

รายงานการประชุมอาจารย์พยาบาล

ครั้งที่ ๑ / ๒๕๕๖

วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมกลุ่มการพยาบาล อาคารอุบลรัตนราชกัญญา โรงพยาบาลสวนปรุง

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---------------------|----------------|
| ๑. นางสาวประหยัด | ประภาพรหม |
| ๒. นางสาวราณี | พรมานะจิรังกุล |
| ๓. นางทิพศมัย | ทนายรังษี |
| ๔. นางสาวพยาม | การดี |
| ๕. นางสาวศมน | ศรีสุทธิดี |
| ๖. นางสาววิไลวรรณ | บุญเรือง |
| ๗. นางสาวอาวศรี | คำหอม |
| ๘. นางสาวชุลีพร | ภูโสภา |
| ๙. นางวรรณภรณ์ | วีระพงษ์ |
| ๑๐. นางสาวสุทธามา | อนุชาติ |
| ๑๑. นางสุพิมล | ขอผล |
| ๑๒. นางสาววาสนา | มั่งคั่ง |
| ๑๓. นางมณีรัตน์ | พันธุ์สวัสดิ์ |
| ๑๔. นางวิไลพร | นุชสุธรรม |
| ๑๕. นางนงพันธ์ | เทพดลไชย |
| ๑๖. นางสาวสุมิตรพร | จอมจันทร์ |
| ๑๗. นางสาวศิริรัตน์ | นิตยวัน |
| ๑๘. นางสาวกัลยา | แก้วสม |
| ๑๙. นางกุลธิดา | สุภาคุณ |
| ๒๐. นางสาวสุรีย์ฉาย | คิดหาทอง |
| ๒๑. นางอศวีณี | ตันถิธิมาน |
| ๒๒. ดร.ดาราวรรณ | ตะปินตา |

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ประธาน
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
 มหาวิทยาลัย พะเยา
 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุตรดิตถ์
 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุตรดิตถ์
 มหาวิทยาลัย นเรศวร
 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา
 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี เชียงใหม่
 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง
 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง
 วิทยาลัย เชียงราย
 วิทยาลัย เชียงราย
 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี เชียงใหม่
 มหาวิทยาลัย พายัพ
 มหาวิทยาลัย พายัพ
 มหาวิทยาลัย พายัพ
 มหาวิทยาลัย แม่ฟ้าหลวง
 มหาวิทยาลัย แม่ฟ้าหลวง
 มหาวิทยาลัย เชียงใหม่

เริ่มประชุมเวลา ๐๘.๓๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม แล้วนำเข้าสู่วาระการประชุมดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งให้ทราบ

๑.๑ ประธานแนะนำบทบาทหน้าที่ของโรงพยาบาลสวนปรุง ในส่วนของการเป็น Excellence Center และ ๓ S (Supra Specialist Service) และการกำหนดให้สาขาสุขภาพจิตและจิตเวช เป็นสาขาหนึ่งใน การพัฒนาของบริการสุขภาพ (Service plan)

บทบาทของโรงพยาบาลสวนปรุง ในการเป็นโรงพยาบาลที่ผ่านการประเมินคุณภาพ HA ซึ่ง ตอนนี้โรงพยาบาลสวนปรุงเตรียมที่จะ Reaccredit ครั้งที่ ๔ และบทบาทการทำหน้าที่ในการดูแลกำกับ นักศึกษาที่มาฝึกปฏิบัติงาน ซึ่งกลุ่มการพยาบาลต้องมีมาตรฐานในการควบคุมกำกับบุคลากรที่ไม่มีใบประกอบ วิชาชีพ เพื่อให้ทำงานได้ถูกต้องตามมาตรฐานวิชาชีพ จึงได้มีการจัดทำระเบียบปฏิบัติการฝึกปฏิบัติงานของ นักศึกษาพยาบาลขึ้นมา

๑.๒ นำเสนอตารางการฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษาพยาบาลจาก ๑๒ สถาบัน (ตามเอกสารแนบ)

๑.๓ ปัญหาอุปสรรค

ปัญหาที่แหล่งฝึกมักพบอยู่เสมอ คือ ช่วงที่นักศึกษาลงฝึกปฏิบัติ จะเป็นเวลาที่ฝึกซ้ำซ้อนกับหลายสถาบัน ทำให้เกิดปัญหา Case ผู้ป่วยไม่เพียงพอกับจำนวนนักศึกษา ต้องมอบหมายผู้ป่วยรายเดิม ทำให้ผู้ป่วยรู้สึกไม่พึงพอใจ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ การส่งนักศึกษาลงฝึกปฏิบัติ โรงพยาบาลสวนปรุงเป็นแหล่งฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษาพยาบาลทั้ง ๑๒ สถาบัน ขอให้มีการวางแผนร่วมกันในการนำนักศึกษาพยาบาลลงฝึกปฏิบัติเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานของสภาการพยาบาล ขอให้อาจารย์ลงตารางการฝึกปฏิบัติงานนักศึกษาของทุกสถาบัน ในตารางการฝึกปฏิบัติงานปี ๒๕๕๗ - ๒๕๕๘

บางสถาบันได้ส่งมาล่วงหน้าแล้ว จึงไม่ทราบว่าซ้ำซ้อนกับสถาบันอื่นหรือไม่ และเมื่อลงตารางแล้ว พบว่ามีสถาบันที่นักศึกษาลงฝึกปฏิบัติในช่วงเวลาเดียวกันมากที่สุด ประมาณ ๑๙๘ คน ขอให้ร่วมกันหาแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าวต่อไป

ข้อเสนอแนะ : นัดให้มีการประชุมกันระหว่างอาจารย์นิเทศอีกครั้ง

๓.๒ ค่าตอบแทนการสอนภาคปฏิบัติให้แหล่งฝึก เนื่องจากทางสถาบันการศึกษาได้รับใบเรียกเก็บจากทางโรงพยาบาลสวนปรุง ในการเก็บ (ตามเอกสารแนบ) ทางสถาบันการศึกษาแจ้งว่า ไม่สามารถจ่ายค่าตอบแทนดังกล่าวได้ เนื่องจากมีระเบียบจากสถาบันพระบรมราชชนก ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๓ เรื่อง ค่าใช้จ่ายการฝึกภาคปฏิบัติของนักศึกษาหลักสูตรต่างๆ ของกระทรวงสาธารณสุข (ตามเอกสารแนบ)

สรุป : ทางสถาบันขอจ่ายค่าตอบแทนตามอัตราเดิม คือ ๑๐๐ บาท / คน / เดือน

๓.๓ การจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่อาจารย์พี่เลี้ยงในตึก ค่าสอนทางคลินิก ค่าปฐมนิเทศ ค่าตอบแทนแหล่งฝึกที่ปฏิบัติกันมาไม่เหมือนกัน บางแห่งให้เงินซื้อแล้วจ่ายผ่านผู้ประสานงาน

