



แผนระบบสารสนเทศ

(Information System Plan)

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

ปีงบประมาณ ๒๕๕๔-๒๕๕๘

(ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖)

งานเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูล
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

คำนำ

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง เป็นวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข ได้รับมอบนโยบายในการพัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อให้มีความพร้อมในการสนับสนุนการศึกษาของนักศึกษาให้มีความทันสมัย ก้าวทันกับองค์ความรู้และข้อมูลข่าวสารที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ จึงมีความจำเป็นที่วิทยาลัยต้องมีการกำหนดแผนระบบสารสนเทศขึ้นเพื่อพัฒนาระบบงานสารสนเทศในด้านต่างๆ อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีงานเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลเป็นหน่วยงานหลักและรับผิดชอบในการจัดหาและพัฒนาในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีความพร้อมและเหมาะสมกับการใช้งานในองค์กร

แผนระบบสารสนเทศ (Information System Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๕๔-๒๕๕๕ และฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ฉบับนี้ได้จัดทำขึ้น เพื่อเป็นการกำหนดแนวทางในการพัฒนาการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศของวิทยาลัย ให้มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข และเป็นข้อมูลสารสนเทศประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารเพื่อรองรับการประเมินคุณภาพทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน โดยมีเนื้อหาเกี่ยวนโยบาย วิสัยทัศน์ การวิเคราะห์องค์กร และการวางแผนทางการพัฒนาระบบสารสนเทศของวิทยาลัย เพื่อให้เกิดการพัฒนาระบบสารสนเทศเป็นไปในแนวทางที่ชัดเจน สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ของวิทยาลัยต่อไป

(นางสาวมุกดา สิตลานุชิต)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 บททั่วไป	
• นโยบายด้านสารสนเทศของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง	1
• วัตถุประสงค์	3
• ทรัพยากรสารสนเทศที่ต้องใช้สำหรับแผนระบบสารสนเทศ	3
• แหล่งงบประมาณ	3
ส่วนที่ 2 วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของวิทยาลัยและของงานเทคโนโลยี	
• วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของวิทยาลัย	4
• วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ ทางระบบสารสนเทศของวิทยาลัย	6
• ยุทธศาสตร์งานเทคโนโลยีสารสนเทศ	6
• การวิเคราะห์สถานภาพระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศของวิทยาลัยฯ	7
• แผนระบบสารสนเทศ ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง	10
ส่วนที่ 3 การวิเคราะห์องค์การ ตามหลัก SWOT Analysis	
• การวิเคราะห์จุดแข็ง (Strengths) และจุดอ่อน (Weaknesses)	11
• การวิเคราะห์โอกาส (Opportunities) และอุปสรรค (Threats)	13
• การจัดลำดับความสำคัญของปัจจัยแต่ละด้าน และ TOWs Matrix	14
• สรุปการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคามในการพัฒนา งานเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูล วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง	17
• บทสรุปและข้อเสนอแนะ	21
• ภาคผนวก	
• แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2556	23

แผนระบบสารสนเทศ (Information System Plan)

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

ส่วนที่ 1 บททั่วไป

นโยบายด้านสารสนเทศของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปางมีความมุ่งมั่นในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางด้านเทคโนโลยี สารสนเทศและวางแผนการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการพัฒนาการศึกษาที่ยั่งยืน วางแผนและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทั่วถึง เพิ่มมูลค่าการใช้งานเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของวิทยาลัยให้เกิดประโยชน์สูงสุด ทั้งในด้านการบริหาร การเรียน การสอน การวิจัย การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม บริหารจัดการทรัพยากร เครือข่ายคอมพิวเตอร์ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศของวิทยาลัยให้มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ ประหยัด รวดเร็ว ปรับปรุงคุณภาพการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการเรียนการสอน ให้มีความทันสมัย ก้าวทันเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว เพิ่มศักยภาพการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการพัฒนาการวิจัย เพื่อความเข้มแข็งทางวิชาการ

ด้วยเหตุที่สภาพการณ์สังคมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศในปัจจุบัน ได้มีการเปลี่ยนแปลงและปรับเปลี่ยนไปอย่างรวดเร็วในลักษณะก้าวกระโดด สภาพสังคมปัจจุบันนั้นได้เปลี่ยนแปลงเข้าสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ในรูปแบบใหม่ เป็นสังคมที่ใช้เทคโนโลยีในด้านต่าง ๆ เข้ามาช่วยในการเรียนรู้ ซึ่งเป็นสังคมที่ใช้ประโยชน์สูงสุด จากความก้าวหน้า ทางเทคโนโลยี เป็นสังคมที่ใช้ข้อมูลข่าวสารผ่านระบบของเทคโนโลยีเพื่อใช้ในการอ้างอิงองค์ความรู้ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นนั้นผู้ที่มีความพร้อมและความสามารถที่จะปรับปรุงองค์ความรู้หรือกระบวนการในด้านต่าง ๆ เพื่อความพร้อมที่จะรองรับกับสิ่งใหม่ ๆ ที่เกิดขึ้น อีกทั้งรูปแบบของการเรียนรู้การรับรู้ในสิ่งต่าง ๆ เปลี่ยนไปจากเดิมเป็นอย่างมาก และมีการส่งผ่านของข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ เป็นไปอย่างรวดเร็ว ซึ่งการที่ข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศสามารถผ่านได้อย่างรวดเร็ว นั้นจึงต้องมีการพัฒนาระบบสารสนเทศให้มีความเท่าทันและความมีความพร้อมทางการศึกษาเพื่อให้สามารถใช้ประโยชน์ได้อย่างเต็มที่

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง เป็นวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกที่เน้นการเรียนการสอนทางการพยาบาลและด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ จึงจำเป็นที่จะต้องมีการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อรองรับเทคโนโลยีที่เกิดขึ้น รวมทั้งเพื่อเป็นการวางแผนทางการดำเนินการในภาพรวมต่าง ๆ เพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ของสถาบันต่อไป

การพัฒนาการบริหารจัดการศึกษาของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง ได้มุ่งผลิตบัณฑิตที่ถึงพร้อมด้วยความรู้ความสามารถพื้นฐานที่สำคัญ ความรู้ทักษะเฉพาะทาง มีคุณธรรมจริยธรรม มีความรับผิดชอบต่อสังคม และที่พร้อมจะนำความรู้ความสามารถไปพัฒนาทั้งในระดับท้องถิ่น ระดับประเทศ และระดับสากล ดังนั้น ในการดำเนินงานจึงมีความจำเป็นต้องใช้ ระบบสารสนเทศเป็นหนึ่งในปัจจัยสนับสนุน เพื่อให้การดำเนินงานของวิทยาลัยบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย ทั้งในด้านการพัฒนาศักยภาพของอาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุน และนักศึกษาให้มีความรู้และทักษะด้านระบบสารสนเทศ การใช้ระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน การค้นคว้า การวิจัยเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการของวิทยาลัยฯ ตลอดจนสามารถใช้สำหรับการบริหารจัดการและการตัดสินใจของผู้บริหารทุกระดับ ดังนั้นในการบริหารทรัพยากรองค์กร การจัดการเรียนการสอน และการให้บริการแก่บุคลากรของวิทยาลัย และนักศึกษา จึงมีความจำเป็นต้องพัฒนาระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัยเพื่อให้สามารถรวบรวมข้อมูลและสารสนเทศของหน่วยงานให้เป็นฐานข้อมูลเดียวกันเพื่อการเรียกใช้ที่มีประสิทธิภาพและเป็นระบบสารสนเทศที่สนับสนุนการให้บริการ และการบริหารของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง แบ่งเป็น 2 ระบบหลักดังต่อไปนี้

1) ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงาน (MIS : Management Information System) เป็นระบบสารสนเทศที่รวบรวมสารสนเทศทั้งหมดภายในองค์กร เพื่อให้สามารถเรียกใช้และแลกเปลี่ยนสารสนเทศที่สัมพันธ์กันระหว่างหน่วยงานต่างๆ โดยมีระบบฐานข้อมูลเพื่อการตัดสินใจของผู้บริหาร ๓ ระบบ ได้แก่ ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร ระบบทะเบียนและประมวลผลการศึกษา และระบบสารบรรณ โดยระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารนั้น ครอบคลุมการบริหารจัดการ เรื่องข้อมูลแผนการดำเนินงาน ข้อมูลเกี่ยวกับการเงิน ข้อมูลบุคลากร การพัฒนาบุคลากร ข้อมูลงานวิจัย ข้อมูลอาคารและสิ่งก่อสร้าง และข้อมูลครุภัณฑ์ ระบบทะเบียนและประมวลผลการศึกษารวมอยู่ในเรื่องการจัดการเรียนการสอน รวมถึงการประเมินประสิทธิภาพการเรียนการสอน และระบบสารบรรณ ครอบคลุมในเรื่องหนังสือและเอกสารทางราชการ ซึ่งผู้บริหารสามารถนำไปใช้ในการดำเนินงานประกันคุณภาพได้

2) ระบบการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน รวมถึงการส่งเสริมให้นักศึกษาสามารถเข้าถึงข้อมูลและเรียนรู้ด้วยตนเองอย่างต่อเนื่องตลอดเวลาซึ่งจะเป็นกระบวนการพัฒนาศักยภาพที่สอดคล้องกับสภาพสังคมฐานความรู้ (Knowledge society)

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้หน่วยงานของวิทยาลัยมีฐานข้อมูลร่วมกัน มีระบบในการให้บริการแบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) สามารถให้บริการนักศึกษา บุคลากร และอาจารย์ได้แบบจุดเดียวเบ็ดเสร็จสมบูรณ์แบบ ได้ทุกสถานที่ทุกเวลาผ่านระบบอินเทอร์เน็ตภายในวิทยาลัย และระบบอินเทอร์เน็ตจากภายนอกมหาวิทยาลัย
2. เพื่อให้บุคลากรของวิทยาลัยและนักศึกษาสามารถเข้าถึงข้อมูล และเรียนรู้ด้วยตนเองอย่างต่อเนื่องตลอดเวลา จากระบบบริหารจัดการด้านการเรียนรู้ผ่านเครือข่ายแบบออนไลน์ (Learning Management System หรือ LMS) เพื่ออำนวยความสะดวกในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนทางไกล
3. เพื่อให้มีระบบคลังข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการและการบริการด้านข้อมูลสารสนเทศสำหรับหน่วยงานทุกระดับในวิทยาลัย รวมถึงหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง
4. เพื่อให้วิทยาลัยดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีระบบสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหารและระบบรายงานที่สอดคล้องกับการประเมินคุณภาพทั้งจากภายใน และจากหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย (องค์ประกอบคุณภาพ องค์ประกอบที่ 7 การบริหารและการจัดการ)
5. เพื่อให้วิทยาลัยมีเว็บไซต์ (website) เป็นภาษาอังกฤษและมีข้อมูลเกี่ยวกับกลุ่มประเทศอาเซียน (ตัวชี้วัดกลยุทธ์ของวิทยาลัยฯ)
6. เพื่อให้วิทยาลัยมีเครื่องโสตทัศนูปกรณ์เพียงพอ ทันสมัย และพร้อมใช้ตลอดเวลา (เกณฑ์การจัดการทรัพยากรของสภาการพยาบาล)

ทรัพยากรสารสนเทศที่ต้องใช้สำหรับแผนระบบสารสนเทศ

1. อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ ได้แก่ เครื่องแม่ข่าย เครื่องคอมพิวเตอร์ ระบบสำรองข้อมูล ระบบป้องกันไวรัส ระบบรักษาความปลอดภัยของระบบสารสนเทศ
2. โปรแกรมคอมพิวเตอร์
3. ผู้ใช้ระบบและผู้บริหารจัดการระบบ
4. คู่มือ ระเบียบวิธีการใช้งานระบบ วิธีการบำรุงรักษาระบบ
5. ระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต

แหล่งงบประมาณ

1. งบประมาณรายได้ (งบบำรุงการศึกษา) ที่ได้รับการจัดสรรจากวิทยาลัย
2. งบประมาณแผ่นดิน

ส่วนที่ 2 วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของวิทยาลัยและของงานเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยมีองค์ประกอบดังนี้

1. วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของวิทยาลัย

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง พ.ศ. 2554 – 2558 (ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ 2556) ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย เมื่อวันที่ 28 กันยายน พ.ศ. 2555 โดยกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ครอบคลุมครบ 4 พันธกิจ คือ ด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการทางวิชาการและการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม กำหนด 11 เป้าประสงค์ และ 8 กลยุทธ์ เพื่อนำไปสู่การกำหนดผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานตามประเด็นยุทธศาสตร์ เพื่อเป็นแนวทางในการแปลงผลสัมฤทธิ์สู่การปฏิบัติ ดังนี้

วิสัยทัศน์ : “ สถาบันอุดมศึกษาทางการพยาบาลที่เน้นชุมชน 1 ใน 10 ของประเทศ ภายในปี พ.ศ. 2558 “

ปรัชญา : “ ความรู้เด่น เน้นคุณธรรม นำวิชาการ สืบสานภูมิปัญญา ”

ปณิธาน : “ ภูมิรู้ คู่ภูมิธรรม นำภูมิปัญญา พัฒนาสุขภาพ ”

อัตลักษณ์ : “ คิดเป็น เด่นจิตอาสา พัฒนาสุขภาพชุมชน ”

เอกลักษณ์ : “ สร้างคนจากชุมชน เพื่อตอบสนองระบบสุขภาพชุมชน ”

จุดเน้น : “ การบูรณาการ การสร้างสุขภาพทุกช่วงวัย เพื่อสังคมผู้สูงวัยที่เป็นสุข ”

ค่านิยมร่วม : “ รับผิดชอบ ร่วมแรงร่วมใจ มีจิตให้บริการ ”

พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสากล
2. พัฒนาบุคลากรและให้บริการวิชาการแก่ชุมชนด้านสุขภาพ/สาธารณสุข
3. วิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ที่สอดคล้องกับการศึกษาและการสาธารณสุข/สุขภาพ
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทยและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาล
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาบุคลากรและการให้บริการวิชาการแก่ชุมชน
ทางด้านสุขภาพหรือสาธารณสุข
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การผลิตผลงานวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ที่สอดคล้องกับ
การศึกษาด้านการพยาบาล
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาคุณภาพองค์กรสู่ความเป็นเลิศ และพัฒนา
สุนทรียภาพในมิติทางศิลปวัฒนธรรม

เป้าประสงค์

- เป้าประสงค์ที่ 1 บัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพได้มาตรฐานและพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน
สาธารณสุขและสุขภาพ
- เป้าประสงค์ที่ 2 การจัดการศึกษาที่มีคุณภาพ
- เป้าประสงค์ที่ 3 ผู้รับบริการวิชาการมีศักยภาพและสมรรถนะสอดคล้องกับความต้องการ
ของหน่วยงานและสังคม
- เป้าประสงค์ที่ 4 ศูนย์สหวิทยาการที่มีความเป็นเลิศในการบูรณาการการดูแลบุคคลทุกช่วงวัย
- เป้าประสงค์ที่ 5 ผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนและ
สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้
- เป้าประสงค์ที่ 6 ผลงานวิจัยและผลงานวิชาการได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่
- เป้าประสงค์ที่ 7 พัฒนาศักยภาพอาจารย์และบุคลากรสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศ
- เป้าประสงค์ที่ 8 พัฒนาการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ
- เป้าประสงค์ที่ 9 เพิ่มขีดความสามารถของฐานข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อ รองรับ
การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
- เป้าประสงค์ที่ 10 ส่งเสริมและสนับสนุนด้านศิลปะและวัฒนธรรมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

กลยุทธ์

- กลยุทธ์ที่ 1 เสริมสร้างนักศึกษาพยาบาลให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ตามมาตรฐาน
คุณวุฒิระดับอุดมศึกษาและอัตลักษณ์บัณฑิตของวิทยาลัย พร้อมสู่ประชาคมอาเซียน
- กลยุทธ์ที่ 2 เสริมสร้างประสิทธิผลการสอบขึ้นทะเบียนขอรับใบอนุญาตประกอบ
วิชาชีพของนักศึกษา
- กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดประโยชน์และเสริมสร้างความ
เข้มแข็งของชุมชนและสังคม

กลยุทธ์ที่ 4	เสริมจุดแข็งขององค์กรและเครือข่ายในการผลิตผลงานวิจัยและวิชาการที่สร้างประโยชน์และเผยแพร่ในระดับชาติ/นานาชาติ
กลยุทธ์ที่ 5	เพิ่มศักยภาพอาจารย์และบุคลากรเพื่อความเป็นเลิศและตอบสนองพันธกิจขององค์กร
กลยุทธ์ที่ 6	พัฒนาระบบการบริหารจัดการภายในองค์กรเพื่อประสิทธิภาพการทำงาน
กลยุทธ์ที่ 7	เพิ่มขีดความสามารถของฐานข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
กลยุทธ์ที่ 8	พัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปวัฒนธรรม

2. วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ ทางระบบสารสนเทศของวิทยาลัย

วิสัยทัศน์ : วิทยาลัยมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจของผู้บริหารและเอื้อต่อการเรียนรู้ สร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพ มีความรู้คู่คุณธรรม เป็นวิทยาลัยที่ทันสมัย มีศักยภาพ และชี้นำแนวทางการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศแก่สังคม และชุมชนเพื่อพัฒนาการศึกษาที่ยั่งยืน

- พันธกิจ :**
1. วางแผนและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารให้เกิดประโยชน์สูงสุดทั้งในด้านการเรียนการสอนการบริหารและการวิจัย
 2. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถด้านระบบสารสนเทศ
 3. พัฒนานักศึกษาให้มีความรู้ความสามารถ เข้าใจใช้ประโยชน์จากระบบสารสนเทศ มีคุณธรรม จริยธรรม พร้อมที่จะก้าวเข้าสู่สังคมใหม่
 4. พัฒนาระบบการศึกษา ระบบการเรียนรู้ การบริหารและการวิจัยให้มีประสิทธิภาพ คุณภาพ โดยใช้ระบบสารสนเทศเป็นเครื่องมือประกอบ และพัฒนาระบบสารสนเทศของวิทยาลัย โดยเน้นให้มีความพร้อมในการใช้สารสนเทศอย่างมีประสิทธิภาพ
 5. ขยายโอกาสการใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อบริการชุมชน

ยุทธศาสตร์งานเทคโนโลยีสารสนเทศ

เพื่อให้วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง สามารถพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารไปตามวิสัยทัศน์และพันธกิจที่กำหนด แผนพัฒนาฉบับนี้ได้กำหนดยุทธศาสตร์หลักขึ้นมา 5 ด้าน เพื่อพัฒนา และนำเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมาใช้ประโยชน์ต่อสถานศึกษา ยุทธศาสตร์ทั้ง 5 ด้าน ประกอบด้วย

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรของวิทยาลัยฯ ด้านงานฐานข้อมูลและสารสนเทศอย่างต่อเนื่อง
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาการศึกษาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารและวิธีการเรียนการสอนด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาโครงการพื้นฐานและความร่วมมือด้านงานฐานข้อมูลและสารสนเทศอย่างต่อเนื่อง
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมให้นำความรู้สู่สังคมด้วยระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศ
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 การนำระบบงานฐานข้อมูลและสารสนเทศมาใช้ในระบบบริหารจัดการและบริการการศึกษา

การวิเคราะห์สถานภาพระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศของวิทยาลัยฯ

วิทยาลัยฯพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง ได้เล็งเห็นความสำคัญของการศึกษาด้านคอมพิวเตอร์ โดยได้มีการนำคอมพิวเตอร์มาใช้ในการกิจการต่างๆ ทั้งในด้านการเรียนการสอน การวิจัย และใช้เพื่อการบริหาร และมีแนวคิดที่ชัดเจน ในการพัฒนาระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศ และติดตามความก้าวหน้าตลอดเวลา โดยวิทยาลัยฯได้กำหนดนโยบายการพัฒนาระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศ อย่างต่อเนื่อง เริ่มตั้งแต่การนำคอมพิวเตอร์มาใช้ในการเรียนการสอนในวิทยาลัยฯและพัฒนางานสารสนเทศเพื่องานห้องสมุด สร้างเครือข่ายการสื่อสารเพื่อเชื่อมโยงระบบคอมพิวเตอร์ที่มีอยู่ในวิทยาลัยฯ ให้สามารถติดต่อสื่อสารกันได้ (LAN) มีการปรับปรุงการเชื่อมโยงเครือข่ายการสื่อสารระบบคอมพิวเตอร์ให้สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยทำการติดตั้งเครือข่ายอินเทอร์เน็ตไร้สายตามจุดต่างๆ ได้นำสารสนเทศเพื่อการบริหาร (Management Information System : MIS) มาใช้ในการบริหารงานวิทยาลัยฯ

จนถึงปัจจุบัน วิทยาลัยฯพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง ส่งเสริมให้ใช้ประโยชน์จากทรัพยากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารให้เต็มที่ โดยวิทยาลัยฯ ได้กำหนดนโยบายการบริหารเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เป็นพันธกิจที่ต้องพัฒนาอย่างเร่งด่วน และมีการติดตั้งเครือข่ายอินเทอร์เน็ตไร้สายครอบคลุมทุกพื้นที่วิทยาลัยฯ และในปี 2555 – 2556 งานเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลได้พยายามปรับปรุงระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตและอุปกรณ์โครงสร้างพื้นฐานต่างๆ เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน เพื่อให้บุคลากรและนักศึกษาของวิทยาลัยฯได้มีความรู้ ความเข้าใจและเตรียมพร้อมเพื่อก้าวสู่ประชาคมอาเซียนอย่างมั่นใจและตามทันการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในอนาคต

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง ได้กำหนดนโยบายการดำเนินงานระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศ ออกเป็น 5 ด้าน คือ

1. การสนับสนุนการเรียนการสอนและการเรียนรู้ด้วยตนเอง

- สนับสนุนให้อาจารย์ผู้สอนใช้เทคโนโลยีสารสนเทศประกอบการเรียนการสอน และผลิตสื่อการสอนดิจิทัล
- สนับสนุนให้นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาพัฒนาสื่อที่มีอยู่ให้สามารถรองรับความต้องการของอาจารย์และนักศึกษา
- สนับสนุนให้มีการบริการด้านฐานข้อมูลและสารสนเทศ เพื่อให้เกิดประโยชน์ โดยใช้กับการเรียนการสอนและการเรียนรู้ด้วยตนเองอย่างทั่วถึง สนับสนุนให้บุคลากรและนักศึกษา มีความรู้ความสามารถพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่สามารถนำไปประยุกต์กับการเรียนการสอนของตนเอง

2. การสนับสนุนงานวิจัยด้านฐานข้อมูลและสารสนเทศ และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารเพื่อสนับสนุนการวิจัย โดยวิทยาลัยได้มีการ

- ติดตามระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศ เพื่อนำ มาใช้ในการดำเนินงานด้านการวิจัย
- สนับสนุนให้มีการดูแลฐานข้อมูลวิชาการเฉพาะทางเพื่อการเรียนการสอน การวิจัย โดยให้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เกิดการใช้ประโยชน์โดยกว้างขวาง

3. การพัฒนาส่งเสริมการใช้ระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศกับงานบริหารวิทยาลัยโดย

- กำหนดโครงสร้างการบริหารจัดการระบบสารสนเทศและผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน
- เร่งรัดและติดตามการใช้ระบบสารสนเทศงานบริหารที่มีอยู่ในปัจจุบันให้ได้ ประโยชน์สูงสุด และบูรณาการข้อมูลเพื่อการบริหารให้ครบถ้วนสมบูรณ์
- สนับสนุนการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อสารในการพัฒนาระบบงาน

4. การพัฒนาล้วนสนับสนุนการใช้งานระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศ

4.1 โครงสร้างพื้นฐาน

วิทยาลัยฯตระหนักว่าการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศที่ได้ทั้งประสิทธิภาพและประสิทธิผลนั้นวิทยาลัยฯจะต้องมีโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และขยายโครงสร้างพื้นฐานระดับวิทยาลัยฯเพื่อรองรับการใช้งานให้เพียงพอและทั่วถึง

โครงสร้างพื้นฐานวิทยาลัยฯที่งานฐานข้อมูลและสารสนเทศรับผิดชอบ ได้แก่

- เครือข่ายคอมพิวเตอร์หลักของวิทยาลัยฯ

- การเชื่อมต่อไปยังภายนอกวิทยาลัยฯ เช่น การเชื่อมต่อไปยังอินเทอร์เน็ตและเครือข่ายสารสนเทศเพื่อพัฒนาการศึกษา

- ไฟร์วอลล์ระหว่างเครือข่ายภายในวิทยาลัยฯ
- บริการห้องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายกลางตลอด ๒๔ ชั่วโมง
- บริการอื่นใดที่ผู้บริหารวิทยาลัยฯ เห็นสมควร

