

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง
รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย
ครั้งที่ ๔/๒๕๕๕

ณ ห้องบัวหลวง วิทยาเขตลำปาง
วันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๓.๓๐

ผู้มาประชุม

๑. นางสาวมุกดา	สีตลานุชิต	ประธาน
๒. นางสาววาสนา	มั่งคั่ง	กรรมการ
๓. นางสาวพรรณิ	ไพศาลทักษิณ	กรรมการ
๔. นางคณินนิตย์	สุบรรพวงศ์	กรรมการ
๕. นางสมิตรา	วิชา	กรรมการ (แทน นางเบญจพร เสาวภา)
๖. นายถาวร	ลือกา	กรรมการ
๗. นางพัฒนา	นาคทอง	กรรมการ
๘. นายเทียนไชย	บุญเพชร	กรรมการและเลขานุการ
๙. นางชัยญานุช	วงศ์ใจ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ร้อยละผู้เข้าประชุมเท่ากับร้อยละ ๑๐๐

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

๑. ประธานแจ้งประชุมที่ สบข. เรื่องการลาเรียนต่างประเทศของข้าราชการสังกัด สบข. สำหรับ วทบ. นครลำปาง มี อ.สมปรารถนา สุดใจนาค ซึ่งลาศึกษาต่อที่ประเทศอังกฤษ ขณะนี้ เรียนอยู่ชั้นปีที่ ๔ และ ปีการศึกษา ๒๕๕๖ จะได้รับทุนปีสุดท้าย จนถึงเดือนมิถุนายน ๒๕๕๖ ปีเดียวกัน

๒. การศึกษาต่อของ อ.วัชรินทร์ ลำเจียกเทศ ขอให้รายงานความก้าวหน้าการศึกษาให้ ผอ.ทราบ โดย อ.ดร.พรรณิ ไพศาลทักษิณ เป็นผู้แจ้ง อ.วัชรินทร์ ทราบ

๓. การจัดทำ PA ให้แจ้งที่ประชุมอาจารย์ วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. ห้องบัวหลวง อาจารย์และเจ้าหน้าที่ให้ส่งแบบประเมินภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ และการประเมินอาจารย์ เจ้าหน้าที่ ของกรรมการให้ใช้ห้องบัวหลวง สำหรับ PA เจ้าหน้าที่ ให้รองฯ กับเจ้าหน้าที่เป็นผู้กำหนด

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๕

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องและติดตาม

๑. การปรับเพิ่มอัตราค่าจ้าง ลูกจ้างชั่วคราว และการปรับตำแหน่งลูกจ้างประจำ ให้งานทรัพยากรมนุษย์แจ้งในที่ประชุมสายสนับสนุนวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๒. การประชุมเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน ให้มี PA และแผนงานทำงานทุกวันอยู่ในแฟ้มเพื่อใช้ในการประเมินเลื่อนรับเงินเดือน ค่าจ้างและให้แต่ละกลุ่มทำ PA กับเจ้าหน้าที่สายสนับสนุนในกลุ่ม

๓. การเปลี่ยนคอมพิวเตอร์ หาร์ดไดรฟ์ ที่หอพักชั้น ๓,๔ อาคารอนุสรณ์ ผดุงครรภ์ วิทยาเขตเขลางค์นคร ให้เปลี่ยนเป็นหลอดตะเกียบ และการทำงานของนายชาญณรงค์ ให้ผ่าน อ.เทียนไชย แล้วเสนอ ผอ.

๔. เรื่องการซ่อมมุ้งลวดหอพักนักศึกษา คุณธนกรทำไมไม่ทันให้เสนอจ้างบุคคลภายนอก และการทำงานของคุณธนกรให้ผ่าน อ.เทียนไชย แล้วเสนอ ผอ.