อาจารย์วาสนา : ให้ข้อมูลว่าการเบิกจ่ายที่ถูกต้อง คืออาจารย์ต้องไปทำเรื่องยืมเงินจากงานการเงินมาก่อน แล้วให้ผู้รับเงิน ได้แก่อาจารย์พี่เลี้ยง อาจารย์ที่สอนในคลินิก หรืออาจารย์ที่ปฐมนิเทศ เซ็นชื่อแล้วจ่ายเงินให้ แล้วนำเอกสารหลักฐานการรับเงินไปเคลียร์กับงานการเงิน

สรุป : การจ่ายค่าสอนทางคลินิก/ค่าปฐมนิเทศ/ค่าตอบแทนแหล่งฝึก ทางอาจารย์ทำเรื่องยืมเงินจากงานการเงินมาก่อนแล้ว จ่ายผ่านธนาคารกรุงไทย ในนามนางสาวประหยัด ประภาพรหม รองผู้อำนวยการ ฝ่ายการพยาบาล ซึ่งจะเปิดบัญชีสำหรับเรื่องนี้โดยเฉพาะ และให้อาจารย์ทำเอกสารหลักฐานการจ่ายเงินแนบมา ทางผู้ประสานงานจะเป็นผู้นำไปให้ผู้รับเงินเซ็นเอง แล้วอาจารย์นำเอกสารหลักฐานไปเคลียร์กับงานการเงิน

๓.๔ ค่าที่พัก เดิมนักศึกษาพยาบาลจ่ายค่าที่พัก ๕๐ บาท/คน ซึ่งตามระเบียบสามารถจ่ายได้ไม่เกิน ๑๐๐ บาท/คน แต่เนื่องจากค่าใช้จ่ายเรื่องที่พัก นักศึกษาต้องรับผิดชอบจ่ายเอง ทางสถาบันการศึกษาใคร่ขอความอนุเคราะห์จากโรงพยาบาลสวนปรุง ว่าขอจ่ายในอัตราเดิม คือ ๕๐ บาท/คน

สรุป : ประธานขอให้นำไปหารือกับผู้อำนวยการโรงพยาบาลก่อน

๓.๕ การสอนในคลินิก (Clinical teaching) ได้สอบถามความต้องการของทางสถาบันการศึกษาในการให้มีการให้ความรู้ในคลินิก ซึ่งอาจารย์ได้ให้ข้อเสนอแนะดังนี้

๓.๕.๑ การให้ความรู้เรื่องการรักษาด้วยไฟฟ้า

๓.๕.๒ การดูแลผู้ป่วยที่ได้ยาจิตเวชในบทบาทของพยาบาล

๓.๕.๓ การตรวจประเมินสภาพจิต

๓.๕.๔ การแลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างอาจารย์นิเทศ อาจารย์พี่เลี้ยง นักศึกษาพยาบาล พยาบาลในหอผู้ป่วย ทีมสหวิชาชีพ เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ในทีมการนำความรู้จากภาคทฤษฎีไปใช้ในการปฏิบัติกับผู้ป่วย

๓.๕.๕ การสังเกตกลุ่มบำบัด เช่น กลุ่ม Matrix กลุ่มจิตบำบัด เป็นต้น

สรุป : ผู้เข้าร่วมประชุมได้เลือกเรื่องที่เห็นว่ามีความต้องการมากที่สุด คือ บทบาทของพยาบาลในการดูแลผู้ป่วยรักษาด้วยไฟฟ้า และ บทบาทของพยาบาลในการดูแลผู้ป่วยที่ได้รับยาจิตเวช ซึ่งทางกลุ่มการพยาบาลจะจัดให้มีการเรียนการสอนต่อไป

๓.๖ ระเบียบปฏิบัติเรื่องการฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษาพยาบาล นางทิพศมัย ทายะรังษี ผู้ประสานงานได้นำเสนอระเบียบปฏิบัติการฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษาพยาบาล การมอบหมายงาน นักศึกษาพยาบาลและแบบสอบถามความพึงพอใจต่อแหล่งฝึก ให้อาจารย์นิเทศและขอช่วยปรับปรุงแก้ไขให้ข้อเสนอแนะ

สรุป : อาจารย์นิเทศได้ให้ข้อคิด ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ซึ่งจะนำไปปรับปรุงระเบียบปฏิบัติ และแบบสอบถามความพึงพอใจต่อแหล่งฝึกต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

อาจารย์นิเทศได้นำเสนอปัญหาที่พบในแหล่งฝึก ซึ่งขอความร่วมมือกันในการช่วยแก้ปัญหา ดังนี้

๔.๑ สถานที่

๔.๑.๑ พบว่าห้องสำหรับการใช้เป็นสถานที่ Conference นักศึกษามีน้อย ไม่เพียงพอ

๔.๑.๒ มีการจองห้องประชุมเป็นระยะเวลานาน บางครั้งยกเลิกการใช้แล้วไม่แจ้งยกเลิก

สรุป : ขอใช้สถานที่ในตึกปฐมมาบริเวณหน้าห้องพักและห้องประชุมในการ Conference ร่วมกับนักศึกษา โดยขอความร่วมมือดังนี้

- จัดให้มีผู้รับผิดชอบในการจัดสถานที่ รับจองห้อง เช่น ที่ตึกปฐมมา อาจมีสมุดสำหรับจองห้องหรือทำเป็นตารางจองไว้

- ขอความร่วมมือไม่จองห้องไว้เป็นระยะเวลานาน ขอให้จองล่วงหน้า ๑ อาทิตย์ เพื่อสลับสับเปลี่ยนกันใช้ห้อง

- กรณีที่ยกเลิกการใช้ห้อง ให้ยกเลิกในสมุดจองห้องด้วย

๔.๒ การรับส่งเวร

๔.๒.๑ อยากให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการรับส่งเวร แต่บางครั้งนักศึกษา มีจำนวนมาก ทำให้เข้าร่วมไม่ได้หมด

๔.๒.๒ ขอให้ผู้ส่งเวรพูดภาษากลาง เพื่อนักศึกษาพยาบาลจะได้เข้าใจและรับรู้ปัญหาผู้ป่วยของตนเองด้วย

๔.๓ การขอความร่วมมือจากแหล่งฝึกในการเฝ้าระวังและป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติการพยาบาลในคลินิก เช่น การบริหารยา การป้องกันอันตรายขณะให้การพยาบาล

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

 ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางทิพศมัย ทายะรังษี)

เรื่อง ระเบียบปฏิบัติการฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษาพยาบาล
เอกสารเลขที่ ฉบับที่
วันที่บังคับใช้ หน้าที่
ผู้รับผิดชอบ

๑.
๒.
๓.
๔.
๕.

