

รายงานการประชุมโครงการการจัดทำแผนยุทธศาสตร์/แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖

ณ ห้องประชุมสับนงา วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

วันที่ 7 สิงหาคม 2555 เวลา 08.30 - 17.00 น.

*รายนามผู้เข้าร่วมประชุม
อาจารย์

1	นางสาวมุกดา	สีตลานุชิต	ประธานการประชุม
2	นางสาวกัญญ์ณพัชญ์	ศรีทอง	
3	นางกานต์สิริ	นาครักษ์	
4	นางคณินันต์ย	สุบรรพวงศ์	
5	นายจักรวาล	เรณูรส	
6	นางจันทร์ธิดา	ศรีกระจำง	
7	นางจันทร์จิรา	ยานะชัย	
8	นางจิราพร	เป็งราชรอง	
9	นางจิตติวีร์	เกียรติสุวรรณ	
10	นางจิราภรณ์	มันสุข	
11	นางจิราภรณ์	โชติพฤษ์ชุกุล	
12	รท.หญิงฉวีวรรณ	วุฒิเลิศ	
13	นางชมพูนุท	แสงวิจิตร	
14	นางณัฏฐ์ธรรณ	ปัญญาพันธ์	
15	นางสาวณัฐนิชา	คำปาละ	
16	นางณิชาภรณ์	นาควิโรจน์	
17	นางธีรารัตน์	บุญฤณะ	
18	นางนงลักษณ์	พรหมติงการ	
19	นางนฤพร	พงษ์คุณากร	
20	นางบุญศรี	นุกฤต	
21	นางศุภมาศศรีจันทร์	ผัดวัง	
22	นางเบญจพร	เสาวภา	
23	นางสาวประภาศรี	ทุ่งมีผล	

24	นางสาวปิยธิดา	จุลละปีย
25	นางสาวประทุมพรรณ	มโนกลอนันต์
26	นางปานจันทร์	อัมหน้า
27	นางปาริชาติ	ตุลาพันธุ์
28	นางสาวพรณี	ไพศาลทักษิณ
29	นางพยอม	ถิ่นอ้วน
30	นางพัฒนา	นาคทอง
31	นางภรตี	ถูกจิตร
32	นางภาณุมาศ	คุณยศยิ่ง
33	นางมณีรัตน์	พันธุ์สวัสดิ์
34	นายยงยุทธ	แก้วเต็ม
35	นางรุ่งกาญจน์	วุฒิ
36	นางวรรณ	ทินวัง
37	นางวนิดา	อินทราชา
38	นางวลัยลักษณ์	ขันทา
39	นางสาววาสนา	มั่งคั่ง
40	นายวินัย	รอบคอบ
41	นางสาววัชรพร	ลำเจียกเทศ
42	นางศิริรัตน์	ศรีภัทรางกูร
43	นางศิริวรรณ	ใบตระกูล
44	นางสมจิตร	สิทธิวงศ์
45	นางสาวสิริอร	พัทศิริ
46	นายสุชาติ	เครื่องชัย
47	นางสาวสุดาวลัย	สายสืบ
48	นางสมิตรา	วิชา
49	นางสาวสุวัฒนา	คำสุข
50	นางสาวเสาวภา	เด็ดขาด
51	นางสาวสิริวัฒน์	อายุวัฒน์

52	นางอภิรดี	คำเงิน
53	นางวนิดา	อินทโสภาส
54	นางสาวพวงเพชร	ใจอิน
55	นายวีระชัย	เชื่อนแก้ว
56	นางสาวกนกอร	กองนาค
57	นางเกสร	มณีวรรณ
58	นางสาวสุชีรา	ปัญญาใส

