

๑. กุมภาพันธ์

3 ค.ศ. 55



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

สถาบันพระบรมราชชนก

สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข

ตุลาคม ๒๕๕๕

แผนงานที่

๑. จัดการเรียนรู้การสอนที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่

เป้าประสงค์ที่

ตัวชี้วัดหลัก

กลยุทธ์ที่

แผนงานที่

๑.การผลิตบัณฑิตพยาบาล

๑.บัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานและพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๑. ผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายของตัวบ่งชี้ผลการดำเนินงานตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษา(มคอ ๒) ที่ ๑-๕ และตัวบ่งชี้ ที่ ๖-๑๒(จาก๑๘ ตัวบ่งชี้)

๑ เสริมสร้างนักศึกษาพยาบาลให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาและอัตลักษณ์บัณฑิตของวิทยาลัย พร้อมสู่ประชาคมอาเซียน

๑ .จัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน

รหัส โครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กิจกรรม	ระยะเวลา วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
			ของโครงการ		ที่เริ่ม-ที่แล้วเสร็จ		รายละเอียด	จำนวน (บาท)	
							รวมเงินทั้งโครงการ	๓๐๑,๕๑๙	
A-๑-๓	คุณภาพการวัดประเมิน	๑.เพื่อให้ข้อสอบได้รับการ	๑.ร้อยละของรายวิชาทฤษฎี	กิจกรรมที่ A-๑-๓-๑			กิจกรรมที่ A-๑-๓-๑	๒๗๕,๖๑๙	
	ผลนักศึกษาเพื่อ	วิพากษ์	มีการวิพากษ์ข้อสอบเท่ากับ	พัฒนาคุณภาพข้อสอบ	เทอม ๒/๒๕๕๕	นักศึกษา	๑.กระดาษ	๒๐๐,๐๐๐	ดร.สิริอร
	มาตรฐานผลสัมฤทธิ์	๒.เพื่อให้ข้อสอบได้รับการ	ร้อยละ ๑๐๐	(แผนพัฒนาคุณภาพ ปี	ตค.๕๕-กพ.๕๖	ทุกชั้นปี	๒.หมึก	๓๓,๖๐๐	อ.สุตาวัลย์
	ของนักศึกษา	วิเคราะห์	๒.ร้อยละของรายวิชา	การศึกษา ๒๕๕๕)	เทอม ๓/๒๕๕๕		๓.กระดาษไข .กาว ลวดเย็บ	๔๑,๐๑๙	
		๓.เพื่อให้ได้ข้อสอบที่มีคุณ	ทฤษฎีมีการวิเคราะห์		มีค.-พค.๕๖				
		ภาพสามารถจัดเก็บเป็น	ข้อสอบเท่ากับร้อยละ๑๐๐		เทอม ๑/๒๕๕๖				
		คลังข้อสอบได้			มีย.-กย.๕๖				
				กิจกรรมที่ A-๑-๓-๒			กิจกรรมที่ A-๑-๓-๒	๒,๐๐๐	
			๓. ร้อยละของอาจารย์ที่	เสวนาปัญหาการวัดและประ	๑๐ ต.ค.๕๕	อาจารย์	๑. ค่าอาหารว่าง	๑,๕๐๐	
			เข้าร่วมเสวนา๖ร้อยละ ๙๐	เนินผล วพบ.นครลำปาง	(ครึ่งวันบ่าย)	๖๐ คน	๖๐ คน๒๕บาท		
			๔. มีวิธีปฏิบัติที่ดีเพื่อการ				๒. ค่าวัสดุ อุปกรณ์	๕๐๐	
			พัฒนาคุณภาพข้อสอบ						
				กิจกรรมที่ A-๑-๓-๓			กิจกรรมที่ A-๑-๓-๓	๐	
			๕.ร้อยละของรายวิชามีการ	การทวนสอบมาตรฐานผล	เทอม๑/ต.ค ๕๕	นักศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ		ดร.สิริอร
			ทวนสอบเท่ากับร้อยละ๑๐๐	การเรียนรู้ ขณะนักศึกษายังไม่	เทอม ๒/มี.ค ๕๕	ทุกชั้นปี			ดร..สิริวัฒน์
				สำเร็จการศึกษาในระดับ	เทอม ๓/พ.ค ๕๕				อ.บุศรินทร์
				รายวิชา					

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่

เป้าประสงค์ที่

ตัวชี้วัดหลัก

กลยุทธ์ที่

แผนงานที่

๑.การผลิตบัณฑิตพยาบาล

๑.บัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานและพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๑. ผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายของตัวบ่งชี้ผลการดำเนินงานตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษา(มคอ ๒) ที่ ๑-๕ และตัวบ่งชี้ ที่ ๖-๑๒(จาก๑๘ ตัวบ่งชี้)

