ "Happy Workplace" ลงสู่ นักศึกษา	นักศึกษา	๓๒๐	ชี้นำพัฒนาคุณภาพชีวิตของนักศึกษาในวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปางให้	ผู้อำนวยการ รองผอ.กลุ่มกิจการนักศึกษา	ห้องประชุม ฝ่ายค้า

ลำดับ	วันเดือนปี	เรื่องที่ถ่ายทอด	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	วัตถุประสงค์	คณะกรรมการบริหาร ผู้ถ่ายทอด	สถานที่
					บรรยากาศในการเรียนรู้ที่มี ความสนุกสนาน		
๑๐	พ.ย.๒๕๕๕	การพัฒนาอัตลักษณ์สถาบัน	คณาจารย์ และสายสนับสนุน	๑๔๐	เพื่อให้คณาจารย์ และสายสนับสนุนเข้าใจ อัตลักษณ์วิทยาลัย คือ “คิดเป็น เด่นจิตอาสา พัฒนาสู่ภาพ ชุมชน” อยู่ภายใต้อัตลักษณ์ สถาบันพระบรมราชชนก คือ “การบริการสุภาพด้วยหัวใจ ใจความเป็นมนุษย์”	ผู้อำนวยการ รองผอ.กลุ่มกิจการนักศึกษา	ห้องประชุม ฝ่ายคำ
๑๑	๔ พ.ย. ๒๕๕๕	-เกณฑ์และตัวบ่งชี้การประกันคุณภาพ ปี การศึกษา ๒๕๕๕	อาจารย์ใน มาตรฐานและประกัน คุณภาพ	๕	เพื่อให้เข้าใจเกณฑ์ มาตรฐาน ตัวบ่งชี้ในระบบประกันคุณภาพ การศึกษา	รองผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศา ยศาสตร์	ห้องทำงาน กลุ่ม ยุทธศาสตร์-
๑๒	พ.ย.๒๕๕๕	การพัฒนาอัตลักษณ์สถาบัน	นักศึกษา	๒๐๖	เพื่อให้นักศึกษาเข้าใจอัต ลักษณ์วิทยาลัยลงสู่การปฏิบัติ ได้ดียิ่งขึ้น	ผู้อำนวยการ รองผอ.กลุ่มกิจการนักศึกษา	
๑๓	๑๕ ธ.ค.๒๕๕๕	การจัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการ บริหารจัดการ	อาจารย์ใน งานเทคโนโลยี	๕	เพื่อให้สามารถวิเคราะห์ข้อมูล สารสนเทศที่จะนำมาใช้ตัดสินใจได้	รองผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศา ยศาสตร์	ห้อง คอมพิวเตอร์ ชั้น ๒
๑๔	๖ ธ.ค.๒๕๕๕	การถ่ายทอดตัวชี้วัด สบช	รอง ผอ. ทุกคน	๕	เพื่อรับทราบตัวชี้วัดของสบช.สู่ รองผอ.กลุ่มต่างๆ	ผู้อำนวยการ	ห้องบัวหลวง

ลำดับ	วันเดือนปี	เรื่องที่ถ่ายทอด	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	วัตถุประสงค์	คณะกรรมการบริหารผู้ถ่ายทอด	สถานที่
๑๕	๙ ม.ค. ๒๕๕๖	เกณฑ์การประเมินQA	งานกลุ่ม อำนาจการ	๘	เพื่อรับทราบเกณฑ์การประเมินและติดตามการทำงาน	ผู้อำนวยการ	ห้องประชุม
๑๖	๒๒-๒๓ ม.ค. ๒๕๕๖	การแลกเปลี่ยนระบบการบริหารงานสายสนับสนุน	จนท.ธุรการ	๑๕	เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถ่ายทอดระบบการบริหารงานสายสนับสนุน	รอง ผอ.กลุ่มอำนาจการ งานบริหารทั่วไป งานพัฒนาบุคลากร จนท.ธุรการ	ห้องประชุม
๑๗	๓๐ ม.ค. ๒๕๕๖	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	จนท. ทุกคน	๗๐	เพื่อรับทราบเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานและการยื่นข้อทักท้วง	ผู้อำนวยการ รอง ผอ.กลุ่มอำนาจการ หัวหน้างานบริหารทั่วไป	ห้องประชุม
๑๘	๒๑ ก.พ. ๒๕๕๖	การถ่ายทอดตัวชี้วัด สบช. ที่ปรับเปลี่ยน	รอง ผอ	๕	เพื่อรับทราบตัวชี้วัดของสบช. สุ่ม ผอ. กลุ่มต่างๆ	ผู้อำนวยการ	ห้องประชุม
๑๙	มี.ค. ๒๕๕๖	การถ่ายทอดตัวชี้วัด สบช. ที่ปรับเปลี่ยน	หัวหน้างาน ทีมงาน	๘	เพื่อรับทราบตัวชี้วัดของสบช. ซึ่งผู้อำนวยการถ่ายทอดแก่รอง ผอ. กลุ่มต่างๆ	รอง ผอ. กลุ่มอำนาจการ	ห้องประชุม
๒๐	เม.ย. ๒๕๕๖	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	อาจารย์ทุกคน	๗๕	เพื่อรับทราบเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานและการยื่นข้อทักท้วง	ผู้อำนวยการ รอง ผอ. ทุกกลุ่ม	ห้องประชุม