

รายงานการประชุมโครงการการจัดทำแผนยุทธศาสตร์/แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖

ณ ห้องประชุมกาสะลอง วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

วันที่ 31 กรกฎาคม 2555 เวลา 13.00 - 17.00 น.

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

อาจารย์

1	นางสาวมุกดา	สิตลานุชิต	ประธานการประชุม
2	นางสาวกัญญ์ณพัชญ์	ศรีทอง	
3	นางคณินันต์	สุบรรพวงศ์	
4	นางจันทร์ธิดา	ศรีกระจำ	
5	นางจันทร์จิรา	ยานะชัย	
6	นางจิราพร	เป็งราชรอง	
7	นางจิตติวีร์	เกียรติสุวรรณ	
8	นางสาวจิตอารี	ชาตุมินตรี	
9	นางจิราภรณ์	มันศุข	
10	รท.หญิงฉวีวรรณ	วุฒิเลิศ	
11	นางชมพูนุท	แสงวิจิตร	
12	นางสาวณัฐนิชา	คำปาละ	
13	นางณิชาภรณ์	นาควิโรจน์	
14	นายถาวร	ล่อกา	
15	นางธีรารัตน์	บุญกฤษ	
16	นางนงลักษณ์	พรหมติงการ	
17	นางบุญศรี	นุเกตุ	
18	นางสาวบุศรินทร์	ผัดวัง	
19	นางเบญจพร	เสาวภา	
20	นางสาวประภาศรี	หุ่่งมีผล	
21	นางสาวปิยธิดา	จุลละปีย	
22	นางสาวประทุมพรรณ	มโนกลอนันต์	
23	นางสาวปริศนา	นวลบุญเรือง	

24	นางปานจันทร์	อิมหนา
25	นางสาวพรรณิ	ไพศาลทักษิณ
26	นางภัทรพร	จันทร์เวคิน
*27	นางภาณุมาศ	คุณยศยิ่ง
28	นางรุ่งนภา	สุดินันท์โอกาส
29	นางวรรณ	ทินวัง
30	นางวนิดา	อินทราชา
31	นางวิภา	เอี่ยมสำอางค์ จารามิลโล
32	นางสาววาสนา	มั่งคั่ง
33	นายวินัย	รอบคอบ
34	นางสาววิลาวัลย์	ต่อปัญญา
35	นางวัชรพร	ลำเจียกเทศ
36	นางศิริวรรณ	ใบตระกูล
37	นางสมจิตร	สิทธิวงศ์
38	นางสาวสิริอร	พัศศิริ
39	นางสุมิตรา	วิชา
40	นางสาวเสาวภา	เด็ดขาด
41	นางสาวสิริวัฒน์	อายุวัฒน์
42	นางอภิรดี	คำเงิน
43	นางอุษณีย์	วรรณาลัย
44	นางวนิดา	อินทโอกาส
45	นางสาวพวงเพชร	ใจอิน
46	นายวิระชัย	เชื่อนแก้ว
47	นางสาวปนัดดา	สวัสดิ์
48	นางสาวอนุรักษ์	แสงจันทร์
49	นางสาวปวีณา	สุรินทร์ประทีป
50	นายเพชร	วิวุฒิ
51	นางสาวกนกอร	กองนาค

52	นางเกสร	มณีวรรณ
53	นางสาวสุชีรา	ปัญญาใส
	บุคลากรสายสนับสนุน	
1	นายเทียนไชย	บุญเพชร
2	นางตรุณี	ศุภมณี
3	นางยุพร	ยศแก้ว
4	นางยุภา	อดแก้ว
5	นางอรวรรณ	บุรณเครือ
6	นางสาวอุทัยวรรณ	เสมอตระกูล
7	นางไข่มุกข์	คนเก่ง
8	นางสาวคำมี	เสาร์ใจ
9	นายจตุพล	นิวันติ
10	นางเฉลา	มาสีแก้ว
11	นางดำหรี	คิดอ่าน
12	นายธนกร	ฉัตรคำ
13	นายประเสริฐ	ปาเครือ
14	นางพัชรี	เกตุเทศ
15	นางพัสวีย์	วังมูล
16	นายระยับ	พุทธสอน
17	นางวัชรภรณ์	ยังปากน้ำ
18	นางสาวศิริวราภรณ์	บุญศรี
19	นางอำพร	การเก่ง
20	นายรักษ์พงษ์	ห่อทอง

