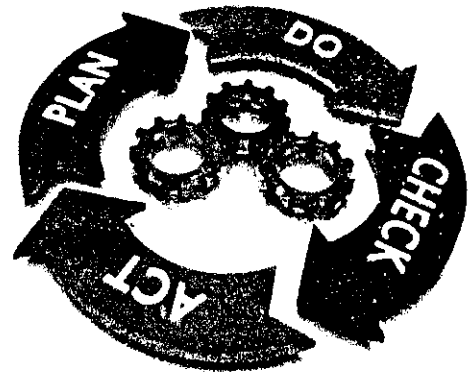
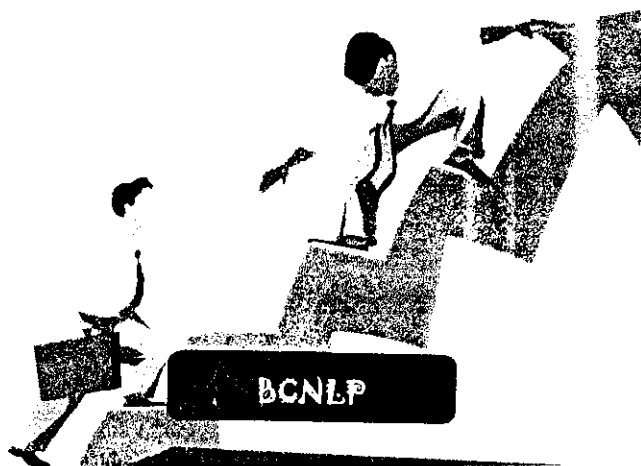




แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครดําปาง



สถาบันพระบรมราชชนก

สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข

ตัวชี้วัดหลัก

กลยุทธ์ที่

แผนงานที่

๑. ผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายของตัวบ่งชี้ผลการดำเนินงานตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษา(มคอ ๒) ที่ ๑-๕ และตัวบ่งชี้ ที่ ๖-๑๗(จาก๑๘ ตัวบ่งชี้)

๑ เสริมสร้างนักศึกษาพยาบาลให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาและอัตลักษณ์บัณฑิตของวิทยาลัย พร้อมสู่ประชาคมอาเซียน

๑. การจัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพ

รหัส โครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
					ที่เริ่ม-ที่แล้วเสร็จ		รายละเอียด	จำนวน (บาท)	
							รวมเงินทั้งโครงการ	๖๗๑,๘๕๐	ดร.วิภา
A-๑-๑	การจัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการที่มีประสิทธิภาพ	๑.เพื่อให้วิทยาลัยมีการจัดการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ	๑. มีแผนการจัดการเรียนการสอนรายปี ทุกชั้นปี	กิจกรรมที่ A-๑-๑-๑ พัฒนาคุณภาพจัดการเรียนการสอนรายวิชา โดย	๒๗-๒๙ พย. ๕๖	อาจารย์ ๓๐ คน	๑. ค่าอาหารและอาหารว่าง คนละ ๑๖๐ บ.* ๗๐ คน	๓๓,๖๐๐	ดร.ธีรารัตน์ อ.จิราพร
			๒.มีคู่มือการศึกษาสำหรับอาจารย์และนักศึกษา	การจัดทำแผนการศึกษาประจำปี และจัดทำคู่มือการศึกษา	พ.ค ๕๗	อาจารย์ ๗๐คน	๒.ค่ากระดาษพิมพ์ ๑๐๐๐บ.	๑,๐๐๐	(ชม.เงินก.)
						นักศึกษา ๗๒๐ คน	๓.ค่าถ่ายเอกสารเข้าเล่ม ๗๕๐ เล่ม*๑๐๐ บ.	๗๕,๐๐๐	
		๒.เพื่อให้อาจารย์ที่เล็งมีความรู้ความเข้าใจในการจัดการเรียนการสอน และมีส่วนร่วมในการจัดการเรียนการสอน	๔.ร้อยละ ๘๐ ของอาจารย์ที่เล็งมีความรู้ความเข้าใจในการจัดการเรียนการสอน ระดับต้นขึ้นไป	กิจกรรมที่ A-๑-๑-๒ เสวนาอาจารย์ที่เล็งและ ผู้ใช้บัณฑิต	๒๔-๒๖ กพ.๕๗	อาจารย์ ๖๐ คน	๑.ค่าตอบแทนวิทยากร ๑๔ ชั่วโมง*๑๒๐๐ บ.*๒ คน	๓๓,๖๐๐	
			๕.ร้อยละ ๘๐ ของอาจารย์ที่เล็งมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นต่อคุณภาพบัณฑิตและให้แนวทางการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาคุณภาพนักศึกษา			อาจารย์ ๑๐ คน	๒.ค่าพาหนะเดินทางวิทยากร ๗๐๐๐ บ. *๒ คน	๑๔,๐๐๐	
							๓.ค่าพาหนะเดินทางผู้เข้าประชุม ๓๐๐๐ บ. *๒ คน	๓๐,๐๐๐	
							๔.ค่าที่พักวิทยากร ๒ คืน*๑๕๐๐ บ. *๒ ห้อง	๕,๖๐๐	
							๕.ค่าอาหารและอาหารว่าง ๑๖๐ *๓*๗๐	๓๓,๖๐๐	

