

รายงานการประชุมโครงการการจัดทำแผนยุทธศาสตร์/แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖
ณ ห้องประชุมกาสะลอง วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง
วันที่ 31 กรกฎาคม 2555 เวลา 13.00 – 17.00 น.

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

อาจารย์

1	นางสาวมุกดา	สีตลานุชิต	ประธานการประชุม
2	นางสาวกัญญ์ณพัชญ์	ศรีทอง	
3	นางคณินนิตย์	สุบรรพวงศ์	
4	นางจันทร์ธิลา	ศรีกระจ่าง	
5	นางจันทร์จิรา	ยานะชัย	
6	นางจิราพร	เป็งราชรอง	
7	นางจิตติวีร์	เกียรติสุวรรณ	
8	นางสาวจิตอาวี	ชาติมนตรี	
9	นางจิราภรณ์	มันสุข	
10	รท.หญิงฉวีวรรณ	วุฒิเลิศ	
11	นางชมพูนุท	แสงวิจิตร	
12	นางสาวณัฐนิชา	คำปาละ	
13	นางณิชนันต์	นาควิโรจน์	
14	นายถาวร	ล่อกา	
15	นางธีรรัตน์	บุญกฤษ	
16	นางนงลักษณ์	พรหมติงการ	
17	นางบุญศรี	นุกะตุ	
18	นางสาวบุศรินทร์	ผัดวัง	
19	นางเบญจพร	เสาวภา	
20	นางสาวประภาศรี	ทุ่งมีผล	
21	นางสาวปิยธิดา	จุลละปัย	
22	นางสาวประทุมพรรณ	มโนกลอนันต์	
23	นางสาวปริศนา	นวลบุญเรือง	

ทีมงานตามโครงสร้างเก่าและใหม่ดำเนินการเชื่อมโยงข้อมูลเพื่อดำเนินการไว้แล้ว เพื่อความต่อเนื่องตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2555 ถ้าโครงการที่จะยังดำเนินการอยู่ในช่วงเดือนสิงหาคม กันยายน 2555 ขอให้รองผู้อำนวยการทุกกลุ่มแจ้งให้ผู้อำนวยความสะดวกทราบภายในวันที่ 14 สิงหาคม 2555

วาระที่ 2 นำเสนอผลการประเมินคุณภาพการศึกษาประจำปีการศึกษา 2554

อ.ดร. พรรณี ไพศาลทักษิณ รองผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ นำเสนอ

1. ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาปีการศึกษา 2554 ดังนี้

(เอกสารที่ อ.ดร. พรรณี นำเสนอ เป็น power point)

2. ผลการทบทวนวิสัยทัศน์ ปรัชญา อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ โดยคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยเมื่อวันที่ 6 กรกฎาคม 2555

มติที่ประชุม รับทราบและเห็นชอบ

วาระที่ 3 นำเสนอสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการประจำปีงบประมาณ 2555 ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมร่วม อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ ทบทวนแผนกลยุทธ์ของวิทยาลัย (พ.ศ. ๒๕๕๔-๒๕๕๘) สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ ของสถาบันพระบรมราชชนก แผนพัฒนา การศึกษาระดับอุดมศึกษาลดับที่ ๑๑ (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๙)

อ.สมจิตร สิทธิวงศ์ หัวหน้างานยุทธศาสตร์และแผนงานนำเสนอสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการประจำปีงบประมาณ 2555 นำเสนอ ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมร่วม อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ของวิทยาลัย (พ.ศ.๒๕๕๔-๒๕๕๘) สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ของสถาบันพระบรมราชชนก แผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษาลดับที่ ๑๑ (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๙) ในที่ประชุมเพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์/แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ (เอกสารที่ อ.สมจิตร นำเสนอ เป็น power point)

วาระที่ 4 วิเคราะห์สถานะแวดล้อมภายในและภายนอกองค์กรโดยใช้ SWOT Analysis

ที่ประชุมเสนอให้วิเคราะห์ SWOT พร้อมกันทั้งองค์กร ภายหลังจากวิเคราะห์ ตามหลัก SWOT Analysis มีข้อสรุปดังนี้