ระเบียบวาระการประชุม

วาระที่ 1 ข้อเสนอแนะการจัดทำแผนจากประธาน

วาระที่ 2 นำเสนอผลการประเมินคุณภาพการศึกษาปีการศึกษา 2554

วาระที่ 3 นำเสนอสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการประจำปีงบประมาณ 2555

ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมร่วม อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ ทบทวนแผนกลยุทธ์

ของวิทยาลัย (พ.ศ.๒๕๕๔-๒๕๕๘) สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของ
สถาบันพระบรมราชชนกแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษาฉบับที่ ๑๑
(พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙)

วาระที่ 4 วิเคราะห์สถานะแวดล้อมภายในและภายนอกองค์กรโดยใช้ SWOT Analysis

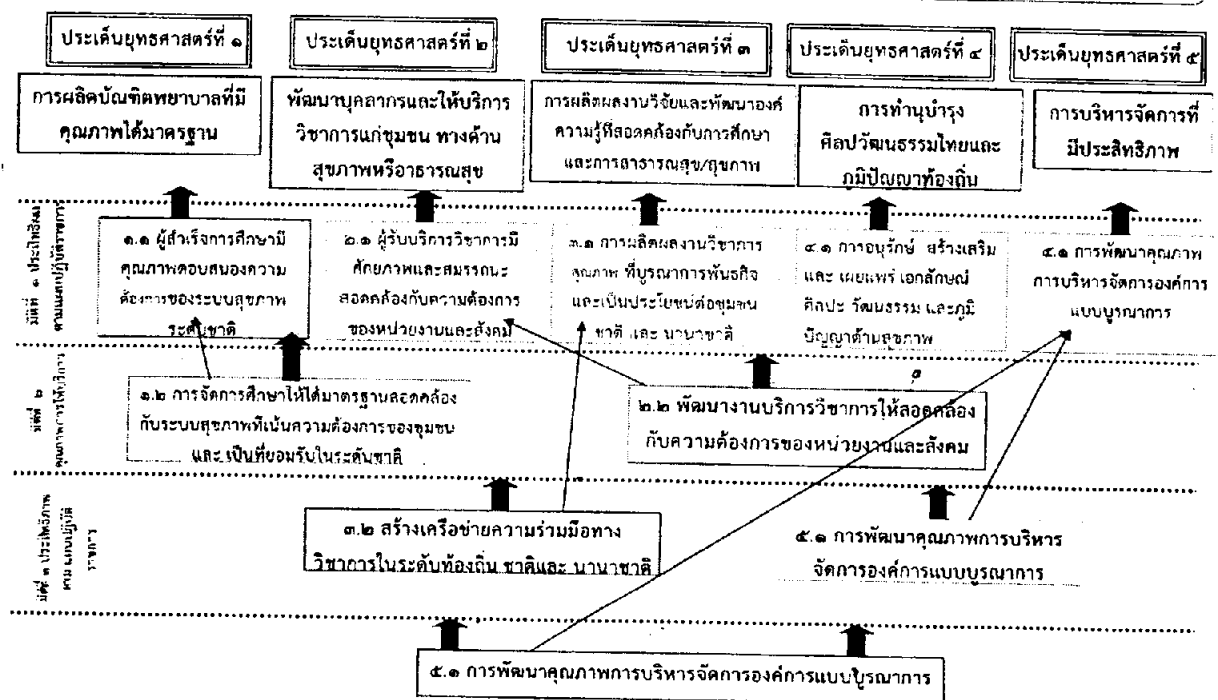
วาระที่ 1 ข้อเสนอแนะการจัดทำแผนจากประธาน