4.2 กฎระเบียบและการรักษาความปลอดภัยด้านฐานข้อมูลและสารสนเทศ

- ให้เกิดกฎระเบียบที่สามารถบังคับได้ทั้งวิทยาลัยฯ
- ให้ทุกคนตระหนักว่าบริการเครือข่ายฯ ของวิทยาลัยฯ มีใช้บริการอินเทอร์เน็ต
- ให้ทุกคนตระหนักว่าบริการเครือข่ายฯ ของวิทยาลัยฯ มีไว้เพื่อใช้งานในกิจการของวิทยาลัยฯ เท่านั้น

- ให้ทุกคนทราบว่าในกรณีที่จำเป็นวิทยาลัยฯ สงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบอุปกรณ์ด้านฐานข้อมูลและสารสนเทศของกลุ่มงานต่างๆ รวมถึงอุปกรณ์ส่วนบุคคลที่เชื่อมต่อกับเครือข่ายฯ ของวิทยาลัยฯ ด้วย

- ให้ทุกคนทราบว่าวิทยาลัยฯ สงวนสิทธิ์ที่จะบันทึกการใช้งานเครือข่ายและเก็บข้อมูลต่างๆ ที่จำเป็นเพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศ และประโยชน์ด้านอื่นๆ ของวิทยาลัยฯ

4.3 ทรัพยากรที่เกี่ยวข้อง

วิทยาลัยฯ จะจัดสรรงบประมาณการดำเนินงานด้านฐานข้อมูลและสารสนเทศให้สอดคล้องกับการขยายตัวของวิทยาลัยฯ และการใช้งาน

4.4 บุคลากรสนับสนุนด้านฐานข้อมูลและสารสนเทศ

วิทยาลัยฯ ตระหนักดีว่าเมื่อวิทยาลัยฯ นำระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศมาใช้งานนั้น วิทยาลัยฯ จำเป็นที่จะต้องมีการสนับสนุนด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

4.5 การฝึกอบรมด้านระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศ

- วิทยาลัยฯ โดยงานฐานข้อมูลและสารสนเทศเป็นผู้ให้บริการฝึกอบรมพื้นฐานที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารกับบุคลากรที่ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารในการปฏิบัติงาน

แผนระบบสารสนเทศ ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

วิทยาลัยฯได้กำหนดแผนงานโครงการที่เกี่ยวข้อง ได้แก่

- 1.โครงการพัฒนาและจัดเตรียมอุปกรณ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์สนับสนุนการเรียนการสอนให้เพียงพอ
- 2.โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลให้เหมาะสมกับการใช้งานเพื่อเตรียมพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
3. โครงการพัฒนาระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตให้ใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้วิทยาลัยมีอุปกรณ์คอมพิวเตอร์และโครงสร้างพื้นฐานของระบบสารสนเทศ รวมทั้งอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับการเรียนการสอนที่ทันสมัยและเพียงพอกับการใช้งาน
2. เพื่อให้บุคลากรและนักศึกษาได้ศึกษาข้อมูลเกี่ยวกับประชาคมอาเซียน
3. เพื่อให้วิทยาลัยมีระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตที่สามารถใช้งานได้ครอบคลุมทุกพื้นที่ และคุ้มค่ากับการพัฒนาระบบ

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

1. ความพึงพอใจของนักศึกษาต่อปัจจัยเกื้อหนุนในเรื่องคุณภาพการบริการด้านระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตสารสนเทศและฐานข้อมูลมากกว่า 3.51 จาก 5 คะแนน
2. มีฐานข้อมูลเกี่ยวกับกลุ่มประเทศอาเซียน มีการเชื่อมต่อข้อมูล CHEQA online กับ สกอ. และมีระบบ E –document
3. มีระบบสารสนเทศครอบคลุมการจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริหารจัดการงานสารบรรณและการเงิน เพื่อเป็นข้อมูลในการตัดสินใจของผู้บริหารมากขึ้น
4. ผู้ใช้ฐานข้อมูลมีความพึงพอใจมากกว่า 3.51
5. ทุกพื้นที่ที่อยู่ในบริเวณวิทยาลัยสามารถใช้งานอินเทอร์เน็ตได้
6. มีอุปกรณ์ในการพัฒนาระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตที่เหมาะสมกับการใช้งานอย่างเพียงพอ
7. ความพึงพอใจของนักศึกษาต่อปัจจัยเกื้อหนุนในเรื่องคุณภาพการบริการด้านระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตสารสนเทศและฐานข้อมูลมากกว่า 3.51

ส่วนที่ 3 การวิเคราะห์องค์กร ตามหลัก SWOT Analysis

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง ได้ประชุมเชิงปฏิบัติการอาจารย์และบุคลากรทุกระดับเพื่อวิเคราะห์องค์กร โดยวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายในและภายนอกที่ส่งผลกระทบหรือมีอิทธิพลต่อการดำเนินงานของวิทยาลัยฯ การวิเคราะห์สถานการณ์จากปัจจัยภายในเป็น การศึกษาองค์ประกอบภายในของวิทยาลัยฯ ที่มีผลกระทบต่อการดำเนินงาน การบริหารจัดการ อันจะเป็นการบ่งบอกถึงจุดแข็งและจุดอ่อนของการดำเนินงาน จากการวิเคราะห์พบว่าวิทยาลัยฯ มีจุดแข็ง และจุดอ่อนดังนี้

การวิเคราะห์จุดแข็ง (Strengths) และจุดอ่อน (Weaknesses) ของการดำเนินงาน

องค์ประกอบ	จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
ด้านบุคลากร	● อาจารย์มีความรู้ ความสามารถและมีความเชี่ยวชาญหลากหลายสาขา ● บุคลากรมีคุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ และความมุ่งมั่น อดทนสูง เข้มแข็งในการทำงาน ● บุคลากรปฏิบัติตามค่านิยมร่วมขององค์กร คือ รับผิดชอบต่อ ร่วมแรงร่วมใจ มีจิตให้บริการ	● บุคลากรขาดความตระหนักในการบันทึกฐานข้อมูลที่ได้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน
ด้านวิชาการ	● มีการจัดการเรียนการสอนและกิจกรรมพัฒนานักศึกษาเพื่อมุ่งสู่อัตลักษณ์ที่ชัดเจน ● มีความพร้อมด้านปัจจัยเกื้อหนุนและสิ่งสนับสนุนที่มีจำนวนเพียงพอ และส่งเสริมการเรียนรู้ของนักศึกษา ● มีศิษย์เก่าที่มาร่วมกิจกรรมพัฒนานักศึกษาอย่างต่อเนื่อง ● นักศึกษาสามารถสอบขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพ ผ่านเกณฑ์ที่สภาการพยาบาลกำหนด ● เป็นสถานบันการศึกษาที่ผลิตบัณฑิตที่ได้งานทำ ร้อยเปอร์เซ็นต์	● กระบวนการจัดการเรียนการสอนและ กิจกรรมพัฒนานักศึกษา ยังไม่ส่งเสริมสมรรถนะด้านทักษะการคิด การใช้ภาษา และการเรียนรู้ด้วยตนเอง
ด้านบริการวิชาการ	● มีเครือข่ายที่เข้มแข็ง ทั้งภายในและต่างประเทศ ● บุคลากรของวิทยาลัยมีศักยภาพในการจัดอบรม และมีบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญหลายสาขา	● ขาดการบูรณาการแผนงานทุกพันธกิจเข้าด้วยกันอย่างเป็นระบบ

การวิเคราะห์จุดแข็ง (Strengths) และจุดอ่อน (Weaknesses) ของการดำเนินงาน (ต่อ)