๕. การเปิดห้องสมุดนอกเวลาทำการรองรับวิชาการแจ้งเรื่องหนังสือในห้องสมุดวิทยาเขตเขลางค์-นครไม่เพียงพอกับความต้องการของนักศึกษาปีที่ ๓ และ ปีที่ ๔ ที่ย้ายไปหอพักวิทยาเขตเขลางค์นคร ซึ่งฝ่ายวิชาการกำลังสั่งซื้อหนังสือเพิ่มและอาจต้องเบิกค่าล่วงเวลาสำหรับการให้บริการนอกเวลาราชการ

มติที่ประชุม รับทราบ

๖. เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๕

วาระที่ ๑ ข้อ ๑ ประธานแจ้งว่า สบช.ให้ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง รับนักศึกษาปีการศึกษา ๒๕๕๖ จำนวน ๒๖๐ คนโดย สบช.จะให้วิทยาลัยฯ ทุกแห่งรับนักศึกษา ทั้งหมดจำนวน ๔,๕๐๐ คน

ข้อ ๔ ให้การเงินติดประกาศแจ้งให้นักศึกษาทราบว่าคนใดได้รับทุนเรียบร้อยแล้ว สำหรับ สสจ.น่านที่ยังค้างเงินทุนปี ๒๕๕๔ ให้การเงินติดตามด้วย

ข้อ ๑๐ เรื่องการขอดูแลคะแนนการประเมินฯ ให้ อ.วาสนา เป็นผู้รับผิดชอบ

ข้อ ๑๒ การทำ PA เจ้าหน้าที่สายสนับสนุน รองฯกลุ่มอำนวยการ นัดทำ PA วันที่ ๑๐ ก.ค. ๒๕๕๕ เวลา ๑๓.๓๐ น สำหรับแม่บ้าน เจ้าหน้าที่ หอพักนักศึกษา ให้รองฯกลุ่มอำนวยการและรองฯกลุ่มกิจการ ประสานงานการประเมินร่วมกัน

ข้อ ๑๕ ให้งาน บริหารทั่วไป ตรวจสอบตราทางเข้าออกของรถดับเพลิงระหว่างหอพัก อัญเชิญกับหอพักแคแดงเพื่อป้องกันเมื่อเกิดไฟไหม้

วาระที่ ๔ ข้อ ๔.๑.๒ กลุ่มวิจัยกำหนดประชุมเชิงปฏิบัติการเขียนบทความวิจัย และบทความวิชาการในวันที่ ๒๑ - ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๗ ข้อ ๔.๒ เรื่อง ส่งรายชื่อผู้เข้าประชุมเพื่อพัฒนาศักยภาพรองผู้อำนวยการ หัวหน้างาน หัวหน้ากลุ่ม จัดโดยวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข (นบส.) วันที่ ๑๙ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๕

มติที่ประชุม ให้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔ ราย คือ อ.ดร.พรณี ไพศาลทักษิณ
อ.ดร.ถาวร ล่อกา อ.ดร.พัฒนา นาคทอง และ อ.สุดาวลัย สายสืบ

ข้อ ๘ เรื่องการส่ง อ.พัชรนันท์นอบรมระยะสั้น การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตนานาชาติที่วิทยาลัยพยาบาลกรุงเทพ

มติที่ประชุม ให้เบิกค่าใช้จ่ายในการอบรม ทั้งหมด ๘๘,๐๐๐.- บาท
(รายละเอียดที่งานพัฒนาศึกษาภายใน)

วาระที่ ๔ เรื่องแจ้งและพิจารณาจากกลุ่มงานต่าง ๆ

๑. กลุ่มกิจการนักศึกษา

๑.๑) วันพยาบาลแห่งชาติ ตรงกับวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ซึ่งจะมอบทุนการศึกษาในวันดังกล่าว ประธานให้ไปพิจารณาเรื่องกำหนดการวันมอบทุนการศึกษาอีกครั้ง

๑.๒) กิจกรรมไหว้ครู เลื่อนชั้นนักศึกษาประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น. และ เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. จัดกิจกรรม Dance for lift เป็นกิจกรรมที่ สสจ. ลำปางขอความร่วมมือ ส่วนการ

ปรับเปลี่ยนตารางการเรียนการสอนภาคทฤษฎีของนักศึกษา ชั้นปีที่ ๑,๒,๔ ย้ายมาแทนชั่วโมง Home Room เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ซึ่งได้ประสานรองผู้อำนวยการกลุ่มวิชาการแล้ว

๑.๓) การจัดกิจการในชั่วโมง Home Room ประจำเดือน ขอให้แจ้งทีมงานสวัสดิการนักศึกษา ตั้งแต่เดือน กรกฎาคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป เพื่อให้สอดคล้องกับงานที่มีการจัดบริการข้อมูลข่าวสาร ที่เป็นประโยชน์แก่นักศึกษาและเพื่อจัดกิจกรรมพัฒนาประสิทธิภาพทางวิชาการและวิชาชีพแก่นักศึกษา

