

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง
รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย
ครั้งที่ ๒ / ๒๕๕๕



วันพุธที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๕ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๓๐ น.

รายนามผู้เข้าประชุม

๑. นางสาวมุกดา	สีตลานุชิต	ประธาน
๒. นางภรดี	ถูกจิตร	กรรมการ
๓. นางเบญจพร	เสาวภา	กรรมการ
๔. นางสาวสุดาวลัย	สายสืบ	กรรมการ
๕. นางสาววาสนา	มั่งคั่ง	กรรมการ
๖. นางสุมิตรา	วิชา	กรรมการ
๗. นางศรีประไพ	อินทร์ชัยเทพ	กรรมการ
๘. นางคณินนิตย์	สุบรรพวงศ์	กรรมการ
๙. นายถาวร	ล่อกา	กรรมการ
๑๐. นายเทียนไชย	บุญเพชร	กรรมการ
๑๑. นางดำหริ	คิดอ่าน	กรรมการ
๑๒. นางสมจิตร	สิทธิวงศ์	กรรมการและเลขานุการ
๑๓. นางนิภา	ธรรมวงศ์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

รายนามผู้ไม่เข้าประชุม

๑. นางสาวประทุมพรรณ	มโนกุลอนันต์	ลาป่วย
๒. นางพยอม	ถิ่นอ้วน	ลาพักผ่อน

ร้อยละของผู้เข้าประชุม เท่ากับ ร้อยละ ๘๖.๐๐

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องแจ้งจากประธาน

๑. ประธานให้แนวคิดการทำงาน ร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กร LAMPANG ดังนี้

ในการทำงานของให้อาจารย์และบุคลากรทุกท่าน รู้รักองค์กร (Love) ผูกพันกัน(Attachment) บัณฑิตนำ (Mastery) เก่งงาน(Psychomotor) เก่งสภา (Achievement) เก่งนวัตกรรม (New) สถาบันพัฒนา (Growth) เอกสวร Power point แนบ ทั้งนี้ต่อไปอาจนำไปจัดทำ Logo เช่น เสื้อกีฬา เสื้อพละ เป็นต้น

๒. มอบนโยบายการบริหารของผู้อำนวยการ (ตามเอกสารแนบ) และเน้นที่จะพัฒนาวิทยาลัย โดยใช้การประกันคุณภาพเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการพัฒนาคุณภาพการทำงาน ซึ่งมีเป้าหมายที่สำคัญของการบริหารวิทยาลัย คือ

๒.๑ สร้างความเข้มแข็งของกลุ่มวิชา

๒.๒ มุ่งพัฒนาผลสัมฤทธิ์การสอบขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพการพยาบาล

๒.๓ พัฒนาการออกแบบการสอนตามอัตลักษณ์และ TQF เพื่อเป็นการรองรับการประกันคุณภาพการศึกษาของวิทยาลัย พัฒนาระบบครอบครัวเสมือน ระบบอาจารย์ที่ปรึกษา สนับสนุนกิจกรรมนักศึกษา เน้นวินัยและการมีส่วนร่วมของนักศึกษา

๒.๔ มุ่งให้กลุ่มวิชาและรายบุคคลพัฒนาการเรียนการสอนเชื่อมโยงบริการวิชาการและงานวินัย ให้มีโครงการ/กิจกรรมอย่างต่อเนื่องที่ขับเคลื่อนโดยกลุ่มวิชา และพัฒนาเป็นวิจัย การวิจัยขอให้มีการเชื่อมโยงเพื่อพัฒนานักศึกษาโดยเฉพาะถ้าใช้งบประมาณของวิทยาลัย แต่ถ้าเป็นการวิจัยที่ใช้งบประมาณจากภายนอกอาจจะมุ่งไปที่สังคมและประชาชน

๒.๕ การเบิกจ่ายค่า พตส.ตามระเบียบสำนักปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข โดยเดือนที่มีมีการนิเทศให้ม้งานทดแทน ๔ วัน ต่อเดือน หรือ ๘ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ เช่น สอนในคลินิก ช่วยนิเทศนักศึกษา ปฏิบัติงานในศูนย์ศึกษา นิเทศการสอนในคลินิก สอนเสริมแก่นักศึกษา เป็นต้น โดยให้เริ่มในปีการศึกษา ๒๕๕๕