องค์ประกอบ	จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
ด้านวิจัย	• วิทยาลัยสนับสนุนงบประมาณ ปัจจัยเกื้อหนุน และสถานที่ พอเพียง • อาจารย์มีความเชี่ยวชาญและมีศักยภาพสูง • กำหนดให้การทำผลงานวิจัยเป็นส่วนหนึ่งของข้อตกลงการปฏิบัติงาน (PA)	• ระบบ กลไก และการกำกับติดตาม การผลิตผลงานวิจัยและผลงานวิชาการ การเผยแพร่ในระดับชาตินานาชาติ ยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอ
ด้านทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	-มีแผนงาน / งบประมาณ ในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมชัดเจนและเพียงพอ	• สิ่งแวดล้อมด้านกายภาพและความสะดวกปลอดภัย ยังมีจุดบกพร่อง
ด้านการ บริหาร จัดการ	• มีโครงสร้างองค์กรและกำหนดหน้าที่อย่างชัดเจน • มีระบบประกันคุณภาพการศึกษา และมีการตรวจติดตาม ประเมินคุณภาพภายใน และนำผลการประเมินมาพัฒนาอย่างต่อเนื่องทุกปี • มีความพร้อมด้านปัจจัยเกื้อหนุน และสิ่งสนับสนุนที่มีจำนวนเพียงพอในการทำงานของบุคลากร	• ห้องสมุด การบริการสิ่งอำนวยความสะดวกยังมีจุดบกพร่อง • ขาดการประชาสัมพันธ์บุคลากรและองค์กร • ขาดมาตรการควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกฝ่ายอย่างต่อเนื่อง • ระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลตามความเชี่ยวชาญยังขาดประสิทธิภาพ • การบริหารจัดการบุคลากรสายสนับสนุนไม่เอื้อต่อการทำงานของบุคลากรสายวิชาการ • การบริหารการเงิน บัญชี พัสดุ ล่าช้า มีขั้นตอนซับซ้อน ไม่คล่องตัว • Data center ของระบบฐานข้อมูลยังไม่ได้ใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดสำหรับการบริหารและรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

การวิเคราะห์สถานการณ์จากปัจจัยภายนอกเป็นการวิเคราะห์สถานการณ์ภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของวิทยาลัย ที่เป็นทั้งโอกาส (Opportunities) และอุปสรรค (Threats) ปัจจัยภายนอกที่ส่งผลกระทบทำให้เกิดโอกาสและอุปสรรคในการทำงานมีดังนี้

โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
● นโยบายชาติเกี่ยวกับประชาคมอาเซียน และนานาชาติทำให้สถาบันการศึกษาตื่นตัวต่อคุณภาพการบริหารหลักสูตร ● เทคโนโลยีสื่อสารก้าวหน้าสนับสนุนการทำงาน การศึกษาค้นคว้า และการพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนการสอนที่ทันสมัย ● ระบบการประเมินคุณภาพโดยสภาการพยาบาล สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา(องค์การมหาชน) ส่งผลให้วิทยาลัยมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อผ่านเกณฑ์คุณภาพ ● สถานบริการสุขภาพที่เป็นแหล่งฝึกปฏิบัติหลักอยู่ใกล้วิทยาลัย ● การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ สอดคล้องกับความต้องการของวิทยาลัย ● นโยบายรัฐบาลที่ส่งเสริมให้การทำงานเป็นแบบบูรณาการทุกภาคส่วน ● ได้รับความร่วมมือสนับสนุนจากองค์กรภายนอกทั้งระดับประเทศและต่างประเทศ	● พระราชบัญญัติของสถาบันพระบรมราชชนกที่ยังไม่แล้วเสร็จ ● ไม่มีอัตราตำแหน่งข้าราชการของลูกจ้างชั่วคราว บัณฑิตจึงหาโอกาสไปทำงานนอกพื้นที่เพื่อรายรับที่สูงขึ้น จึงไม่ตอบสนองเอกลักษณ์สถาบัน ● การกำหนดเกณฑ์ในการรับนักศึกษาของสถาบันพระบรมราชชนกต่ำลง ทำให้คุณภาพนักศึกษาลดลง ● นโยบายรัฐบาล/กระทรวง/สถาบันพระบรมราชชนก/จังหวัด มีการปรับตามระบบการเมืองส่งผลทำให้ขาดความต่อเนื่องในการบริหารจัดการของวิทยาลัย ● มีคู่แข่งจากสถาบันอื่นทำให้แหล่งฝึกปฏิบัติไม่เพียงพอ

การจัดลำดับความสำคัญของปัจจัยแต่ละด้าน และ TOWs Matrix

	จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
ปัจจัยภายใน	S๑ มีexcellent center ที่เป็นแหล่งเรียนรู้และผลิตผลงานวิชาการและงานวิจัย	W๑ ขาดการบูรณาการแผนงานทุกพันธกิจเข้าด้วยกันอย่างเป็นระบบ
	S๒ บุคลากรมีความสามารถและมีความเชี่ยวชาญหลากหลายสาขา	W๒ Data center ของระบบฐานข้อมูลสารสนเทศไม่ชัดเจนและไม่ได้ใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดสำหรับการบริหารและรองรับการเข้าสู่อาเซียน"
	S๓ มีแผนกลยุทธ์ในการทำงานที่ชัดเจน	W๓ ระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลตามความเชี่ยวชาญยังขาดประสิทธิภาพ
	S๔ บุคลากรปฏิบัติตามค่านิยมร่วม คือ รับผิดชอบ ร่วมแรงร่วมใจ มีจิตให้บริการ	W๔ การบริหารจัดการบุคลากรสายสนับสนุนไม่เอื้อต่อการทำงานของบุคลากรสายวิชาการ
	S๕ มีเครือข่ายที่เข้มแข็ง ทั้งภายในและต่างประเทศ	W๕ การบริหารการเงิน บัญชี พัสดุ ล่าช้า มีขั้นตอนซับซ้อน ไม่คล่องตัว
ปัจจัยภายนอก	S๖ มีการจัดการเรียนการสอนและกิจกรรมพัฒนานักศึกษาเพื่อมุ่งสู่อัตลักษณ์ที่ชัดเจน	W๖ ขาดมาตรการควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกฝ่าย
	S๗ วิทยาลัยมีความพร้อมด้านปัจจัยเกื้อหนุนและสิ่งสนับสนุนที่มีจำนวนเพียงพอในการทำงานของบุคลากรและส่งเสริมการเรียนรู้ของนักศึกษา	W๗ ขาดประชาสัมพันธ์บุคลากรและองค์กร
		W๘ กระบวนการจัดการเรียนการสอนและกิจกรรมพัฒนานักศึกษายังไม่ส่งเสริมสมรรถนะด้านทักษะ การคิด การใช้ภาษา และการเรียนรู้ด้วยตนเอง
		W๙ ระบบ กลไก และการกำกับติดตามการผลิตผลงานวิจัยและผลงานวิชาการ การเผยแพร่ในระดับชาติ นานาชาติ ยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอ

การจัดลำดับความสำคัญของปัจจัยแต่ละด้าน และ TOWs Matrix (ต่อ)

ปัจจัยภายใน ปัจจัยภายนอก	จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
โอกาส (O = Opportunities) O๑ นโยบายชาติเกี่ยวกับประชาคมอาเซียนและนานาชาติทำให้สถาบันการศึกษาตื่นตัวต่อคุณภาพการบริหารหลักสูตร O๒ เทคโนโลยีสื่อสารก้าวหน้าสนับสนุนการทำงาน การศึกษาค้นคว้า และการพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนการสอนที่ทันสมัย O๓ ระบบการประเมินคุณภาพ ส่งผลให้วิทยาลัยมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อผ่านเกณฑ์คุณภาพ O๔ สถานบริการสุขภาพที่เป็นแหล่งฝึกปฏิบัติหลักอยู่ใกล้วิทยาลัย O๕ การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุสอดคล้องกับความต้องการ O๖ นโยบายรัฐบาลที่ส่งเสริมให้การทำงานเป็นแบบบูรณาการทุกภาคส่วน O๗ ได้รับความร่วมมือสนับสนุนจากองค์กรภายนอกทั้งระดับประเทศและต่างประเทศ		
ภัยคุกคาม (T = Threats) T๑ พระราชบัญญัติของสถาบันพระบรมราชชนกที่ยังไม่แล้วเสร็จ T๒ ไม่มีอัตราตำแหน่งข้าราชการของลูกจ้างชั่วคราว บัณฑิตจึงหาโอกาสไปทำงานนอกพื้นที่เพื่อรายรับที่สูงขึ้น จึงไม่ตอบสนองเอกลักษณ์สถาบัน T๓ การกำหนดเกณฑ์ในการรับนักศึกษาของสถาบันพระบรมราชชนกต่ำลง ทำให้คุณภาพนักศึกษาลดลง T๔ นโยบายรัฐบาล/กระทรวง/สถาบันพระบรมราชชนก/จังหวัด มีการปรับตามระบบการเมืองส่งผลทำให้ขาดความต่อเนื่องใน การบริหารจัดการของวิทยาลัย T๕ มีคู่แข่งจากสถาบันอื่นทำให้แหล่งฝึกปฏิบัติไม่เพียงพอ		

การจัดลำดับความสำคัญของปัจจัยแต่ละด้าน และ TOWs Matrix (ต่อ)