รหัส โครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
					ที่เริ่ม-ที่แล้วเสร็จ		รายละเอียด	จำนวน (บาท)	
							๖.ค่าเอกสาร ถ่ายเอกสาร	๓,๕๐๐	
							คนละ ๕๐ บ.* ๗๐ คน		
		๓.เพื่อให้อาจารย์พยาบาล	๔.ร้อยละ ๘๐ ของอาจารย์	กิจกรรมที่ A-๑-๑-๓			กิจกรรมที่ A-๑-๑-๓	๑๒๐,๓๐๐	
		มีความรู้ความเข้าใจในการ	พยาบาลประจำมีความรู้	เสวนาอาจารย์ประจำเพื่อ	๑-๒ พค.๕๗	อาจารย์	๑.ค่าตอบแทนวิทยากร ๑๔	๓๓,๖๐๐	
		จัดการเรียนการสอน	ความเข้าใจในการจัดการ	พัฒนาการจัดการเรียนการสอน		๘๐ คน	ชั่วโมง*๑๒๐๐ บ.*๒ คน		
		และพัฒนาการจัดการ	เรียนการสอนระดับชั้นไป			สายสนับสนุน	๒.ค่าพาหนะเดินทางวิทยากร	๑๔,๐๐๐	
		เรียนการสอนให้มี	๕.ร้อยละ ๘๐ ของอาจารย์			๒ คน	๗๐๐๐ บ. * ๒ คน		
		ประสิทธิภาพ	พยาบาลประจำมีส่วนร่วม				๓.ค่าพาหนะเดินทางผู้เข้าประชุม	๓๐,๐๐๐	
			ในการพัฒนาการจัด				๔.ค่าที่พักวิทยากร ๒ คืนๆละ	๕,๖๐๐	
			เรียนการสอนเพื่อพัฒนา				๑๔๐๐ บ. * ๒ ห้อง		
			คุณภาพนักศึกษา				๕.ค่าอาหารและอาหารว่าง	๓๓,๖๐๐	
							๑๖๐ บาท * ๓ วัน * ๗๐ คน		
							๖.ค่าเอกสาร ถ่ายเอกสาร	๓,๕๐๐	
							คนละ ๕๐ บ.* ๗๐ คน		
			๓. ร้อยละ๑๐๐ ของรายวิชา	กิจกรรมที่ A-๑-๑-๔			กิจกรรมที่ A-๑-๑-๔	๑๕๐,๐๕๐	
		มคอ ๓ หรือ มคอ ๔ ก่อน	นำเสนอรายละเอียดวิชา	นำเสนอรายละเอียดวิชา	๑๒-๑๖พค. ๕๗	อาจารย์	๑.ค่ากระตาดขิม จำนวน	๓๐,๐๐๐	
		การเปิดสอนในแต่ละภาค	(มคอ๓ มคอ๔)เพื่อการพัฒนา			๘๐ คน	๓๐๐ ริม*๑๐๐ บ.		
		การศึกษา (TQF ข้อ ๓)	การเรียนการสอนและบูรณาการ				๒.ค่ากระตาดขิมสีจำนวน ๘	๖๐,๐๐๐	
							สีๆละ ๓๐ ห่อ*๒๕๐บ.		
							๓.ลวดเย็บเบอร์ ๑๐จำนวน ๒	๕๐๐	
							กล่องใหญ่*๑๐๐ บ.		
							๔. ค่าเทปสีขนาด ๑ นิ้วจำนวน	๑๕,๗๕๐	
							๗ สีๆละ ๕ โหล*๕๔๐บ.		
							๕. ค่าเทปสีขนาด ๒ นิ้วจำนวน	๒๑,๐๐๐	
							๗ สีๆละ ๕ โหล*๖๐๐บ.		
							๖. ค่าเทปสีขนาด ๓ นิ้วจำนวน	๒๓,๑๐๐	