๑.๔) วันที่ ๒๘ - ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. จะมีกิจกรรมพัฒนาสโมสรนักศึกษา ณ ห้องสະບັ້ນงา

๑.๕) กิจกรรมเสริมสร้างระบบบริการให้คำปรึกษาและแนะแนวการใช้ชีวิตแก่นักศึกษาดำเนินงานฯ ครอบคลุมเสมือน โดยมี ดร.มกราพันธุ์ และคณะเป็นวิทยากร ในวันที่ ๒๐ - ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ซึ่งวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ตรงกับวันเสาร์ จะให้เป็นวันหยุดชดเชย

๑.๖) วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ จะมีการสอบธรรมะ ปี ๑ - ๔ ของชมรมพุทธศาสนิกโลก และจะมีอาจารย์ ๓ ท่าน เข้าสอบด้วย ซึ่งจะเป็นแผนกิจกรรมปี ๒๕๕๕

มติที่ประชุม รับทราบ

๒. กลุ่มอำนวยการ

๒.๑) โครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ โดยเป็นผู้มีอายุราชการ ตั้งแต่ ๒๕ ปี ขึ้นไป จะได้ค่าตอบแทน ๑๐ - ๑๕ เท่า

๒.๒) การประชุมเครือข่ายภาคเหนือ เพื่อการจัดทำแผนเครือข่าย และงานเกษียณ อายุราชการ วันที่ ๙ - ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ ที่โรงแรมจังหวัดนครสวรรค์

๒.๓) โครงการพัฒนาผู้อำนวยการวิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือ เลื่อนเป็นวันที่ ๑๓ - ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๕

๒.๔) โครงการเกษียณอายุราชการของเขต ๑๕ จัดวันที่ ๒๓ - ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๕ โดยแม่ฮ่องสอน เป็นเจ้าภาพ จัดที่เกาะช้าง จ.ตราด วิทยาลัยได้รับโควตา ๖ ท่าน มีผู้สมัครแล้ว ๓ ท่าน (อ.ประทุมพรรณ อ.ภรดี อ.พยอม)

๒.๕) การมาช่วยราชการอาจารย์จาก วทบ.สงขลา ๑ ท่านคือ อ.ณิชนันต์ นาควิโรจน์ ได้มา
รายงานตัวแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ได้จัดที่นั่งให้ที่ วิทยาเขตเขลางค์นคร

๒.๖) โดยงานพัฒนาบุคลากรภายใน ร่วมกับฝ่ายกิจการนักศึกษา จะจัดกิจกรรมการ
บรรยายธรรมเพื่อการพัฒนาสมรรถนะด้านคุณธรรม จริยธรรมในหัวข้อ กฎความสมดุล “สมดุลโลก สมดุลใจ
สมดุลธรรม” โดยพระอาจารย์ภาสกร ภูริวฑฒโน วัดฝายหิน จังหวัดเชียงใหม่ วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๕

๒.๗) วิทยาลัยฯจะจ้างร้านอาหารจานทองทำอาหารให้นักศึกษาปี ๑ โดยทดลองเป็น
ระยะเวลา ๒ เดือน เริ่มวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๕ โดยทางร้านจะทำอาหารที่ร้านและนำมาที่วิทยาลัยฯ และ
ร้านค้าจะบำรุงค่าน้ำค่าไฟ ค่าสถานที่ เดือนละ ๓,๐๐๐.-บาท

๒.๘) การใช้เงินงบประมาณในภาพรวมของทุกกลุ่ม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ สิ้นสุด
ไตรมาส ๓ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๕ โดยมีรายละเอียดดังนี้ (มีเอกสารแนบ)

ลำดับ	หมวด	ได้รับจัดสรร	จ่าย	คงเหลือ	ร้อยละ	
					จ่าย	คงเหลือ
1	ตอบแทน ใช้สอย วัสดุ	2,427,563.00	1,112,148.36	1,315,414.64	45.81	54.19
2	งบบุคลากรทั่วไป	10,612,200.00	6,656,750.43	3,955,449.57	62.73	37.27
3	งบครุภัณฑ์	3,837,000.00	-	3,837,000.00	-	100
4	งบสิ่งก่อสร้าง	1,190,000.00	-	1,190,000.00	-	100
รวมเงิน		18,066,763.00	7,768,898.79	10,297,864.21	43.00	57.00

ประธาน ขอให้ทุกกลุ่มงานเร่งรัดการปรับแผนงานและการใช้เงินให้เป็นไปตามมติ ครม.