บุคลากรสายสนับสนุน

1	นายเทียนไชย	บุญเพชร
2	นางตรุณี	ศุภมณี
3	นางนิภา	ธรรมวงศ์
4	นางพรนภา	มณีมูล
5	นางยุพร	ยศแก้ว
6	นางยุภา	อุดมแก้ว
7	นางอรวรรณ	บุรณเครือ
8	นางสาวอุทัยวรรณ	เสมอตระกูล
9	นางสาวกรณิศศิริ	ศิริสุวรรณ
10	นางไข่มุกข์	คนเก่ง
11	นายจตุพล	นิวันติ
12	นางคำหริ	คิดอ่าน
13	นางดวงสมร	วงศ์ชัย
14	นายทวน	ดีบศรี
15	นายธนากร	ฉัตรคำ
16	นางอิราพร	อิธรรมา
17	นางเบญจมาศ	จำแนน
18	นางประนอมจิตร	ดวงบาล
19	นางพัชรี	เกตุเทศ
20	นางพัสวีย์	วังมูล

21	นางสาวไพริน	การะกัณ
22	นางสาวยุพดี	อมรารณพิสุทธิ์
23	นางวัชรารณ	ยังปากน้ำ
24	นายศรายุทธ	คนเก่ง
25	นางสาวศิริวราภรณ์	บุญศรี
26	นางสังข์ทอง	ทาเกษม
27	นางสาวสายสุนีย์	แก้วสว่าง
28	นางโสภา	แก้วนันทชัย
29	นายเสน่ห์	แสงศิริ
30	นายอนนท์	สุภากรณ์
31	นางอำพร	การเก่ง
32	นางสาวอานวย	นาสัน

ระเบียบวาระการประชุม

วาระที่ 1 ข้อเสนอแนะจากประธาน

วาระที่ 2 นำเสนอผลการวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายในและภายนอกองค์กรตามหลักการ SWOT Analysis จากการประชุม วันที่ 31 กรกฎาคม 2555

วาระที่ 3 ประชุมกลุ่มตามประเด็นยุทธศาสตร์ ร่วมกันกำหนดเป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ ใน 4 มิติ และนำเสนอเป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์แต่ละประเด็นยุทธศาสตร์

วาระที่ 4 เรื่องอื่น ๆ

วาระที่ 1 ข้อเสนอแนะจากประธาน

อ.ดร. มุกดา สิตลานุชิต ผู้อำนวยการวิทยาลัยฯ ได้ให้ข้อเสนอแนะก่อนดำเนินการประชุม โดยมีจุดเน้นคือ การกำหนดแผนที่กลยุทธ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง (ปี 2554-2558) ใน 4 มิติ ให้มีความสอดคล้องกับการทำงานในปัจจุบัน

วาระที่ 2 นำเสนอผลการวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายในและภายนอกองค์กรตามหลักการ SWOT Analysis จากการประชุม วันที่ 31 กรกฎาคม 2555

อ.ดร. พรณี ไพศาลทักษิณ รองผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพนำเสนอ

1. ผลการวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายในและภายนอกองค์กรตามหลักการ SWOT Analysis จากการ

ประชุม วันที่ 31 กรกฎาคม 2555 ให้ที่ประชุมพิจารณาโดยมีอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนร่วม
พิจารณาให้ข้อเสนอแนะผลการพิจารณาดังนี้

จุดแข็ง (S = Strengths)

1. มี excellent center ที่เป็นแหล่งเรียนรู้และสามารถผลิตผลงานวิชาการและงานวิจัย
2. บุคลากรมีความสามารถและมีความเชี่ยวชาญหลากหลายสาขา
3. มีแผนกลยุทธ์ในการทำงานที่ชัดเจน
4. บุคลากรปฏิบัติตามค่านิยมร่วมขององค์กร คือ รับผิดชอบ ร่วมแรงร่วมใจ มีจิตให้บริการ
5. มีเครือข่ายที่เข้มแข็ง ทั้งภายในและต่างประเทศ (ระดับท้องถิ่น ชาติ อาเซียน ต่างประเทศ)
6. มีการจัดการเรียนการสอนและกิจกรรมพัฒนานักศึกษาเพื่อมุ่งสู่อัตลักษณ์ที่ชัดเจน
7. เป็นสถาบันการศึกษาที่ผลิตบัณฑิตที่ได้งานทำร้อยละ 90
8. วิทยาลัยมีความพร้อมด้านปัจจัยเกื้อหนุนและสิ่งสนับสนุนของสถาบันที่มีจำนวนเพียงพอ ในการทำงาน
ของบุคลากรและส่งเสริมการเรียนรู้ของนักศึกษา
9. นักศึกษาสามารถสอบใบประกอบวิชาชีพ ผ่านเกณฑ์ที่สภาการพยาบาลกำหนด
10. มีศิษย์เก่าที่มาร่วมกิจกรรมของวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง

จุดอ่อน (W = Weaknesses)

1. ขาดการบูรณาการแผนงานทุกพันธกิจเข้าด้วยกันอย่างเป็นระบบ
2. Data center ของระบบฐานข้อมูลสารสนเทศไม่ชัดเจนและไม่ได้ใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดสำหรับการ
บริหารและรองรับการเข้าสู่อาเซียน
3. ระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลตามความเชี่ยวชาญยังขาดประสิทธิภาพ
4. การบริหารจัดการบุคลากรสายสนับสนุนไม่เอื้อต่อการทำงานของบุคลากรสายวิชาการ
5. บุคลากรขาดความตระหนักในการบันทึกฐานข้อมูลที่ได้รับมอบให้เป็นปัจจุบัน
6. การบริหารการเงิน บัญชี พัสดุ ล่าช้า มีขั้นตอนซับซ้อน ไม่คล่องตัว
7. ขาดมาตรการควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกฝ่ายอย่างต่อเนื่อง
8. ขาดการประชาสัมพันธ์บุคลากรและองค์กร
9. กระบวนการจัดการเรียนการสอนและกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ยังไม่ส่งเสริม สมรรถนะด้านทักษะ การ
คิด การใช้ภาษา และการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ตามผลการประเมินที่ได้คะแนนน้อย)
10. ห้องสมุด สิ่งแวดล้อมด้านกายภาพ การบริการสิ่งอำนวยความสะดวก และความสะอาดปลอดภัย ยังมี
จุดบกพร่อง (ตามผลการประเมินที่ได้คะแนนน้อย)
11. ระบบ กลไก และการกำกับติดตามการผลิตผลงานวิจัยและผลงานวิชาการ การเผยแพร่ในระดับชาติ
นานาชาติ ยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอ

ภัยคุกคาม (T = Threats)

1. พระราชบัญญัติของสถาบันพระบรมราชชนกที่ยังไม่แล้วเสร็จ

2. ไม่มีอัตราตำแหน่งข้าราชการของลูกจ้างชั่วคราว บัณฑิตจึงหาโอกาสไปทำงานนอกพื้นที่เพื่อรายได้ที่สูงขึ้น จึงไม่ตอบสนองเอกลักษณ์สถาบัน
3. การกำหนดเกณฑ์ในการรับนักศึกษาของสถาบันพระบรมราชชนกต่ำลง ทำให้คุณภาพนักศึกษาลดลง
4. นโยบายรัฐบาล/กระทรวง/สถาบันพระบรมราชชนก/จังหวัด มีการปรับตามระบบการเมืองส่งผลทำให้ขาดความต่อเนื่องในการบริหารจัดการของวิทยาลัย
5. มีคู่แข่งจากสถาบันอื่นทำให้แหล่งฝึกปฏิบัติไม่เพียงพอ

โอกาส (O = Opportunities)

1. นโยบายชาติเกี่ยวกับประชาคมอาเซียนและนานาชาติทำให้สถาบันการศึกษาตื่นตัวต่อคุณภาพการบริหารหลักสูตร
2. เทคโนโลยีสื่อสารก้าวหน้าสนับสนุนการทำงาน การศึกษาค้นคว้า และการพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนการสอนที่ทันสมัย
3. ระบบการประเมินคุณภาพโดยสภาการพยาบาล สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา(องค์การมหาชน) ส่งผลให้วิทยาลัยมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อผ่านเกณฑ์คุณภาพ
4. สถานบริการสุขภาพที่เป็นแหล่งฝึกปฏิบัติหลักอยู่ใกล้วิทยาลัย
5. การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ สอดคล้องกับความเชี่ยวชาญของวิทยาลัย
6. นโยบายรัฐบาลที่ส่งเสริมให้การทำงานเป็นแบบบูรณาการทุกภาคส่วน
7. ได้รับความร่วมมือสนับสนุนจากองค์กรภายนอกทั้งระดับประเทศและต่างประเทศ