อ.ดร. มุกดา สิตานุชิต ผู้อำนวยการวิทยาลัยฯ ให้ข้อเสนอแนะการจัดทำแผนต่อที่ประชุม ดังนี้

1. ขอให้ทุกคนให้ความสำคัญ และมีส่วนร่วมกับกิจกรรมต่างๆ ที่ทางวิทยาลัยดำเนินการ ความ
สามัคคีจะช่วยให้วิทยาลัยอยู่รอดได้
2. การทำแผนปฏิบัติการของวิทยาลัยฯ เป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับทุกคน ดังนั้นในการทำแผนปฏิบัติ
การทุกคนควรมีส่วนร่วม
3. ขอให้ทุกคนร่วมกันพิจารณาแผนที่กลยุทธ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง 5 ปี (ปี.
2554-2558) ทั้ง 4 มิติ ให้ความสำคัญสอดคล้องกับการทำงานในปัจจุบัน

แผนที่กลยุทธ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง (ปี 2554 - 2558)

วิสัยทัศน์ : สถาบันอุดมศึกษาทางการพยาบาลที่เน้นชุมชน ๑ ใน ๓๐ ของประเทศ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๕๘



4. มอบหมายให้รองผู้อำนวยการ ทุกกลุ่มเร่งรัดในการบริหารจัดการเงินประจำปีงบประมาณ
2555 โดยให้ดำเนินการสำรวจ แผนงาน โครงการ กิจกรรม ของปีงบประมาณ 2555 ให้เรียบร้อย โดยให้

ทีมงานตามโครงสร้างเก่าและใหม่ดำเนินการเชื่อมโยงข้อมูลเพื่อดำเนินการไว้แล้ว เพื่อความต่อเนื่องตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2555 ถ้าโครงการที่จะยังดำเนินการอยู่ในช่วงเดือนสิงหาคม กันยายน 2555 ขอให้รองผู้อำนวยการทุกกลุ่มแจ้งให้ผู้อำนวยการทราบภายในวันที่ 14 สิงหาคม 2555

***วาระที่ 2 นำเสนอผลการประเมินคุณภาพการศึกษาประจำปีการศึกษา 2554**

อ.ดร. พรรณี ไพศาลทักษิณ รองผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ นำเสนอ

1. ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาปีการศึกษา 2554 ดังนี้

(เอกสารที่ อ.ดร. พรรณี นำเสนอ เป็น power point)

2. ผลการทบทวนวิสัยทัศน์ ปรัชญา อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ โดยคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยเมื่อวันที่ 6 กรกฎาคม 2555

มติที่ประชุม รับทราบและเห็นชอบ

วาระที่ 3 นำเสนอสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการประจำปีงบประมาณ 2555 ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมร่วม อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ ทบทวนแผนกลยุทธ์ของวิทยาลัย (พ.ศ. ๒๕๕๔-๒๕๕๘) สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ ของสถาบันพระบรมราชชนก แผนพัฒนา การศึกษาระดับอุดมศึกษาฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๙)

อ.สมจิตร สิทธิวงศ์ หัวหน้างานยุทธศาสตร์และแผนงานนำเสนอสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการประจำปีงบประมาณ 2555 นำเสนอ ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมร่วม อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ของวิทยาลัย (พ.ศ.๒๕๕๔-๒๕๕๘) สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ของสถาบันพระบรมราชชนก แผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษาฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๙) ในที่ประชุมเพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์/แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ (เอกสารที่ อ.สมจิตร นำเสนอ เป็น power point)

วาระที่ 4 วิเคราะห์สถานะแวดล้อมภายในและภายนอกองค์กรโดยใช้ SWOT Analysis

ที่ประชุมเสนอให้วิเคราะห์ SWOT พร้อมกันทั้งองค์กร ภายหลังการวิเคราะห์ ตามหลัก SWOT Analysis มีข้อสรุปดังนี้

