

OK

7.2-1-2(2)



แผนกลยุทธ์

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘

(ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖)

สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวง

กระทรวงสาธารณสุข

แผนกลยุทธ์ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง พ.ศ. ๒๕๕๔ - ๒๕๕๘ (ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖) ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ครอบคลุมครบ ๔ พันธกิจ คือ ด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการทางวิชาการและการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม กำหนด ๑๑ เป้าประสงค์ และ ๘ กลยุทธ์ เพื่อนำไปสู่การกำหนดผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานตามประเด็นยุทธศาสตร์ เพื่อเป็นแนวทางในการแปลงผลสัมฤทธิ์สู่การปฏิบัติ ดังนี้

วิสัยทัศน์ : “สถาบันอุดมศึกษาทางการพยาบาลที่เน้นชุมชน ๑ ใน ๑๐ ของประเทศ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๕๘ “

ปรัชญา : “ ความรู้เด่น เน้นคุณธรรม นำวิชาการ สืบสานภูมิปัญญา ”

ปณิธาน : “ ภูมิรู้ คู่ภูมิธรรม นำภูมิปัญญา พัฒนาสุขภาพ ”

อัตลักษณ์ : “ คิดเป็น เด่นจิตอาสา พัฒนาสุขภาพชุมชน ”

เอกลักษณ์ : “ สร้างคนจากชุมชน เพื่อตอบสนองระบบสุขภาพชุมชน ”

จุดเน้น : “ การบูรณาการ การสร้างสุขภาพทุกช่วงวัย เพื่อสังคมผู้สูงวัยที่เป็นสุข ”

ค่านิยมร่วม : “ รับผิดชอบ ร่วมแรงร่วมใจ มีจิตให้บริการ ”

พันธกิจ

๑. ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสากล
๒. พัฒนาคณาจารย์และให้บริการวิชาการแก่ชุมชนด้านสุขภาพ/สาธารณสุข
๓. วิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ที่สอดคล้องกับการศึกษาและการสาธารณสุข/สุขภาพ
๔. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทยและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคณาจารย์และการให้บริการวิชาการแก่ชุมชน ทางด้านสุขภาพหรือสาธารณสุข

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การผลิตผลงานวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ที่สอดคล้องกับการศึกษาด้านการพยาบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาคุณภาพองค์กรสู่ความเป็นเลิศ และพัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปวัฒนธรรม

เป้าประสงค์

- เป้าประสงค์ที่ ๑ บัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพได้มาตรฐานและพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน
- เป้าประสงค์ที่ ๒ การจัดการศึกษาที่มีคุณภาพ
- เป้าประสงค์ที่ ๓ ผู้รับบริการวิชาการมีศักยภาพและสมรรถนะสอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานและสังคม
- เป้าประสงค์ที่ ๔ ศูนย์สหวิทยาการที่มีความเป็นเลิศในการบูรณาการการดูแลบุคคลทุกช่วงวัย
- เป้าประสงค์ที่ ๕ พัฒนาการบูรณาการบริการวิชาการสู่การเรียนรู้การสอน การวิจัยและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมผ่านศูนย์ศึกษา
- เป้าประสงค์ที่ ๖ ผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้
- เป้าประสงค์ที่ ๗ ผลงานวิจัยและผลงานวิชาการได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่
- เป้าประสงค์ที่ ๘ พัฒนาศักยภาพอาจารย์และบุคลากรสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศ
- เป้าประสงค์ที่ ๙ พัฒนาการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ
- เป้าประสงค์ที่ ๑๐ เพิ่มขีดความสามารถของฐานข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
- เป้าประสงค์ที่ ๑๑ ส่งเสริมและสนับสนุนด้านศิลปะและวัฒนธรรมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

กลยุทธ์

- กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างนักศึกษาพยาบาลให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา และ อัตลักษณ์บัณฑิตของวิทยาลัย พร้อมสู่ประชาคมอาเซียน
- กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างประสิทธิภาพการสอบขึ้นทะเบียนขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของนักศึกษา
- กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดประโยชน์และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสังคม
- กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมจุดแข็งขององค์กรและเครือข่ายในการผลิตผลงานวิจัยและวิชาการที่สร้างประโยชน์และเผยแพร่ในระดับชาติ/นานาชาติ
- กลยุทธ์ที่ ๕ เพิ่มศักยภาพอาจารย์และบุคลากรเพื่อความเป็นเลิศและตอบสนองพันธกิจขององค์กร
- กลยุทธ์ที่ ๖ พัฒนาระบบการบริหารจัดการภายในองค์กรเพื่อประสิทธิภาพการทำงาน
- กลยุทธ์ที่ ๗ เพิ่มขีดความสามารถของฐานข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
- กลยุทธ์ที่ ๘ พัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปวัฒนธรรม

เพื่อเป็นการนำกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพจึงได้กำหนดแผนงานซึ่งจะเป็นแนวทางในการปฏิบัติและกำหนดการวัดผลของกลยุทธ์ มีรายละเอียดดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างนักศึกษาพยาบาลให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาและอัตลักษณ์บัณฑิตของวิทยาลัย พร้อม สู่ ประชาคมอาเซียน

แผนงาน ๑.จัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน
๒.พัฒนาสมรรถนะและคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์
๓.การจัดบริการสวัสดิการและพัฒนาระบบการดูแลและให้คำปรึกษานักศึกษา

ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน	ค่าเป้าหมาย		
		๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘
๑. ผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายของตัวบ่งชี้ผลการดำเนินงานตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษา(มคอ๒) ที่ ๑-๕ และตัวบ่งชี้ที่ ๖-๑๒ (๑๘ ตัวบ่งชี้)	NA	-ร้อยละ ๑๐๐ (ตัวบ่งชี้ ๑-๕) -ร้อยละ ๘๐ (ตัวบ่งชี้ ๑-๑๘)	-ร้อยละ ๑๐๐ (ตัวบ่งชี้ ๑-๕) -ร้อยละ ๘๐ (ตัวบ่งชี้ ๑-๑๘)	-ร้อยละ ๑๐๐ (ตัวบ่งชี้ ๑-๕) -ร้อยละ ๘๐ (ตัวบ่งชี้ ๑-๑๘)
๒. คุณภาพของบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ	๓.๙๕	≥ ๓.๙๕	≥ ๔.๐๐	≥ ๔.๐๐

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างประสิทธิผลการสอบขึ้นทะเบียนขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของนักศึกษา

แผนงาน พัฒนาผลการสอบขึ้นทะเบียนขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของนักศึกษา

ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน	ค่าเป้าหมาย		
		๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘
ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่สอบขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพหรือข้อสอบมาตรฐานได้ในครั้งแรก	ร้อยละ ๓/๓.๒๕	ร้อยละ ๓/๓.๐๐	ร้อยละ ๓/๓.๐๐	ร้อยละ ๓/๔.๐๐

- กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดประโยชน์และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสังคม
- แผนงาน ๑) การให้บริการวิชาการที่สอดคล้องความต้องการและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสังคม
- ๒) การบริการวิชาการผ่านศูนย์สหวิทยาการที่มีความเป็นเลิศในการบูรณาการ การดูแลบุคคลทุกช่วงวัย
- ๓) ส่งเสริมการนำความรู้และประสบการณ์จากการบริการวิชาการมาใช้ในการเรียน การสอน การวิจัยและการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน	ค่าเป้าหมายรายปี		
		๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘
ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ วิชาการ	ร้อยละ ๘๗	≥ ร้อยละ ๘๗	≥ ร้อยละ ๘๗	≥ ร้อยละ ๘๗
วิทยาลัยผ่านเกณฑ์การประเมินศูนย์ความเป็น เลิศทางวิชาการ (สพช)	๓ ข้อ	๕ ข้อ	๘ ข้อ	๘ ข้อ
การเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของ ชุมชนหรือองค์กรภายนอก (สมค.๙)	ผ่านเกณฑ์ ๕ ข้อ	ผ่านเกณฑ์ ๕ ข้อ	ผ่านเกณฑ์ ๕ ข้อ	ผ่านเกณฑ์ ๕ ข้อ
การนำความรู้และประสบการณ์จากการบริการวิชาการ มาใช้ในการเรียนการสอนและการวิจัย (สมค.๘)	ร้อยละ ๕๖.๑๕	≥ ร้อยละ ๕๐	≥ ร้อยละ ๕๐	≥ ร้อยละ ๕๐

- กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมจุดแข็งขององค์กรและเครือข่ายในการผลิตผลงานวิจัยและวิชาการ ที่ สร้าง ประโยชน์และเผยแพร่ในระดับชาติ/นานาชาติ

- แผนงาน ๑) เร่งรัดการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัยและวิชาการที่มีคุณภาพ
- ๒) ขยายเครือข่ายความร่วมมือในการผลิตผลงานวิชาการและผลงานวิจัยที่สามารถ นำไปใช้ประโยชน์

ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน	ค่าเป้าหมายรายปี		
		๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘
ร้อยละของผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๒๕.๓/๑	≥ ร้อยละ ๒๖	≥ ร้อยละ ๒๖	≥ ร้อยละ ๒๖
ระดับคุณภาพของผลงานวิจัยที่ได้รับ การตีพิมพ์เผยแพร่	๑.๑๖	≥ ๒.๐๐	≥ ๒.๐๐	≥ ๒.๐๐
ระดับคุณภาพของผลงานวิชาการที่ได้รับ การตีพิมพ์เผยแพร่	๐.๓/๑	≥ ๑.๐๐	≥ ๑.๐๐	≥ ๑.๐๐

กลยุทธ์ที่ ๕ เพิ่มศักยภาพอาจารย์และบุคลากรเพื่อความเป็นเลิศและตอบสนองพันธกิจขององค์กร
แผนงาน พัฒนาการบริหารทรัพยากรมนุษย์เพื่อความเป็นเลิศและตอบสนองพันธกิจขององค์กร

ตัวชี้วัด	ข้อมูล พื้นฐาน	ค่าเป้าหมายรายปี		
		๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘
ดัชนีความสุขและความพึงพอใจต่อการปฏิบัติราชการของบุคลากร	NA	≥ ๓.๕๑	≥ ๓.๕๑	≥ ๓.๕๑
สมรรถนะผลการบริหารสถาบันให้เกิดอัตลักษณ์ (สมศ.๑๖.๑)	๓.๙๒	≥ ๓.๙๕	≥ ๔.๐๐	≥ ๔.๐๐

กลยุทธ์ที่ ๖ พัฒนาระบบการบริหารจัดการภายในองค์กร เพื่อประสิทธิภาพการทำงาน
แผนงาน ๑) เร่งรัดการพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์
๒) ยกกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาด้วยการประกันคุณภาพการศึกษา

ตัวชี้วัด	ข้อมูล พื้นฐาน	ค่าเป้าหมายรายปี		
		๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘
ร้อยละของจำนวนตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์ที่กลุ่มหรืองานรับผิดชอบมีผลการดำเนินงานมีพัฒนาการ	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐
ผลการประเมินและรับรองคุณภาพการศึกษา (มิตี สบข)	๔.๕๔	≥ ๔.๕๔	๔.๕๔	≥ ๔.๕๔

กลยุทธ์ที่ ๗ เพิ่มขีดความสามารถของฐานข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

แผนงาน ๑) พัฒนาระบบฐานข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

ตัวชี้วัด	ข้อมูล พื้นฐาน	ค่าเป้าหมายรายปี		
		๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘
ระดับความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษาเกี่ยวกับการพัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปวัฒนธรรม	บุคลากร ๓.๖๘ นักศึกษา ๓.๘๕	บุคลากร ≥ ๓.๖๘ นักศึกษา ≥ ๓.๘๕	บุคลากร ≥ ๓.๗ นักศึกษา ≥ ๓.๙๐	บุคลากร ≥ ๓.๗ นักศึกษา ≥ ๓.๙๕

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปวัฒนธรรม

แผนงาน ส่งเสริมการทํานุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อพัฒนาสุนทรียภาพองค์กร

ตัวชี้วัด	ข้อมูล พื้นฐาน	ค่าเป้าหมายรายปี		
		๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘
ระดับความพึงพอใจของบุคลากรและ นักศึกษาเกี่ยวกับการพัฒนาสุนทรียภาพใน มิติทางศิลปวัฒนธรรม	บุคลากร	บุคลากร	บุคลากร	บุคลากร
	๓.๖๘	≥ ๓.๖๘	≥ ๓.๗๐	≥ ๓.๗๐
	นักศึกษา	นักศึกษา	นักศึกษา	นักศึกษา
	๓.๘๕	≥ ๓.๘๕	≥ ๓.๙๐	≥ ๓.๙๐

ทั้งนี้ในแต่ละกลยุทธ์ประกอบด้วย ตัวชี้วัดกลยุทธ์ ค่าเป้าหมาย ระยะเวลาดำเนินการ
ผู้รับผิดชอบ เพื่อเป็นแนวทางที่กำหนดให้ทุกกลุ่ม ทุกระดับดำเนินการให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ดัง
รายละเอียด ในตารางต่อไปนี้