ปัจจัยภายใน ปัจจัยภายนอก	จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
โอกาส (O = Opportunities)	SO กลยุทธ์เชิงรุก กลยุทธ์: เสริมสร้างประสิทธิภาพการสอบขึ้นทะเบียนขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของนักศึกษา กลยุทธ์: เพิ่มศักยภาพอาจารย์และบุคลากรเพื่อความเป็นเลิศและตอบสนองพันธกิจขององค์กร กลยุทธ์: พัฒนาการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดประโยชน์และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสังคม กลยุทธ์: เพิ่มขีดความสามารถของฐานข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน กลยุทธ์: พัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปวัฒนธรรม	WO กลยุทธ์เชิงแก้ไข กลยุทธ์: พัฒนาระบบการบริหารจัดการภายในองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน
ภัยคุกคาม (T = Threats)	ST กลยุทธ์เชิงป้องกัน กลยุทธ์: เสริมสร้างนักศึกษาพยาบาลให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาและอัตลักษณ์บัณฑิตของวิทยาลัย พร้อมสู่ประชาคมอาเซียน กลยุทธ์: เสริมจุดแข็งขององค์กรและเครือข่ายในการผลิตผลงานวิจัยและวิชาการที่สร้างประโยชน์และเผยแพร่ในระดับชาติ/นานาชาติ	WT กลยุทธ์เชิงรับ -

**สรุปการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคามในการพัฒนา
งานเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูล วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง ดังนี้**
จุดแข็ง (Strengths)

1. มีทำเลที่ตั้งสะดวกแก่การคมนาคม
2. มีระบบสื่อสารกับเครือข่ายภายนอกหลายช่องทาง
3. บุคลากรมีศักยภาพในการพัฒนาซอฟต์แวร์ เพื่อใช้ในการบริหารจัดการ
4. มีการนำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการศึกษา ประกอบการเรียนการสอน
5. มีหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านระบบเทคโนโลยีของวิทยาลัย
6. มีระบบบริการอินเทอร์เน็ตแก่นักศึกษา บุคลากรและอาจารย์ ได้อย่างทั่วถึง
7. ระบบอินเทอร์เน็ตที่เป็นช่องทางในการสื่อสารภายในวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ
8. มีห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ (e-Library) ที่ให้บริการแก่นักศึกษา บุคลากร และอาจารย์
9. สามารถเชื่อมต่อเข้าสู่ระบบห้องสมุด ThaiLIS, และระบบฐานข้อมูลออนไลน์ได้
10. สามารถเข้าใช้ Reference Database และ e-Book ของเครือข่ายห้องสมุด
ระดับอุดมศึกษา
11. มีห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ สามารถเข้าสู่ระบบห้องสมุดอัตโนมัติ UlibM
ที่ให้บริการแก่นักศึกษา บุคลากร และอาจารย์
12. มีการเตรียมความพร้อมและวางแผนกลยุทธ์ในการเพิ่มขีดความสามารถในการ
บริหารจัดการและพัฒนาตัวชี้วัดระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจเพื่อรองรับการเข้าสู่
สู่ประชาคมอาเซียนในอนาคต

จุดอ่อน (Weakness)

1. การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการศึกษา ยังไม่ได้รับการส่งเสริมอย่างเป็นระบบ
2. ระบบการจัดซื้อจัดจ้างไม่เอื้อต่อการบริหารจัดการ
3. การใช้ระบบสารสนเทศเพื่อพัฒนาการเรียนรู้ของนักศึกษา ยังไม่เต็มศักยภาพ
4. งบประมาณสนับสนุนด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมีจำกัด
5. ขาดงบประมาณในการจัดซื้อซอฟต์แวร์ที่มีลิขสิทธิ์
6. ระบบฐานข้อมูลที่ได้รับการพัฒนาจากส่วนกลาง ยังไม่สามารถตอบตัวชี้วัดและตัว
บ่งชี้ที่กำหนดได้ และยังมีข้อจำกัดบางประการในการใช้งาน
7. บุคลากรและนักศึกษาของวิทยาลัย ขาดความเข้าใจและ ไม่ได้ให้ความสำคัญในการ
ปฏิบัติตามข้อกำหนด และระเบียบของงานเทคโนโลยีฯ

โอกาส (Opportunities)

1. วิสัยทัศน์ของผู้นำและผู้บริหารที่ให้ความสำคัญกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมากขึ้น
2. ความตื่นตัวในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศของนักศึกษาเพิ่มมากขึ้น
3. การเติบโตของอุตสาหกรรมการสื่อสารแบบไร้สาย และ Broadband เปิดโอกาสให้เข้าถึงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศได้มากขึ้น
4. มีการขยายตัวการให้บริการทางด้านการสื่อสารโทรคมนาคมมากขึ้น
5. มีการยอมรับวิธีการเรียนการสอนออนไลน์ในวงกว้าง
6. ความต้องการในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการเรียนรู้และการบริหารจัดการมีเพิ่มขึ้น

ภัยคุกคาม (Threats)

1. การจัดสรรงบประมาณในวิทยาลัยมีไม่เพียงพอต่อการพัฒนางาน
2. นักศึกษา บุคลากร และอาจารย์ ขาดจิตสำนึกในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศให้คุ้มค่า
3. นักศึกษา บุคลากร และอาจารย์ บางกลุ่มยังขาดความรู้ความเข้าใจ ทักษะ และความคุ้นเคยต่อการใช้งานและเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไป
4. มีการแข่งขันการพัฒนาด้านระบบสารสนเทศของสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาเพิ่มมากขึ้น
5. มีการโจมตีและบุกรุกต่อระบบสารสนเทศทั้งจากภายในและภายนอกวิทยาลัย
6. เทคโนโลยีของผลิตภัณฑ์ทั้งฮาร์ดแวร์/ซอฟต์แวร์พัฒนาเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว
7. การเข้าสู่ประชาคมอาเซียนส่งผลให้บุคลากรและนักศึกษาต้องมีการพัฒนาและมีการปรับตัวเพื่อให้ทันกับเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต

จากการวิเคราะห์องค์การดังกล่าวข้างต้น งานเทคโนโลยีสารสนเทศได้มีแนวทางการดำเนินงานเพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศ ดังนี้

1. การบริหารทรัพยากร ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และอุปกรณ์พื้นฐาน

1.1 สำรวจ วิเคราะห์ ปริมาณความต้องการ เพื่อให้การบริหารอย่างมีประสิทธิภาพและครอบคลุมงานทุกด้าน และทุกหน่วยงานของวิทยาลัย

1.2 วางแผนบริหารและจัดการทรัพยากรเทคโนโลยีสารสนเทศในภาพรวมของวิทยาลัย เพื่อความประหยัดและมีประสิทธิภาพ

1.3 พัฒนา ดำเนินการสร้างโครงสร้างพื้นฐานด้านสารสนเทศอย่างเป็นระบบให้สมบูรณ์แบบ เพื่อรองรับวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล ไม่ล้าสมัย และทันต่อความก้าวหน้าของระบบสารสนเทศในอนาคต

1.4 พัฒนาและสนับสนุนการใช้งานเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมทั้งเครือข่ายของวิทยาลัย เครือข่ายของสถาบันพระบรมราชชนก ให้เกิดประสิทธิภาพในกิจกรรมทุกด้านของวิทยาลัย เพื่อเสริมประสิทธิภาพการทำงานของคนให้เหมาะสมและรองรับการก้าวเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

2. การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารให้มีประสิทธิภาพ คุณภาพ ประหยัด รวดเร็ว

2.1 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของวิทยาลัยให้ทั่วถึง โดยการวางแผนดำเนินการพัฒนาเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้การบริการสารสนเทศครอบคลุมทั้ง 2 วิทยาเขต และให้สามารถรองรับระบบมัลติมีเดียได้สมบูรณ์แบบ และปรับปรุงคุณภาพและขยายบริการทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้พอเพียงและทั่วถึง ตลอดจนบริหารและจัดการเครือข่ายของวิทยาลัยให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

2.2 ส่งเสริมการใช้งานข่าวสารข้อมูลบนเครือข่ายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน โดยพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการตัดสินใจและการบริหารของวิทยาลัย และปรับปรุงระบบฐานข้อมูลของวิทยาลัย ได้แก่ ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร ระบบฐานข้อมูลทะเบียนและประมวลผลการศึกษา ระบบสารบรรณออนไลน์ ข้อมูลที่สำคัญเกี่ยวกับประชาคมอาเซียน แนวโน้มการพัฒนาและการปรับตัวของวิชาชีพพยาบาลในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน และระบบฐานข้อมูลอื่น ๆ ที่ถูกต้องทันสมัย รวมถึงการให้บริการข้อมูลข่าวสารต่างๆ บนเว็บไซต์ของวิทยาลัย เพื่อใช้เผยแพร่ข่าวสารต่าง ๆ ของวิทยาลัย