จุดแข็ง (S = Strengths)

1. มี excellent center ที่เป็นแหล่งเรียนรู้และสามารถผลิตผลงานวิชาการและงานวิจัย
2. บุคลากรมีความสามารถและมีความเชี่ยวชาญหลากหลายสาขา
3. ผู้บริหารเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการบริหาร
4. มีแผนกลยุทธ์ในการทำงานที่ชัดเจน
5. บุคลากรปฏิบัติตามค่านิยมร่วมขององค์กร คือ รับผิดชอบ ร่วมแรงร่วมใจ มีจิตให้บริการ
6. มีเครือข่ายที่เข้มแข็ง ทั้งภายในและต่างประเทศ (ระดับท้องถิ่น ชาติ อาเซียน ต่างประเทศ)

7. มีการจัดการเรียนการสอนและกิจกรรมพัฒนานักศึกษาเพื่อมุ่งสู่อัตลักษณ์ที่ชัดเจน
8. เป็นสถาบันการศึกษาที่ผลิตบัณฑิตที่ไ้ทำงานทำร้อยละ
9. บุคลากรส่วนใหญ่อยู่ในวัยทำงานและมีกระจายทุกช่วงวัย
10. วิทยาลัยมีความพร้อมด้านปัจจัยเกื้อหนุนและสิ่งสนับสนุนของสถาบันที่มีจำนวนเพียงพอ ในการทำงานของบุคลากรและส่งเสริมการเรียนรู้ของนักศึกษา
11. นักศึกษาสามารถสอบใบประกอบวิชาชีพ ผ่านเกณฑ์ที่สภาการพยาบาลกำหนด
12. ศิษย์เก่ามีเครือข่ายที่เข้มแข็ง และมีความรักสถาบันสูง

จุดอ่อน (W = Weaknesses)

1. ขาดการบูรณาการแผนงานทุกพันธกิจเข้าด้วยกันอย่างเป็นระบบ
2. Data center ของระบบฐานข้อมูลสารสนเทศไม่ชัดเจนและไม่ได้ใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดสำหรับการบริหารและรองรับการเข้าสู่เรียน
3. ระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลตามความเชี่ยวชาญยังขาดประสิทธิภาพ
4. การบริหารจัดการบุคลากรสายสนับสนุนไม่เอื้อต่อการทำงานของบุคลากรสายวิชาการ
5. บุคลากรขาดความตระหนักในการบันทึกฐานข้อมูลที่ได้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน
6. การบริหารการเงิน บัญชี พัสดุ ค่าเช่า ไม่คล่องตัว
7. ขาดมาตรการควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกฝ่ายอย่างต่อเนื่อง และขาดการนำผลการประเมินไปใช้ในการบริหาร พัฒนา และปรับปรุงการทำงานอย่างต่อเนื่อง และครบวงจรคุณภาพ (PDCA)
8. ขาดการประชาสัมพันธ์บุคลากรและองค์กร
9. กระบวนการจัดการเรียนการสอนและกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ยังไม่ส่งเสริม สมรรถนะด้าน ทักษะ การคิด การใช้ภาษา และการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ตามผลการประเมินที่ได้คะแนนน้อย)
10. ห้องสมุด สิ่งแวดล้อมด้านกายภาพ การบริการสิ่งอำนวยความสะดวก และความสะอาดปลอดภัย ยังมีจุดบกพร่อง (ตามผลการประเมินที่ได้คะแนนน้อย)
11. กลไกและวัฒนธรรมองค์กรไม่ส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัยและผลงานวิชาการ การเผยแพร่ในระดับชาติ นานาชาติ

ภัยคุกคาม (T = Threats)

