



แผนกลยุทธ์

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ – ๒๕๕๖

(ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖)

สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวง

กระทรวงสาธารณสุข

เพื่อเป็นการนำกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพจึงได้กำหนดแผนงานซึ่งจะเป็นแนวทางในการปฏิบัติและกำหนดการวัดผลของกลยุทธ์ มีรายละเอียดดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างนักศึกษาพยาบาลให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาและอัตลักษณ์บัณฑิตของวิทยาลัย พร้อม สู่ ประชาคมอาเซียน

แผนงาน ๑.จัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน
๒.พัฒนาสมรรถนะและคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์
๓.การจัดบริการสวัสดิการและพัฒนาระบบการดูแลและให้คำปรึกษานักศึกษา

ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน	ค่าเป้าหมาย		
		๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘
๑. ผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายของตัวบ่งชี้ผลการดำเนินงานตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษา(มคอ๒) ที่ ๑-๕ และตัวบ่งชี้ที่ ๖-๑๒ (๑๘ ตัวบ่งชี้)	NA	-ร้อยละ ๑๐๐ (ตัวบ่งชี้ ๑-๕) -ร้อยละ ๘๐ (ตัวบ่งชี้ ๑-๑๘)	-ร้อยละ ๑๐๐ (ตัวบ่งชี้ ๑-๕) -ร้อยละ ๘๐ (ตัวบ่งชี้ ๑-๑๘)	-ร้อยละ ๑๐๐ (ตัวบ่งชี้ ๑-๕) -ร้อยละ ๘๐ (ตัวบ่งชี้ ๑-๑๘)
๒. คุณภาพของบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ	๓.๙๕	≥ ๓.๙๕	≥ ๔.๐๐	≥ ๔.๐๐

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างประสิทธิผลการสอบขึ้นทะเบียนขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของนักศึกษา

แผนงาน พัฒนาผลการสอบขึ้นทะเบียนขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของนักศึกษา

ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน	ค่าเป้าหมาย		
		๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘
ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่สอบขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพหรือข้อสอบมาตรฐานได้ในครั้งแรก	ร้อยละ ๓/๓.๒๕	ร้อยละ ๓/๒.๐๐	ร้อยละ ๓/๓.๐๐	ร้อยละ ๓/๔.๐๐

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดประโยชน์และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสังคม
แผนงาน ๑) การให้บริการวิชาการที่สอดคล้องความต้องการและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสังคม

๒) การบริการวิชาการผ่านศูนย์สหวิทยาการที่มีความเป็นเลิศในการบูรณาการ
การดูแลบุคคลทุกช่วงวัย

๓) ส่งเสริมการนำความรู้และประสบการณ์จากการบริการวิชาการมาใช้ในการเรียนรู้
การสอน การวิจัยและการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ตัวชี้วัด	ข้อมูล พื้นฐาน	ค่าเป้าหมายรายปี		
		๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘
ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ วิชาการ	ร้อยละ ๘๗	≥ ร้อยละ ๘๗	≥ ร้อยละ ๘๗	≥ ร้อยละ ๘๗
วิทยาลัยผ่านเกณฑ์การประเมินศูนย์ความเป็น เลิศทางวิชาการ (สบข)	๓ ข้อ	๕ ข้อ	๘ ข้อ	๘ ข้อ
การเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของ ชุมชนหรือองค์กรภายนอก (สมศ.๙)	ผ่านเกณฑ์ ๕ ข้อ	ผ่านเกณฑ์ ๕ ข้อ	ผ่านเกณฑ์ ๕ ข้อ	ผ่านเกณฑ์ ๕ ข้อ
การนำความรู้และประสบการณ์จากการบริการวิชาการ มาใช้ในการเรียนการสอนและการวิจัย (สมศ.๘)	ร้อยละ ๔๖.๑๕	≥ ร้อยละ ๕๐	≥ ร้อยละ ๕๐	≥ ร้อยละ ๕๐

กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมจุดแข็งขององค์กรและเครือข่ายในการผลิตผลงานวิจัยและวิชาการ ที่ สร้าง
ประโยชน์และเผยแพร่ในระดับชาติ/นานาชาติ

แผนงาน ๑) เร่งรัดการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัยและวิชาการที่มีคุณภาพ

๒) ขยายเครือข่ายความร่วมมือในการผลิตผลงานวิชาการและผลงานวิจัยที่สามารถ
นำไปใช้ประโยชน์