2.3 พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถก้าวหน้าทันเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

3. การปรับปรุงคุณภาพการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการเรียนการสอนให้มีความทันสมัยก้าวทันเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว

3.1.1 วางแผนแผนการพัฒนาและสร้างทักษะในการผลิตสื่อการสอน โดยใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่การเรียนรู้ที่รวดเร็วและประหยัด เช่น สื่อการสอน E-learning มาใช้ในการเรียนการสอนของนักศึกษา เพื่อให้นักศึกษาสามารถเรียนรู้ได้ทุกแห่ง ทุกเวลา และสามารถเรียนรู้ได้ตรงตามความต้องการและสนับสนุน รวมถึงจัดทำและเชื่อมโยงการให้บริการระบบห้องสมุดอัตโนมัติ ULIBM วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง เพื่อการสืบค้นหนังสือและวารสารวิชาการได้อย่างรวดเร็ว

3.1.2 จัดอบรมความรู้ในการสร้างสื่อการสอนสมัยใหม่ให้แก่คณาจารย์และเตรียมความพร้อมของระบบสื่อการสอนที่สมบูรณ์และมีประสิทธิภาพ

4. การเพิ่มศักยภาพการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการพัฒนาการวิจัยเพื่อความเข้มแข็งทางวิชาการ ได้แก่ การสร้างทักษะและส่งเสริมให้มีการใช้ข้อมูลทรัพยากรต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ทางการวิจัยพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการวิจัย เป็นต้น

5. การส่งเสริมและพัฒนาวิชาการด้านเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์แก่วิทยาลัยและชุมชน ด้วยการจัดอบรม สัมมนา นิทรรศการ ทางเทคโนโลยีสารสนเทศแก่ผู้สนใจทั่วไป รวมถึงส่งเสริมให้มีการใช้ข้อมูลข่าวสารของวิทยาลัย จัดทำเอกสาร ข่าวสาร ให้ความรู้ทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้บริการวิชาการโดยเน้นวิทยากรบรรยายให้แก่หน่วยงานต่าง ๆ ที่สนใจเกี่ยวกับการใช้โปรแกรมประยุกต์ในสำนักงาน รวมถึงเพิ่มขีดความสามารถและขยายโอกาสในการให้บริการวิชาการ

6. ปรับกลยุทธ์และเพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการและพัฒนาตัวชี้วัดระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนในอนาคต

บทสรุปและข้อเสนอแนะ

ในปีการศึกษา ๒๕๕๖ งานเทคโนโลยีสารสนเทศ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง มีแนวทางพัฒนาดังนี้ 1) เพิ่มข้อมูลข่าวสารกลุ่มประเทศอาเซียนในระบบสารสนเทศเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน มีข้อมูลที่มีความทันสมัยและเป็นประโยชน์กับบุคลากร นักศึกษาและผู้ที่เกี่ยวข้อง 2) พัฒนาระบบสารสนเทศให้มีความทันสมัยและเป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับระบบสารสนเทศของสถาบันพระบรมราชชนก 3) พัฒนาระบบให้สามารถเป็น ข้อมูลในการตัดสินใจให้ผู้บริหารได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น 4) พัฒนาระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตให้มีประสิทธิภาพเพื่อตอบสนองการใช้งานของระบบสารสนเทศ 5) จัดทำฐานข้อมูลให้มีข้อมูลที่ถูกต้องและทันสมัย 6) พัฒนาและจัดเก็บเอกสารในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-document) เพื่อให้สะดวกและง่ายในการสืบค้นและการใช้งานของบุคลากรและนักศึกษา

สำหรับการพัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยเฉพาะระบบสารสนเทศนั้นมีความ จำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีการดำเนินงานอย่างเป็นระบบมีความสัมพันธ์กันในแต่ละด้านของการ พัฒนา และมีการดำเนินงานพัฒนาอย่างต่อเนื่องจึงจะทำให้บรรลุถึงเป้าหมายตามนโยบายด้าน สารสนเทศ และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดเพื่อการมี และใช้ระบบสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพซึ่ง จะทำให้ได้มาซึ่งสารสนเทศที่มีคุณภาพต่อไป การดำเนินการตามแผนพัฒนาด้านต่าง ๆ นั้นควร มีการพิจารณาทบทวน เพื่อการปรับปรุงแผนงานในแต่ละปี ตามสภาพและการเปลี่ยนแปลงด้าน ต่าง ๆ ในป็นั้นๆ แต่ในการปรับเปลี่ยนจะต้องอยู่ในกรอบนโยบายหลักทางด้านสารสนเทศทั้งนี้ เพื่อให้การพัฒนาระบบสารสนเทศมีความสมบูรณ์และทันต่อสถานการณ์ตลอดเวลา

ภาคผนวก



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

สถาบันพระบรมราชชนก
สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข
ตุลาคม ๒๕๕๕

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่

๑.การผลิตบัณฑิตพยาบาล

เป้าประสงค์ที่

๑.บัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานและพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

ตัวชี้วัดหลัก

๑. ผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายของตัวบ่งชี้ผลการดำเนินงานตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษา(มคอ ๒) ที่ ๑-๕ และตัวบ่งชี้ ที่ ๖-๑๒(จาก๑๘ ตัวบ่งชี้)

กลยุทธ์ที่

๑ เสริมสร้างนักศึกษาพยาบาลให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาและอัตลักษณ์บัณฑิตของวิทยาลัย พร้อมสู่ประชาคมอาเซียน

แผนงานที่

๑.จัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน

รหัส โครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กิจกรรม	ระยะเวลา วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
			ของโครงการ		ที่เริ่ม-ที่แล้วเสร็จ		รายละเอียด	จำนวน (บาท)	
A-๔-๕	พัฒนาและจัดเตรียม	เพื่อให้วิทยาลัยมีอุปกรณ์	ความพึงพอใจของ	กิจกรรมที่ A-๔-๕-๑			รวมเงินทั้งโครงการ	๑,๕๗๑,๒๐๐	อ.ยงยุทธ
	อุปกรณ์คอมพิวเตอร์	คอมพิวเตอร์และโครง	นักศึกษาตอบปัจจัยเกื้อหนุน	จัดหาอุปกรณ์	มค. ๕๖	อาจารย์	กิจกรรมที่ A-๔-๕-๑	๑,๕๗๑,๒๐๐	
	และอุปกรณ์สนับสนุน	สร้างพื้นฐานของระบบ	ในเรื่องคุณภาพการบริการ	คอมพิวเตอร์ให้เพียงพอ	เมย. ๕๖	เจ้าหน้าที่	๑. คอมพิวเตอร์ใช้กับหุ่น	๓๗๕,๐๐๐	
	การเรียนการสอนให้	สารสนเทศ รวมทั้ง	ด้านระบบเครือข่าย	กับการใช้งานขององค์กร	กค. ๕๖	และนักศึกษา	การเงิน ห้องอบรม ห้องพัก		
	เพียงพอ	อุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับ	อินเทอร์เน็ตสารสนเทศและ	ด้วยการจัดซื้อครุภัณฑ์	ตค. ๕๖		อาจารย์ชั้น๒วิทยาเขตเขลางค์		
		การเรียนการสอนที่ทันสมัยและเพียงพอกับการ	ฐานข้อมูลมากกว่า ๓.๕๑	และอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง			ห้องประชาสัมพันธ์ทั้ง ๒		
		ใช้งาน	จากคะแนน๕				วิทยาเขต๑๕เครื่อง *๒๕๐๐๐บ.		
							๒. จัดซื้อเครื่อง Printer ที่ทำได้	๔๗,๕๐๐	
							ทั้งscan/print/copy จำนวน	๑๓,๐๐๐	
							๕เครื่องเครื่องละ ๙,๕๐๐บ.และ		
							เครื่อง inkjet๒ เครื่อง*๖,๕๐๐บ.		
							๓.โปรแกรมป้องกันไวรัส๔๐ชุด	๗๕,๒๐๐	
							๔. ค่าอุปกรณ์สื่อ โสตฯต่างๆที่	๑๕๐,๐๐๐	
							เกี่ยวข้องกับการเรียนการสอนเช่น		
							projectorกล้องถ่ายภาพ/วิดีโอ		
							๕.ค่าปรับปรุงพัฒนาเครื่องเสียง	๕๐,๐๐๐	
							วิทยาเขตเขลางค์ (ห้องมณิ		