1. พระราชบัญญัติของสถาบันพระบรมราชชนกที่ยังไม่สำเร็จ
2. ไม่มีอัตราตำแหน่งข้าราชการของลูกจ้างชั่วคราว
3. ค่าครองชีพสูง บัณฑิตจึงหาโอกาสไปทำงานนอกพื้นที่เพื่อรายรับที่สูงขึ้น จึงไม่ตอบสนองเอกลักษณ์สถาบัน
4. ค่านิยมทางสังคมเปลี่ยนแปลง นักเรียนเลือกเรียนสายวิทยาศาสตร์สุขภาพลดลง
5. นโยบายการรับนักศึกษาที่เพิ่มขึ้น

6. นโยบายรัฐบาล/กระทรวง/สถาบันพระบรมราชชนก/จังหวัด ส่งผลให้ขาดความคล่องตัวในการบริหารจัดการที่ดี
7. นโยบายรัฐบาล/กระทรวง/สถาบันพระบรมราชชนก/จังหวัดทำให้วิทยาลัยไม่สามารถวางแผนการรับนักศึกษาให้มีจำนวนน้อยลงได้ และไม่สามารถวางแผนบริหารงบประมาณเพื่อให้ค่าใช้จ่ายทั้งหมดต่อจำนวนนักศึกษา (FTES) อยู่ในเกณฑ์ปกติ
8. มีคู่แข่งจากสถาบันอื่นทำให้แหล่งฝึกปฏิบัติไม่เพียงพอ

โอกาส (O = Opportunities)

1. นโยบายชาติเกี่ยวกับประชาคมอาเซียนและนานาชาติทำให้สถาบันการศึกษาตื่นตัวต่อคุณภาพการบริหารหลักสูตร
2. นโยบายรัฐในการกำหนดเงินเดือนขั้นต่ำ ส่งผลทำให้บัณฑิตพยาบาลได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้น
3. เทคโนโลยีสื่อสารก้าวหน้าสนับสนุนการศึกษาค้นคว้าและการพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนการสอนที่ทันสมัย
4. ระบบการประเมินคุณภาพโดยสภากาชาดพยาบาล สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา(องค์การมหาชน) ส่งผลให้วิทยาลัยมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อผ่านเกณฑ์คุณภาพ
5. สถานบริการสุขภาพที่เป็นแหล่งฝึกปฏิบัติหลักอยู่ใกล้วิทยาลัย
6. การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ สอดคล้องกับความเชี่ยวชาญของวิทยาลัย
7. นโยบายการขับเคลื่อนบริการสุขภาพสู่ระดับปฐมภูมิที่เร่งผลิผลหลักสูตรพยาบาลเวชปฏิบัติ
8. นโยบายรัฐบาลที่ส่งเสริมให้การทำงานเป็นแบบบูรณาการทุกภาคส่วน
9. ได้รับความร่วมมือสนับสนุนจากองค์กรภายนอกเช่น จังหวัด เทศบาล ชุมชน และหน่วยงานต่างๆ
10. งบประมาณจากรัฐบาลมีเพียงพอ
11. สังคมให้การยอมรับวิชาชีพพยาบาล พยาบาลเป็นอาชีพที่ขาดแคลน บัณฑิตพยาบาลจึงหางานทำได้ง่าย
12. มีภาคีเครือข่ายระดับประเทศและต่างประเทศด้านวิเทศสัมพันธ์และให้ทุนวิจัย
13. เทคโนโลยีมีความก้าวหน้าทันสมัยสามารถนำมาใช้ในการทำงานได้เป็นอย่างดี

ที่ประชุมมีการนัดหมายประชุมอีกครั้งในวันที่ 7 สิงหาคม 2555 เวลา 09.00 – 16.30 น. เพื่อประชุมกลุ่มตามโครงสร้าง ในการจัดทำเป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ แผนกลยุทธ์ตามประเด็นยุทธศาสตร์ ต่อไป

อ. พวงเพชร ใจอิน	บันทึกการประชุม
อ. สมจิตร สิทธิวงศ์	ผู้ตรวจทาน
อ.ดร. พรณี ไพศาลทักษิณ	ผู้รับรอง