ข้อมูลทั่วไป		ข้อมูลโครงการ		ข้อมูลผู้เข้าร่วม		ข้อมูลค่าใช้จ่าย		ผู้รับผิดชอบ
ประเภท	ชื่อโครงการ	รายละเอียดโครงการ	วัตถุประสงค์	วันที่-เดือน-ปี	จำนวน	รายละเอียด	จำนวน (บาท)	
		กิจกรรมที่ A-๑-๑-๔	เสวนาอาจารย์ผู้สอนวิชา การศึกษาทั่วไป	มี.ค ๕๗	อาจารย์	๗. สิ่งอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง กิจกรรมที่ A-๑-๑-๔	๑๓,๗๐๐	
					ผู้สอนวิชา	๑. ค่าอาหารและอาหารว่าง	๓,๒๐๐	
					การศึกษา	๑๖๐ บ. * ๒๐ คน * ๑ วัน		
					ทั่วไป	๒. ค่าถ่ายเอกสาร ๕๐ บ. * ๑๐ คน	๕๐๐	
					๒๐ คน	๓. ค่าตอบแทนวิทยากร	๘,๐๐๐	
						๔๐๐ บ. * ๒๐ คน		
						๔. ค่าวัสดุอุปกรณ์	๒,๐๐๐	

๑. งบการเงิน
๒. งบการเงิน
๓. งบการเงิน

วัตถุประสงค์

กลยุทธ์

แผนงานที่

๑. เสริมสร้างนักศึกษายาบาลให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาและอัตลักษณ์บัณฑิตของวิทยาลัย พร้อมสู่ประชาคมอาเซียน

๑. การจัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพ

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา วัตถุประสงค์ ที่เริ่ม-ที่แล้วเสร็จ	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน (บาท)	
A-๑-๔	เสริมสร้างคุณภาพ	๑.เพื่อให้ข้อสอบได้รับการ	๑.ร้อยละของรายวิชาทฤษฎี	กิจกรรมที่ A-๑-๔-๑			รวมเงินทั้งโครงการ	๓๖๘,๐๑๙	ดร.สิริอร
	การวัดประเมินผล	วิพากษ์	มีการวิพากษ์ข้อสอบเท่ากับ	พัฒนาคุณภาพข้อสอบ	เทอม ๒/๒๕๕๖	นักศึกษา	กิจกรรมที่ A-๑-๔-๑	๒๗๕,๖๑๙	อ.สุตาวัลย์
	ตามมาตรฐานผลการ	๒.เพื่อให้ข้อสอบได้รับการ	ร้อยละ ๑๐๐	(แผนพัฒนาคุณภาพ ปี	ค.ศ.๕๖-กพ.๕๗	ทุกชั้นปี	๑.กระดาษ	๒๐๐,๐๐๐	อ.ก.
	เรียนรู้ของนักศึกษา	วิเคราะห์	๒.ร้อยละของรายวิชา	การศึกษา ๒๕๕๕)	เทอม ๓/๒๕๕๖		๒.หมึก	๓๓,๖๐๐	
		๓.เพื่อให้ได้ข้อสอบที่มีคุณ	ทฤษฎีมีการวิเคราะห์		ม.ค.-พ.ค.๕๗		๓.กระดาษไข . กาว ลวดเย็บ	๔๑,๐๑๙	
		ภาพสามารถจัดเก็บเป็น	ข้อสอบเท่ากับร้อยละ๑๐๐		เทอม ๑/๒๕๕๗				
		คลังข้อสอบได้			ม.ย.-ก.ย.๕๗				
				กิจกรรมที่ A-๑-๔-๒			กิจกรรมที่ A-๑-๔-๒	๒,๐๐๐	
			๓. ร้อยละของอาจารย์ที่	เสวนาปัญหาการวัดและประ	ธ.ค ๕๖	อาจารย์	๑. ค่าอาหารว่าง	๑,๕๐๐	
			เข้าร่วมเสวนา๖ร้อยละ ๙๐	เมินผล วพบ.นครลำปาง	(ครึ่งวันบ่าย)	๖๐ คน	๖๐ คน * ๒๕ บาท		
							๒. ค่าวัสดุ อุปกรณ์	๕๐๐	
				กิจกรรมที่ A-๑-๔-๓			กิจกรรมที่ A-๑-๔-๓	๖๖,๕๐๐	
	๒.เพื่อเพิ่มศักยภาพ	๓. ร้อยละของอาจารย์ที่	การประชุมวิชาการ		ธ.ค ๕๖	อาจารย์	๑. ค่าตอบแทนวิทยากร	๑๖,๘๐๐	
	อาจารย์ด้านความ	อบรมประชุมวิชาการ ที่	"การพัฒนาแบบวัดและ		๒๐๙	๗๐ คน	๑๔ ชม.*๑๒๐๐ บ.		
	เชี่ยวชาญเฉพาะ	เกี่ยวข้องกับความสำเร็จ	ประเมินผลตามเกณฑ์				๒. ค่าพาหนะเดินทางวิทยากร	๗,๐๐๐	
	การเรียนการสอน วัด	เฉพาะ การเรียนการสอน	มาตรฐาน TQF"				๓. ค่าที่พักวิทยากร	๒,๘๐๐	
	และประเมินผล	วัด และประเมินผล					๒ คืน*๑, ๔๐๐ บ.		