(๑. นางสาวประหยัด ประภาพรหม)
(๒. นางสาวราณี พรมานะจิรังกุล)
(๓. นางพรทิพย์ ธรรมวงศ์)
(๔. นางทิพศมัย ทายะรังษี)
(๕. นางสาวสุมิตรา ศรสวรรณ)

๑. วัตถุประสงค์

เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดประสบการณ์ฝึกปฏิบัติงานการพยาบาลจิตเวชและ
สุขภาพจิตแก่นักศึกษาพยาบาลที่มาฝึกปฏิบัติในโรงพยาบาลสวนปรุง ให้ผู้ป่วยได้รับการดูแลรักษาที่มีมาตรฐาน
และปลอดภัย

๒. ขอบเขต

ระเบียบปฏิบัติที่ใช้สำหรับการฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษาพยาบาลระดับปริญญาตรี ที่เข้ารับการฝึก
ปฏิบัติงานด้านการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิตในโรงพยาบาลสวนปรุง

๓. นิยาม

นักศึกษาพยาบาลหมายถึง นักศึกษาระดับปริญญาตรี ที่สถานที่ดังกล่าว เข้ามารับการฝึกปฏิบัติงาน
การพยาบาลการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิตตามหลักสูตร

อาจารย์ที่เลี้ยงหมายถึง หัวหน้าหอผู้ป่วยหรือผู้ที่หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล มอบหมายให้ทำหน้าที่
ในการนิเทศให้ความรู้สร้างทัศนคติและเสริมทักษะในการฝึกปฏิบัติการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิตแก่นัก
ศึกษาพยาบาลที่มาฝึกปฏิบัติ

อาจารย์นิเทศหมายถึง อาจารย์พยาบาลที่ทำหน้าที่สอน กำกับ ดูแลนักศึกษาพยาบาลขณะมาฝึก
ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลสวนปรุง

ผู้นำทางการพยาบาลหมายถึง ผู้ที่รับผิดชอบในการกำหนดแผนหรือนโยบายในการปฏิบัติ การ
พยาบาลของหน่วยงาน ได้แก่ หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล ผู้ตรวจการพยาบาล

ผู้ประสานงานหมายถึง ผู้ที่หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล มอบหมายให้ทำหน้าที่ในการอำนวยความสะดวก
สะดวกเป็นที่ปรึกษาและแก้ปัญหาในการฝึกปฏิบัติ ให้กับผู้มาฝึกปฏิบัติงาน

การพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิตหมายถึง การให้การพยาบาลผู้ป่วยตามมาตรฐาน
และระเบียบปฏิบัติของโรงพยาบาลสวนปรุง ตั้งแต่ผู้ป่วยเข้ามาอยู่ในโรงพยาบาล จนถึงจำหน่ายกลับบ้าน

๔. ความรับผิดชอบ

๔.๑ ผู้นำทางการพยาบาล มีหน้าที่ดังนี้

๔.๑.๑ ปฐมนิเทศให้นักศึกษาเข้าใจนโยบาย วิสัยทัศน์ งานพัฒนาคุณภาพของโรงพยาบาล
รวมถึงบทบาทและการเสริมสร้างทัศนคติที่ดีต่อการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต

๔.๑.๒ แนะนำและดูแลการปฏิบัติตัวของนักศึกษา ในการฝึกปฏิบัติงาน เช่น การสร้างสัมพันธภาพเชิงบำบัด

๔.๒ ผู้ประสานงานมีหน้าที่ดังนี้

๔.๒.๑ ให้ข้อมูลและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาฝึกปฏิบัติงาน

๔.๒.๒ ประสานงานนักศึกษาเกี่ยวกับระเบียบวิธีปฏิบัติการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิตในโรงพยาบาลสวนปรุง ตามระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการพยาบาล

๔.๒.๓ ประสานงาน วางแผน ดำเนินการและประเมินผลเกี่ยวกับการฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษาพยาบาล

๔.๒.๔ เป็นที่ปรึกษาและร่วมแก้ปัญหาในการฝึกปฏิบัติงาน

๔.๓ อาจารย์พี่เลี้ยง มีหน้าที่ดังนี้

๔.๓.๑ มอบหมายผู้ช่วยให้นักศึกษาดูแลให้การพยาบาลขณะฝึกปฏิบัติงาน

๔.๓.๒ ประสานงานนักศึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหอผู้ป่วย

๔.๓.๓ สอนทางคลินิกตามปัญหาและพฤติกรรมของผู้ป่วยได้แก่ การจัดให้นักศึกษาเข้าร่วม

รับส่งเวร ร่วม Conference และปฏิบัติการพยาบาลร่วมกับทีมพยาบาลภายในหอผู้ป่วย

๔.๓.๔ ดูแล ควบคุม กำกับ นิเทศนักศึกษาตลอดระยะเวลาการฝึกปฏิบัติงาน

๕. ขั้นตอนปฏิบัติ

๕.๑ ผู้รับผิดชอบงาน Training center ได้รับหนังสือจากสถานที่ต้องการส่งนักศึกษาพยาบาลเข้าฝึกปฏิบัติการพยาบาลจิตเวชและดำเนินการดังนี้

๕.๑.๑ ส่งสำเนาหนังสือให้งานธุรการกลุ่มการพยาบาล เพื่อนำเสนอต่อหัวหน้ากลุ่มการพยาบาล เพื่อมอบหมายให้ผู้ประสานงานดำเนินการ

๕.๑.๒ จองห้องประชุมและนัดหมายปฐมนิเทศแก่นักศึกษาพยาบาล

๕.๑.๓ จองห้องพักปฐมาสำหรับอาจารย์นิเทศและนักศึกษาพยาบาล

๕.๑.๔ ปฐมนิเทศภาพรวมของโรงพยาบาลให้นักศึกษาพยาบาลตามวัน เวลา กำหนด

๕.๒ ผู้ประสานงานรับมอบหมายจากหัวหน้ากลุ่มการพยาบาลดำเนินการดังต่อไปนี้

๕.๒.๑ จัดรายชื่อนักศึกษาตามหอผู้ป่วยต่างๆ โดยพิจารณาจากจำนวนหอผู้ป่วย จำนวนผู้ป่วย จำนวนนักศึกษาให้มีความสมดุลกันตามความเหมาะสมลงในแบบฟอร์มการฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษา

๕.๒.๒ แจกหัวหน้าตึกทราบ พร้อมส่งรายชื่อนักศึกษาพยาบาล เพื่อให้หัวหน้าตึกมอบหมาย Case ผู้ป่วย

๕.๒.๓ ร่วมปฐมนิเทศกับผู้รับผิดชอบจาก Training center

๕.๓ ดำเนินการปฐมนิเทศนักศึกษาก่อนลงฝึกปฏิบัติงานในประเด็นดังต่อไปนี้

๕.๓.๑ ผู้นำทางการพยาบาลปฐมนิเทศนักศึกษาเกี่ยวกับบทบาทและทัศนคติในการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิตเพื่อเสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการเป็นพยาบาลจิตเวชรวมถึงการปฐมนิเทศเรื่องการปฏิบัติตัวของนักศึกษาขณะฝึกปฏิบัติงานเช่น การสร้างสัมพันธภาพเพื่อการบำบัด