๒.๖ กรณีที่มีข้อร้องเรียนที่มีการลงชื่อจะรับพิจารณา เพราะเป็นข้อเสนอแนะในการนำไปพัฒนาและปรับปรุงงาน ซึ่งทุกคนสามารถส่งข้อร้องเรียนได้แม้แต่นักศึกษา ทุกคนต้องช่วยกันดูแลวิทยาลัยต่อไป สมุดบันทึกเหตุการณ์อาจารย์ที่อยู่แหวและยามให้น้ำเสนอผู้อำนวยการด้วย ในบางประเด็นที่เป็นความเสี่ยงจะได้ช่วยกันป้องกัน เช่น การเกิดเหตุการณ์ไฟไหม้หอพักนักศึกษาจากวิทยาลัยอื่น เนื่องจากนักศึกษาเสียบปลั๊กใครเป่าผมทิ้งไว้ ขอให้อาจารย์งานวินัย ฯ แจ้งนักศึกษาเรื่องการป้องกันการเกิดไฟไหม้ในหอพักด้วย

๒.๗ การปรับระบบการเงิน การบัญชี พัสดุ ในงานต่าง ๆ และปรับปรุงการเบิกจ่ายทุกฝ่ายดังนี้

๒.๗.๑ ใช้ระบบคุมการจ่ายเป็นเช็ควิทยากร / ผู้สอน / บุคลากร / ผู้รับจ้าง

๒.๗.๒ การใช้เงินโครงการให้ยืมเงินเข้าสมุดการอบรมและคุมการจ่ายโดยงานบัญชี

๒.๗.๓ เน้นระบบการเงินและบัญชีที่ตรวจสอบได้ โดยเฉพาะเรื่องทุนนักศึกษา

๒.๗.๔ ไม่จ่ายเช็คเป็นชื่อบุคคลภายในวิทยาลัย ฯ ไม่มีการยืมเงินไปจ่ายให้ผู้จ้าง

ก่อนและไม่ออกเช็คเป็นชื่ออาจารย์ในวิทยาลัย ฯ

๒.๗.๕ กรณีจ่ายค่าตอบแทนการสอน/นิเทศ ต้องขออนุญาตเบิกจ่ายล่วงหน้า เพื่อให้สามารถเตรียมเช็คสำหรับผู้สอนได้ทัน

๒.๗.๖ การยืมเงินกรณีจัดทำโครงการ ขอให้มีการควบคุมโดยเป็นเจ้าหน้าที่ด้านบัญชี หลีกเลี่ยงอาจารย์

๒.๗.๗ การยืมเงินราชการให้ยืมในระบบและคืนเอกสารตามกำหนด

๒.๗.๘ การยืมเงินนอกระบบจะพิจารณาตามความจำเป็น ให้ยืมเงินในระบบเท่านั้น

๒.๗.๙ มีผู้รับผิดชอบการจัดอาหารการประชุมโดยตรงทุกโครงการ เพื่อควบคุมยอดรายได้ของวิทยาลัย ฯ

๒.๘ การปรับโครงสร้างของวิทยาลัย ฯ โดยผู้อำนวยการให้ข้อมูลต่อจากคณะกรรมการบริหารให้ผ่านการเปิดภาคการศึกษาที่ ๑ ก่อน จึงจะให้มีการเลือกตั้งประมาณเดือนกรกฎาคม ๒๕๕๕ คณะกรรมการมีการอภิปรายกันอย่างกว้างขวาง รวมทั้งจะกระทบต่อการคิดภาระงานในปีการศึกษา ๒๕๕๕ ด้วย

มติที่ประชุม รับทราบและให้มีการเลือกตั้งตามโครงสร้างใหม่ ในเดือนเมษายน ๒๕๕๕ ประธานเน้นย้ำให้

มีการส่งงานกันให้เรียบร้อย ทีมเก่าและทีมใหม่ โดยงานต้องมีความต่อเนื่อง

๒.๙ การปรับ PA บุคคล ใน ๖ เดือนหลังปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ประธานแจกตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการและภารกิจหลัก ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ตัวชี้วัดที่ ๑ - ๙ รวมทั้งผู้รับผิดชอบในแต่ละตัวชี้วัดมอบหมายให้รองผู้อำนวยการทุกฝ่ายมีการ review PA เตรียมแจ้งในที่ประชุมกรรมการบริหารและประชุมอาจารย์ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕

มติที่ประชุม รับทราบ

๒. เรื่องแจ้งจากการประชุมสถาบันพระบรมราชชนก (วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๕) โดยรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข นพ.นิทัศน์ รวยยาว มอนโยบายดังนี้

๒.๑ การพัฒนานักศึกษา ให้ ๑ คน มีครอบครัวรับผิดชอบ ๑ ครอบครัว

๒.๒ การรับนักศึกษาใหม่ที่ต้องเรียกนักศึกษาจากที่อื่นมาแทนนักศึกษาที่ไม่มารายงานตัว

๒.๓ อาจารย์ที่เลี้ยงจากแหล่งฝึกที่จะมาช่วยวิทยาลัย ฯ กรณีที่วิทยาลัย ฯ ต้องรับผลิตนักศึกษา โควตา รพสต. เพิ่ม ๒,๐๐๐ คน โดยอาจารย์ที่เลี้ยงต้องปฏิบัติงานอยู่ที่แหล่งฝึกและวิทยาลัย ฯ ส่งนักศึกษาไปให้อาจารย์ที่เลี้ยงดูแล (สอนภาคปฏิบัติ)

๒.๔ การถ่ายทอดตัวชี้วัดและ PA สบข. มีเอกสารตาม Template ซึ่งภายใน ๑๒ เดือนจะมีการติดตาม โดยจะมีผู้รับผิดชอบหลักและผู้รับผิดชอบร่วมในแต่ละตัวบ่งชี้

๒.๕ การเร่งรัดการใช้งบประมาณให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

เลื่อนการรับรองในการประชุมครั้งต่อไป

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องและติดตาม

เลื่อนไปเป็นการประชุมครั้งต่อไป

วาระที่ ๔ เรื่องพิจารณาและหารือ

๑. อ.ภรติ นำเสนอผลการประเมินการปฏิบัติราชการของอาจารย์และบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๕) ซึ่งคณะกรรมการ HRM รวบรวมข้อมูลจากคะแนนประเมินสมรรถนะแต่ละด้าน ร้อยละ ๓๐ และคะแนนประเมินการปฏิบัติราชการ ๔ มิติ ร้อยละ ๗๐ ซึ่งมาจากคณะกรรมการ ๔ ชุด โดยผลการพิจารณามีดังนี้

ระดับดีเด่น ๔	จำนวน	๓	คน
ระดับดีมาก ๑	จำนวน	๑๐	คน
ระดับดีมาก ๒	จำนวน	๑๖	คน

ระดับดีมาก ๓	จำนวน	๒๒	คน
ระดับดีมาก ๔	จำนวน	๘	คน
ระดับดี ๑	จำนวน	๖	คน
ระดับดี ๒	จำนวน	๓	คน
ระดับพอใช้	จำนวน	๑	คน

คณะกรรมการบริหารพิจารณาและอภิปรายในส่วนที่จะให้รับรอง คณะกรรมการ HRM ควรจะเตรียมข้อมูลผลการประเมินย้อนหลัง ๓ ปี และข้อมูลคะแนนสมรรถนะและคะแนน PA แต่ละมิติของแต่ละคนมาให้พิจารณาด้วย

มติที่ประชุม ๑. รับทราบและรับรอง

๒. เห็นชอบให้คณะกรรมการ HRM จัดทำใบรับรองให้อาจารย์เซ็นรับทราบในสัปดาห์หน้า และส่งผลการประเมินไป สบช.ภายในวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๕ ถ้าอาจารย์และบุคลากรต้องการขอคะแนนให้ทำบันทึกข้อความถึงคณะกรรมการ HRM

๓. ประธานให้ข้อคิดเห็นว่าในรอบต่อไป การ PA ต้องทำกันทุกระดับ และจัดทำเป็นแฟ้มสะสมงาน

วาระที่ ๕ เรื่องแจ้งและพิจารณาจากฝ่ายต่าง ๆ

เรื่องแจ้งจากฝ่ายบริหาร

๑. การพิจารณาโครงสร้างใหม่เป็นไปตามโครงสร้างของ สบช. มีรองผู้อำนวยการ ๕ ฝ่าย และเลือกตั้งภายในเดือนเมษายน ๒๕๕๕ (ตามมติที่ประชุม)

๒. การประเมิน IQA มีดังนี้

ระดับฝ่าย วันที่ ๓๑ พ.ค. - ๑ มิ.ย.๒๕๕๕ (เลื่อนจากเดือน มี.ค.๒๕๕๕)

