



แผนกลยุทธ์

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘

(ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖)

สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวง

กระทรวงสาธารณสุข

บทที่ ๓

แผนกลยุทธ์ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง พ.ศ. ๒๕๕๔ - ๒๕๕๘ (ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖) ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ครอบคลุมครบ ๔ พันธกิจ คือ ด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการทางวิชาการและการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม กำหนด ๑๑ เป้าประสงค์ และ ๘ กลยุทธ์ เพื่อนำไปสู่การกำหนดผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานตามประเด็นยุทธศาสตร์ เพื่อเป็นแนวทางในการแปลงผลสัมฤทธิ์สู่การปฏิบัติ ดังนี้

วิสัยทัศน์ : “สถาบันอุดมศึกษาทางการพยาบาลที่เน้นชุมชน ๑ ใน ๑๐ ของประเทศ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๕๘ “

ปรัชญา : “ ความรู้เด่น เน้นคุณธรรม นำวิชาการ สืบสานภูมิปัญญา ”

ปณิธาน : “ ภูมิรู้ คู่ภูมิธรรม นำภูมิปัญญา พัฒนาสุขภาพ ”

อัตลักษณ์ : “ คิดเป็น เด่นจิตอาสา พัฒนาสุขภาพชุมชน ”

เอกลักษณ์ : “ สร้างคนจากชุมชน เพื่อตอบสนองระบบสุขภาพชุมชน ”

จุดเน้น : “ การบูรณาการ การสร้างสุขภาพทุกช่วงวัย เพื่อสังคมผู้สูงวัยที่เป็นสุข ”

ค่านิยมร่วม : “ รับผิดชอบ ร่วมแรงร่วมใจ มีจิตให้บริการ ”

พันธกิจ

๑. ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสากล
๒. พัฒนาคณาจารย์และให้บริการวิชาการแก่ชุมชนด้านสุขภาพ/สาธารณสุข
๓. วิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ที่สอดคล้องกับการศึกษาและการสาธารณสุข/สุขภาพ
๔. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทยและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคณาจารย์และให้บริการวิชาการแก่ชุมชน ทางด้านสุขภาพหรือสาธารณสุข

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การผลิตผลงานวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ที่สอดคล้องกับการศึกษาด้านการพยาบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาคุณภาพองค์กรสู่ความเป็นเลิศ และพัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปวัฒนธรรม

เป้าประสงค์

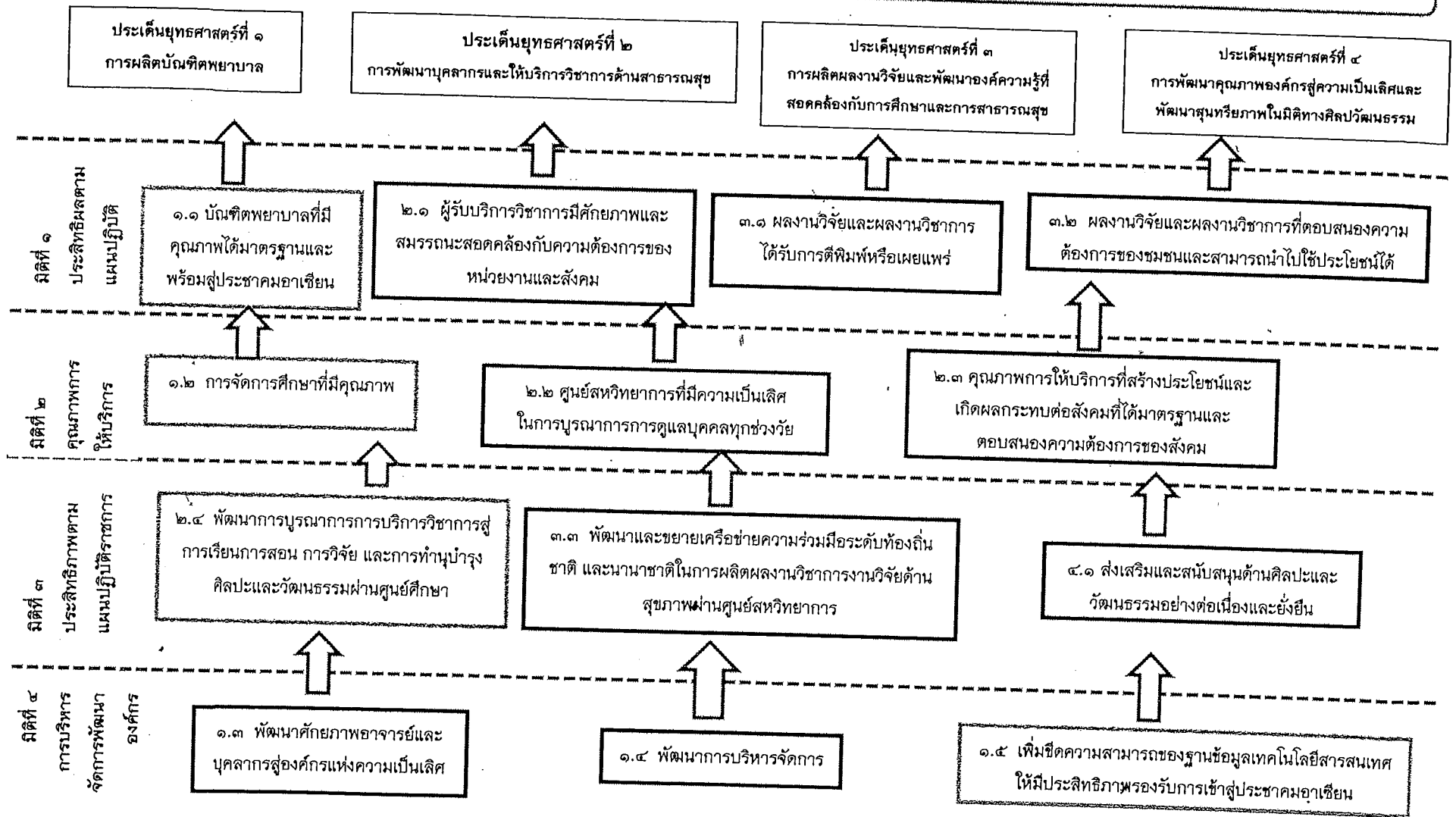
- เป้าประสงค์ที่ ๑ บัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพได้มาตรฐานและพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน
- เป้าประสงค์ที่ ๒ การจัดการศึกษาที่มีคุณภาพ
- เป้าประสงค์ที่ ๓ ผู้รับบริการวิชาการมีศักยภาพและสมรรถนะสอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานและสังคม
- เป้าประสงค์ที่ ๔ ศูนย์สหวิทยาการที่มีความเป็นเลิศในการบูรณาการการดูแลบุคคลทุกช่วงวัย
- เป้าประสงค์ที่ ๕ พัฒนาการบูรณาการบริการวิชาการสู่การเรียนรู้การสอน การวิจัยและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมผ่านศูนย์ศึกษา
- เป้าประสงค์ที่ ๖ ผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้
- เป้าประสงค์ที่ ๗ ผลงานวิจัยและผลงานวิชาการได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่
- เป้าประสงค์ที่ ๘ พัฒนาศักยภาพอาจารย์และบุคลากรสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศ
- เป้าประสงค์ที่ ๙ พัฒนาการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ
- เป้าประสงค์ที่ ๑๐ เพิ่มขีดความสามารถของฐานข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
- เป้าประสงค์ที่ ๑๑ ส่งเสริมและสนับสนุนด้านศิลปะและวัฒนธรรมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

กลยุทธ์

- กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างนักศึกษาพยาบาลให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา และ อัตลักษณ์บัณฑิตของวิทยาลัย พร้อมสู่ประชาคมอาเซียน
- กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างประสิทธิผลการสอบขึ้นทะเบียนขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของนักศึกษา
- กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดประโยชน์และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสังคม
- กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมจุดแข็งขององค์กรและเครือข่ายในการผลิตผลงานวิจัยและวิชาการที่สร้างประโยชน์และเผยแพร่ในระดับชาติ/นานาชาติ
- กลยุทธ์ที่ ๕ เพิ่มศักยภาพอาจารย์และบุคลากรเพื่อความเป็นเลิศและตอบสนองพันธกิจขององค์กร
- กลยุทธ์ที่ ๖ พัฒนาระบบการบริหารจัดการภายในองค์กรเพื่อประสิทธิภาพการทำงาน
- กลยุทธ์ที่ ๗ เพิ่มขีดความสามารถของฐานข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
- กลยุทธ์ที่ ๘ พัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปวัฒนธรรม

แผนที่กลยุทธ์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง (ปี ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘) ฉบับทบทวนปีงบประมาณ ๒๕๕๖

วิสัยทัศน์ : สถาบันอุดมศึกษาทางการพยาบาลที่เน้นชุมชน ๑ ใน ๑๐ ของประเทศ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๕๘