๕.๓.๒ ผู้ประสานงานหรือผู้มีประสบการณ์ตรงในการพยาบาล ปฐมนิเทศเรื่องระเบียบปฏิบัติการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิตในโรงพยาบาลสวนปรุงตามระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการพยาบาล

๕.๔ อาจารย์นิเทศพานักศึกษาเข้าปฏิบัติงานตามหอผู้ป่วยที่กำหนดหัวหน้าหอผู้ป่วยหรืออาจารย์ พี่เลี้ยงพบนักศึกษาและปฏิบัติดังนี้

๕.๔.๑ ปฐมนิเทศการปฏิบัติงานในหอผู้ป่วยตาม SPP แรกรับ บริการประจำวัน พินิจุสมรรถภาพและการจำหน่าย

๕.๔.๒ มอบหมายผู้ป่วยให้นักศึกษาตามความเหมาะสม ยกเว้นผู้ป่วยที่มีภาวะวิกฤตผู้ป่วยมี
ปัญหาทางสติปัญญา ผู้ป่วยมีปัญหาทางสมอง ผู้ป่วยเรื้อรัง เป็นต้น

๕.๔.๓ สอนทางคลินิกตามปัญหาและพฤติกรรมของผู้ป่วยจัดให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการ
รับส่งเวร การ Conference หรือร่วมปฏิบัติการพยาบาลร่วมกับบุคลากรในหอผู้ป่วย เป็นต้น

๕.๔.๔ ดูแลควบคุม กำกับ นิเทศนักศึกษาหรือมอบหมายให้มารับผิดชอบในการทำหน้าที่ดูแล
นักศึกษาตลอดระยะเวลาของการฝึกปฏิบัติ

๕.๔.๕ ประเมินผลการปฏิบัติงานของนักศึกษา ร่วมกับทีมการพยาบาลและอาจารย์นิเทศ เมื่อ
สิ้นสุดการฝึกปฏิบัติตามแบบประเมินความพึงพอใจต่อแหล่งฝึก

๖. ตัวชี้วัด

๖.๑ ร้อยละความพึงพอใจของนักศึกษาพยาบาลที่เข้าฝึกปฏิบัติงานการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต

๖.๒ จำนวนการเกิดอุบัติการณ์ ไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานการพยาบาล

ข้อมูลนักศึกษาพยาบาล ฝึกปฏิบัติงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๕๔ (เดือนตุลาคม ๕๓ - เดือนกันยายน ๕๔)

ที่	หน่วยงาน	ปี พ.ศ. ๒๕๕๓			ปี พ.ศ. ๒๕๕๔									รวม
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑	วพบ.เชียงใหม่ จำนวนคน	←-----→ ๖๒												๖๒
๒	วพบ.ลำปาง จำนวนคน	←-----→												๒๐๘
๓	วพบ.อุตรดิตถ์ จำนวนคน	←-----→ ๖๙												๖๙
๕	วพบ.พุทธชินราช จำนวนคน										←-----→ ๑๑๐			๑๑๐
๖	วพบ.พะเยา(ปี ๔) จำนวนคน				←-----→ ๑๔๑									๑๔๑
๗	ม.เชียงใหม่ จำนวนคน										←-----→ ๒๑			๒๑
๘	ม.พายัพ จำนวนคน				←-----→ ๑๒๐									๑๒๐
	ม.พะเยา จำนวนคน				←-----→ ๕๗									๕๗
๑๐	ม.แม่ฟ้าหลวง จำนวนคน	←-----→ ๓๑							←-----→ ๘๐					๑๑๑
๑๑	ม.นเรศวรพิษณุโลก จำนวนคน				←-----→ ๑๐๑									๑๐๑
๑๒	ว.เชียงราย จำนวนคน								←-----→ ๗๙					๗๙
๑๒	นค.ดูงาน จากสหรัฐฯ													๐
														๑๐๗๙

ข้อมูลนักศึกษาพยาบาล ฝึกปฏิบัติงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ (เดือนตุลาคม ๕๔ - เดือนกันยายน ๕๕)

ที่	หน่วยงาน	ปี พ.ศ. ๒๕๕๔			ปี พ.ศ. ๒๕๕๕									รวม
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑	วพบ.เชียงใหม่ จำนวนคน													๑๐๔
๒	วพบ.ลำปาง จำนวนคน													๑๐๐
๓	วพบ.อุดรดิตถ์ จำนวนคน													๙๖
๕	วพบ.พุทธชินราช จำนวนคน													๓๐
๖	วพบ.พะเยา(ปี ๔) จำนวนคน													๘๐
๗	ม.เชียงใหม่ จำนวนคน													๑๔๕
๘	ม.พายัพ จำนวนคน													๑๓๖
๙	ม.พะเยา จำนวนคน													๖๔
๑๐	ม.แม่ฟ้าหลวง จำนวนคน													๗๗
๑๑	ม.นเรศวรพิษณุโลก จำนวนคน													๙๙
๑๒	ว.เชียงราย จำนวนคน													๓๐๓
๑๒	นศ.ดูงาน จากสทรรฐา													๗
												๑๒๔๑		

ข้อมูลนักศึกษาพยาบาล ฝึกปฏิบัติงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ (เดือนตุลาคม ๕๕ - เดือนกันยายน ๕๖)

ที่	หน่วยงาน	ปี พ.ศ. ๒๕๕๕			ปี พ.ศ. ๒๕๕๖									รวม
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑	วพบ.เชียงใหม่ จำนวนคน	←		→										๙๗
๒	วพบ.ลำปาง จำนวนคน			←		→								๗๓
๓	วพบ.อุดรดิตถ์ จำนวนคน	←		→										๘๐
๕	วพบ.พุทธชินราช จำนวนคน		๘๐									←	→	๑๒๒
๖	วพบ.พะเยา(ปี ๔) จำนวนคน						←	→				←	→	๑๔๕
๗	ม.เชียงใหม่ จำนวนคน	←	→					←	→					๑๕๘
๘	ม.พายัพ จำนวนคน	←		→										๑๒๔
๙	ม.พะเยา จำนวนคน						←	→						๘๑
๑๐	ม.แม่ฟ้าหลวง จำนวนคน								←	→				๙๔
๑๑	ม.นเรศวรพิษณุโลก จำนวนคน			←	→									๙๑
๑๒	ว.เชียงราย จำนวนคน													๐
๑๓	นศ.ตุงาน จากสพฐ	←	→		←	→							←	→
		๙			๑๒								๑๕	๓๖
		๒	๔	๕	๕	๐	๕	๖	๕	๒	๒	๓	๒	๑๑๐๑

