



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖
 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

1.1.3-2-
 ๗ ๔

สถาบันพระบรมราชชนก

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กรุงเทพฯ ๒๕๕๕

ะเด็นยุทธศาสตร์ที่

๑.การผลิตบัณฑิตพยาบาล

ประสงคที่

๑.บัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานและพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

ชี้วัดหลัก

๑.คุณภาพการจบบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ

ยุทธวิธี

๑.เสริมสร้างนักศึกษาพยาบาลให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา และอัตลักษณ์บัณฑิตของวิทยาลัย พร้อมสู่ประชาคมอาเซียน

ผลงานที่

๒.พัฒนาสมรรถนะและคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
					ที่เริ่ม-ที่แล้วเสร็จ		รายละเอียด	จำนวน (บาท)	
๑-๓	บัณฑิตพยาบาล ตามอัตลักษณ์สถาบัน สู่ประชาคมอาเซียน	๑. เพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีอัตลักษณ์และมีความพร้อมด้านสมรรถนะ Asean Community	๑. ร้อยละ ๙๐ ของนักศึกษาแต่ละชั้นปี ผ่านการประเมินพฤติกรรมและการปลูกฝังการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์	กิจกรรมที่ A-๒-๗-๑ การสร้างค่านิยมตามวิถีไทย และการปลูกฝังการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์	๓๑-พ.ย.๕๕	นักศึกษาชั้นปีที่๑	รวมเงินทั้งโครงการ	๒๘๑,๕๐๐	อ.คณิศร อ.วาสนา ดร.ถาวร อ.ฉวีวรรณ อ.นภาพร อ.ประจักษ์
							กิจกรรมที่ A-๒-๗-๑	๖๔,๓๐๐	
							๑. ค่าเอกสารและวัสดุอุปกรณ์	๓๐,๐๐๐	
							๒. ค่าตอบแทนวิทยากร	๓๒,๕๐๐	
							๒๐๐๐ *๓คน*๓๘ชม		
							๓. ค่าที่พักวิทยากร	๖,๐๐๐	
							๓๐๐๐๐ *๓คน*๑วัน		
							๔. ค่าเดินทางของวิทยากร	๑๕,๕๐๐	
							๕๓๐๐ *๒๑๐คน		
	๒. เพื่อสร้างเสริมการบริการลูกค้าด้วยกระบวนการคิดแก่นักศึกษา		๒. ร้อยละ ๘๐ ของอาจารย์ นักศึกษา มีความพึงพอใจในการรับรู้และพฤติกรรมตนเองเกี่ยวกับอัตลักษณ์สถาบันมากกว่า ๓.๕๐	กิจกรรมที่ A-๒-๗-๒ เรียนรู้กระบวนการคิด ด้วย "มุกดา โมเดล"	๓๑.๕-๕.๖.๕๖ เดือนละ ๑ ครั้ง	นักศึกษาทุกชั้นปี	กิจกรรมที่ A-๒-๗-๒	๓,๐๐๐	อ.คณิศร อ.วาสนา ดร.ถาวร ดร.วิภา อ.ชมพูนุท
							๑. ค่าเอกสาร วัสดุอุปกรณ์	๓,๐๐๐	
				กิจกรรมที่ A-๒-๗-๓			กิจกรรมที่ A-๒-๗-๓	๒๔,๐๐๐	

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กิจกรรม	ระยะเวลา วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
			ของโครงการ		ที่เริ่ม-ที่แล้วเสร็จ		รายละเอียด	จำนวน (บาท)	
		๓.พัฒนาสมรรถนะนักศึกษาให้มีความพร้อมด้านวินัยและการเตรียมตัวสู่อาเซียนด้านความพร้อม	๓.จำนวนนักศึกษาได้รับรางวัลในการเป็นแบบอย่างที่ดีด้านความประพฤติดีและปฏิบัติมารยาทร้อยละ๑๐	๓.พัฒนาสิ่งแวดล้อมที่ดีวิทยาลัย "Role Model" ๒.สร้างแรงจูงใจ และการรักษานักศึกษาที่ประพฤติดีและปฏิบัติ ๓.พัฒนาระเบียบข้อบังคับที่เป็นสากล "สิทธินักศึกษาหน้าที่ ความรับผิดชอบ	ต.ค.,ธ.ค.๕๕ ก.พ., เม.ย.,มิ.ย., ส.ค. ๕๕	นักศึกษา ทุกชั้นปี	๓.ค่าเกียรติบัตร ๒.ค่าเอกสาร คู่มือนักศึกษา ๕๐๐ เล่ม ๕๐๐ บ	๓,๐๐๐ ๒๕,๐๐๐	อ.คณิศร อ.วาสนา ดร.ถาวร ดร.วิภา ดร.พัฒนา
		๔. เพื่อสร้างเสริมบรรยากาศวิทยาลัยให้มีการพัฒนาทักษะชีวิตนักศึกษาภายใต้สังคมพหุวัฒนธรรม "ก้าวทันความแตกต่างเข้าใจ"	๔ ร้อยละ ของอาจารย์นักศึกษาและ เจ้าหน้าที่สายสนับสนุนสามารถใช้ภาษาต่างประเทศร้อยละ๓๐	กิจกรรมที่ Asean-๔ การเรียนรู้สู่ประชาคมอาเซียน ๑. เรียนรู้ประสบการณ์สถาบันอุดมศึกษานานาชาติ แนวทางการอยู่ร่วมกัน	ต.ค.๕๕-ก.ย. ๕๖ เดือนละ๑ ครั้ง	อาจารย์ เจ้าหน้าที่ นักศึกษา	กิจกรรมที่ Asean-๔ ๓.ค่าเอกสารวัสดุอุปกรณ์ป้าย	๑๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐	อ.คณิศร อ.วาสนา ดร.ถาวร ดร.วิภา อ.สมพูนท์
		๕.เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรมที่หลากหลาย	๕.มีจำนวนกิจกรรมที่แสดงถึงการแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมระหว่างประเทศสำหรับ บุคลากรและนักศึกษาอย่างน้อย ๒กิจกรรม	๕.กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้วิถีสุขภาพและศิลปวัฒนธรรม Asean และกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ก้าวข้ามประเทศไทย"เรียนรู้					
		๖.เพื่อเพิ่มพูนความรู้แก่บุคลากรและนักศึกษาเรื่องประชาคมอาเซียน	๖.ค่าเฉลี่ยคะแนนเจตคติต่อบทบาทการก้าวข้ามสู่ประชาคมอาเซียนของนักศึกษา อาจารย์						