2. รูปแบบการกำหนดเป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์
(เอกสารที่ อ.ดร.พรณี นำเสนอ เป็น power point)

วาระที่ 3 ประชุมกลุ่มตามประเด็นยุทธศาสตร์ ร่วมกันกำหนดเป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ ใน 4 มิติและนำเสนอเป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์แต่ละประเด็นยุทธศาสตร์

อ.สมจิตร์ สิทธิวงศ์ หัวหน้างานยุทธศาสตร์และแผนงาน ชี้แจงให้ที่ประชุมรับทราบถึงกำหนดการประชุมกลุ่มโดยแบ่งกลุ่มทำงานตามกลุ่มต่างๆ 4 กลุ่ม ให้แต่ละกลุ่มพิจารณาประเด็นยุทธศาสตร์และร่วมกันกำหนดเป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ โดยมีการแบ่งกลุ่มดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน ผู้รับผิดชอบ กลุ่มวิชาการและกลุ่มกิจการนักศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาบุคลากรและให้บริการวิชาการแก่ชุมชน ทางด้านสุขภาพหรือสาธารณสุข ผู้รับผิดชอบ กลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การผลิตผลงานวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ที่สอดคล้องกับการศึกษาและการสาธารณสุข/สุขภาพ ผู้รับผิดชอบ กลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทยและภูมิปัญญาท้องถิ่น ผู้รับผิดชอบ กลุ่ม
กิจการนักศึกษา

ส่วนอาจารย์ในกลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพให้กระจายอยู่ใน 4 กลุ่มดังกล่าว

แต่ละกลุ่มร่วมกันเสนอข้อคิดเห็นในการกำหนดเป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ในแต่ละประเด็น
ยุทธศาสตร์ตัวแทนทุกกลุ่มนำเสนอเป้าประสงค์ในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

1. กลุ่มวิชาการนำเสนอเป้าประสงค์ในประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 1 มี 13 เป้าประสงค์
2. กลุ่มวิจัยและบริการวิชาการนำเสนอเป้าประสงค์ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 มี 4 เป้าประสงค์
และประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 มี 4 เป้าประสงค์
3. กลุ่มกิจการศึกษานำเสนอเป้าประสงค์ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 มี 5 เป้าประสงค์ และ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 มี 7 เป้าประสงค์
4. กลุ่มบุคลากรสายสนับสนุนนำเสนอเป้าประสงค์ในประเด็นการบริหารจัดการ มี 8 เป้าประสงค์

ภายหลังจากการพิจารณาในที่ประชุมแล้ว ประธานให้ตัวแทนในแต่ละกลุ่ม ร่วมกันพิจารณา
เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ซึ่งมีทั้งหมด 41 เป้าประสงค์ เพื่อกำหนดเป้าประสงค์ที่มีความเหมาะสมในการ
นำไปกำหนดกลยุทธ์ แผนงาน โครงการต่อไป และร่วมกันพิจารณาผู้รับผิดชอบเป้าประสงค์ต่าง ๆ โดยมี
รายละเอียดของเป้าประสงค์ที่ได้จากการพิจารณาร่วมกันสรุปแล้วมี 20 เป้าประสงค์ดังนี้

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์				
มิติ	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4
มิติที่ 1 ประสิทธิผลตาม แผนปฏิบัติราชการ	1. บัณฑิตที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน (วิชาการ และ กิจการ)	1. ผู้รับบริการวิชาการมีศักยภาพ และสมรรถนะสอดคล้องกับความต้องการ ของหน่วยงานและสังคม (วิจัย)	1. ผลิตผลงานวิจัยและผลงาน วิชาการที่ตอบสนองความ ต้องการของชุมชนและสามารถ นำไปใช้ประโยชน์ได้ (วิจัย)	1. บูรณาการการเรียนการสอนใน การส่งเสริมและสนับสนุน เอกลักษณ์ ศิลปวัฒนธรรม ภูมิ ปัญญาด้านสุขภาพเพื่อพัฒนา คุณภาพชีวิตนักศึกษาและ บุคลากร (กิจการ)
		2. ศูนย์สหวิทยาการในการบูรณา การการดูแลบุคคลทุกช่วงวัย (วิจัย)		2. ความพึงพอใจของนักศึกษา และบุคลากรในมิติ ศิลปวัฒนธรรม(กิจการ)
มิติที่ 2 คุณภาพการให้บริการ	1. ความพึงพอใจของนักศึกษาปี สุดท้ายต่อการบริหารหลักสูตร (วิชาการ และ กิจการ)	1. คุณภาพการให้บริการที่สร้าง ประโยชน์และเกิดผลกระทบต่อ สังคมที่ได้มาตรฐานและตอบสนอง ความต้องการของสังคม (วิจัย)		
	2. ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ (วิชาการ และ กิจการ)			
มิติที่ 3 ประสิทธิภาพตาม	1. การจัดการศึกษาที่มีคุณภาพ (วิชาการ กิจการ และยุทธศา)	1. พัฒนาประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน		

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์				
มิติ	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4
แผนปฏิบัติราชการ		(อำนวยการ)		
	2. พัฒนาการบูรณาการการเรียนการสอนสู่การวิจัยบริการวิชาการ ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมผ่านศูนย์ศึกษา (วิชาการ กิจกรรม และวิจัย)	2. พัฒนาและขยายเครือข่ายความร่วมมือระดับท้องถิ่น ชาติ และนานาชาติในการผลิตผลงานวิชาการ งานวิจัยด้านสุขภาพผ่านศูนย์สหวิทยาการ (วิจัย)		
มิติที่ 4 การบริหารจัดการ พัฒนาองค์กร	1. เพิ่มขีดความสามารถของฐานข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพต่อการจัดการเรียนการสอน (ยุทธฯ)	1. พัฒนาวิทยาลัยให้เป็นศูนย์สหวิทยาการที่เป็นเลิศสามารถเป็นแหล่งอ้างอิงได้ (วิจัย)	1. พัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศ (อำนวยการ วิจัย และวิชาการ)	1. จัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ (ยุทธ)
		2. การประชาสัมพันธ์เชิงรุกที่มีประสิทธิภาพ (อำนวยการ)		2. พัฒนาการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ (4M 2T) (ยุทธ)
				3. พัฒนาปัจจัยเกื้อหนุนในการจัดการเรียนการสอน (อำนวยการ)

