

รายงานผลการประชุมกรรมการอัตลักษณ์และเอกลักษณ์

ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖

วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๖ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมบัวหลวง วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวมุกดา	สีตลานุชิต	ผู้อำนวยการ	ประธาน
๒. นางคณินันต์	สุบรรพวงศ์	รองผู้อำนวยการกลุ่มกิจการนักศึกษา	รองประธาน
๓. นางสาววาสนา	มั่งคั่ง	รองผู้อำนวยการกลุ่มวิชาการ	กรรมการ
๔. นางสาวพรรณิ	ไพศาลทักษิณ	รองผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ	กรรมการ
๕. นางสาววิลาวัลย์	ต่อปัญญา	หัวหน้าศูนย์ส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ	กรรมการ
๖. นางพัฒนา	นาคทอง	หัวหน้างานสวัสดิการนักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์	กรรมการ
๗. นางบุญศรี	นุกฤต	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๘. นางรุ่งกานจน์	วุฒิ	หัวหน้างานพัฒนาบุคลากรภายใน	กรรมการ
๙. นางฉวีวรรณ	วุฒิเลิศ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการและ เลขานุการ
๑๐. นางนฤพร	พงษ์คุณากร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการและ เลขานุการ
๑๑. นางพัชรี	เกตุเทศ	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการและผู้ช่วย เลขานุการ

รายชื่อผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

๑. นายถาวร	ล่อกา	ไปราชการ
๒. นางเบญจพร	เสาวภา	ติดภาระกิจ
๓. นางวิภา	เอี่ยมสำอาง	จaramillo ติดภาระกิจ

วาระการประชุม

วาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๑. ประธานกล่าวต้อนรับคณะกรรมการอัตลักษณ์และเอกลักษณ์

วาระที่ ๒ รับรองวาระการประชุม ไม่มี

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง ไม่มี

วาระที่ ๔ เรื่องแจ้งจากคณะกรรมการ

๑. ทบทวนระบบและกลไกการดำเนินงานเพื่อเสริมสร้างอัตลักษณ์และเอกลักษณ์สถาบัน ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖ สาระสำคัญดังนี้

อัตลักษณ์บัณฑิตสถาบันพระบรมราชชนก “บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์”

อัตลักษณ์ของวิทยาลัยฯ “คิดเป็น เด่นจิตอาสา พัฒนาสุขภาพชุมชน”

เอกลักษณ์ “สร้างคนจากชุมชน เพื่อตอบสนองระบบสุขภาพชุมชน”

จุดเน้น “การบูรณาการ การสร้างสุขภาพทุกช่วงวัย เพื่อสังคมผู้สูงอายุที่เป็นสุข”

๓. วางแผนดำเนินงานและแนวทางการพัฒนา

๓.๑ การเรียนรู้ การบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ภายใต้ระบบครอบครัวเสมือน ของชุมชน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง โดยมีผู้อำนวยการ เป็นผู้ใหญ่บ้าน รองผู้อำนวยการ เป็นผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน และอาจารย์ เจ้าหน้าที่ นักศึกษาประกอบเป็นครอบครัว โดยแบ่งเป็น ๕ หมู่ ดังนี้

หมู่ ๑ อ.เบญจพร เสาวภา	ดูแลครอบครัวที่ ๖, ๑๕, ๒๐, ๒๓, ๒๔
หมู่ ๒ อ.ดร.พรณี ไพศาลทักษิณ	ดูแลครอบครัวที่ ๕, ๑๑, ๑๓, ๑๗, ๑๘
หมู่ ๓ อ.วาสนา มั่งคั่ง	ดูแลครอบครัวที่ ๘, ๑๒, ๑๖, ๑๙, ๒๒
หมู่ ๔ อ.คณินดิษฐ์ สุบรรพวงศ์	ดูแลครอบครัวที่ ๒, ๔, ๙, ๑๐, ๑๔
หมู่ ๕ อ.ดร.ถาวร ล่อกา	ดูแลครอบครัวที่ ๑, ๓, ๗, ๒๑, ๒๕

หน้าที่ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน มีดังนี้

- ๑) กระตุ้น ระบบครอบครัวเสมือนให้ดำเนินกิจกรรมของครอบครัวให้เป็นไปตามอัตลักษณ์สถาบันอย่างต่อเนื่อง

- ๒) ประสานงานกับครอบครัวให้มีการนำเสนอผลงาน/ผลการดำเนินกิจกรรมของครอบครัวเสมือน ปีละ ๒ ครั้ง (กำหนดทุกๆ ๖ เดือน ได้แก่ เดือนมีนาคม และสิงหาคม)

- ๓) กระตุ้นส่งเสริมครอบครัวในหมู่บ้านที่รับผิดชอบ ได้มีโอกาสในพัฒนานักศึกษาให้เกิดอัตลักษณ์