มติที่ประชุม รับทราบ

๓. กลุ่มวิชาการ

๓.๑) เรื่อง พตส. จะส่งรายงานสรุปวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๕

๓.๒) การปรับปรุงหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ จะส่งเอกสารให้มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ วันที่
๙ กรกฎาคม ๒๕๕๕

๓.๓) เรื่องการสำเร็จการศึกษาของนางสาวพวงพันธ์

๓.๔) เรื่องหนังสือห้องสมุดกลุ่มวิชาการจะส่งหนังสือเพิ่มให้ได้ตามเกณฑ์

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๔. กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงาน

๑) งานยุทธศาสตร์

๑.๑.) งานในฝ่ายต่าง ๆ ที่ขอปรับปรุงเปลี่ยนแปลง แผนงานโครงการมี ดังนี้ โครงการพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศทางด้านวิชาการตามกลุ่มสาขาวิชาชีพ และสาขาอาชีพ

- กิจกรรมที่ ๔ หน้า ๘๕ Advanced e - learning จาก จากที่ไม่กำหนดงบประมาณ เป็นใช้เงิน ๓๒,๑๐๐.- บาท โดยเชิญวิทยากร อ.โสภณ จาเลิศ จะจัดวันที่ ๘ - ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ (โดยนำงบประมาณมาจากโครงการ ซึ่งได้รับจัดสรรมา ๑,๔๒๐,๕๘๐.- บาท) งานเทคโนโลยี เป็นผู้ดำเนินการ โดยใช้บในส่วนของพัฒนาบุคลากร

- กิจกรรมที่ ๒ การพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารการสาธารณสุขด้านวิชาชีพ หรือการสอน ขอปรับแผนพัฒนาอาจารย์ในการอบรมระยะสั้น Trauma จำนวน ๑ คน เป็นการอบรมระยะสั้นวิกฤตนานาชาติ เหตุผล เนื่องจาก อาจารย์ในกลุ่มวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่ ได้รับเลือกตั้งเป็นรองผู้อำนวยการและอาจารย์ที่สามารถนิเทศ CU กำลังจะไปศึกษาต่อระดับปริญญาเอก (อ.กัญญ์ณพัชญ์) จึงขอปรับแผนจาก Trauma เป็นการพยาบาล วิกฤตนานาชาติ (อ.พัชรนันท์) ขอปรับจำนวนบุคลากรที่พัฒนาสายบริหาร จาก ผบก. ๒ คน เป็น ๔ คน เนื่องจากการวางแผนพัฒนา ผบต. ไม่มีอาจารย์ท่านใดไปได้ จึงปรับให้เป็น ระดับ ผบก. และเพิ่มจำนวนบุคลากรมากกว่าจำนวนที่ได้กำหนดไว้ในแผน

๑.๒) ผลจากการติดตามการดำเนินงาน/โครงการไปยังรองผู้อำนวยการกลุ่มต่างๆ เมื่อสิ้นสุดไตรมาส ๓ ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ พบว่ามีการรายงานผลการดำเนินงาน โครงการและการขอปรับปรุงแผนในกลุ่มอำนวยการและกลุ่มยุทธศาสตร์ ส่วนกลุ่มงานอื่น ๆ อยู่ในระหว่างดำเนินการ

ผลการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ สิ้นสุดไตรมาส ๓ (ณ. วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๕) ตามที่วิทยาลัยได้กำหนดเป้าประสงค์และตัวชี้วัดหลักตามยุทธศาสตร์ มีทั้งหมด ๑๖ ตัวชี้วัด ปัญหาที่พบคือ ตัวชี้วัดของแผนกลยุทธ์บางตัวบ่งชี้ที่มีผู้รับผิดชอบหลายกลุ่มงาน ไม่ได้กำหนดผู้รับผิดชอบในการวัดและการรายงานที่ไม่ชัดเจน ทำให้ไม่มีรายงานข้อมูลของผลของการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ ตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์บางตัวบ่งชี้วัดผลได้ยาก ซึ่งงานยุทธศาสตร์และแผนงาน รายงานผลการประเมินต่อผู้อำนวยการแล้ว