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่

เป้าประสงค์ที่

ตัวชี้วัดหลัก

ตัวชี้วัดหลัก

กลยุทธ์ที่

แผนงานที่

๔. การพัฒนาองค์กรสู่องค์กรสู่ความเป็นเลิศ และพัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปวัฒนธรรม

๙. พัฒนาศักยภาพอาจารย์และบุคลากรสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีความสุข

๑๑. ดัชนีความสุขและความพึงพอใจต่อการปฏิบัติราชการของบุคลากร

๑๒. สมรรถนะผลการบริหารสถาบันให้เกิดอัตลักษณ์ (สมศ.๑๖.๑)

๕. เสริมสร้างขีดความสามารถของบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญตามสายงานและมีความสุขในการทำงาน

๑๑. พัฒนาการบริหารทรัพยากรมนุษย์เพื่อความเป็นเลิศและตอบสนองพันธกิจขององค์กร

รหัส โครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กิจกรรม	ระยะเวลา วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
			ของโครงการ		ที่เริ่ม-ที่แล้วเสร็จ		รายละเอียด	จำนวน (บาท)	
							รวมเงินทั้งโครงการ	๒๗๗,๐๔๐	
D-๕-๒๘	บริหารทรัพยากรบุคคล	๑. เพื่อจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ	๑. มีแผนบริหารและพัฒนาศักยภาพบุคลากร	กิจกรรมที่ D-๕-๒๘-๑			กิจกรรมที่ D-๕-๒๘-๑	๒๕,๕๔๐	
				สัมมนาแบบและกลไกการ		คณะกรรมการบริหารทรัพยากรมนุษย์	๑. ค่ากระดาษ	๒๐๐	คณะกรรมการบริหาร
				ทรัพยากรบุคคลตาม HR score card อย่างมีประสิทธิภาพ			จำนวน ๒ ริม*๑๐๐ บ.		
				๑.๑ ทบทวนและแต่งตั้งบุคคล	๒๐,๗๖๐		๒. ค่าวัสดุและเอกสาร	๕,๕๐๐	ทรัพยากร
				คณะกรรมการบริหารทรัพยากร			๓. ค่าวิทยากร ๖*๑๒๐๐	๗,๒๐๐	มนุษย์
				และแต่งตั้งเพิ่มเติมคณะ			๔. ค่าที่พัก ๑ คืน	๑,๒๐๐	อ.ดร.เอกรัตน์
				อนุกรรมการบริหารทรัพยากร			๕. ค่าเดินทาง	๖,๐๐๐	อ.จันทร์จิรา
				บุคคล			๖. ค่าอาหารและอาหารว่าง	๕,๕๔๐	
				๑.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อ	พ.ย.๕๖		๑๗ คน*๑๖๐ บาท *๒ วัน		
				๑.๓ วางแผนพัฒนาบุคลากรทุก					
				กิจกรรมที่ D-๕-๒๘-๒			กิจกรรมที่ D-๕-๒๘-๒	๔๘,๔๐๐	คณะกรรมการ
		๒. เพื่อให้มีระบบประเมิน	๒. มีระบบการประเมินผล	พัฒนาตัวชี้วัดการประเมินผล			๑. ค่าอาหารว่างคนละ	๔๘,๐๐๐	บริหารทรัพยากร
		ผลการปฏิบัติราชการตาม	การปฏิบัติราชการตาม	ที่มีประสิทธิภาพการปฏิบัติ			๑๖๐ บ.*๑๕๐คน*๒ ครั้ง		มนุษย์
		BSC	ที่มีประสิทธิภาพ	ราชการตาม BSCที่มี					อ.ดร.เอกรัตน์