สถาบันรวมทั้งการกำกับให้มีการบันทึกกิจกรรมและการพัฒนาผลการเรียนรู้(Learning outcome) ในสมุดบันทึก
นักศึกษาอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง

๔) สนับสนุนและให้ข้อเสนอแนะแก่ครอบครัวในการดำเนินกิจกรรมและขยายผลครอบครัวไปสู่ชุมชน

๕) ควบคุมกำกับติดตามปัญหา อุปสรรคของการดำเนินกิจกรรมในแต่ละครอบครัว

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๕-เรื่องอื่นๆ

๑. อ.คณินิตย์ สุบรรพวงศ์ ขอให้คณะกรรมการได้ศึกษาและทบทวน แบบประเมินอัตลักษณ์บัณฑิต
ของสถาบัน รวมถึงแบบประเมินความคิดเห็นของบุคลากรและนักศึกษาเกี่ยวกับการดำเนินการด้านอัตลักษณ์ของ
วิทยาลัยฯ ในการประชุมครั้งต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

นางนฤพร พงษ์คุณากร บันทึก

นางพัชรี เกตุเทศ ผู้ช่วยบันทึก

รายงานการประชุมกรรมการอัตลักษณ์และเอกลักษณ์

ครั้งที่ ๒/๒๕๕๖

วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๕ น.

ณ ห้องประชุมบัวหลวง วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางจรรยาพร	ทะแก้วพันธุ์	สืตลานคริต	ผู้อำนวยการ	ประธาน
๒. นางคณินนิตย์	สุบรรพวงศ์	รองผู้อำนวยการกลุ่มกิจการนักศึกษา		รองประธาน
๓. นางสาววาสนา	มั่งคั่ง	รองผู้อำนวยการกลุ่มวิชาการ		กรรมการ
๔. นางสาวพรรณี	ไพศาลทักษิณ	รองผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ		กรรมการ
๕. นายถาวร	ล่อกา	รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ		กรรมการ
๖. นางเบญจพร	เสาวภา	รองผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ		กรรมการ
๗. นางสาววิลาวัลย์	ต่อปัญญา	หัวหน้าศูนย์ส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ		กรรมการ
๘. นางพัฒนา	นาคทอง	หัวหน้างานสวัสดิการนักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์		กรรมการ
๙. นางบุญศรี	นุกฤต	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ		กรรมการ
๑๐. นางวิภา	เอี่ยมสำออง จารามินโล	หัวหน้างานพัฒนาบุคลากรภายใน		กรรมการ
๑๑. นางฉวีวรรณ	วุฒิเลิศ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ		กรรมการและ เลขานุการ
๑๐. นางนฤพร	พงษ์คุณากร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ		กรรมการและ เลขานุการ
๑๑. นางพัชรี	เกตุเทศ	ลูกจ้างชั่วคราว		กรรมการและผู้ช่วย เลขานุการ

รายชื่อผู้ไม่เข้าร่วมประชุม -

วาระการประชุม

วาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ ประธานกล่าวทักทายคณะกรรมการอัตลักษณ์และเอกลักษณ์ เน้นการพัฒนานักศึกษาให้มีอัตลักษณ์
สถาบันให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น

วาระที่ ๒ รับรองวาระการประชุม ไม่มี

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ การเรียนรู้ การบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ภายใต้ระบบครอบครัวเสมือน ของชุมชนวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง ขณะนี้มี ๒๕ บ้าน แต่ละบ้านนำเสนอโครงการในการพัฒนาสุขภาพชุมชนด้วยจิตอาสา โดยจัดงบประมาณให้ครอบครัวละ ๑,๐๐๐ บาท และขอความร่วมมือให้อาจารย์ประจำครอบครัวได้ประเมินพฤติกรรมนักศึกษาเกี่ยวกับพฤติกรรมอัตลักษณ์เป็นระยะๆ รวมถึงการให้นักศึกษาได้รายงานการสะท้อนคิดทุกครั้ง หลังจากที่ได้ร่วมทำจิตอาสา

วาระที่ ๔ เรื่องพิจารณา

๔.๑ ทบทวนระบบและกลไกการดำเนินงานเพื่อเสริมสร้างอัตลักษณ์และเอกลักษณ์สถาบัน ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖ สาระสำคัญดังนี้

อัตลักษณ์บัณฑิตสถาบันพระบรมราชชนก “บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์”

อัตลักษณ์ของวิทยาลัยฯ “คิดเป็น เด่นจิตอาสา พัฒนาสุขภาพชุมชน”

เอกลักษณ์ “สร้างคนจากชุมชน เพื่อตอบสนององระบบสุขภาพชุมชน”

จุดเน้น “การบูรณาการ การสร้างสุขภาพทุกช่วงวัย เพื่อสังคมผู้สูงอายุที่เป็นสุข”