รายงานการประชุมคณะกรรมการหลักสูตร

ครั้งที่ 1 ปีการศึกษา 2556

วันที่ 23 มกราคม 2557 เวลา 9.00- 12.00 น

ห้องประชุม บัลลังก์ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

1	นาง	จรรยาพร	ทะแกลัวพันธ์	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง ประธานคณะกรรมการ
2	นาง	รสมาลี	โทรัตน์	ผู้แทนจากสำนักสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ผู้ทรงคุณวุฒิ
3	นางสาว	ดวงสมร	บุชาชัย	ผู้แทนจากโรงพยาบาลลำปาง กรรมการ
4	นางสาว	วาสนา	มั่งคั่ง	รองผู้อำนวยการกลุ่มวิชาการ กรรมการ
5	นางสาว	พรรณี	ไพศาลทักษิณ	รองผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ กรรมการ
6	นาง	คณินนิตย์	สุบรรพวงศ์	รองผู้อำนวยการกลุ่มกิจการนักศึกษา กรรมการ
7	นาง	เบญจพร	เสาวภา	รองผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ กรรมการ
8	นาง	สมจิตร	สิทธิวงศ์	อาจารย์ประจำหลักสูตร กรรมการ
9	นาง	ณัฏฐ์ฐรณ์	ปัญจพันธ์	อาจารย์ประจำหลักสูตร กรรมการ
10	นาง	ศิริวรรณ	ใบตระกูล	หัวหน้ากลุ่มวิชาการพยาบาลเด็ก
11	นาง	วิภา	เอี่ยมสำอางค์ จารามิลโล	หัวหน้างานจัดการศึกษา กรรมการและเลขานุการ
12	นางสาว	สิริอร	พัทศิริ	หัวหน้างานทะเบียน วัดและประมวลผล กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

รายนามผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

- 1 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อัจฉรา สุคนธสรณ์ ผู้แทนจากคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ผู้ทรงคุณวุฒิ ตติการกิจ
- 2 นาย ถาวร ล้อกา รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ
กรรมการ ตติการกิจ

ระเบียบวาระการประชุม

- วาระที่ 1. เรื่องแจ้ง
- วาระที่ 2. รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 1/2555
- วาระที่ 3. เรื่องสืบเนื่อง
- วาระที่ 4. เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
- วาระที่ 5. เรื่องอื่นๆ

วาระที่ 1 เรื่องแจ้ง

1. การประชุมกรรมการหลักสูตรมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดนโยบาย และวางแผนการจัดการเรียนการสอน ตลอดจนพัฒนาหลักสูตรให้เป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2552 สาขาพยาบาลศาสตร์ ของสำนักงานการอุดมศึกษาแห่งชาติ กระทรวงศึกษาธิการ และสอดคล้องกับระเบียบสถาบันพระบรมราชชนก โดยมีแนวปฏิบัติการบริหารหลักสูตรในคู่มือบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (พ.ศ.2555 - พ.ศ. 2558) เกี่ยวกับการนำหลักสูตรไปใช้ การกำกับติดตาม และการประเมินหลักสูตรภายหลังการเสร็จสิ้นปีการศึกษา และตลอดหลักสูตร นอกจากนั้นประธานได้ทบทวนหน้าที่ของกรรมการหลักสูตรมีดังนี้

- 1.1 กำหนดนโยบายการบริหาร พัฒนา และประเมินหลักสูตร
- 1.2 ให้การรับรองแผนการเรียนการสอนรายปีการศึกษา และแผนการเรียนการสอนตลอดหลักสูตร
- 1.3 กำกับ ติดตาม และให้ข้อเสนอแนะการดำเนินงานตามระบบและกลไกการพัฒนาและบริหารหลักสูตร
- 1.4 กำกับ ติดตามการดำเนินการใช้หลักสูตร และบริหารหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษา
- 1.5 พิจารณาและให้ความคิดเห็นต่อการเปิดหลักสูตรใหม่ และหรือการปิดหลักสูตร
- 1.6 จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการอย่างน้อยปีการศึกษาละ 1 ครั้ง

2. นโยบายของกระทรวงสาธารณสุขด้านการผลิตนักศึกษา กระทรวงสาธารณสุขจะให้งบประมาณวิทยาลัยฯ ตามจำนวนนักศึกษา รายละเอียด 28,600 บาทต่อปี ถ้าจำนวนการผลิตมากกว่าร้อยละ 10 วิทยาลัยฯจะต้องแจ้งไปสภาการพยาบาล

3. การเปิดภาคการศึกษาในปีการศึกษา 2557 เพื่อให้สอดคล้องกับประชาคมอาเซียน นักศึกษาปี 1 รุ่น 37 จะเปิดภาคการศึกษาที่ 1 วันที่ 18 สิงหาคม 2557 สำหรับชั้นปี 2-4 จะเปิดภาคการศึกษาที่ 1 ในเดือนสิงหาคม 2557 ระยะเวลาการจัดการเรียนการสอนตลอดปีการศึกษารวมทั้งหมด 52 สัปดาห์

4. การสอบความรู้เพื่อขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ที่ผ่านมาจะใช้ข้อสอบแบบเลือกตอบ สำหรับการสอบในปี พ.ศ. 2558 จะเปลี่ยนการสอบเป็นการประเมินทักษะทางคลินิกแบบ Objective Structured Clinical Examination (OSCE) ขณะนี้สภาการพยาบาลได้ทดลองการสอบแบบ OSCE ที่วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นนทบุรี และวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพ ขอให้ทุกกลุ่มวิชาเตรียมนักศึกษาให้พร้อมในการสอบแบบ OSCE

มติที่ประชุม : รับทราบ

วาระที่ 2. รับรองรายงานการประชุม

ไม่มี

วาระที่ 3. เรื่องสืบเนื่อง

ไม่มี

วาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

1. รองผู้อำนวยการกลุ่มวิชาการนำเสนอแผนการศึกษาตลอดหลักสูตร (ปีการศึกษา 2557-2560) ของนักศึกษาชั้นปี 1 รุ่น 37 จำนวน 160 คน และแผนการศึกษาปีการศึกษา 2557 ของนักศึกษาทุกชั้นปี ที่ประชุมพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะดังนี้

- 1) ประธานขอพิจารณาสัปดาห์สอบซึ่งตรงกับวันหยุดสงกรานต์ (วันที่ 13-17 เมษายน 2557)
- 2) อ.ดร.วิภา เสนอให้พิจารณาเลื่อนวันหยุดเรียนในสัปดาห์ที่ 36 มาแทนสัปดาห์สอบ (สัปดาห์ที่ 25)

รองผู้อำนวยการกลุ่มวิชาการจะนำไปพิจารณาพร้อมกับแผนการศึกษาปีการศึกษา 2557 ของนักศึกษาทุกชั้นปีในการประชุมครั้งต่อไป

มติที่ประชุม : รับทราบ

2. รองผู้อำนวยการกลุ่มวิชาการหารือเรื่องการเตรียมความพร้อมของนักศึกษาสู่ประชาคมอาเซียนในระหว่างวันหยุดของนักศึกษาตามแผนการศึกษาปีการศึกษา 2557 ของนักศึกษาทุกชั้นปี สำหรับนักศึกษาปี 2 รุ่น 35 B จะจัดให้มีการเตรียมความพร้อมของนักศึกษาสู่ประชาคมอาเซียนในปีการศึกษา 2558 (ชั้นปี 4)

มติที่ประชุม:

- 1) เห็นชอบในการเตรียมความพร้อมของนักศึกษาสู่ประชาคมอาเซียน

- 2) ให้มีการจัดทำโครงการเข้าค่ายภาษาอังกฤษ เน้นเรื่องการสื่อสาร วิทยาลัยฯอาจจะต้องเป็นผู้แนะนำ หรือติดต่อให้กับนักศึกษา เช่น อ.สุรพงษ์ ซึ่งอาจารย์จะจัดกลุ่มนักศึกษาให้เหมาะสม พร้อมทั้งให้คำแนะนำได้
- 3) ควรนำเกณฑ์ใหม่ของสมศ. ที่จะส่งเสริมมาตรฐานการศึกษา 2 ข้อ คือ ร้อยละของนักศึกษาที่สามารถสื่อสารภาษาอังกฤษได้ และคุณภาพของนักศึกษาด้านจิตอาสาซึ่งสอดคล้องกับอัตลักษณ์ของวิทยาลัยฯ
- 4) ให้นักศึกษารับผิดชอบหาที่เรียนภาษาอังกฤษด้วยตนเอง และนำไปรับรองจากสถาบันต่างๆมายืนยัน
- 5) ให้จัดค่ายภาษาอังกฤษที่เข้มข้น
- 6) มีการซื้อโปรแกรมภาษาอังกฤษในการวัดระดับนักศึกษามาใช้ ซึ่งอยู่ในระหว่างการจัดซื้อจัดจ้าง โดยจัดตารางการเรียนรู้เกี่ยวกับโปรแกรมฯก่อนที่จะนำไปใช้ประโยชน์ต่อไป

3. อ.เบญจพร ขอพิจารณาแผนการจัดการศึกษา 2557 นักศึกษาชั้นปี 4 วิชาบริหารการพยาบาลควรจัดให้มี Pre-clinic ก่อนการฝึกภาคปฏิบัติ นอกจากนั้นการฝึกปฏิบัติวิชาบริหารการพยาบาลจะต้องฝึกปฏิบัติในหอผู้ป่วยที่โรงพยาบาลลำปางจำนวน 10 หอผู้ป่วย จะมีหอผู้ป่วยเพียงพอในการฝึกปฏิบัติหรือไม่

มติที่ประชุม :

- 1) เห็นชอบ
- 2) เห็นควรให้มีการประสานงาน โดยแจ้งแผนการฝึกปฏิบัติไปทางฝ่ายการพยาบาลล่วงหน้า เพื่อจะได้เตรียมความพร้อมของแหล่งฝึก
- 3) เห็นด้วยกับข้อเสนอแนะของประธานเรื่องการเสวนาอาจารย์พี่เลี้ยงของแหล่งฝึก หลังจาการประชุมเสวนาให้รองผู้อำนวยการกลุ่มวิชาการทำรายงานการประชุมและจัดแผนการฝึกภาคปฏิบัติของนักศึกษาให้ชัดเจน ส่งไปให้แหล่งฝึกแต่ละแห่ง และขอความร่วมมือกับทางโรงพยาบาลจัดทำแผนการฝึกของแต่ละสถาบัน
- 4) เห็นด้วยให้มีการทบทวนให้มีการประชุมคณะกรรมการ 3 สถาบัน (โรงพยาบาลลำปาง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง และวิทยาลัยฯ) เรื่องการจัดการเรียนสอน โดยจะเชิญตัวแทนจากแผนกศัลยกรรม อายุรกรรม ฯลฯ ประมาณ 14 กลุ่มงาน และทำบันทึกความเข้าใจ (MOU) ต่อไป

4. อ.ศิริวรรณ ทารือเรื่องการปฏิบัติในการประสานแหล่งฝึกภาคปฏิบัติที่ รพ.สต.
รองผู้อำนวยการกลุ่มวิชาการให้ทำจดหมายส่งไป 2 แห่งคือ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

5. รองผู้อำนวยการกลุ่มวิชาการหารือเรื่อง ความเสี่ยงในการฝึกปฏิบัติของนักศึกษา ซึ่งปัจจุบันขาดการเชื่อมโยงกับแหล่งฝึกและการปฏิบัติเมื่อนักศึกษาเกิดความเสี่ยงในการฝึกภาคปฏิบัติ
มติที่ประชุม : ให้การประชุมคณะกรรมการ 3 สถาบัน จัดให้มีการประชุมปีละ 2-3 ครั้ง เพื่อหาความร่วมมือในการดูแลนักศึกษาในการฝึกภาคปฏิบัติ และประเมินการขาดทักษะต่างๆของนักศึกษาที่ทำให้เกิดความเสี่ยงได้ พร้อมกับพิจารณาระเบียบปฏิบัติการจัดการความเสี่ยง (เอกสารหมายเลข 4) และให้เพิ่มเติมระเบียบปฏิบัติความเสี่ยงเชื่อมโยงไปยังคณะกรรมการความเสี่ยงของแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ

6. รองผู้อำนวยการกลุ่มวิชาการนำเสนอการพัฒนาหลักสูตร ระบบและกลไกการเปิดหลักสูตร ซึ่งวิทยาลัยฯ ร่วมกับวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา และเชียงใหม่ ที่ใช้หลักสูตรได้กำหนดและพิจารณาให้มีการกระจายผลการเรียนรู้ของรายวิชาสำหรับภาคทฤษฎี 5 ด้าน และภาคปฏิบัติ 6 ด้าน สำหรับการฝึกภาคปฏิบัติ นอกจากการประเมินทักษะต่างๆ จะมีการประเมินเพิ่มเติมคือ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ปัจจุบันวิทยาลัยฯ ใช้ 2 หลักสูตรคือ

6.1. หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต 2552 ในรุ่น 33 และ รุ่น 34

6.2. หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต 2555 รุ่น 35 ถึงปัจจุบัน

7. รองผู้อำนวยการกลุ่มวิชาการเสนอปัญหาการเรียนการสอนในปีการศึกษา 2556 ดังนี้

7.1 นักศึกษาชั้นปี 1 รุ่น 36 ลาพักการศึกษา จำนวน 2 คน เนื่องจากเตรียมตัวสอบสาขาอื่น

7.2 นักศึกษาชั้นปี 1 รุ่น 36 พ้นสภาพการเป็นนักศึกษา เนื่องจากผลการศึกษาในภาคการศึกษาที่ 1 ต่ำกว่า 1.75 จำนวน 1 คน

7.3 นักศึกษาชั้นปี 2 รุ่น 35 ลาพักการศึกษา จำนวน 1 คน เนื่องจากเตรียมตัวสอบ สาขาอื่น

7.4 นักศึกษาชั้นปี 2 รุ่น 35 ลาออก จำนวน 3 คน เนื่องจากต้องการเรียนสาขาอื่น

8. อ.ดร.พรรณี นำเสนอระบบการรายงาน และการจัดการอุบัติการณ์ความเสี่ยง วิเคราะห์ความเสี่ยง และความเสี่ยงที่เกิดขึ้นในการฝึกภาคปฏิบัติของนักศึกษาในโรงพยาบาล และแหล่งฝึก ที่ประชุมได้ให้ข้อเสนอแนะดังนี้

1) ผู้แทนจากสำนักสาธารณสุขจังหวัดลำปาง เสนอให้พิจารณาความเหมาะสมในระบบการรายงานความเสี่ยงให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับทราบทั้งในและนอกสถาบัน เพราะบางความเสี่ยงที่เกิดขึ้นมีความเกี่ยวข้องกับคตติความ และบางเรื่องจำเป็นต้องรักษาเป็นความลับ ควรมีมาตรการในการรักษาความลับ

2) ผู้แทนจากโรงพยาบาลลำปางเสนอการปฏิบัติที่ผ่านมาของความเสี่ยงที่เกิดจากนักศึกษาในหอผู้ป่วย จะไม่บันทึกในคอมพิวเตอร์ เพื่อจะต้องดูแลนักศึกษาโดยเฉพาะความรู้สึกของนักศึกษา เพราะนักศึกษาเป็นผู้ที่มาฝึกปฏิบัติงานโดยอยู่ในความดูแลของพยาบาลที่หอผู้ป่วย นอกจากนั้นยังให้ข้อสังเกตในกรณีที่นักศึกษาทำผิดส่วนใหญ่จะเป็นนักศึกษาที่สนใจดูแลผู้ป่วย และขยัน

3) รองผู้อำนวยการกลุ่มวิชาการแจ้งปัญหาความเสี่ยงที่เกิดขึ้นกับนักศึกษาในการฝึกปฏิบัติมีจำนวนมากในปีการศึกษา 2555 ในกรณีที่การทำผิดจากการให้ยา วิทยาลัยฯจะแต่งตั้งกรรมการ

สอบสวน ซึ่งขณะนี้วิทยาลัยฯมีการทำวิจัยในการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการให้ยา โดยนักศึกษาที่ทำหน้าที่ให้ยา จะสวมเสื้อที่สามารถสังเกตได้ เรียกว่า Med Nurse นักศึกษาจะไม่ไปทำหน้าที่อื่นๆ ส่วนกรณีที่เข็มทิ่มดำ, สัมผัสกับ secretion จะให้นักศึกษาติดตามผล lab

มติที่ประชุม : เห็นชอบกับข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

ปิดการประชุมเวลา 12.00 น.

/

(๙)

นางวิภา เอี่ยมสำอาง	จารามิลโล	เลขานุการ
นางสาวสิริอร พัวศิริ		ผู้ช่วยเลขานุการ
นางสาววาสนา มั่งคั่ง		ตรวจทาน

รายงานการประชุมเครือข่ายแหล่งฝึกโรงพยาบาลลำปาง

วาระพิเศษ1/2557

วันที่ 3 มีนาคม 2557 เวลา 13.30 น.

ณ ห้องประชุมเล็ก 1 ชั้น 6 ตึกอุบัติเหตุใหม่

ผู้มาประชุม

	ผู้มาประชุม	ตำแหน่ง	สถานศึกษา
1.	นางสาว มลิวัลย์	มูลมจค	กลุ่มการพยาบาล รพ.ลำปาง
2.	นางสมพร	เลศวิริยะเสถียร	กลุ่มการพยาบาล รพ.ลำปาง
3.	อ. พชรินทร์	คำแก่น	วิทยาลัยเชียงราย
4.	อ. ศลิษา	โกดีย์	วิทยาลัยเชียงราย
5.	อ. กฤติกา	คำมูลภา	วิทยาลัยเชียงราย
6.	อ. ชิดชไม	แก่นระหงษ์	วิทยาลัยเชียงราย
7.	อ. สุธิดา	แก้วขจร	วิทยาลัยเชียงราย
8.	อ. พชรินทร์	ไชยบาล	มหาวิทยาลัยพะเยา
9.	อ. ปรัชญาพร	ธิตาระ	มหาวิทยาลัยพะเยา
10.	อ. ปะราลี	โอภาสนันท์	มหาวิทยาลัยพะเยา
11.	อ. อธิยา	มอญแสง	มหาวิทยาลัยพะเยา
12.	อ. ปาริชาติ	ตุลาพันธ์	วิทยาลัยพยาบาลลำปาง
13.	อ. ศิริวรรณ	ใบตระกูล	วิทยาลัยพยาบาลลำปาง
14.	อ. นงลักษณ์	พรหมติงการ	วิทยาลัยพยาบาลลำปาง
15.	นางสาววันเพ็ญ	ลีลาพร	พยาบาลวิชาชีพงานห้องฝากครรภ์
16.	นางศิริพร	วังแวว	คณะกรรมการบริการการศึกษา
17.	นางวัลลิกา	แก้วสุริยา	คณะกรรมการบริการการศึกษา

ประธานที่ประชุม นางสาวมลิวัลย์ มูลมจค

เริ่มประชุมเวลา 13.30 น.

วาระที่ 1 เรื่องแจ้งให้ทราบ

ประธานแจ้งวัตถุประสงค์การประชุมครั้งนี้ เพื่อประสานขอความร่วมมือ และปรึกษาหาแนวทางการจัดช่วงเวลาการฝึกปฏิบัติของนักศึกษาพยาบาลปีการศึกษา 2557 -2558 และการติดตามนิเทศเนื่องจากโรงพยาบาลลำปาง ซึ่งเป็นแหล่งฝึกปฏิบัติพบปัญหา แหล่งฝึกปฏิบัติบางหน่วยงานไม่สามารถรองรับนักศึกษาที่เข้าฝึกปฏิบัติจำนวนมากได้ จึงได้จัดประชุมหารือเพื่อจัดช่วงเวลาการฝึกปฏิบัติของนักศึกษาไม่ให้ซ้ำซ้อนกัน

วาระที่ 2 เรื่องประสาน

1.วิทยาลัยพยาบาลลำปางนำเสนอแผนการเรียนการสอน / ตารางการฝึกปฏิบัติของนักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 1-4 ปีประจำปีการศึกษา 2557 -2558 โดยมีกำหนดการขึ้นฝึกดังนี้

นักศึกษาพยาบาล	วิชา/หน่วยงานฝึกปฏิบัติ	ระยะเวลา
นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 4	ER PCU สาขา	17 พฤศจิกายน 2557 – 14 ธันวาคม 2557 และ 22 ธันวาคม 2557 -17 มีนาคม 2558
นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 4	ห้องคลอดวิชามารดา-ทารก	17 พฤศจิกายน 2557 – 17 มีนาคม 2558
นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 3	ห้องฝากครรภ์ ห้องคลอด และ หลังคลอด	29 ธันวาคม 2557 – 30 มิถุนายน 2558
นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 3	วิชา บุคคลปัญหา และสุขภาพ -ICU MICU RCU NICU PICU ICUอบห.	29 ธันวาคม 2557 – 8 กุมภาพันธ์ 2558 , 16 กุมภาพันธ์ 2558 - 5 เมษายน 2558 และ 27 เมษายน 2558 - 7 มิถุนายน 2558
นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 2	วิชา บุคคล ปัญหา และสุขภาพ -กุมาร Adult Uro Ortho	11 พฤษภาคม 2558 – 2 สิงหาคม 2558
นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 4	ฝึกปฏิบัติการบริหารทางการ พยาบาล	17 พฤศจิกายน 2557 -17 มีนาคม 2558
การฝึกปฏิบัติแต่ละครั้ง วิทยาลัยพยาบาลลำปางจะขอฝึกกลุ่มละ 8 – 12 คน		

2. วิทยาลัยพยาบาลเชียงราย นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 3 ขึ้นฝึกเฉพาะเวรเช้า ฝึกปฏิบัติ เด็ก 1,2 ช่วง
ระยะเวลา 29 กันยายน 2557 – 6 มีนาคม 2558 โดยมีนักศึกษา 6-8 คน/อาจารย์ 1 ท่าน และขอ
อนุญาตศึกษาดูงานที่หอผู้ป่วย NICU 1 วัน ช่วงระยะเวลาการฝึกปฏิบัติของ แบ่งเป็น 3 ช่วงดังนี้คือ

ช่วงที่ 1 29 กันยายน 2557 – 7 พฤศจิกายน 2557

ช่วงที่ 2 24 พฤศจิกายน 2557 – 2 มกราคม 2558

ช่วงที่ 3 26 มกราคม 2558 – 6 มีนาคม 2558

3. มหาวิทยาลัยพะเยา : นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 3 - 4 เปิดภาคการศึกษาในเดือนพฤษภาคม 57 มีแผนการฝึกปฏิบัติสหกิจศาสตร์ ตั้งแต่ 1 มิถุนายน 2558 - 9 สิงหาคม 2558 แต่จากทบทวนแผนของวิทยาลัยพยาบาลลำปาง พบว่ามีการฝึกปฏิบัติทับซ้อนกับชั้นปีที่ 3 จึงขอเลี่ยงการฝึกปฏิบัติที่ตรงกัน โดยมหาวิทยาลัยพะเยา ขอช่วยเวลาฝึกปฏิบัติ ANC ตั้งแต่ 20 เมษายน 2558 - 24 พฤษภาคม 2558 จำนวนนักศึกษาขึ้นฝึกปฏิบัติกลุ่มละ 6 - 8 คน ช่วงเวลาที่ตรงกับวิทยาลัยพยาบาลลำปาง ในประเด็นนี้ คุณวันเพ็ญหัวหน้างาน ANC ให้ข้อมูลว่าสามารถจัดการปรับฝึกได้ทั้งภาคเช้าและภาคบ่าย อาจารย์มหาวิทยาลัยพะเยาจึงจะขอปรับการฝึกปฏิบัติเป็นภาคบ่าย โดยช่วงเช้าอาจเป็นการเรียนการสอนในห้อง

4.อาจารย์ทั้ง 3 สถาบัน (มหาวิทยาลัยพะเยา วิทยาลัยพยาบาลเชียงราย วิทยาลัยพยาบาลลำปาง) แจ้งว่าจะปรับการเปิดภาคการศึกษาของนักศึกษาชั้นปีที่ 1 เป็นเดือนสิงหาคม 2557 ส่วนชั้นปีที่ 2-4 ยังคงเปิดในเดือนพฤษภาคม 57

5.ปัญหาและข้อเสนอแนะ

1) วิทยาลัยพยาบาลเชียงรายแจ้งว่าพยาบาลในหอผู้ป่วยให้ความร่วมมือในการฝึกปฏิบัติดีมาก จะพบปัญหาในเรื่องนักศึกษาที่มาฝึกปฏิบัติมีการเตรียมความพร้อมน้อย ส่วนการเตรียมความพร้อมของอาจารย์ที่ต้องมานิเทศนักศึกษาทางวิทยาลัยพยาบาลจะส่งอาจารย์มาฝึก ก่อนการนิเทศ 1 เดือน

พบปัญหาว่า การได้รับมอบหมาย case ตรงกับนักศึกษาแพทย์ ขอประสานพยาบาลพี่เลี้ยงหน่วยงานช่วยดูแลเรื่องการมอบหมายงาน และพยาบาลพี่เลี้ยงสามารถสอนให้ความรู้และคำแนะนำในประเด็น/ปัญหาต่างๆที่พบได้ทุกชั้นปี

2) เรื่องประสานจากอธิการบดี ซึ่งมีความต้องการที่จะทำ MOU กับโรงพยาบาลลำปาง คาดว่าอีกประมาณ 2-3 เดือน อธิการบดีจะขอมาประสานกับท่านผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำปาง เพื่อวางแผนขอเพิ่มแหล่งฝึกของนักศึกษาพยาบาล

มหาวิทยาลัยพะเยา ได้รับมอบหมาย case น่าสนใจหลากหลาย ได้รับความร่วมมือจากแหล่งฝึกดีมาก ช่วยเหลือเป็นอย่างดี แต่จะขอความร่วมมืออยากให้ร่วมในการ Conference เนื่องจากพยาบาลประจำหอผู้ป่วยจะเป็นผู้ที่มีความรู้และประสบการณ์ในการดูแล อาจช่วยร่วมในการแสดงความคิดเห็นแนะนำในประเด็นเฉพาะๆด้าน และพบปัญหาในการใช้ห้อง conference ซึ่งจะตรงกับการใช้ของนักศึกษาแพทย์ ในประเด็นนี้ประธานที่ประชุมชี้แจงว่าสามารถประสานขอใช้ห้องประชุมผ่านเลขากลุ่มงานได้และรับเรื่องนำเสนอหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ 3 เรื่องเพื่อพิจารณา

- 1) วิทยาลัยพยาบาลลำปาง เสนอแนะเรื่องการเชื่อมโยงการบริหารความเสี่ยงของโรงพยาบาลลำปาง กับวิทยาลัยพยาบาล เพื่อให้มีแนวทางการปฏิบัติเมื่อเกิดความเสี่ยงกับนักศึกษา ในเรื่องนี้ประธานรับเรื่อง นำเสนอหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล
- 2) ที่ประชุมต้องการการกำหนดเวลาที่แน่นอนในการวางแผนการฝึกปฏิบัติของนักศึกษา

มติที่ประชุม เสนอประมาณเดือน กุมภาพันธ์ – มีนาคมของปี โดยในปี 2558 วิทยาลัยพยาบาล ลำปางจะเป็นผู้ดำเนินการออกหนังสือเชิญประชุม



(นางวัลลิกา แก้วสุริยา)
ผู้บันทึกรายงานประชุม



(นางมลวิทย์ มุลมงคล)
ผู้ตรวจรายงานประชุม