มติที่ประชุม: รับทราบและมีข้อเสนอแนะคือ ควรนำปัญหาจากการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ไปปรับปรุงและใช้แนวทางในการพัฒนาการจัดทำแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการประจำปีประมาณ ๒๕๕๖ ในประเด็น

๑. การเขียนตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์ควรคำนึงถึงวิธีการวัดและเครื่องมือที่สามารถวัดผลที่สอดคล้องกับตัวบ่งชี้

๒. ควรกำหนดค่าเป้าหมายให้ชัดเจน

๑.๓) สบข. แจ้งเรื่องการส่งรายงานการควบคุมภายใน ปี ๒๕๕๕ ซึ่งทุกงานในแต่ละฝ่าย ควรได้จัดทำ โดยวิทยาลัยฯ วางแผนเชิญอาจารย์พร บุญมี เป็นวิทยากร ซึ่งจะได้ร่วมกันจัดทำแผนการจัดการความเสี่ยงทั่วองค์กร (สำเนาเอกสารจาก สบข. ที่ สร ๘๐๒๐๓.๐๑๑/ว ๒๒๐๕ แจกรองผู้อำนวยการฝ่ายคนละ ๑ ชุด)

๑.๔) รายงานผลการติดตาม Incident Report เรื่องเอกสารหลักฐานการเงินส่งเบิก ค่าตอบแทนวิชาจุลชีววิทยาหาย ซึ่งได้ส่งเรื่องให้กลุ่มอำนวยการและกลุ่มวิชาการ เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๕๕ เพื่อรวบรวมข้อมูลจากผู้เกี่ยวข้อง

๑.๕) การประชุมการจัดทำแผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ กำหนดไว้ ๒ วัน คือ วันที่ ๓๑ ก.ค. และเดือนสิงหาคม อีก ๑ วัน

มติที่ประชุม รับทราบและเห็นชอบ

๒. งานประกันคุณภาพ

๒.๑) จากการประเมินคุณภาพภายในระดับฝ่ายในวันที่ ๓๑ พ.ค. - ๑ มิ.ย. ๒๕๕๕ และประเมินคุณภาพภายในโดยผู้ประเมินคุณภาพของวิทยาลัย ในวันที่ ๒๐ - ๒๑ มิ.ย. ๒๕๕๕ และวิพากษ์ SAR วันที่ ๓ ก.ค. ๒๕๕๕ พบว่า มีประเด็นสำคัญที่ต้องติดตามคือ

ตัวบ่งชี้ ๒.๕ ห้องสมุด อุปกรณ์การศึกษา และสภาพแวดล้อมการเรียนรู้ พบว่าหลักฐานที่แสดงผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณภาพการให้บริการสิ่งสนับสนุนการเรียนการสอนมีการสำรวจในเดือน ตุลาคม ๒๕๕๔ จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม ๓๖๗ คน พบว่าค่าเฉลี่ยรวมทุกด้านเท่ากับ ๓.๕๒ จากคะแนนเต็ม ๕ แต่เมื่อพิจารณารายได้พบว่า มีบริการที่มีค่าเฉลี่ยต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน (ไม่ต่ำกว่า ๓.๕๑) ดังนี้

๑) ด้านระบบสารานุกรมโปศ และรักษาความปลอดภัยมีค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๓.๔๘ โดยการบริการด้านประปา ระบบการกำจัดของเสียและขยะมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๒๗ และ ๓.๓๒ ตามลำดับ

๒) ด้านบริการสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นอื่นๆ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕๐ โดยการบริการด้านอาหารมีค่าเฉลี่ยต่ำกว่ากับ ๓.๐๙

๓) ด้านกายภาพที่เหมาะสมต่อการจัดการเรียนการสอน และการพัฒนานักศึกษา มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ ๓.๕๔ แต่บริการด้านจุดเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ต มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุดเท่ากับ ๒.๙๑ (หรือเรื่องนักศึกษาวิทยาเขตเขาสงค์ จะใช้ต่อเนื่องหรือแค่ ๓ เดือน งานเทคโนโลยี จะได้วางแผนการพัฒนาการใช้ Wireless ของนักศึกษา รวมทั้งห้องคอมพิวเตอร์วิทยาเขตเขาสงค์ปัจจุบันเป็นห้องว่างและไม่มีคอมพิวเตอร์ให้นักศึกษาใช้ ถ้ายังคงจะให้นักศึกษาอยู่มากกว่า ๓ เดือน

ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๖ ระบบและกลไกการจัดการเรียนการสอน และตัวบ่งชี้ ๒.๖.๑ ประสิทธิภาพของการจัดการเรียนการสอน (สขช) พบว่าแฟ้มรายวิชามีออกแบบการสอน แผนสอน และแผนนิเทศไม่ครบ ๑๐๐ % และมีแฟ้มรายวิชาบางรายวิชาหายไปจากตู้เก็บแฟ้มรายวิชา

มติที่ประชุม รับทราบ

๒.๒) วันที่ ๑๖ - ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๕ วิทยาลัยรับการประเมินคุณภาพจากเครือข่าย โดยมีผู้อำนวยการจาก วทบ.พะเยา เป็นประธานผู้ประเมิน และอาจารย์จาก วทบ.พะเยา เป็นเลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการ รวม ๓ ท่าน วทบ.สวรรคประชารักษ์ จำนวน ๒ ท่าน และ วทบ.พุทธชินราช จำนวน ๒ ท่าน รวม ๗ ท่าน ขอประสานแต่ละฝ่ายในการเตรียมรับผู้ประเมิน ส่วนแฟ้มหลักฐานขอส่งให้พร้อมในห้องประชุมสภานางภายในวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๕ และขอแต่ละฝ่ายจัดทำ

Improvement plan

๒.๓) มีการปรับคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการวิทยาลัย และคณะกรรมการประกันคุณภาพใหม่ เพื่อความเหมาะสมตามที่แนบมา

๒.๔) วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เวลา ๙.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. มีการประชุมเพื่อชี้แจงตัวบ่งชี้ทั้ง สกอ.และสมศ.(how to) โดย รศ.อุษณีย์ คำประกอบ ผู้อำนวยการสำนักประกันคุณภาพ มข.

๒.๕) รายละเอียด script แนะนำวิทยาลัย เพื่อจัดทำวีดิทัศน์

มติที่ประชุม รับทราบ

๕. กลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ

๕.๑) ประเทศญี่ปุ่นอนุมัติปริญญาเอกให้ ดร.มิว และ ดร.มิว ยังทำงานในวิทยาลัยโดยได้รับค่าตอบแทนจากโครงการวิจัยของประเทศญี่ปุ่น รองฯ กลุ่มวิจัยหรือเรื่องการรับรอง ดร.มิว เป็นบุคลากรที่ทำงานในวิทยาลัย เพื่อที่สามารถต่ออายุวิชาทำงานในประเทศไทยได้

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๒) โครงการพัฒนาศักยภาพรองผู้อำนวยการ หัวหน้างาน หัวหน้ากลุ่ม จัดโดยวิทยาลัยนักษบริหารสาธารณสุข (วนส) กำหนดจัดประชุม วันที่ ๑๙ – ๓๑ ส.ค. ๒๕๕๕

มติที่ประชุม เห็นชอบให้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔ ราย คือ ๑) อ.ดร.พรรณี ไพศาลทักษิณ ๒) อ.ดร.ถาวร ล่อกา ๓) อ.ดร.พัฒนา นาคทอง และ ๔) อ.สุดาวัลย์ สายสืบ

วาระที่ ๕ เรื่องพิจารณาหารือ

๑. หนังสือจาก สบข. แจ้งให้วิทยาลัยส่งเรื่องแจ้งขอสงวนตำแหน่ง ผู้เกษียณอายุราชการ โดยต้องมีตำแหน่งยุบทดแทน ซึ่งวิทยาลัยฯ มีตำแหน่งที่ได้รับการเกลี้ยมาจากโรงพยาบาล ๒ คน คือ อาจารย์วินัย และอาจารย์จิตอาวี เลขตำแหน่งจะไม่สามารถทำผลงานถึงระดับพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษได้ จะต้องแจ้งตำแหน่งเกษียณให้แก่อาจารย์ท่านใดท่านหนึ่ง และคืนตำแหน่งกลับไป ดังนั้นขอให้คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย พิจารณาตำแหน่งของผู้เกษียณอายุราชการ ให้แก่อาจารย์ท่านใดท่านหนึ่ง และแจ้งกลับไปยัง สบข. ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๕

มติที่ประชุม ให้คณะกรรมการ HRM แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา อ.วินัย และ อ.จิตอาวี ครองตำแหน่งของผู้เกษียณอายุราชการตำแหน่งนั้น