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ จากผลการประเมินจากผู้ใช้งานติดพบว่ามีคะแนนด้านการคิดเป็นน้อยกว่าด้านอื่นๆ ถึงแม้ว่าคะแนนมากกว่า ๔ ก็ตาม อ.คณินนิตย์ เสนอให้มีการกำกับกับการดำเนินการพัฒนาการคิดของนักศึกษาตามบันไดขั้นติดของวิทยาลัย ดังนี้

ชั้นปีที่ ๑ มุ่งเน้นการสร้างกระบวนการคิด จากวิชาการคิดอย่างเป็นระบบ และ ร่วมกิจกรรมพัฒนาการคิดในช่วง Home Room

ชั้นปีที่ ๒ มุ่งเน้นการพัฒนากระบวนการคิด การค้นหาคำความรู้ ด้วยการจัดการเรียนการสอนที่หลากหลาย และเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ และ ร่วมกิจกรรมพัฒนาการคิดในช่วง Home Room

ชั้นปีที่ ๓ มุ่งเน้นการสร้างองค์ความรู้และพัฒนางานโดยใช้กระบวนการวิจัย และ ร่วมกิจกรรม
 พัฒนาการคิดในชั่วโมง Home Room ส่งเสริมนักศึกษาได้มีโอกาสเสนอผลงานวิชาการ และนวัตกรรมในระดับชาติและ
 นานาชาติ

ชั้นปีที่ ๔ มุ่งเน้นพัฒนาภาวะผู้นำและบริหารจัดการ ให้นักศึกษาได้มีทักษะกล้าคิด กล้าแสดงความคิดเห็น กล้าตัดสินใจด้วยเหตุผลที่ถูกต้อง โดยเฉพาะการเป็นผู้นำในการดำเนินกิจกรรมพยาบาลนิทรรศซึ่งเป็นนวัตกรรมของนักศึกษาวิทยาลัยแห่งนี้

ทั้งนี้การพัฒนาด้านจิตอาสาและการพัฒนาสุขภาพชุมชน ก็ได้มีแผนพัฒนานักศึกษาตามบันไดขั้นจิตตามแผนภูมิ ดังนี้

ชั้นปีที่ ๑ มุ่งเน้นพัฒนานักศึกษาด้านการตรงต่อเวลา ความซื่อสัตย์ ความสามัคคี มีระเบียบวินัย การใช้ชีวิตพอเพียง ตลอดจนความประพฤติงามอย่างไทย และกิจกรรมพัฒนาชุมชนในระบบครอบครัวเสมือน

ชั้นปีที่ ๒ มุ่งเน้นพัฒนานักศึกษาเพิ่มขึ้นปีที่๑ โดย พัฒนาด้านการเสียสละ มีจิตอาสา รับผิดชอบ และการพร้อมเป็นแบบอย่าง ภายใต้การเข้าใจ รู้หลักความจริง ธรรมชาติมนุษย์ และกิจกรรมพัฒนาชุมชนในระบบครอบครัวเสมือน

ชั้นปีที่ ๓ มุ่งเน้นพัฒนานักศึกษาเพิ่มขึ้นปีที่๑และ๒ ด้วยการเพิ่มพูนความดี มีความเอื้ออาทร พร้อมช่วยเหลือสังคม และกิจกรรมพัฒนาชุมชนในระบบครอบครัวเสมือน

ชั้นปีที่ ๔ มุ่งเน้นพัฒนานักศึกษาเพิ่มขึ้นปีที่๑และ๒และ๓ ด้วยกล้าหาญทางจริยธรรม รับผิดชอบต่อสังคมและส่วนรวม และกิจกรรมพัฒนาชุมชนในระบบครอบครัวเสมือน

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๓ อ.ดร.วิภา เสนอให้พิจารณาแบบประเมินอัตลักษณ์สถาบัน ให้ครอบคลุม การคิดเป็น เติ่นจิตอาสา พัฒนาสุขภาพชุมชนเป็นเป็นรูปธรรม ตามเอกสาร เพื่อให้นักศึกษาและผู้ใช้บัณฑิตประเมินและเข้าถึงได้ง่ายขึ้น และมีการอภิปรายที่กว้างขวาง

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

๕.๑ การดำเนินการด้านเอกลักษณ์ของวิทยาลัย ที่มีจุดเด่นจุดเน้น“การบูรณาการ การสร้างสุขภาพทุกช่วงวัย เพื่อสังคมผู้สูงอายุที่เป็นสุข” ขอให้มีการสรุปรายงานการประเมินผลกระทบให้ชัดเจน

๕.๒ ในปีการศึกษา ๒๕๕๖นี้ ควรมีการผลักดันให้บุคลากรหรือองค์การให้ได้รับรางวัลหรือรับการยกย่องในระดับชาติ เพื่อให้ตัวบ่งชี้ ๑.๑.๑ และ ๑.๑.๓ ผ่านเกณฑ์ ข้อที่๕ ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๐๕ น.

นางนฤพร พงษ์คุณากร บันทึก