๑ เสริมสร้างนักศึกษาพยาบาลให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาและอัตลักษณ์บัณฑิตของวิทยาลัย พร้อมสู่ประชาคมอาเซียน

๑ .จัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กิจกรรม	ระยะเวลา วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ																									
			ของโครงการ		ที่เริ่ม-ที่แล้วเสร็จ		รายละเอียด	จำนวน (บาท)																										
A-๑-๔	การบริหารทรัพยากรการเรียนการสอนเพื่อคุณภาพการศึกษา	๑.เพื่อให้อาจารย์ภาระงานตามเกณฑ์คุณภาพของสภากาพยาบาล	๑.ร้อยละของอาจารย์พยาบาล	กิจกรรมที่ A-๑-๔-๑	เมย. ๕๖	อาจารย์ ๗๐ คน	รวมเงินทั้งโครงการ	๒,๖๐๓,๔๐๐	อ.วาสนา																									
			๑.ร้อยละของอาจารย์พยาบาลระดับหัวหน้างานและหัวหน้าภาควิชาที่มีภาระงาน				กิจกรรมที่ A-๑-๔-๑	๑๘,๖๐๐																										
			ด้านการสอนไม่เกิน ๑๐ หน่วยน้ำหนักต่อสัปดาห์				๑. ค่าอาหาร และอาหารว่าง ๑๓๐ บ.*๗๐คน* ๒ วัน	๑๘,๒๐๐		อ.วาสนา																								
			(สภากาพยาบาล)เท่ากับร้อยละ ๑๐๐								๒. ค่าเอกสาร ๒๐บ.*๗๐คน	๑,๔๐๐	ดร.ธีรรัตน์																					
			๒. ร้อยละของอาจารย์พยาบาลระดับหัวหน้างานและหัวหน้าภาควิชาที่มีภาระงาน											๒. ค่าเอกสาร ๒๐บ.*๗๐คน	๑,๔๐๐	ดร.ธีรรัตน์																		
			ด้านการสอนไม่เกิน๖หน่วยน้ำหนักต่อสัปดาห์เท่ากับร้อยละ ๑๐๐(สภากาพยาบาล)																อ.รุ่งภา															
																						อ.พัชรนันท์												

TGF

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่

๑.การผลิตบัณฑิตพยาบาล

เป้าประสงค์ที่

๑.บัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานและพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

ตัวชี้วัดหลัก

๒.คุณภาพของบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ

กลยุทธ์ที่

๑.เสริมสร้างนักศึกษาพยาบาลให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาและอัตลักษณ์บัณฑิตของวิทยาลัย พร้อมสู่ประชาคมอาเซียน

แผนงานที่

๒.พัฒนาสมรรถนะและคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กิจกรรม	ระยะเวลา วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
			ของโครงการ		ที่เริ่ม-ที่แล้วเสร็จ		รายละเอียด	จำนวน (บาท)	
							รวมเงินทั้งโครงการ	๒๘๑,๕๐๐	
A-๒-๗	บัณฑิตบัณฑิตพยาบาล	๑. เพื่อพัฒนานักศึกษา	๑.ร้อยละ ๙๐ ของ	กิจกรรมที่ A-๒-๗-๑			กิจกรรมที่ A-๒-๗-๑	๖๕,๓๐๐	
	ตามอัตลักษณ์สถาบัน	ให้มีอัตลักษณ์และมีความ	นักศึกษาแต่ละชั้นปี ผ่าน	การสร้างค่านิยมตามวิถีไทย	ตค.-พ.ย.๕๕	นักศึกษา	๑.ค่าเอกสารและวัสดุอุปกรณ์	๓๐,๐๐๐	อ.คณินนิตย์
	สู่ประชาคมอาเซียน	พร้อมด้านสมรรถนะ	การประเมินพฤติกรรม	และการปลูกฝังการดูแลด้วย		ชั้นปีที่๑	๒. ค่าตอบแทนวิทยากร	๓๒,๔๐๐	อ.วาสนา
		Asean Community	สมรรถนะตามอัตลักษณ์	หัวใจความเป็นมนุษย์		จำนวน	๖๐๐บ.*๓คน*๑๘ชม		ดร.ถาวร
			วิทยาลัยและคุณลักษณะ	"เรียนรู้ความเป็นมนุษย์และ		๒๒๐คน	๓.ค่าที่พักวิทยากร	๖,๐๐๐	อ.ฉวีวรรณ
			บัณฑิตที่พึงประสงค์	การดูแลด้วยหัวใจความ		ชั้นปีที่๒	๑๐๐๐บ.*๓คน*๒วัน		อ.นฤพร
			๒.ร้อยละ ๘๐ ของอาจารย์	เป็นมนุษย์"		จำนวน	๔.ค่าเดินทางของวิทยากร	๑๕,๙๐๐	อ.ประจักษ์
			นักศึกษา มีความพึงพอใจ	โครงการพัฒนาอ.ฉวีวรรณ		๒๓๘ คน	๕๓๐๐ บ.*๓คน		
			ในการรับรู้และพฤติกรรม	*อัตลักษณ์บัณฑิตวิทยาลัย*					
			ตนเองเกี่ยวกับอัตลักษณ์						
			สถาบันมากกว่า ๓.๕๑						
				กิจกรรมที่ A-๒-๗-๒			กิจกรรมที่ A-๒-๗-๒	๓,๐๐๐	อ.คณินนิตย์
		๒. เพื่อสร้างเสริมการ		เรียนรู้กระบวนการคิด ด้วย	ต.ค.๕๕-ก.ย.๕๖	นักศึกษา	๑.ค่าเอกสาร วัสดุอุปกรณ์	๓,๐๐๐	อ.วาสนา
		บริการสุขภาพด้วย		"มุกดา โมเดล"	เดือนละ๑ ครั้ง	ทุกชั้นปี			ดร.ถาวร
		กระบวนการคิดแก่							ดร.วิภา
		นักศึกษา							อ.ชมพูนุท
				กิจกรรมที่ A-๒-๗-๓			กิจกรรมที่ A-๒-๗-๓	๒๘,๐๐๐	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่