เพื่อเป็นการนำกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพจึงได้กำหนดแผนงานซึ่งจะเป็น
แนวทางในการปฏิบัติและกำหนดการวัดผลของกลยุทธ์ มีรายละเอียดดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างนักศึกษาพยาบาลให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามมาตรฐาน
คุณวุฒิระดับอุดมศึกษาและอัตลักษณ์บัณฑิตของวิทยาลัย พร้อม สู่ ป ระ ช า ค ม
อาชีวศึกษา

แผนงาน ๑.จัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน
๒.พัฒนาสมรรถนะและคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์
๓.การจัดบริการสวัสดิการและพัฒนาระบบการดูแลและให้คำปรึกษานักศึกษา

ตัวชี้วัด	ข้อมูล พื้นฐาน	ค่าเป้าหมาย		
		๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘
๑. ผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายของ ตัวบ่งชี้ผลการดำเนินงานตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษา(มคอ๒) ที่ ๑-๕ และตัวบ่งชี้ที่ ๖-๑๒ (๑๘ ตัวบ่งชี้)	NA	-ร้อยละ ๑๐๐ (ตัวบ่งชี้ ๑-๕) -ร้อยละ ๘๐ (ตัวบ่งชี้ ๑-๑๘)	-ร้อยละ ๑๐๐ (ตัวบ่งชี้ ๑-๕) -ร้อยละ ๘๐ (ตัวบ่งชี้ ๑-๑๘)	-ร้อยละ ๑๐๐ (ตัวบ่งชี้ ๑-๕) -ร้อยละ ๘๐ (ตัวบ่งชี้ ๑-๑๘)
๒. คุณภาพของบัณฑิตตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา แห่งชาติ	๓.๙๕	≥ ๓.๙๕	≥ ๔.๐๐	≥ ๔.๐๐

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างประสิทธิผลการสอบขึ้นทะเบียนขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของ
นักศึกษา

แผนงาน พัฒนาผลการสอบขึ้นทะเบียนขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของนักศึกษา

ตัวชี้วัด	ข้อมูล พื้นฐาน	ค่าเป้าหมาย		
		๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘
ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่สอบขึ้น ทะเบียนประกอบวิชาชีพหรือข้อสอบ มาตรฐานได้ในครั้งแรก	ร้อยละ ๓/๓.๒๕	ร้อยละ ๓/๒.๐๐	ร้อยละ ๓/๓.๐๐	ร้อยละ ๓/๔.๐๐

วิสัยทัศน์ : “สถาบันอุดมศึกษาทางการพยาบาลที่เน้นชุมชน ๑ ใน ๑๐ ของประเทศ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๕๔ “

ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรและการให้บริการวิชาการแก่ชุมชนทางด้านสาธารณสุข

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การผลิตผลงานวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ที่สอดคล้องกับการศึกษาด้านการสาธารณสุข

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาคุณภาพองค์กรสู่ความเป็นเลิศ และพัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปวัฒนธรรม

กลยุทธ์ การพัฒนากองค์กร	ตัวชี้วัด กลยุทธ์	เป้าหมาย			ระยะเวลาดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	
๑.เสริมสร้างนักศึกษาพยาบาลให้มี คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ตามมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษาและ อัตลักษณ์บัณฑิตของวิทยาลัย พร้อมสู่ประชาคมอาเซียน	๑.ผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายของ ตัวบ่งชี้ผลการดำเนินงานตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษา(มคอ๒) ที่ ๑-๕ และตัวบ่งชี้ที่ ๖-๑๒ (๑๔ ตัวบ่งชี้)	-ร้อยละ ๑๐๐ (ตัวบ่งชี้ ๑-๕) -ร้อยละ ๘๐ (ตัวบ่งชี้ ๑-๑๔)	-ร้อยละ ๑๐๐ (ตัวบ่งชี้ ๑-๕) -ร้อยละ ๘๐ (ตัวบ่งชี้ ๑-๑๔)	-ร้อยละ ๑๐๐ (ตัวบ่งชี้ ๑-๕) -ร้อยละ ๘๐ (ตัวบ่งชี้ ๑-๑๔)	← →			กลุ่มวิชาการ กลุ่มกิจการ นักศึกษา กลุ่มอำนวยการ กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ
	๒.คุณภาพของบัณฑิตตามกรอบมาตรฐาน คุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ	≥ ๓.๙๕	≥ ๔.๐๐	≥ ๔.๐๐	← →			กลุ่มวิชาการ กลุ่มกิจการนักศึกษา