วาระที่ 4 เรื่องอื่น ๆ

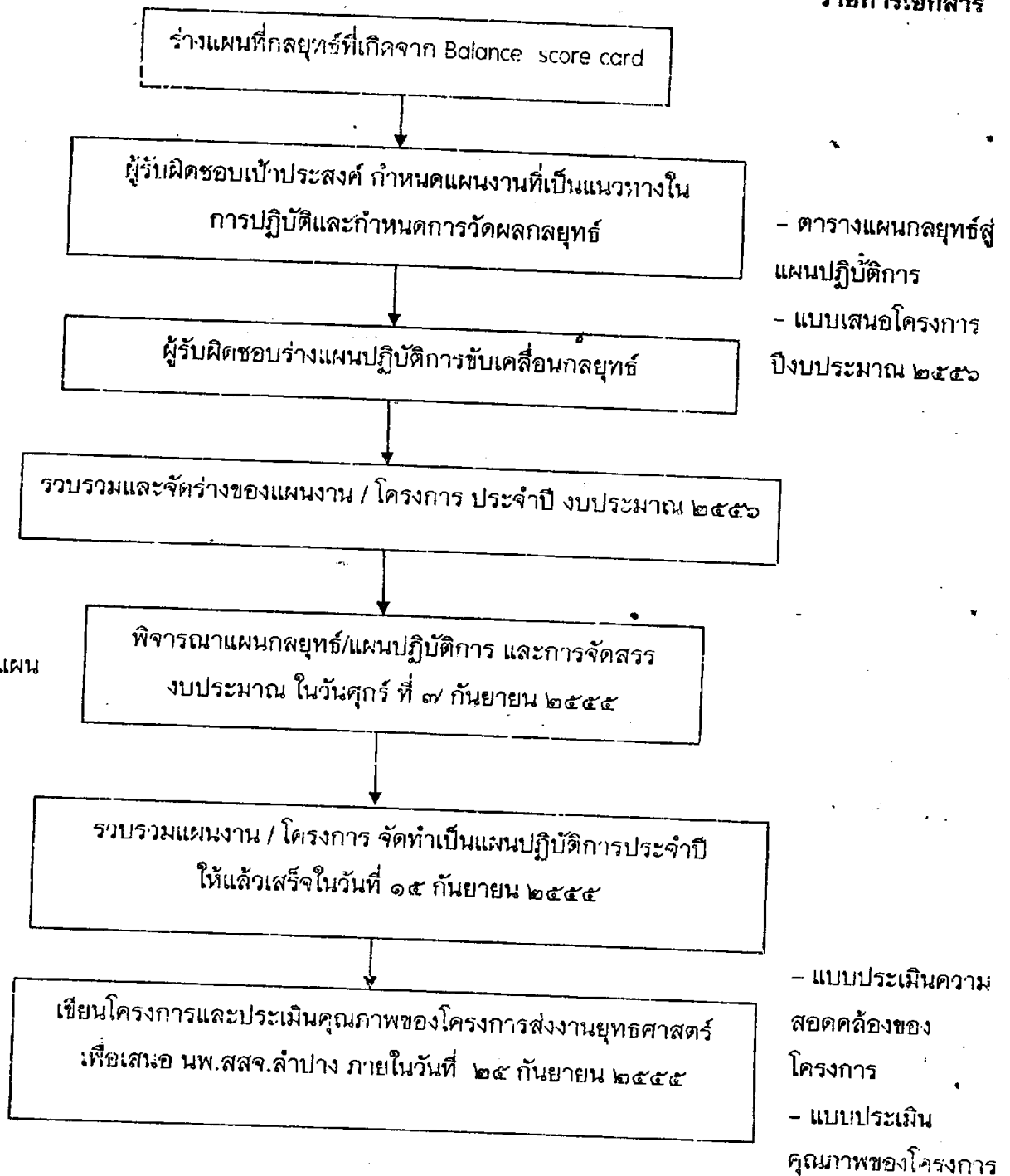
1. อ.ดร. พรรณี นำเสนอแบบฟอร์มตารางแผนกลยุทธ์สู่แผนปฏิบัติการประจำปีและแบบเสนอโครงการเพื่อบรรจุในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2556 ให้ที่ประชุมพิจารณา มติที่ประชุมให้ทุกกลุ่มงานที่รับผิดชอบเป้าประสงค์ต่าง ๆ ไปจัดทำแบบฟอร์มดังกล่าวแล้วส่งให้งานยุทธศาสตร์ฯ ทาง samba ของงานแผน โดยใช้ username : plan และ password : plan268 ภายในวันที่ 27 สิงหาคม 2555 เพื่องานยุทธศาสตร์ฯจะรวบรวมและนัดประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนในวันที่ 7 กันยายน 2555 (ตาม flow การจัดทำแผนฯ)

ขั้นตอนการนำแผนกลยุทธ์สู่แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖

ผู้รับผิดชอบ

Flow

รายการเอกสาร



อ. พวงเพชร ใจอิน บันทึกการประชุม
 อ. สมจิตร สิทธิวงศ์ ผู้ตรวจทาน
 อ.ดร.พรรณี ไพศาลทักษิณ ผู้รับรอง