

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

รายงานการประชุมอาจารย์ ครั้งที่ ๖ / ๒๕๕๕

วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๕ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๓.๐๐น.

ห้องประชุมบัวหลวง วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

ผู้เข้าประชุม

๑.	นางสาวมุกดา	สถิตานุชิต	ประธาน
๒.	นางสาวกัญญ์ณพัชญ์	ศรีทอง	
๓.	นางกานต์ศิริ	นาครักษ์	
๔.	นางคณินนิตย์	สุบรรพวงค์	
๕.	นางจันทร์จิรา	ยานะชัย	
๖.	นายจักรวาล	เรณูรส	
๗.	นางจิตติวีร์	เกียรติสุวรรณ	
๘.	นางสาวจิตอาวี	ชาติมนตรี	
๙.	รท.หญิงฉวีวรรณ	จิตต์สาคร	
๑๐.	นางชมพูนุท	แสงวิจิตร	
๑๑.	นางณัฐฐกรณ	ปัญญาจันทร์	
๑๒.	นางสาวณัฐนิชา	คำปาละ	
๑๓.	นางณิษกานต์	นาควิโรจน์	
๑๔.	นายถาวร	ล่อกา	
๑๕.	นางนงลักษณ์	พรหมติงการ	
๑๖.	นางนฤพร	พงษ์คุณากร	
๑๗.	นางเบญจพร	เสาวภา	
๑๘.	นางสาวปิยธิดา	จุลละปีย	
๑๙.	นางพยอม	ถิ่นอ้วน	
๒๐.	นางสาวพรรณี	ไพศาลทักษิณ	

กลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ

๑. ผลลัพธ์ตัวชี้วัดงานวิจัย กลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ เรื่อง งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์หรือเผยแพร่ ปี ๒๕๕๕ ขณะนี้ได้คะแนนคิดเป็น ๔.๒๐ จากคะแนนเต็ม ๕

๒. ขอเชิญประชุมอาจารย์ที่เป็นคณะกรรมการศูนย์ Excellent center วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๕ ที่ห้องประชุมบัวหลวง

๓. เชิญอาจารย์เข้าร่วมพิธีเปิดการอบรมเวทปฏิบัติรุ่นที่ ๑๑ ในวันศุกร์ที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๕ เวลา ๐๘.๓๐ น

กลุ่มยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ

๑. การประชุมการจัดทำแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ซึ่งดำเนินการมาตั้งแต่เดือน กรกฎาคม, สิงหาคม และ กันยายน ๒๕๕๕ โดยให้อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนมีส่วนร่วม ✓ ขณะนี้รองผู้อำนวยการทุกกลุ่มงานนำกลยุทธ์ ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (KPI) จำนวน ๑๖ ตัวชี้วัด ที่ได้รับผิชอบ ไปถ่ายทอดความรับผิดชอบการดำเนินงานไปสู่ทุกกลุ่มเพื่อดำเนินงานจัดทำแผนงาน โครงการรองรับจำแนกตามพันธกิจ ครอบคลุมทั้ง 4 พันธกิจเพื่อจัดทำและนำเสนอแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2556 ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการจัดทำแผนแล้ว และทุกกลุ่มงานกำลังนำไปปรับแก้ตาม ✓ ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ โดยจะส่งกลับคืนมาให้งานยุทธศาสตร์และแผนงานภายในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ เพื่อจะได้จัดทำรูปแบบแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ต่อไปดังนี้

กลยุทธ์การพัฒนองค์กร	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑.เสริมสร้างนักศึกษาพยาบาลให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาและอัตลักษณ์บัณฑิตของวิทยาลัยพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน	๑.ผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายของตัวบ่งชี้ผลการดำเนินงานตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษา(มคอ๒) ที่ ๑-๕ และตัวบ่งชี้ที่ ๖-๑๒ (๑๘ ตัวบ่งชี้)	กลุ่มวิชาการ กลุ่มกิจการนักศึกษา
	๒.คุณภาพของบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ	กลุ่มวิชาการ กลุ่มกิจการนักศึกษา
๒. เสริมสร้างประสิทธิผลการสอบขึ้นทะเบียนขอรับใบอนุญาตประกอบ	๓. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่สอบขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพหรือข้อสอบ	กลุ่มวิชาการ