ระดับวิทยาลัย วันที่ ๒๑ - ๒๒ มิ.ย.๒๕๕๕ (มีผู้ประเมินจากภายนอกมาร่วมด้วย)

ระดับเครือข่าย วันที่ ๑๖ - ๑๗ ก.ค.๒๕๕๕ (สบช.เลือก วทบ.นครลำปาง)

๓. กำหนดการประชุมต่าง ๆ ดังนี้

กรรมการบริหารและอาจารย์ เดือนละ ๑ ครั้ง

ข้าราชการสายสนับสนุน ทุก ๒ เดือน

๔. อ.ภรดี ทาหรือเรื่องสวัสดิการภาาสำหรับอาจารย์และเจ้าหน้าที่ ประธานแจ้งว่าให้จัดเหมือนเดิม

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องแจ้งจากฝ่ายวิชาการ

๑. หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ฉบับปรับปรุง ๒๕๕๕ ได้ผ่านการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ วันที่ ๑๘ ก.พ.๕๕ และมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ให้ความเห็นชอบ วันที่ ๒๔ ก.พ.๕๕ วิทยาลัย ฯ ได้ดำเนินการส่งสภากาพยาบาลแล้ววันที่ ๒๗ ก.พ.๕๕ ขณะนี้กำลังอยู่ระหว่างรอการพิจารณาในวันที่ ๑๘ เม.ย.๕๕

๒. นักศึกษาทุจริตในการสอบ คือ น.ส.ปิ่นทาร์ย์ สิงห์กันต์ ปี ๑ รุ่น ๓๔ วิชามนุษย์กับสุขภาพและสิ่งแวดล้อม ซึ่งมีหลักฐานชัดเจน ฝ่ายวิชาการจึงพิจารณาให้ปรับตกในการสอบครั้งนั้น

๓. การขอความร่วมมือและสนับสนุนอาจารย์พยาบาลจากฝ่ายบริหาร กระทรวงสาธารณสุข เพื่อสนับสนุนโครงการผลิตพยาบาลเพิ่ม ๑ รุ่น ๑ ตำบล จำนวน ๒,๐๐๐ คน โดยให้พยาบาลที่มีคุณสมบัติสมัคร

เป็นอาจารย์สอนภาคปฏิบัติ โดยไม่จำกัดจำนวน และสอนนักศึกษาในที่ปฏิบัติงานเดิม ขณะนี้ สบช.ได้ส่งรายชื่อเพื่อให้วิทยาลัย ฯ พิจารณา โดยมี สสจ.ลำปาง ๙ คน รพ.ลำปาง ๓ คน สสจ.แพร่ ๔๐ คน และ รพ.แพร่ ๘๐ คน และได้ตอบกลับไปยัง สบช. ว่ายินดีรับสมัครทุกคน

๔. ผลการประเมินอาจารย์สอนเสริมนักศึกษาปี ๔ เพื่อเตรียมความพร้อมการสอนขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพการพยาบาล ระหว่างเดือนธันวาคม ๒๕๕๔ ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๕๕ ผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก

๕. ฝ่ายวิชาการจัดการประชุมโครงการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์พี่เลี้ยง ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๕ มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๔๙ คน ผลการประเมินความพึงพอใจเท่ากับ ๔.๔๒

๖. ผลการสอบวัดความรู้เพื่อขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ประจำปี ๒๕๕๔ ใน ๑ ปี ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง มีค่าเฉลี่ยร้อยละ ๘๕.๕๖ มีจำนวนผู้สอบไม่ผ่าน ๔๑ คน

๗. การเตรียมความพร้อมนักศึกษารุ่น ๓๑ เพื่อสอบขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ - ๒๖ เมษายน ๒๕๕๕ หน่วยงานที่แจ้งว่าสามารถมาได้คือ จังหวัดแพร่ ส่วน รพ.ลำปางอนุญาตให้เข้าร่วมได้ตั้งแต่วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๕๕ ฝ่ายวิชาการประสานงานวินัย ฯ ในการจัดเตรียมที่พักให้นักศึกษาแล้ว

๘. ให้การช่วยเหลือนายนิพัทธ์ชัย จันทร์กุล เรื่องการเปลี่ยนสถานที่เรียนและหลักสูตร ประธานได้ประสานกับ สบช.แล้ว