๒. วิทยาลัยหารือเรื่องการจัด อ.สุจิตรา ศรีนุต วุฒิปริญญาตรี โดยจะจ้างเหมาในอัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท ใช้ใช้เงินหมวดเงินอุดหนุน ปี ๒๕๕๕ สอน Lab แนวคิด และดูเรื่องการใช้หุ่นปฏิบัติการต่าง ๆ เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการห้องปฏิบัติการ โดยอยู่ในงานจัดการศึกษา กลุ่มวิชาการ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๓. วิทยาลัยจะจ้างเหมาคนสวน ๓ คน ตั้งแต่เดือนสิงหาคม – กันยายน ๒๕๕๕ โดยมีคณะกรรมการคัดเลือก เพื่อทดแทนที่วิทยาลัย จะจ้างคนสวนเดิมเป็นยามวิทยาลัยลำปาง ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๔. เรื่องตำแหน่งที่ว่างของ อ.ดร.สุภาภรณ์ อุดมลักษณ์ ให้บรรจุให้กับ อ.วีระชัย เชื้อนแก้ว ตามที่ กกบ. ได้มีมติไว้แล้ว

มติที่ประชุม รับทราบ

๕. อ.ดร. พรรณี ขอให้พิจารณาทบทวนประเด็นต่าง ๆ ต่อไปนี้ เพื่อเป็นข้อมูลนำเข้าในการวิเคราะห์ องค์กรและจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖

ปรัชญา: ความรู้เด่นเน้นคุณธรรม นำวิชาการ สืบสานภูมิปัญญา

ปณิธาน: ภูมิรู้คู่ภูมิธรรม นำภูมิปัญญา พัฒนาสุขภาพ

วิสัยทัศน์: เป็นสถาบันอุดมศึกษาทางการพยาบาลที่เน้นชุมชน ๑ ใน ๑๐ ของประเทศภายในปี ๒๕๕๘

ค่านิยมร่วม : รับผิดชอบ ร่วมแรงร่วมใจ มีจิตให้บริการ

อัตลักษณ์ : บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์

เอกลักษณ์ : สร้างคนจากชุมชนเพื่อตอบสนองระบบสุขภาพชุมชน

ประเด็นชั้นนำหรือแก้ปัญหาสังคม ตัวบ่งชี้ ๑๘.๑ ภายในสถาบัน : อบรมแกนนำ safe sex

ตัวบ่งชี้ ๑๘.๒ ภายนอกสถาบัน : การส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ

อ.คณินิตย์ ขอปรับอัตลักษณ์ของวิทยาลัย เพื่อให้มีความชัดเจนในการนำไปสู่การปฏิบัติ ซึ่งจะครอบคลุมถึงอัตลักษณ์ของ สบช. โดยปรับเป็น “คิดเป็น เด่นจิตอาสา พัฒนาสุขภาพชุมชน” ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินสุขภาพเครือข่ายภาคเหนือได้เสนอว่า ควรปรับประเด็นชั้นนำสังคมภายในของวิทยาลัย เนื่องจากวิทยาลัยไม่ได้มีปัญหาเกี่ยวกับ safe sex มากนัก ควรเน้นประเด็นชั้นนำเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของ บุคลากรและนักศึกษาของวิทยาลัยมากกว่า

อ.ดร.ถาวร เสนอให้เพิ่มจุดเน้นให้ชัดเจนตามที่ผู้ประเมินภายนอก รศ.ดร.ประนอม โอทกานนท์ คือ การบูรณาการการสร้างสุขภาพทุกช่วงวัย เพื่อสังคมผู้สูงอายุที่เป็นสุข

มติที่ประชุม เห็นชอบ ดังนี้

๑) ปรับอัตลักษณ์ของวิทยาลัย “คิดเป็น เด่นจิตอาสา พัฒนาสุขภาพชุมชน”

๒) ปรับตัวบ่งชี้ ๑๘.๑ ภายในสถาบัน : Happy work place

๓) จุดเน้นของวิทยาลัย “การบูรณาการสร้างสุขภาพทุกช่วงวัย เพื่อสังคมผู้สูงวัยที่เป็นสุข”

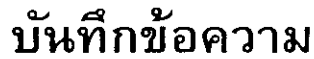
วาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

เรื่องการทำงานของ คุณอุทัยวรรณ เสมอตระกูล ผู้อำนวยการจะขอพบผู้เกี่ยวข้อง และคุณ อุทัยวรรณ เสมอตระกูล ในวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เวลา ๑๕.๐๐ น.