กลยุทธ์การพัฒนางองค์กร	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
วิชาชีพของนักศึกษา	มาตรฐานได้ในครั้งแรก	
๓. พัฒนาการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดประโยชน์และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสังคม	๔. ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการวิชาการ	กลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ
	๕. วิทยาลัยผ่านเกณฑ์การประเมินศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ (สบช.)	กลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ
	๖. การเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก (สมศ.๕)	กลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ
	๗. การนำความรู้และประสบการณ์จากการบริการวิชาการมาใช้ในการเรียนการสอนและการวิจัย (สมศ.๘)	กลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ
๔. เสริมจุดแข็งขององค์กรและเครือข่ายในการผลิตผลงานวิจัยและวิชาการ ที่สร้างประโยชน์และเผยแพร่ในระดับชาติ/นานาชาติ	๘. ร้อยละของผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์	กลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ
	๙. ระดับคุณภาพของผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่	กลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ
	๑๐. ระดับคุณภาพของผลงานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่	กลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ
๕. เพิ่มศักยภาพอาจารย์และบุคลากรเพื่อความเป็นเลิศและตอบสนองพันธกิจขององค์กร	๑๑. ดัชนีความสุขและความพึงพอใจต่อการปฏิบัติราชการของบุคลากร	กลุ่มอำนวยการ
	๑๒. สมรรถนะผลการบริหารสถาบันให้เกิดอัตลักษณ์ (สมศ.๑๖.๑)	กลุ่มอำนวยการ กลุ่มกิจการนักศึกษา

กลยุทธ์การพัฒนางองค์กร	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
๖. พัฒนาระบบการบริหารจัดการภายในองค์กร เพื่อประสิทธิภาพการทำงาน	๑๓. ร้อยละของจำนวนตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์ที่กลุ่มหรืองานรับผิดชอบมีผลการดำเนินงานมีพัฒนาการ	กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ
	๑๔. ผลการประเมินและรับรองคุณภาพการศึกษา(มิติ สบช)	กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ
๗. เพิ่มขีดความสามารถของฐานข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	๑๕. website เป็นภาษาอังกฤษและมีข้อมูลเกี่ยวกับกลุ่มประเทศอาเซียน	กลุ่มวิจัยฯ กลุ่มบริหาร กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ
๘. พัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปวัฒนธรรม	๑๖. ระดับความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษาเกี่ยวกับการพัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปวัฒนธรรม	กลุ่มอำนวยการกลุ่ม กิจการนักศึกษา

๒. การส่งโครงการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ให้ผู้รับผิดชอบจัดทำโครงการพร้อมแนบแบบประเมินคุณภาพของโครงการส่งให้งานยุทธศาสตร์และแผนงาน เพื่อรวบรวมเสนอผู้อำนวยการเพื่อพิจารณาและจะได้รวบรวมเสนอนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปางเพื่ออนุมัติต่อไป

๓. การกำหนดประเด็นความรู้และเป้าหมายของการจัดการความรู้ (KM) อย่างน้อยต้องครอบคลุมพันธกิจด้านการผลิตบัณฑิตและด้านการวิจัย ในการกำหนดงบประมาณให้งานที่จะทำ KM เป็นผู้กำหนด แต่ในการดำเนินงานควรเป็นทีมจากทุกกลุ่มประกอบกับผู้อำนวยการมีนโยบายให้ทำ KM ทุกพันธกิจ ดังนั้นจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการการจัดการความรู้ของวิทยาลัย จากการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผน ได้กำหนดประเด็นการจัดการความรู้ในพันธกิจผลิตบัณฑิตเรื่องการเตรียมนักศึกษาเพื่อสอบขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกอบวิชาชีพและเรื่องการพัฒนาภาวะผู้นำของสโมสรนักศึกษา พันธกิจด้านการวิจัยเรื่องการบูรณาการการวิจัยการบริการวิชาการ กับการเรียนการสอนผ่าน Excellent Center