๙. ผลการสอบประมวลความรู้ สถาบันสมทบคณะพยาบาลศาสตร์ ม.เชียงใหม่ มีดังนี้

วิชาที่มีผู้สอบผ่าน ๙๕ % ได้แก่ วิชากฎหมายและจริยศาสตร์

วิชาที่มีผู้สอบผ่าน ๙๐ % ได้แก่ วิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน และวิชาสุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวช

มติที่ประชุม ๑. รับทราบ

๒. ประธานเสนอต่อที่ประชุมเรื่องผลการสอบวิชาที่มีผู้สอบผ่านจะให้รางวัลกลุ่มวิชาดังนี้

สถาบันสมทบ ม.เชียงใหม่	สภาการพยาบาล
๙๕ % ได้รับเงินรางวัล ๕,๐๐๐ บาท	๙๕ % ได้รับเงินรางวัล ๑๐,๐๐๐ บาท
๙๐ % ได้รับเงินรางวัล ๒,๕๐๐ บาท	๙๐ % ได้รับเงินรางวัล ๕,๐๐๐ บาท

เรื่องแจ้งจากฝ่ายกิจการนักศึกษา

๑. การจัดกิจกรรมครอบครัวเสมือนและการรดน้ำดำหัวอาจารย์ โดยสโมสรนักศึกษา ในวันที่ ๑๙ เม.ย.๒๕๕๕ เวลา ๑๓.๐๐ น.

๒. การพิจารณานักศึกษาที่สมควรได้รับเข็มและเกียรติบัตรรางวัลความประพฤติดีจาก สบช. โดยแก้ว กัลยาสิกข์าลัย

มติที่ประชุม พิจารณาเสนอชื่อนายชัยธวัช วันทะก่า

๓. งานวินัยและสวัสดิการนักศึกษา จัดกิจกรรมเข้าค่ายพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมแก่นักศึกษาชั้นปีที่ ๒ รุ่น ๓๓ และปี ๓ รุ่น ๓๒ (ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕) ในวันที่ ๑๓ - ๑๕ พ.ค.๕๕ ที่ วัดเจดีย์ขาวหลัง จ.ลำปาง

๔. โครงการพัฒนาบัณฑิตอุดมไทยและอัตลักษณ์บัณฑิตวิทยาลัยเครือข่ายภาคเหนือ ๗ สถาบัน วิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก (เบนทูกาเกมส์) ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ วันที่ ๑๘-๑๙ พ.ค.๒๕๕๕ ซึ่งวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง จ.พิษณุโลก เป็นเจ้าภาพ

วาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ
ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๓๐ น.

นางสมจิตร	สิทธิวงศ์	บันทึก
นางนิภา	ธรรมวงศ์	พิมพ์
นางภรดี	ถูกจิตร	ตรวจทาน
นางสาวมุกดา	สีตลานุชิต	รับรอง

ร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กร LAMPANG

รักองค์กร (Love) ยึดพันกัน(Attachment)
 ฝึกฝน (Mastery) เก่งงาน(Psychomotor)
 เก่งสภา (Achievement) เก่งนวัตกรรม (New)
 สถาบันพัฒนา (Growth)

**ขอข้อเสนอแนะจากทุกคน.....

นโยบายของผู้อำนวยการด้านวิชาการ

- มุ่งพัฒนาหลักสูตรการสอบภาคเรียน Reward กับกลุ่มวิชา
- พัฒนาระบบติดตามอัปเดตเกณฑ์และTQF
- มุ่งเน้นพัฒนานักศึกษาให้เป็นนักปฏิบัติการณ์สูง
- มุ่งให้กลุ่มวิชาและบุคคลพัฒนาการเรียนการสอนเชื่อมโยงบริการวิชาการและงานวิจัย
- พัฒนาการสอนและการสอบโดยผ่านการตรวจสอบและนิเทศ
- ดูแลค่าตอบแทนของอาจารย์อย่างเป็นธรรม
- ให้อาจารย์ที่เกี่ยวข้องได้มีส่วนร่วมพิเศษ
- เก็บปริญญานิเทศ 2555 จำนวน 10 ฉบับ โดยเดือนที่ไม่มีการนิเทศต้องมีการทบทวน 4 วันต่อเดือน เช่นนิเทศนักศึกษาในศูนย์, สอนClinical teaching, จัดบริการวิชาการร่วมกับนักศึกษา, นิเทศการสอนในคลินิก, ช่วยนิเทศนักศึกษา, ขึ้นนิเทศแผนผู้ติตรวิชาการ