รหัส โครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กิจกรรม	ระยะเวลา วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
			ของโครงการ		ที่เริ่ม-ที่แล้วเสร็จ		รายละเอียด	จำนวน (บาท)	
				๑.การประชุมเพื่อพัฒนาตัวชี้วัดประเมิน	พ.ย.๕๖, เม.ย. ๖.ค.๕๖, พ.ค.๕๗	คณะกรรมการบริหารทรัพยากรมนุษย์และบุคลากรทุกคน	๒. ค่ากระดาษ จำนวน ๔ รีม*๑๐๐ บ.	๔๐๐	อ.จันทร์จิรา
				๓.จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ รอบที่ ๑ (ต.ค.๕๖-มี.ค. ๒๕๕๗) รอบที่ ๒ (เม.ย.-ก.ย.๕๗)	ธ.ค.๕๖				
		๓.ส่งเสริมให้บุคลากรมีความภาคภูมิใจในการทำงาน และมีความสุขในชีวิต	๓.ดัชนีความสุขของบุคลากรเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕	กิจกรรมที่ D-๕-๒๔-๓ พัฒนาบุคลากรเพื่อความภาคภูมิใจขององค์กร			กิจกรรมที่ D-๕-๒๔-๓	๒๐๓,๑๐๐	
		๔.ความพึงพอใจต่อการปฏิบัติราชการของบุคลากรมากกว่า ๓.๕๑	๔.ความพึงพอใจต่อการปฏิบัติราชการของบุคลากรมากกว่า ๓.๕๑	๑.ทบทวนคณะทำงานโดยให้เพิ่มคณะอนุกรรมการบริหารทรัพยากรมนุษย์เพื่อพัฒนาความภาคภูมิใจในองค์กร	๑-๑๕ ต.ค.๕๖	HRM	๑.ค่าถ่ายเอกสาร ๑๐ บ.* ๑๔๐ คน * ๒ ครั้ง	๒,๘๐๐	อ.ดร.เอกรัตน์
			๕.ความพึงพอใจต่อระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ของวิทยาลัย	๒.ประเมินความพึงพอใจและความภาคภูมิใจของบุคลากรใน					อ. จันทร์จิรา
			มากกว่า ๓.๕๑	๓.ประชุมวิเคราะห์ปัญหา/ส่วนขาด/จัดทำแผนเพื่อพัฒนาให้เจ้าหน้าที่มีความภาคภูมิใจและพึงพอใจในการทำงาน					อ.ศิริรัตน์

รหัส โครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
					ที่เริ่ม-ที่แล้วเสร็จ		รายละเอียด	จำนวน (บาท)	
				๔. จัดกิจกรรมพัฒนาบุคลากร เพื่อการทำงานเป็นทีมที่มีความ ผาสุกและเป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Work Place)					
				๔.๑ Happy Body		บุคลากรใน			คุณศิริราภรณ์
				* ตรวจสอบสุขภาพประจำปีบุคลากร	กย.๕๖	วิทยาลัยทุกคน			
				* Happy exercise					อ. จันทร์จิรา
				* กีฬาสีประจำปีวิทยาลัย	ต้น ม.ค.๕๗	บุคลากร ๑๕๐ คน	๑.อาหารและอาหารว่าง ๑๖๐๐บ.*๑๕๐คน	๒๔,๐๐๐	อ.ประภาศรี
				บุคลากรที่มีความเสี่ยง ด้านสุขภาพ		และต้องการ เข้าค่าย๑๐ คน	๒.ค่าวัสดุและรางวัล	๒๐,๐๐๐	
				๔.๒ Happy Heart					
				* คัดเลือกบุคลากรดีเด่นประจำปี	๑-๒ ธ.ค.๕๖		๑.ค่าวัสดุ	๔,๐๐๐	อ.ศิริรัตน์
				จัดทำบอร์ดยกย่องคนดี	เม.ย.๕๗		๒.โล่รางวัล ๒๐อัน*๒๐๐๐บ.	๔,๐๐๐	
				*การให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ					
				๔.๓ Happy Society	๑ พ.ค. ๕๗	บุคลากร	๑.ค่าวัสดุ	๕,๐๐๐	อ.ศิริรัตน์
				ร่วมบริจาคสิ่งของกับชมรม		ทุกคน	๒.ค่าเดินทางส่งของ	๕,๐๐๐	
				จิตอาสาของสโมสรนักศึกษา					
				เช่น ผู้ประสบภัยหนาว					