ที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น

นายเทียนไชย บุญเพชร	บันทึก
นางชัญญานุช วงศ์ใจ	พิมพ์
นางรุ่งกาญจน์ วุฒิ	ตรวจ
นางสาวมุกดา สิตลานุชิต	รับรอง



4 กรกฎาคม 2555

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานสิ้นสุดไตรมาส 3 ปีงบประมาณ 2555

ลำดับ	หมวด	ได้รับจัดสรร	จ่าย	คงเหลือ	ร้อยละ	
					จ่าย	คงเหลือ
1	ตอบแทน ใช้สอย วัสดุ	2,427,563.00	1,112,148.36	1,315,414.64	45.81	54.19
2	งบอุดหนุนทั่วไป	10,612,200.00	6,656,750.43	3,955,449.57	62.73	37.27
3	งบครุภัณฑ์	3,837,000.00	-	3,837,000.00	-	100
4	งบสิ่งก่อสร้าง	1,190,000.00	-	1,190,000.00	-	100
รวมเงิน		18,066,763.00	7,768,898.79	10,297,864.21	43.00	57.00

4 million 155

LEWIS

2022/07/20
2022/07/20

me

ทะเบียนคุมเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ 2555

ข้อมูลดึงข้อมูลมาจาก sheet ทั้งหมด

ลำดับ	หมวด	แหล่งเงิน	รหัสบัญชีย่อย	เจ้าของบัญชีย่อย	รหัสงบประมาณ	กิจกรรมหลัก	ได้รับ	จ่าย	คงเหลือเงิน
เงินในระบบ GFMS									
1	คอบแทน ใช้สอย วัสดุ (ค่าสาธารณูปโภค)	5511200	-	-	2100206007000000	210015200G4019	490,000.00	489,992.16	7.84
2	คอบแทน ใช้สอย วัสดุ (พัฒนาเครือข่ายค)	5511200	-	-	2100206707000000	210015200G4017	15,000.00	15,000.00	-
3	คอบแทน ใช้สอย วัสดุ	5511150	-	-	2100106707000000	210015200G4019	1,125,250.00	8,656.20	1,116,593.80
4	คอบแทน ใช้สอย วัสดุ (คอบแทนพิเศษ)	5511200	-	-	2100206708000000	210025200G4021	17,313.00	-	17,313.00
5	คอบแทน ใช้สอย วัสดุ (พดส.)	5511200	-	-	2100206728000000	210025200G4031	780,000.00	598,500.00	181,500.00
6	เงินอุดหนุน	5511410	0007001	2100200056	2100206007500001	210025200G4019	10,517,000.00	10,517,000.00	-
7	เงินอุดหนุน (ภาคใต้)	5511410	0018002	2100200056	2100285718500002	210025200G4043	95,200.00	89,970.00	5,230.00
รวมงบดำเนินงาน							13,039,763.00	11,719,118.36	1,320,644.64
1	ครุภัณฑ์ - หุ่นจำลอง	5511310	-	-	2100206707120001	210025200G4019	3,500,000.00	-	3,500,000.00
2	ครุภัณฑ์ - หุ่นจริง	5511310	-	-	2100206707110000	210025200G4019	337,000.00	-	337,000.00
3	งบลงทุน - สิ่งก่อสร้าง	5511310	-	-	2100206707410000	210025200G4019	1,190,000.00	-	1,190,000.00
รวมงบลงทุน							5,027,000.00	-	5,027,000.00

สรุปหมวด

ลำดับ	หมวด	ได้รับโอน	จ่าย	คงเหลือ	จ่ายร้อยละ	คงเหลือร้อยละ	หมายเหตุ
1	ค่าคอบแทน ใช้สอย และวัสดุ - GFMS	2,427,563.00	1,112,148.36	1,315,414.64	45.81	54.19	
2	เงินอุดหนุน - GFMS + ธ.กรุงไทย	10,612,200.00	6,656,750.43	3,955,449.57	62.73	37.27	
3	งบครุภัณฑ์ - GFMS	3,837,000.00	-	3,837,000.00	-	100.00	
4	งบลงทุน - GFMS	1,190,000.00	-	1,190,000.00	-	100.00	
รวมเงินได้รับจัดสรร		18,066,763.00	7,768,898.79	10,297,864.21	43.00	57.00	