นโยบายของผู้อำนวยการด้านกิจการนักศึกษา

- พัฒนาระบบติดตามอัปเดตเกณฑ์และTQF
- พัฒนาระบบครอบครัวเทียม
- พัฒนาระบบอาจารย์ที่ปรึกษา
- เน้นวินัยของนักศึกษา
- สนับสนุนกิจกรรมของนักศึกษา
- สนับสนุนการยกย่องในผลงานนักศึกษา

นโยบายของผู้อำนวยการด้านบริหาร

- เน้นความซื่อสัตย์
- เน้นขั้นตอนระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง
- เน้นระบบการเงินและบัญชีที่ตรวจสอบได้โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องทุนนักศึกษา
- ใช้ระบบการจ่ายเช็ควิทยากร/ผู้สอน/ผู้รับจ้าง
- การขึ้นเงินให้ขึ้นในระบบ (งดการขึ้นค่าตอบแทน)
- กรมขึ้นนอกระบบจะพิจารณาความจำเป็น
- จัดผู้รับผิดชอบอาหารการประชุมโดยตรง
- เน้นการพัฒนาระบบการประเมินบุคคล PA ทุก 6 เดือน

นโยบายของผู้อำนวยการด้านส่งเสริมและวิจัย

- มอบงานวิจัยให้ทุกคนและนำเสนอได้
- ให้โอกาสทุกคนได้นำเสนอผลงานในต่างประเทศ
- พัฒนา Aging Excellence center ให้เป็นศูนย์ระดับประเทศ
- มอบ Reward ให้ผู้ได้รับเกียรติบัตรผลงาน

นโยบายของผู้อำนวยการด้านยุทธศาสตร์และงานประกันคุณภาพ

- เน้นการกำกับแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี และความสอดคล้องกับสพข
- มุ่งเน้นการติดตามงานตาม PA กับสพข.
- มุ่งเน้นการแสดงความสอดคล้องของแผนกับตัวชี้วัดคุณภาพของทุกฝ่าย
- มุ่งเน้นการติดตามผลของแผนปฏิบัติการประจำปี
- มุ่งเน้นการปรับแผนทุก 6 เดือน

นโยบายการบริหารงานของผู้อำนวยการ

เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรและฝ่ายต่างๆ เป็นไปในทิศทางเดียวกันของการพัฒนาในปีงบประมาณ 2555 จึงขอให้นโยบายการบริหารงานเพื่อกำหนดทิศทางองค์กรไว้ดังนี้

ด้านการบริหารจัดการ

๑. บริหารบุคลากรให้มั่นคงในสำนึกในหน้าที่ของการเป็นข้าราชการในพระองค์ ซื่อสัตย์ในหน้าที่ ดูแลการใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า ร่วมตรวจสอบและป้องกันการทุจริต ไม่หาผลประโยชน์ส่วนตน มุ่งมั่นเป็นคนดี คนเก่งขององค์กร ทำหน้าที่อย่างเต็มกำลัง รักและให้เกียรติเพื่อนร่วมงาน ไม่ทำร้ายองค์กร โดยการสร้างความแตกแยก
๒. ขีดหลักการบริหารเชิงกลยุทธ์ โดยมีการจัดทำแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการประจำปีให้มีความชัดเจนควบคู่กับการประกันคุณภาพการศึกษาในทุกตัวชี้วัดให้อยู่ในงานและมีการติดตามงานทุกไตรมาส
๓. มุ่งเน้นการประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อเป็นเครื่องมือในการรักษามาตรฐานการศึกษาของวิทยาลัย และสร้างความพร้อมที่จะให้หน่วยงานภายในและภายนอกเข้าไปตรวจสอบเพื่อการประเมินและรับรองคุณภาพ
๔. พัฒนาการประเมินบุคคลตามตัวชี้วัดของภารกิจที่สำคัญขององค์กร โดยให้ทุกฝ่ายมีการพัฒนาและถ่ายทอดตัวชี้วัดให้ทุกคนปฏิบัติในทุก 6 เดือน
๕. ส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดความรู้จากคณาจารย์ที่ผ่านการประชุมอบรมและรายงานการนำความรู้ไปใช้อย่างคุ้มค่างบประมาณของแผ่นดิน
๖. เพิ่มประสิทธิภาพระบบสารสนเทศในการบริหารจัดการให้สามารถสนับสนุนกระบวนการบริหารจัดการทุกภารกิจ
๗. พัฒนาสิ่งแวดล้อม อาคารและสถานที่ให้น่าอยู่อาศัยและมีคุณค่าทางสุนทรีย์