จุดแข็ง (S = Strengths)

1. มี excellent center ที่เป็นแหล่งเรียนรู้และสามารถผลิตผลงานวิชาการและงานวิจัย
2. บุคลากรมีความสามารถและมีความเชี่ยวชาญหลากหลายสาขา
3. ผู้บริหารเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการบริหาร
4. มีแผนกลยุทธ์ในการทำงานที่ชัดเจน
5. บุคลากรปฏิบัติตามค่านิยมร่วมขององค์กร คือ รับผิดชอบ ร่วมแรงร่วมใจ มีจิตให้บริการ
6. มีเครือข่ายที่เข้มแข็ง ทั้งภายในและต่างประเทศ (ระดับท้องถิ่น ชาติ อาเซียน ต่างประเทศ)

7. มีการจัดการเรียนการสอนและกิจกรรมพัฒนานักศึกษาเพื่อมุ่งสู่อัตลักษณ์ที่ชัดเจน
8. เป็นสถาบันการศึกษาที่ผลิตบัณฑิตที่ได้งานทำร้อยละ 90
9. บุคลากรส่วนใหญ่อยู่ในวัยทำงานและมีกระจายทุกช่วงวัย
10. วิทยาลัยมีความพร้อมด้านปัจจัยเกื้อหนุนและสิ่งสนับสนุนของสถาบันที่มีจำนวนเพียงพอ ในการทำงานของบุคลากรและส่งเสริมการเรียนรู้ของนักศึกษา
11. นักศึกษาสามารถสอบใบประกอบวิชาชีพฯ ผ่านเกณฑ์ที่สภาการพยาบาลกำหนด
12. ศิษย์เก่ามีเครือข่ายที่เข้มแข็ง และมีความรักสถาบันสูง

จุดอ่อน (W = Weaknesses)

1. ขาดการบูรณาการแผนงานทุกพันธกิจเข้าด้วยกันอย่างเป็นระบบ
2. Data center ของระบบฐานข้อมูลสารสนเทศไม่ชัดเจนและไม่ได้ใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดสำหรับการบริหารและรองรับการเข้าสู่อาเซียน
3. ระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลตามความเชี่ยวชาญยังขาดประสิทธิภาพ
4. การบริหารจัดการบุคลากรสายสนับสนุนไม่เอื้อต่อการทำงานของบุคลากรสายวิชาการ
5. บุคลากรขาดความตระหนักในการบันทึกฐานข้อมูลที่ได้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน
6. การบริหารการเงิน บัญชี พัสดุ ค่าเช่า ไม่คล่องตัว
7. ขาดมาตรการควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกฝ่ายอย่างต่อเนื่อง และขาดการนำผลการประเมินไปใช้ในการบริหาร พัฒนา และปรับปรุงการทำงานอย่างต่อเนื่อง และครบวงจรคุณภาพ (PDCA)
8. ขาดการประชาสัมพันธ์บุคลากรและองค์กร
9. กระบวนการจัดการเรียนการสอนและกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ยังไม่ส่งเสริม สมรรถนะด้าน ทักษะ การคิด การใช้ภาษา และการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ตามผลการประเมินที่ได้คะแนนน้อย)
10. ห้องสมุด สิ่งแวดล้อมด้านกายภาพ การบริการสิ่งอำนวยความสะดวก และความสะอาดปลอดภัย ยังมีจุดบกพร่อง (ตามผลการประเมินที่ได้คะแนนน้อย)
11. กลไกและวัฒนธรรมองค์กรไม่ส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัยและผลงานวิชาการ การเผยแพร่ในระดับชาติ นานาชาติ

ภัยคุกคาม (T = Threats)