๖ ค่าซ่อมแซมวัสดุ อุปกรณ์	๖๐๐,๐๐๐
อะไหล่ต่างๆที่เกี่ยวข้องกับ	
อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ ซ่อมแซม	
ปรับปรุงเครื่องเสียงห้องประชุม	
ซ่อมแซมคอมพิวเตอร์เรียน	
ห้องคอมพิวเตอร์ หอพัก ๒ วิทยาเขต	
รวมทั้งค่าวัสดุสิ้นเปลืองและ	
อุปกรณ์ต่างๆได้แก่หมึกพิมพ์	
๗.mouse presentationและ	๒๑,๐๐๐
ไม้คล้องชนิดพกติดตัวขนาดเล็ก	
แบบคลิปหนีบอย่างละ ๓ ชุด	
๘. เครื่อง scanner ความเร็วสูง	๑๕๐,๐๐๐
จำนวน ๕ เครื่อง(๑.กลุ่มวิชาการ	
๒. กลุ่มวิจัย ๓.งาน QA ๔ งาน IT	
๕.กลุ่มอำนวยการ)*๓๘,๐๐๐ บ.	
๙.คอมพิวเตอร์ notebook	๒๒,๐๐๐
ขนาด ๑๒ นิ้วจำนวน ๑ เครื่อง	
๑๐.โทรโข่งมือถือขนาดเล็ก	๗,๕๐๐
๓เครื่อง*๒๕๐๐ บ.	
๑๑. ค่าตอบแทนบุคลากรนอก	๓๐,๐๐๐
เวลาราชการทุกเดือน	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่

เป้าประสงค์ที่

ตัวชี้วัดหลัก

กลยุทธ์ที่

แผนงานที่

๔.การพัฒนาคุณภาพองค์กรสู่ความเป็นเลิศและพัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปวัฒนธรรม

๑๐.เพิ่มขีดความสามารถของฐานข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๑๕.website เป็นภาษาอังกฤษและมีข้อมูลเกี่ยวกับกลุ่มประเทศอาเซียน

๗.เพิ่มขีดความสามารถของฐานข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๑๓.พัฒนาระบบฐานข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กิจกรรม	ระยะเวลา วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
			ของโครงการ		ที่เริ่ม-ที่แล้วเสร็จ		รายละเอียด	จำนวน (บาท)	
							รวมเงินทั้งโครงการ	๓๐๐,๐๐๐	
D-๔-๓๐	พัฒนาระบบฐานข้อมูล	๑.เพื่อให้บุคลากรและ	๑.มีฐานข้อมูลเกี่ยวกับกลุ่ม	กิจกรรมที่ D-๔-๓๐-๑			กิจกรรมที่ D-๔-๓๐-๑	๓๐๐,๐๐๐	
	ให้เหมาะสมกับการใช้	นักศึกษาได้ศึกษาข้อมูล	ประเทศอาเซียน	๑. พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อ	๒๕๕๕-เม.ย๕๖	อาจารย์	๑.จัดทำฐานข้อมูล AEC เพื่อ	๑๐,๐๐๐	อ.ยงยุทธ
	งานเพื่อเตรียมพร้อม	เกี่ยวกับประชาคมอาเซียน		รองรับการเข้าสู่ประชาคม		เจ้าหน้าที่	เป็นแหล่งเป็นแหล่งเรียนรู้และ		อ.จิตติวีร์
	เข้าสู่ประชาคม			อาเซียน		และนักศึกษา	ผู้ใช้สามารถเชื่อมต่อ/เข้าถึง		อ.รุ่งกาญจน์
	อาเซียน						๒.ทดลองใช้/ปรับปรุงฐานข้อมูล	๕,๐๐๐	
							๓. จัดซื้อ server ที่ใช้จัดเก็บ	๒๐๐,๐๐๐	
							ฐานข้อมูลที่เพิ่มมากขึ้น		
							(Storage) โดยเฉพาะ		
		๒.เพื่อให้วิทยาลัยมีระบบ	๒.มีระบบสารสนเทศครบ	๒.พัฒนาระบบฐานข้อมูลของ	เม.ย. ๕๖	อาจารย์	๔. จัดอบรมการใช้ฐานข้อมูล	๖๐,๐๐๐	
		ฐานข้อมูลที่ทันสมัย	คลุมการจัดการเรียนการสอน	วิทยาลัยให้สอดคล้องใช้งาน		เจ้าหน้าที่	สำหรับบุคลากรและเจ้าหน้าที่		
		เป็นปัจจุบันและเป็น	การวิจัยการบริหารจัดการงาน	กับระบบใหม่ที่เปลี่ยนแปลง		และนักศึกษา	(ค่าตอบแทนวิทยากร/ค่าจัดอบรม)		
		ข้อมูลในการตัดสินใจ	สารบรรณและการเงินเพื่อเป็น	และมีความเป็นปัจจุบัน			๕. พัฒนาระบบเว็บไซต์เพื่อเชื่อมต่อ	๒๕,๐๐๐	
		ของผู้บริหาร	ข้อมูลในการตัดสินใจของผู้บริหาร	มากขึ้น			ยังที่เก็บหลักฐาน SAR วิทยาลัย		
			๓. ผู้ใช้ฐานข้อมูลมีความ				ทุกตัวบ่งชี้ (E document)		
			พึงพอใจมากกว่า ๓.๕๑						

ตัวชี้วัดหลัก

๑๕.website เป็นภาษาอังกฤษและมีข้อมูลเกี่ยวกับกลุ่มประเทศอาเซียน

กลยุทธ์ที่

๗.เพิ่มขีดความสามารถของฐานข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

แผนงานที่

๑๓.พัฒนาระบบฐานข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กิจกรรม	ระยะเวลา วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
			ของโครงการ		ที่เริ่ม-ที่แล้วเสร็จ		รายละเอียด	จำนวน (บาท)	
							รวมเงินทั้งโครงการ	๖๒๘,๐๐๐	
D-๔-๓๓	พัฒนาระบบเครือข่าย	เพื่อให้วิทยาลัยมีระบบ	๑.ทุกพื้นที่ที่อยู่ในบริเวณ	กิจกรรมที่ D-๔-๓๓-๑			กิจกรรมที่ D-๔-๓๓-๑	๖๒๘,๐๐๐	
	อินเทอร์เน็ตให้ใช้งาน	เครือข่ายอินเทอร์เน็ตที่	วิทยาลัยสามารถเข้าใช้	๑.จัดหาอุปกรณ์ทำหน้าที่	๓๕๕-เม.ย๕๖	อาจารย์	๑. จัดซื้อ server ที่รองรับการ	๒๕๐,๐๐๐	อ.ยงยุทธ
	ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สามารถใช้งานได้ครอบคลุม	งานอินเทอร์เน็ตได้	บริหารระบบเครือข่าย		เจ้าหน้าที่	ทำงานของฐานข้อมูลเพื่อทำ		
		ทุกพื้นที่และคุ้มค่ากับการ	๒. มีอุปกรณ์ในการพัฒนา	แทน Cyberoam		และนักศึกษา	หน้าที่บริหารจัดการระบบเครือ		
		พัฒนาระบบ	ระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต	๒. จัดหาอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง			ข่ายแทน Cyberoam ๑ ตัว		
			ที่เหมาะสมกับการใช้งาน	ข้องกับการเชื่อมต่อระบบ			พร้อมค่าลงโปรแกรม		
			อย่างเพียงพอ	เครือข่ายอินเทอร์เน็ต			๒. จัดซื้อใช้อุปกรณ์ในการบริหาร	๓๕๐,๐๐๐	
			๓.ความพึงพอใจของ				โปรแกรมเครือข่ายให้มีประสิทธิ		
			นักศึกษาต่อปัจจัยเกื้อหนุน				ภาพ wireless internet control		
			ในเรื่องคุณภาพการบริการ				จำนวน๒ ตัว*๗๐,๐๐๐ บ.		
			ด้านระบบเครือข่าย				๓.ขยายระบบเครือข่ายให้ครอบคลุม	๓๘,๐๐๐	
			อินเทอร์เน็ตสารสนเทศและ				คลุมบริเวณวิทยาลัยฯ หอพักนัก		
			ฐานข้อมูลมากกว่า ๓.๕๑				ศึกษาทั้ง2 วิทยาเขตด้วยAccess		
							point ๔ ตัว*๙,๕๐๐บาท		
							๔. ค่าซ่อมแซมปรับปรุงระบบ	๒๐๐,๐๐๐	
							เครือข่าย		