ตัวชี้วัด	ข้อมูล พื้นฐาน	ค่าเป้าหมายรายปี		
		๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘
ร้อยละของผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๒๕.๗/๑	≥ ร้อยละ ๒๖	≥ ร้อยละ ๒๖	≥ ร้อยละ ๒๖
ระดับคุณภาพของผลงานวิจัยที่ได้รับ การตีพิมพ์เผยแพร่	๑.๑๖	≥ ๒.๐๐	≥ ๒.๐๐	≥ ๒.๐๐
ระดับคุณภาพของผลงานวิชาการที่ได้รับ การตีพิมพ์เผยแพร่	๐.๗/๑	≥ ๑.๐๐	≥ ๑.๐๐	≥ ๑.๐๐

กลยุทธ์ที่ ๕ เพิ่มศักยภาพอาจารย์และบุคลากรเพื่อความเป็นเลิศและตอบสนองพันธกิจขององค์กร
แผนงาน พัฒนาการบริหารทรัพยากรมนุษย์เพื่อความเป็นเลิศและตอบสนองพันธกิจขององค์กร

ตัวชี้วัด	ข้อมูล พื้นฐาน	ค่าเป้าหมายรายปี		
		๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘
ดัชนีความสุขและความพึงพอใจต่อการปฏิบัติราชการของบุคลากร	NA	≥ ๓.๕๑	≥ ๓.๕๑	≥ ๓.๕๑
สมรรถนะผลการบริหารสถาบันให้เกิดอัตลักษณ์ (สมศ.๑๖.๑)	๓.๙๒	≥ ๓.๙๕	≥ ๔.๐๐	≥ ๔.๐๐

กลยุทธ์ที่ ๖ พัฒนาระบบการบริหารจัดการภายในองค์กร เพื่อประสิทธิภาพการทำงาน
แผนงาน ๑) เร่งรัดการพัฒนาศักยภาพการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์
๒) ยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาด้วยการประกันคุณภาพการศึกษา

ตัวชี้วัด	ข้อมูล พื้นฐาน	ค่าเป้าหมายรายปี		
		๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘
ร้อยละของจำนวนตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์ที่กลุ่มหรืองานรับผิดชอบมีผลการดำเนินงานมีพัฒนาการ	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐
ผลการประเมินและรับรองคุณภาพการศึกษา (มิติ สบช)	๔.๕๔	≥ ๔.๕๔	๔.๕๔	≥ ๔.๕๔

กลยุทธ์ที่ ๗ เพิ่มขีดความสามารถของฐานข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

แผนงาน ๑) พัฒนาระบบฐานข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

ตัวชี้วัด	ข้อมูล พื้นฐาน	ค่าเป้าหมายรายปี		
		๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘
ระดับความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษาเกี่ยวกับการพัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปวัฒนธรรม	บุคลากร ๓.๖๘ นักศึกษา ๓.๘๕	บุคลากร ≥ ๓.๖๘ นักศึกษา ≥ ๓.๘๕	บุคลากร ≥ ๓.๗ นักศึกษา ≥ ๓.๙๐	บุคลากร ≥ ๓.๘ นักศึกษา ≥ ๓.๙๕

กลยุทธ์ที่ ๘ พัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปวัฒนธรรม

แผนงาน ส่งเสริมการทํานุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อพัฒนาสุนทรียภาพองค์กร

ตัวชี้วัด	ข้อมูล พื้นฐาน	ค่าเป้าหมายรายปี		
		๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘
ระดับความพึงพอใจของบุคลากรและ นักศึกษาเกี่ยวกับการพัฒนาสุนทรียภาพใน มิติทางศิลปวัฒนธรรม	บุคลากร	บุคลากร	บุคลากร	บุคลากร
	๓.๖๘	≥ ๓.๖๘	≥ ๓.๗๐	≥ ๓.๗๐
	นักศึกษา	นักศึกษา	นักศึกษา	นักศึกษา
	๓.๘๕	≥ ๓.๘๕	≥ ๓.๙๐	≥ ๓.๙๐

ทั้งนี้ในแต่ละกลยุทธ์ประกอบด้วย ตัวชี้วัดกลยุทธ์ ค่าเป้าหมาย ระยะเวลาดำเนินการ
ผู้รับผิดชอบ เพื่อเป็นแนวทางที่กำหนดให้ทุกกลุ่ม ทุกงานดำเนินการให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ดัง
รายละเอียด ในตารางต่อไปนี้