1. พระราชบัญญัติของสถาบันพระบรมราชชนกที่ยังไม่สำเร็จ
2. ไม่มีอัตราตำแหน่งข้าราชการของลูกจ้างชั่วคราว
3. ค่าครองชีพสูง บัณฑิตจึงหาโอกาสไปทำงานนอกพื้นที่เพื่อรายรับที่สูงขึ้น จึงไม่ตอบสนองเอกลักษณ์สถาบัน
4. ค่านิยมทางสังคมเปลี่ยนแปลง นักเรียนเลือกเรียนสายวิทยาศาสตร์สุขภาพลดลง
5. นโยบายการรับนักศึกษาที่เพิ่มขึ้น

6. นโยบายรัฐบาล/กระทรวง/สถาบันพระบรมราชชนก/จังหวัด ส่งผลให้ขาดความคล่องตัวในการบริหารจัดการที่ดี
7. นโยบายรัฐบาล/กระทรวง/สถาบันพระบรมราชชนก/จังหวัดทำให้วิทยาลัยไม่สามารถวางแผนการรับนักศึกษาให้มีจำนวนน้อยลงได้ และไม่สามารถวางแผนบริหารงบประมาณเพื่อให้ค่าใช้จ่ายทั้งหมดต่อจำนวนนักศึกษา (FTES) อยู่ในเกณฑ์ปกติ
8. มีคู่แข่งจากสถาบันอื่นทำให้แหล่งฝึกปฏิบัติไม่เพียงพอ

โอกาส (O = Opportunities)

1. นโยบายชาติเกี่ยวกับประชาคมอาเซียนและนานาชาติทำให้สถาบันการศึกษาตื่นตัวต่อคุณภาพการบริหารหลักสูตร
2. นโยบายรัฐในการกำหนดเงินเดือนขั้นต่ำ ส่งผลทำให้บัณฑิตพยาบาลได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้น
3. เทคโนโลยีสื่อสารก้าวหน้าสนับสนุนการศึกษาค้นคว้าและการพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนการสอนทันสมัย
4. รัฐบาลประเมินคุณภาพโดยสภาการพยาบาล สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา(องค์การมหาชน) ส่งผลให้วิทยาลัยมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อผ่านเกณฑ์คุณภาพ
5. สถานบริการสุขภาพที่เป็นแหล่งฝึกปฏิบัติหลักอยู่ใกล้วิทยาลัย
6. การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ สอดคล้องกับความเชี่ยวชาญของวิทยาลัย
7. นโยบายการขับเคลื่อนบริการสุขภาพสู่ระดับปฐมภูมิที่เร่งผลิตหลักสูตรพยาบาลเวชปฏิบัติ
8. นโยบายรัฐบาลที่ส่งเสริมให้การทำงานเป็นแบบบูรณาการทุกภาคส่วน
9. ได้รับความร่วมมือสนับสนุนจากองค์กรภายนอกเช่น จังหวัด เทศบาล ชุมชน และหน่วยงานต่างๆ
10. งบประมาณจากรัฐบาลมีเพียงพอ
11. สังคมให้การยอมรับวิชาชีพพยาบาล พยาบาลเป็นอาชีพที่ขาดแคลน บัณฑิตพยาบาลจึงหางานทำได้ง่าย
12. มีภาคีเครือข่ายระดับประเทศและต่างประเทศด้านวิเทศสัมพันธ์และให้ทุนวิจัย
13. เทคโนโลยีมีความก้าวหน้าทันสมัยสามารถนำมาใช้ในการทำงานได้เป็นอย่างดี

ที่ประชุมมีการนัดหมายประชุมอีกครั้งในวันที่ 7 สิงหาคม 2555 เวลา 09.00 – 16.30 น. เพื่อประชุมกลุ่มตามโครงสร้าง ในการจัดทำเป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ แผนกลยุทธ์ตามประเด็นยุทธศาสตร์ ต่อไป

อ. พวงเพชร ใจอิน	บันทึกการประชุม
อ. สมจิตร สิทธิวงศ์	ผู้ตรวจทาน
อ.ดร. พรณี ไพศาลทักษิณ	ผู้รับรอง