ด้านการผลิต

๑. ผลิตบัณฑิตให้เป็นผู้มีความเป็นเลิศทางทักษะการพยาบาลตามนโยบายของสถาบันพระบรมราชชนก มีระบบความคิดในกระบวนการพยาบาล การพยาบาลด้วยหัวใจเป็นมนุษย์ สามารถเป็นต้นแบบของพยาบาลที่มีจิตวิญญาณในการเป็นผู้ให้ที่แท้จริง
๒. พัฒนาการศึกษานักศึกษาเป็นนักวิจัยโดยกระจายให้อาจารย์ทุกคนเป็นที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาอาจารย์และนักศึกษาให้มีสมรรถนะนักวิจัยไปพร้อมกัน
๓. พัฒนาการศึกษากาปฏิบัติเพื่อความเป็นเลิศทางทักษะการพยาบาล โดยให้นักศึกษามีส่วนร่วมในข้อเสนอแนะแนวทางการพัฒนาการเรียนการสอนการศึกษากาปฏิบัติทุกรายวิชา

๔. พัฒนาระบบการบริหารการศึกษาของวิทยาลัยให้มีคุณภาพ ได้มาตรฐานสอดคล้องกับนโยบายการศึกษาของชาติโดยมีการออกแบบการจัดการศึกษาให้บังเกิดผลการเรียนรู้และสร้างอัตลักษณ์ของบัณฑิตอย่างครบถ้วน
๕. ส่งเสริมทุกกลุ่มวิชาให้ใช้กลไกการจัดการความรู้ (Knowledge Management) มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการพัฒนานักศึกษาให้สามารถสอบผ่านการขอรับการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ได้รับใบอนุญาตการประกอบโรคศิลป์ได้ร้อยละแปดสิบ
๖. เตรียมความพร้อมการนำอาจารย์และนักศึกษาสู่การเป็นประชาคมอาเซียน ปี 2558 โดยให้ข้อมูลและให้ทุนอาจารย์ในการเตรียมภาษาอังกฤษ

ด้านการวิจัย

๑. สนับสนุนอาจารย์ในการทำวิจัย 1 คน 1 วิจัยในการคิดค้นองค์ความรู้ใหม่ที่สนใจ และมีการพัฒนาให้เป็นนวัตกรรมที่ได้รับการยอมรับจากสังคม จนสามารถจดลิขสิทธิ์ในนามตนเอง
๒. ส่งเสริมสนับสนุนและผลักดันอาจารย์ให้มีศักยภาพให้ได้รับทุนวิจัยทั้งภายในและภายนอกและดูแลให้อาจารย์ผลิตงานวิจัยที่มีคุณภาพและดำเนินการวิจัยได้ตามแผนที่กำหนด
๓. ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ได้ตีพิมพ์เผยแพร่งานวิจัยในวารสารระดับชาติและนานาชาติ และเสนอผลงานในงานประชุมต่างๆ
๔. ส่งเสริมให้อาจารย์มีการปฏิบัติในด้านจริยธรรมของนักวิจัยโดยเคร่งครัด

ด้านการบริการวิชาการ

๑. พัฒนาการบริการวิชาการจากพื้นฐานความเชี่ยวชาญที่สั่งสมโดยมีการพัฒนาค้นคว้าจากการวิจัยเป็นหลัก
๒. พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐานอย่างต่อเนื่องโดยทุกคนมีส่วนร่วม
๓. ให้บริการวิชาการทางสุขภาพที่สนองตอบความต้องการของชุมชน

ด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

๑. พัฒนาระบบครอบครัวเสมือนให้เป็นวัฒนธรรมการอยู่ร่วมกันอย่างเอื้ออาทรต่อกันของทุกชีวิตในองค์กร ภายนอกองค์กร โดยบูรณาการกับทุกกิจกรรมของนักศึกษาโดยครอบครัว และคุ้มเป็นเจ้าภาพและจัดการเรียนการสอนในรายวิชา
๒. ทำนุบำรุงรักษาส่งเสริมและสืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยบูรณาการกับการเรียนการสอน
๓. มุ่งส่งเสริมให้บุคลากรและนักศึกษาเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมและสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม