

ตัวอย่างการดำเนินงานตาม

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖

พันธกิจที่ ๒ พัฒนาศักยภาพและให้บริการวิชาการแก่
ชุมชนด้านสุขภาพ/สาธารณสุข

๑. ชื่อโครงการ

โครงการศูนย์พัฒนาศักยภาพชุมชนและกลุ่มเครือข่าย

๒. โครงการที่ B-๓-๒๐

เป้าประสงค์ที่ ๔

ศูนย์สหวิทยาการที่มีความเป็นเลิศในการบูรณาการการดูแลบุคคลทุกช่วงวัย

ตัวชี้วัดหลักที่ ๕

วิทยาลัยผ่านเกณฑ์การประเมินศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ (สพข)

ตัวชี้วัดหลักที่ ๖

การเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก(สมศ.๙)

๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ

อ.วลัยลักษณ์ ชันทา , อ.ดร.พัฒนา นาคทอง

และ กลุ่มวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน วพบ.นครลำปาง

๔. หลักการและเหตุผล

กระแสการพัฒนาทางด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคมในปัจจุบัน ได้ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงกับวิถีชีวิต สังคม และวัฒนธรรมของผู้คนในสังคมอย่างรวดเร็วและลึกซึ้ง โดยเฉพาะอย่างยิ่งในช่วง 1 ทศวรรษที่ผ่านมา ทั้งนี้ การทำความเข้าใจกับปรากฏการณ์ที่เกิดขึ้นในชุมชนจากการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวนี้ ได้กลายเป็นความท้าทายใหม่ที่สำคัญต่อภาครัฐบาล ผู้กำหนดนโยบาย รวมทั้งภาควิชาการของแต่ละสถาบัน ที่จะต้องพัฒนาองค์ความรู้ให้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงปรากฏการณ์ใหม่ๆ ที่มีความซับซ้อนและมีความเชื่อมโยงกันในหลายมิติให้ได้ดียิ่งขึ้น การดำเนินการเพื่อสร้างและพัฒนาระบบสุขภาพของประเทศให้เกิดความยั่งยืนไม่สามารถที่จะสำเร็จได้ด้วยองค์กรใดองค์กรหนึ่ง แต่จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในทุกภาคส่วนเพื่อให้การดำเนินการสร้างและพัฒนาระบบสุขภาพของประเทศบรรลุตามยุทธศาสตร์การพัฒนาสุขภาพที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙) ซึ่งกำหนดเป้าประสงค์ที่เป็นกรอบชี้นำทางการพัฒนาสุขภาพของประเทศ โดยมุ่งเน้นให้ประชาชน ชุมชน ท้องถิ่น และภาคีเครือข่ายมีศักยภาพ และมีส่วนร่วมในการสร้างระบบสุขภาพเพื่อให้ประชาชนในชุมชนที่ประกอบด้วยคนทุกช่วงวัย สามารถสร้างเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และลดการเจ็บป่วย ตลอดจนการพึ่งพาตนเองด้านสุขภาพบนพื้นฐานของภูมิปัญญาท้องถิ่น นอกจากนี้สถาบันพระบรมราชชนกมีทิศทางการพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๕๔-๒๕๕๘) ที่กำหนดวิสัยทัศน์ ไว้ว่า “พัฒนาองค์กรให้เป็นสถาบันอุดมศึกษาชั้นนำเพื่อสร้างกำลังคนคุณภาพด้านสุขภาพให้ประเทศ สร้างชุมชนให้อุดมปัญญาทางสุขภาพที่ยั่งยืน” วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง เป็นวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ที่ให้บริการวิชาการด้านสุขภาพแก่ประชาชนทั่วไป และเป็นแหล่งศึกษาค้นคว้าวิจัยและฝึกภาคปฏิบัติของอาจารย์และนักศึกษา วิทยาลัยจึงต้องมีความพร้อมในการยกระดับองค์กรให้มีระบบการบริการวิชาการด้านสุขภาพเพื่อนำไปสู่สังคมอุดมปัญญา สุขภาวะ จะเน้นที่การนำส่งความรู้ และปัญญาทางสุขภาพสู่องค์กรสุขภาพของท้องถิ่น และสู่ชุมชน เพื่อเป็นกลไกที่สำคัญในการร่วมสร้างและพัฒนาท้องถิ่นให้อยู่ดีมีสุข มีภูมิคุ้มกันทางสุขภาพที่มีความพอเพียง และยั่งยืน

การพัฒนาองค์กรให้มีความเป็นเลิศที่เป็นที่พึ่งทางความรู้ และปัญญาทางด้านสุขภาพแก่ท้องถิ่น สถานบริการทางสุขภาพ และทุกภาคส่วน เป็นผู้นำและแหล่งอ้างอิงทางองค์ความรู้ด้านวิชาการสุขภาพของชาติได้นั้น วิทยาลัยต้องสร้างและพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมและเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชน (Excellence Center) โดยเน้นการมีส่วนร่วม จำเป็นต้องมีองค์ประกอบของการเป็นศูนย์กลางแห่งความเป็นเลิศ ดังนี้ ๑. มีบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ๒. มีองค์ความรู้ และนวัตกรรม

ศูนย์กลางแห่งความเป็นเลิศ ดังนี้ ๑. มีบุคลากรที่มี ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ๒. มีองค์ความรู้ และนวัตกรรมในด้านนั้น ๆ ๓. มีการให้บริการวิชาการในด้านนั้น ๆ อย่างครบวงจร ๔. เป็นศูนย์กลางขององค์ความรู้ แนวปฏิบัติที่เป็นเลิศในด้านนั้น ๆ ในลักษณะของคลังความรู้ที่เป็นแหล่งอ้างอิง ทุกภาคส่วนให้การยอมรับ โดยสามารถสร้างคุณค่าจากองค์ความรู้ให้เกิดประโยชน์แก่ชุมชนจนเป็นที่ประจักษ์ เกิดชุมชนต้นแบบที่เกิดจากการนำความเป็นเลิศไปพัฒนาให้ชุมชนเป็นแหล่งเรียนรู้ทางสุขภาพที่จะเป็นประโยชน์ต่อการฝึกปฏิบัติแก่ผู้เรียน (Authentic Learning) จึงยังเป็นสิ่งที่ท้าทายและต้องพัฒนาให้เกิดศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ และมีการดำเนินการต่อเนื่องต่อไป

กลุ่มวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน ได้เล็งเห็นความสำคัญและจำเป็นดังกล่าวที่จะต้องมีความเป็นเลิศทางวิชาการ จึงได้จัดทำโครงการศูนย์พัฒนาศักยภาพชุมชนและกลุ่มเครือข่าย (สู่ความเป็นเลิศด้านการจัดการสุขภาพชุมชน) เพื่อสร้างชุมชนให้อุดมปัญญาทางสุขภาพที่ยั่งยืน โดยให้ความสำคัญกับการจัดการศึกษาที่เน้นการเรียนรู้การสอนเพื่อชุมชน ส่งผู้ที่มีสมรรถนะพร้อมด้วยความรู้ และปัญญาทางสุขภาพกลับไปรับใช้ระบบสุขภาพในชุมชน ร่วมสร้างความเข้มแข็ง และความอยู่ดีมีสุขทางด้านสุขภาพแก่ท้องถิ่น ผ่านศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ โดยมีการทำงานประสานงานกับสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาในจังหวัดลำปาง ๖ สถาบัน มีพันธกิจที่จะเชื่อมโยงองค์ความรู้ในเชิงบูรณาการ มีการสร้างความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจ.ลำปาง และทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชน ภายใต้การลงนามทำความตกลงความร่วมมือเชิงบูรณาการ (MOU) โดยใช้พื้นที่ชุมชนเป็นห้องปฏิบัติการทางสังคมของนักศึกษา และเล็งเห็นว่า ศูนย์ฯ ที่ตั้งขึ้นมีศักยภาพและความชำนาญที่พร้อมสำหรับการพัฒนาศักยภาพชุมชนเพื่อนำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นลำปางอย่างยั่งยืน อันสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัดลำปางและจะเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาและเผยแพร่องค์ความรู้ที่ทันสมัยที่เท่าทันกับความท้าทายในปัจจุบัน

๕.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเตรียมความพร้อมของอาจารย์ในการทำงานด้านการจัดการสุขภาพชุมชน
๒. เพื่อให้บริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
๓. เพื่อสร้างและขยายเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการด้านการทำงานในชุมชน
๔. เพื่อผลิตผลงานวิชาการ/งานวิจัยด้านชุมชน
๕. เพื่อพัฒนาการจัดการจัดการเรียนการสอนที่เน้นชุมชนจากการบริการวิชาการ

๖.ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. ได้แนวทางในการพัฒนาหลักฐานเชิงประจักษ์ในการดำเนินการจัดการสุขภาพชุมชน
๒. ร้อยละ ๘๐ ของอาจารย์ของศูนย์ฯได้รับการพัฒนา/อบรม
๓. ได้แนวทางการจัดทำหลักสูตรการพัฒนานักจัดการสุขภาพชุมชน
๔. เกิดแกนนำชุมชนในพื้นที่นำร่องอย่างน้อย ๑ ใน ๕ พื้นที่
๕. มีกิจกรรมบริการวิชาการในชุมชน ๒ เรื่อง
๖. ได้แผนพัฒนาชุมชนอันเป็นผลจากความร่วมมือในการพัฒนาพื้นที่ของศูนย์ฯ
๗. มีชุมชนเข้มแข็งต่อเนื่องยั่งยืนอย่างน้อย ๑ ชุมชน
๘. กิจกรรม/โครงการเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการด้านการทำงานในชุมชน
๙. มีงานวิจัยด้านชุมชนที่นำไปใช้ประโยชน์หรือขึ้นาสังคมอย่างน้อย ๑ เรื่อง
๑๐. มีการบูรณาการบริการวิชาการสู่การเรียนการสอนอย่างน้อย ๑ วิชา

๗. สถานที่ดำเนินการ - วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง
 - พื้นที่นำร่อง ๕ พื้นที่ใน จ.ลำปาง ประกอบด้วย
๑. บ้านไร่ศิลาทอง อบต.พิชัย
 ๒. บ้านต้นฮ้างพัฒนา อบต.บ้านคำ
 ๓. บ้านขอเหนือ อบต.บ้านขอ
 ๔. บ้านทุ่ง อบต.แจ้ซ้อน
 ๕. บ้านแม่ตาลน้อย อบต.เวียงตาล

๘. กิจกรรม/ระยะเวลา/กลุ่มเป้าหมาย

๘. กิจกรรม/ระยะเวลา/กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมายจำนวน(คน)	
กิจกรรม				
กิจกรรมที่ B-๓-๒๐-๑				
พัฒนาอาจารย์ศูนย์ฯ โดย ๑.จัดประชุมหาแนวทางในการพัฒนาหลักฐานเชิงประจักษ์เพื่อใช้ในการดำเนินการในการจัดการสุขภาพชุมชน ๒. พัฒนาสมรรถนะอาจารย์ประจำศูนย์ด้านการทำงานในชุมชนโดย - การวิเคราะห์ Road map - สนับสนุนให้เข้าประชุม/อบรมเฉพาะทางด้านการทำงานในชุมชน ๓. จัดอบรมการเป็นวิทยากรกระบวนการแก่อาจารย์เพื่อใช้ในการทำงานกับบ.ศ.และชุมชน ๔. ประชุมจัดทำหลักสูตรการพัฒนานักจัดการสุขภาพชุมชน		ตุลาคม ๒๕๕๕ – กันยายน ๒๕๕๖	อาจารย์	๒๐ คน
กิจกรรมที่ B-๓-๒๐-๒				
พัฒนาชุมชน ๑. สำรวจความต้องการบริการวิชาการของชุมชนเขต จ.ลำปาง ๒.การบริการวิชาการในชุมชนตามความต้องการของชุมชน ๓. กิจกรรมการดูแลสุขภาพคนวัยทำงานด้านอาชีวอนามัยตามปัญหาที่พบในพื้นที่จ.ลำปาง ๔.จัดกิจกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนโดยการจัดกระบวนการเวทีเสวนาเพื่อเสริมสร้างแกนนำชุมชน (จำนวนอย่างน้อยพื้นที่ละ 6 ครั้ง) ๕.การติดตามและหนุนเสริมการจัดการตนเองของชุมชนร่วมกับเครือข่าย/รพ.สต. ๕.ช่วยเหลือ ติดตามและจัดเวทีนำเสนอผลการจัดการชุมชนสู่ความเข้มแข็ง ต่อเนื่องยั่งยืน (อบต.แจ้ซ้อน) ร่วมกับเครือข่ายฯ		ตุลาคม ๒๕๕๕ – กันยายน ๒๕๕๖	ตัวแทนชุมชน (๕ พื้นที่)	๔๐ คน

กิจกรรม		กลุ่มเป้าหมายจำนวน(คน)	
		สถาบันการศึกษาใน จ.ลำปาง ๖ สถาบัน	๓๐ คน
<u>สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ</u> ๑.ดำเนินกิจกรรมร่วมกับทางจังหวัดตาม ข้อตกลงการลงนามความร่วมมือ เพื่อการ พัฒนาเชิงบูรณาการฯ ๒.เข้าร่วมและจัดประชุมกับเครือข่าย ๓.การส่งเสริมความร่วมมือกับองค์กรและ หน่วยงานท้องถิ่นทั้งภาครัฐและเอกชน ๔.ผลิตผลงานวิชาการ/งานวิจัยรับใช้สังคม	ตุลาคม ๒๕๕๕ - กันยายน ๒๕๕๖		
<u>บูรณาการบริการวิชาการสู่การเรียนการสอน</u> ๑.บูรณาการการบริการวิชาการในกลุ่มวิชาการ พยาบาลอนามัยชุมชน อย่างน้อย ๑ รายวิชา	ปีการศึกษา ๒๕๕๖ (มิถุนายน - กันยายน ๒๕๕๖)		

๙. วิธีดำเนินการ/กิจกรรมและงบประมาณ ทั้งสิ้น ๔๐,๘๘๐ บาท แบ่งเป็น

กิจกรรมที่ B-๓-๒๐-๑ พัฒนาอาจารย์ งบประมาณที่ใช้ ๙,๘๐๐ บาท มีรายละเอียดดังนี้

๑) ค่าอาหารและอาหารว่าง ๑๓๐บ.*๒๐ คน*๒ วัน	จำนวน	๕,๒๐๐ บาท
๒) ค่าถ่ายเอกสาร	จำนวน	๑,๐๐๐ บาท
๓) ค่าตอบแทนวิทยากร ๖๐๐ บาท*๖ ช.ม.	จำนวน	๓,๖๐๐ บาท

กิจกรรมที่ B-๓-๒๐-๒ พัฒนาชุมชน งบประมาณที่ใช้ ๓๑,๐๘๐ บาท มีรายละเอียดดังนี้

การบริการวิชาการ

๑) ค่าน้ำมันรถ	จำนวน	๘,๐๐๐ บาท
๒) ค่าเบี้ยเลี้ยง ๒๔๐บาท*๕ครั้ง*๑คน	จำนวน	๑,๒๐๐ บาท
๓) ค่าเอกสาร วัสดุ อุปกรณ์	จำนวน	๑,๕๐๐ บาท

จัดเวทีเสวนา/นำเสนอผลงาน

๑) ค่าน้ำมันรถ	จำนวน	๒,๐๐๐ บาท
๒) ค่าเบี้ยเลี้ยง ๒๔๐บาท*๒ครั้ง*๑คน	จำนวน	๔๘๐ บาท
๓) ค่าเอกสาร วัสดุ อุปกรณ์	จำนวน	๕๐๐ บาท
๔) ค่าอาหารและอาหารว่าง ๔๐คน* ๑๓๐บาท	จำนวน	๕,๒๐๐ บาท

สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ

๑) ค่าเอกสาร วัสดุ อุปกรณ์

จำนวน

๕๐๐ บาท

๒) ค่าอาหารและอาหารว่าง ๓๐คน* ๑๓๐บาท*๓ ครั้ง

จำนวน

๑๑,๗๐๐ บาท

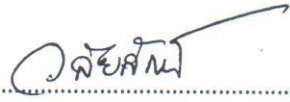
หมายเหตุ : ทุกรายการในโครงการสามารถถัวเฉลี่ยได้

๑๐. การประเมินผล และ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

กิจกรรม	การประเมินผล	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
กิจกรรมที่ B-๓-๒๐-๑		
กิจกรรมพัฒนาอาจารย์	- แนวทางในการพัฒนาหลักสูตรเชิงประจักษ์ - จำนวนอาจารย์ที่เข้ารับการอบรม - ร่างหลักสูตรนักจัดการคุณภาพชุมชนจังหวัดลำปาง	๑. อาจารย์สามารถเป็นวิทยากรกระบวนการและนำไปใช้ในการพัฒนานักศึกษาและชุมชนได้ ๒. เกิดหลักสูตรที่จะนำไปใช้ขยายผลเพื่อพัฒนาชุมชนได้ ๓. มีการดำเนินงานด้านชุมชนโดยการนำใช้หลักสูตรเชิงประจักษ์
กิจกรรมที่ B-๓-๒๐- ๒		
การพัฒนาชุมชน	- จำนวนสมาชิกแกนนำในพื้นที่นำร่องอย่างน้อย ๑ ใน ๕ พื้นที่ - กิจกรรมบริการวิชาการของศูนย์ (2กิจกรรม ได้แก่ TCNAP , ทักษะการนำเสนอในที่สาธารณะ) - ความพึงพอใจการให้บริการวิชาการของศูนย์ - รูปภาพ/หลักฐานการจัดทำเวทีเสวนาในพื้นที่ - ร่างแผนพัฒนาชุมชนอันเป็นผลจากการทำงานของศูนย์ร่วมกับเครือข่ายฯ - มีชุมชนอย่างน้อย ๑ ชุมชนของพื้นที่นำร่องที่ผ่านเกณฑ์ประเมินชุมชนเข้มแข็งของสมศ.ในปีที่ ๑ ของการดำเนินงาน	๑. แกนนำ/ตัวแทนชุมชน/อสม.มีศักยภาพในการจัดการตัวเองอันจะนำไปสู่ความเข้มแข็งของชุมชน ๒. เกิดแผนแม่บทชุมชนที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของคนในชุมชนอย่างแท้จริง ๓. ชุมชนพึ่งตนเองได้
สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ	- หลักฐานข้อตกลงความร่วมมือของสถาบันการศึกษาใน จ.ลำปาง และเครือข่าย - จำนวนกิจกรรม/โครงการร่วมระหว่างวิทยาลัยฯ และสถาบันการศึกษาใน จ.ลำปาง	๑. เกิดความเข้มแข็งเชิงวิชาการจากการทำงานร่วมกันของสถาบันการศึกษาในจังหวัดลำปาง ๒. เกิดผลงานทางวิชาการที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างเป็นรูปธรรม

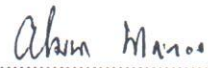
๑๑. ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. เกิดการพัฒนาบุคลากรด้านการทำงานในชุมชน การเรียนรู้ในห้องแลปทางสังคมของชุมชนและนักศึกษา การพัฒนาชุมชน/ท้องถิ่นจังหวัดลำปาง
๒. เกิดหลักสูตรนักจัดการสุขภาพจังหวัดลำปางอันจะนำไปใช้ในการขยายผลเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นได้
๓. มีผลงานวิชาการที่สามารถขึ้นนำสังคมได้เพิ่มขึ้น

ผู้จัดทำโครงการ 

(นางวลัยลักษณ์ ชันทา)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ผู้จัดทำโครงการ 

(นางพัฒนา นาคทอง)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ผู้เห็นชอบโครงการ..... 

(นายถาวร ล่อกา)

รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ

ผู้ขออนุมัติโครงการ..... 

(นางสาวมุกดา สิตลานุชิต)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

ผู้อนุมัติโครงการ..... 

(นายศิริชัย ภัทรนุอาพร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

วันที่อนุมัติ ๕/๓.๗./๒๕๖๕

แบบสรุปผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

ปีงบประมาณ ๒๕๕๖

๑. ชื่อโครงการ.....ศูนย์พัฒนาศักยภาพชุมชนและกลุ่มเครือ.....

ลำดับที่.....๒.....กิจกรรมที่...B-๓-๒๐-๒.....หน้าที่.....๓/๓/.....

กิจกรรม.....๑. กิจกรรมพัฒนาชุมชน

๒. สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ

๓. การสร้างงานวิจัย

๔. บูรณาการบริการวิชาการสู่การเรียนรู้การสอน

๒. ผู้รับผิดชอบ.....อ.วลัยลักษณ์ ชันทา และ อ.ดร.พัฒนา นาคทอง.....

๓. ความสำเร็จของโครงการ (การดำเนินการยังไม่แล้วเสร็จ)

๓.๑ การบรรลุตามวัตถุประสงค์หรือตัวชี้วัด

กลุ่มเป้าหมาย.....- หน่วยงานหรือตัวแทนชุมชน เช่น อบต.พิชัย อบต.แจ้ซ้อน อบต.บ้านคำ

อบต.เวียงตาล อบต.บ้านขอ

- พื้นที่ตำบลสุภาวะ ๔ ตำบลและตำบลขยาย ๘ ตำบล

- สถาบันการศึกษาในจ.ลำปาง ๖ สถาบัน

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลงานที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
๑	<u>กิจกรรมพัฒนาชุมชน</u> จำนวนสมาชิกแกนนำชุมชนในพื้นที่นำร่อง	อย่างน้อย ๑ ใน ๕ พื้นที่	มีรายชื่อแกนนำครบ ๕ พื้นที่ๆละ ๑๐ คน	บรรลุ
๒	ความพึงพอใจบริการวิชาการในชุมชน	อย่างน้อย ๒ กิจกรรมที่มีผลความพึงพอใจในภาพรวม ๓.๕๐ ขึ้นไป	มีผลความพึงพอใจจากการให้บริการวิชาการของศูนย์อย่างน้อย ๒ กิจกรรมที่มีค่า ๓.๕ ขึ้นไปคือ ผลการอบรมอสม.ที่แจ้ซ้อนและผลการอบรมเจ้าหน้าที่สนามบินลป.	บรรลุ
๓	ร่างแผนพัฒนาชุมชนอันเป็นผลจากความร่วมมือในการพัฒนาพื้นที่ของศูนย์ฯ	แผนแม่บทชุมชนอันเกิดจากการมีส่วนร่วมของชุมชนในพื้นที่นำร่อง ๕ แห่งของโครงการ นครลำปางโมเดล	กำลังดำเนินการ	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลงานที่ทำได้	การบรรลุเป้าหมาย
๔	มีชุมชนในพื้นที่นำร่องที่ผ่านเกณฑ์ประเมินชุมชนเข้มแข็งของสมศ. ในปีที่ ๑ ของการดำเนินงาน	อย่างน้อย ๑ ชุมชน	กำลังดำเนินการ	
๕	<u>กิจกรรมติดตามตำบลสุขภาวะ</u> เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างพื้นที่ตำบลสุขภาวะ	อบต.แจ้ซ้อน , ทต.สามเงา จ.ตาก และพื้นที่ตำบลอื่นๆตามที่เห็นสมควร	กำลังอยู่ในระหว่างดำเนินการ (จัดเวทีที่พบ.ไปแล้ว ๑ ครั้ง คงเหลือติดตามในพื้นที่ อีก ๑ ครั้ง)	บรรลุ
๖	<u>สร้างเครือข่ายความร่วมมือ</u> กิจกรรม/โครงการเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการด้านการทำงานในชุมชน	-กิจกรรม/โครงการอย่างน้อย ๑ กิจกรรม/โครงการที่เกิดจากสถาบันการศึกษาใน จ.ลำปาง ๖ สถาบันที่ลงนามความร่วมมือมีกิจกรรมร่วมกัน	เกิดกิจกรรมการจัดอบรมการใช้เครื่องมือ TCNAP ครั้งที่ ๑ (คงค้างอีก ๑ ครั้ง) - มีการลงนาม MOU กับ ๖ สถาบันการศึกษาใน จ.ลำปาง	บรรลุ
๓/	<u>การสร้างงานวิจัย</u> มีงานวิจัยด้านชุมชนที่นำไปใช้ประโยชน์หรือชี้นำสังคม	อย่างน้อย ๑ เรื่อง	เกิดโครงร่างงานวิจัยด้านชุมชนที่นำไปใช้ประโยชน์หรือชี้นำสังคม ๑ เรื่องซึ่งอยู่ในระหว่างการดำเนินการวิจัยร่วมกับเครือข่าย ๖ สถาบัน	กำลังดำเนินการ
๘	<u>บูรณาการบริการวิชาการสู่การเรียนการสอน</u> มีการบูรณาการบริการวิชาการสู่การเรียนการสอน	อย่างน้อย ๑ วิชา	ทำได้ ๑ วิชา (กำลังดำเนินการในปีการศึกษา ๕๖)	บรรลุ

๓.๒ ผลผลิตของโครงการ (ผลงานตามกิจกรรมที่ได้ทำ)

ลำดับ	กิจกรรมที่ทำ	เป้าหมาย	ผลงานที่ทำได้
๑	สำรวจความต้องการ บริการวิชาการ	เขต จ.ลำปาง	มีผลการสำรวจความต้องการ บริการวิชาการในเขต.จ.ลำปาง
๒	การบริการวิชาการใน ชุมชนตามความต้องการ	อย่างน้อย ๒ เรื่อง	ได้ทำอย่างน้อย ๒ เรื่องคือการ อบรมผสม.ที่แจ้ซ้อนและอบรม เจ้าหน้าที่สนามบินลำปาง
๓	จัดกิจกรรมเสริมสร้าง ความเข้มแข็งของชุมชน โดยใช้เทคนิคในการ เสริมสร้างแกนนำ	จำนวนแกนนำชุมชนนำ ร่องอย่างน้อย๑ใน ๕ พื้นที่ และได้รับการพัฒนา ศักยภาพ	มีแกนนำเกิดขึ้นใน ๕ ชุมชนนำร่อง ชุมชนละ ๑๐ คนและมีการจัดเวที สนทนาเพื่อเสริมสร้างแกนนำ
๔	การติดตามหนุนเสริม การจัดการสุขภาพ/การ จัดการตัวเองสู่ความ เข้มแข็งต่อเนื่องยั่งยืน - การจัดเวทีนำเสนอ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่ วิทยาลัย (ทำแล้ว) - การติดตามการ ดำเนินการในพื้นที่ (รอดำเนินการ)	๑ใน๕ ชุมชนของพื้นที่นำ ร่องที่ผ่านเกณฑ์ประเมิน ชุมชนเข้มแข็งของสมศ.ใน ปีที่ ๑ ของการดำเนินงาน	-พื้นที่ตำบลขยาย ๓ ตำบลเข้าร่วม การนำเสนอและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ที่วพบ.นครลำปางในวันที่ ๒๒ พ.ค. - คงเหลือการติดตามการ ดำเนินการในพื้นที่(จะทำประมาณ กรกฎาคม ๒๕๕๖) -กำลังอยู่ในระหว่างการ ดำเนินการพัฒนาชุมชนพื้นที่นำ ร่องนครลำปางโมเดล
๕	ดำเนินกิจกรรมร่วมกับ เครือข่ายตามMOUเพื่อ การพัฒนาเชิงบูรณาการ	กิจกรรม/โครงการ เครือข่ายความร่วมมือทาง วิชาการด้านการทำงานใน ชุมชน	มีกิจกรรมโครงการร่วมระหว่าง ๖ สถาบันการศึกษา ได้แก่ -กิจกรรมอบรมม.ศ.๖สถาบันใน การใช้ TCNAP - กิจกรรมอบรมพัฒนานักวิจัย ชุมชน -กิจกรรมพัฒนาแกนนำชุมชน -กิจกรรม Young Active Citizen -โครงการเยาวชนรุ่นใหม่ หัวใจจิต อาสา
๖	เข้าร่วมประชุมกับ เครือข่าย	ประชุมกับหน่วยงานที่ร่วม MOU	มีการประชุมอย่างเป็นทางการ ร่วมกันไม่ต่ำกว่า ๑๐ ครั้ง(มี รายงานการประชุมทุกครั้ง)

๓/	ส่งเสริมความร่วมมือกับ หน่วยงานทั้งภายในและ ภายนอกองค์กร หน่วยงานท้องถิ่นทั้ง ภาครัฐและเอกชน	ภายในจ.ลำปาง	-เข้าร่วมกิจกรรมการอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม ได้แก่ การบวชป่า สร้างฝายชะลอน้ำ -การทำงานร่วมกับเครือข่าย อนุรักษ์ลุ่มน้ำวัง -มีอาจารย์ในกลุ่มวิชาเป็น กรรมการสมัชชาสุขภาพจังหวัด
๔	ผลิตงานวิจัยด้านชุมชนที่ นำไปใช้ประโยชน์หรือ ชี้นำสังคม	อย่างน้อย ๑ เรื่อง	-มีโครงการวิจัยด้านชุมชนที่ นำไปใช้ประโยชน์หรือชี้นำสังคม ร่วมกับเครือข่าย ๑ เรื่อง
๕	บูรณาการการบริการ วิชาการสู่การเรียนรู้ สอน	อย่างน้อย ๑ วิชา	-บูรณาการการบริการวิชาการสู่ การเรียนรู้การสอนในวิชาการ พยาบาลครอบครัวและชุมชน ๑ ใน หัวข้อการเยี่ยมบ้าน ในเรื่อง การ เก็บรวบรวมข้อมูลครัวเรือน โดย การใช้เครื่องมือ TCNAP

๔. งบประมาณที่ใช้ไปทั้งหมด (เนื่องจากการดำเนินโครงการยังไม่แล้วเสร็จ จึงขอสรุปตาม
กิจกรรมที่ได้ทำไปแล้ว แต่ยังไม่สามารถสรุปเป็นภาพรวมของโครงการได้)

ลำดับ	กิจกรรม ที่ใช้งบประมาณ	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้			
		ค่าอาหาร	ค่าเบี้ยเลี้ยง	ค่าพาหนะ	รวม
๑	การจัดประชุมติดตาม และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่ วิทยาลัยฯวันที่ ๒๒ พ.ค.	๖,๕๐๐	๒,๙๒๐	๑,๘๘๐	๑๑,๓๐๐
๒	การติดตามการดำเนินการ ในพื้นที่(รอดำเนินการ)				

๕. ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จของโครงการ

.....สัมพันธภาพที่ดีกับพื้นที่/เครือข่าย/หน่วยงานในจังหวัด.....
.....การรับรู้ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการเข้าร่วมโครงการ.....

๖. ปัญหาและอุปสรรคต่อการดำเนินงานตามโครงการ

.....๑.ในการติดตามพื้นที่ บางแห่งมีฝนตกและอยู่ไกลทำให้เป็นอุปสรรคในการ
เดินทางมาเข้าร่วมประชุมที่วิทยาลัย
.....๒.ปัญหาเรื่องการใช้รถ บางครั้งรถไม่พร้อม ทำให้ต้องใช้รถส่วนตัว.....

๓/. ข้อเสนอแนะการปรับปรุงแก้ไข หรือการดำเนินโครงการในปีต่อไป(ควรจะทำต่อหรือเลิกทำหรือโอนไปเป็นงานปกติหรืองานประจำ)

.....ควรมีการติดตามการทำงานในพื้นที่ที่ไม่ได้เข้าร่วมประชุมครั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบความต้องการ มีแนวทางในการพัฒนางานและเป็นการสนับสนุนให้กำลังใจในการทำงานแก่พื้นที่ซึ่งคณะทำงานมีการวางแผนลงเยี่ยมพื้นที่อีก ๑ ครั้งในช่วงเดือน ก.ค. ๕๖.....

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำโครงการ / กิจกรรม
(นางสาวศุภกมล วัฒน)

วันที่.....

เสนอผู้อำนวยการ (๑)

.....

ลงชื่อ.....

(นางสมจิรา วัฒน)

หัวหน้างานยุทธศาสตร์และแผนงาน

ว./ด./ป.....

ลงชื่อ.....รองผู้อำนวยการกลุ่มที่รับผิดชอบ
(นายสมชาย วัฒน)

วันที่.....

ลงชื่อ.....รองผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์
และพัฒนาคุณภาพ
(นายสมชาย วัฒน)

วันที่.....

ได้บันทึกข้อมูลงบประมาณเรียบร้อยแล้ว (๓)

ลงชื่อ.....หมวดการเงิน

ว./ด./ป.....

ความเห็นของผู้อำนวยการ (๒)

.....
.....

ลงชื่อ.....

(นางสาวมุกดา สิตลาสุขิต)

ผู้อำนวยการ

ว./ด./ป.....

หมายเหตุ เมื่อผู้อำนวยการอนุมัติแล้วมอบให้หมวดการเงินบันทึกการใช้เงินและสำเนา ๑ ฉบับให้การเงิน ต้นฉบับเก็บที่งานยุทธศาสตร์และแผนงาน

แบบสรุปผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

ปีงบประมาณ ๒๕๕๖

๑. ชื่อโครงการ.....ศูนย์พัฒนาศักยภาพชุมชนและกลุ่มเครือข่าย.....
 ลำดับที่.....๑.....กิจกรรมที่.....B-๓-๒๐-๑.....หน้าที่.....๓๖.....
 กิจกรรม.....พัฒนาอาจารย์.....

๒. ผู้รับผิดชอบ.....อ.วลัยลักษณ์ ชันทา และ อ.ดร.พัฒนา นาคทอง.....

๓. ความสำเร็จของโครงการ (การดำเนินการยังไม่แล้วเสร็จ)

๓.๑ การบรรลุตามวัตถุประสงค์หรือตัวชี้วัด

กลุ่มเป้าหมาย.....อาจารย์ ๒๐ คน.....

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลงานที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
๑	อาจารย์ของศูนย์ฯ ได้รับการอบรม	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๑.๘๒ (๙ ใน ๑๑ คน)	บรรลุ
๒	ได้แนวทางในการพัฒนาหลักฐานเชิงประจักษ์ในการดำเนินการจัดการสุขภาพชุมชน	แนวทางในการพัฒนาหลักฐานเชิงประจักษ์ในการดำเนินการจัดการสุขภาพชุมชน ๑ เรื่อง	รอดำเนินการ	
๓	แนวทางการจัดทำหลักสูตร นสค.	ร่างหลักสูตร นสค. ของจ.ลำปาง	รอดำเนินการ	

๓.๒ ผลผลิตของโครงการ (ผลงานตามกิจกรรมที่ได้ทำ)

ลำดับ	กิจกรรมที่ทำ	เป้าหมาย	ผลงานที่ได้
๑	จัดอบรมการเป็นวิทยากรกระบวนการแก่อาจารย์	อาจารย์ได้แนวทางในการทำงานกับน.ศ.และชุมชน	อาจารย์ได้รับการอบรมตามตามเป้าหมายและเวลาที่วางแผนไว้

๔. งบประมาณที่ใช้ไปทั้งหมด (ระบุรายละเอียดใช้เป็นค่าอะไรเท่าไร)

ลำดับ	กิจกรรมที่ใช้งบประมาณ	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้			
		ค่าอาหาร	ค่าวัสดุ	ค่าวิทยากร	รวม
๑	การจัดอบรมอาจารย์	๓,๑๒๐	-	๕,๓๖๐	๘,๔๘๐

๕๐๓๗๒๐ คอมพิวเตอร์ ๕

๑๒/๖/๕๖

ลำดับ	กิจกรรม ที่ใช้งบประมาณ	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้			
		ค่าอาหาร	ค่าวัสดุ	ค่าวิทยากร	รวม
๒	กิจกรรมประชุมหาแนว ทางการพัฒนาหลักฐาน เชิงประจักษ์เพื่อใช้ในการ ดำเนินการจัดการสุขภาพ ชุมชน ประชุมทำร่าง หลักสูตร นสค.	รอดำเนินการ			

๕. ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จของโครงการ

.....ความสนใจของอาจารย์และบุคคลที่เกี่ยวข้องที่ต้องการพัฒนาความรู้ของตนเอง
ในเรื่องที่จัดขึ้น.....

๖. ปัญหาและอุปสรรคต่อการดำเนินงานตามโครงการ

.....มีกิจกรรมตรงกันของวิทยาลัย ทำให้อาจารย์บางส่วนเข้าๆออกๆเนื่องจากมีหน้าที่
รับผิดชอบหลายโครงการ.....

๗. ข้อเสนอแนะการปรับปรุงแก้ไข หรือการดำเนินโครงการในปีต่อไป(ควรจะทำต่อหรือเลิก
ทำหรือโอนไปเป็นงานปกติหรืองานประจำ)

.....

ลงชื่อ..........ผู้จัดทำโครงการ / กิจกรรม
(นางอัสติณท์ นันท)

วันที่.....๙ มี.ย. ๕๖.....

ลงชื่อ..........รองผู้อำนวยการกลุ่มที่รับผิดชอบ
(นางสาว อ.ท. ๖๖๓)

วันที่.....๑ มี.ค. ๕๖.....

ลงชื่อ..........รองผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์
และพัฒนาคุณภาพ

(นางสาวพรทิพย์ นาคทอง)

วันที่.....

ความเห็นของผู้อำนวยการ (๒)

.....

ลงชื่อ..........

(นางสาวมุกดา สิตลานุชิต)

ผู้อำนวยการ

ว./ด./ป.....

เสนอผู้อำนวยการ (๑)

๑๕/๑๒/๕๖

ลงชื่อ..........
(นางสาว อ.ท. ๖๖๓)

หัวหน้างานยุทธศาสตร์และแผนงาน

ว./ด./ป.....๑ มี.ค. ๕๖.....

ได้บันทึกข้อมูลงบประมาณเรียบร้อยแล้ว (๓)

ลงชื่อ.....หมวดการเงิน

ว./ด./ป.....