เป้าประสงค์ที่

ตัวชี้วัดหลัก

ตัวชี้วัดหลัก

กลยุทธ์ที่

แผนงานที่

๔.การพัฒนาคุณภาพองค์กรสู่ความเป็นเลิศและพัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปวัฒนธรรม

๘.พัฒนาศักยภาพอาจารย์และบุคลากรสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศ

๑๑. ดัชนีความสุขและความพึงพอใจต่อการปฏิบัติราชการของบุคลากร

๑๒. สมรรถนะผลการบริหารสถาบันให้เกิดอัตลักษณ์(สมศ บ.๑)

๕. เพิ่มศักยภาพอาจารย์และบุคลากรเพื่อความเป็นเลิศและตอบสนองพันธกิจขององค์กร

๑๐. พัฒนาการบริหารทรัพยากรมนุษย์เพื่อความเป็นเลิศและตอบสนองพันธกิจขององค์กร

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กิจกรรม	ระยะเวลา วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
			ของโครงการ		ที่เริ่ม-ที่แล้วเสร็จ		รายละเอียด	จำนวน (บาท)	
							รวมเงินทั้งโครงการ	๓๕๒,๗๕๐	
D-๕-๒๔	บริหารทรัพยากรมนุษย์	๑. เพื่อจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ	๑. มีแผนบริหารทรัพยากรบุคคลของบุคลากรทุกระดับ	กิจกรรมที่ D-๕-๒๔-๑ จัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล	ต.ค.๕๕	คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. ค่ากระดาษ	๒๐๐	อ. เบญจพร
				๑. วิเคราะห์อัตราจ้างและแผนการจัดหาหรือบริหารกำลังคนให้มีประสิทธิภาพ	ธ.ค.๕๕	บริหารทรัพยากรบุคคล	จำนวน ๒ ริม*๑๐๐ บ.		อ.รุ่งกาญจน์
				๑. วิเคราะห์อัตราจ้างและแผนการจัดหาหรือบริหารกำลังคนให้มีประสิทธิภาพ	ม.ค.๕๖	มนุษย์	๒. ค่าถ่ายเอกสาร	๕,๕๐๐	คณะกรรมการ
				๒. กำหนดหลักเกณฑ์และการสรรหาบุคลากร	มี.ค.๕๖		รวมทั้งโครงการ		บริหาร
				๓. วางแผนพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ความสามารถตรงกับภารกิจและสาขาวิชาชีพ					ทรัพยากร
				๒. เพื่อให้มีระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการตาม BSC					มนุษย์
				๔. พัฒนาตัวชี้วัดการประเมินผล	ต.ค.๕๕	อาจารย์๗๗คน	๑. ค่าอาหารว่างคนละ	๗,๐๐๐	อ. เบญจพร
				การปฏิบัติราชการตาม BSC	ธ.ค.๕๕	บุคลากร๖๔คน	๒๕ บ.*๑๔๐คน*๒ ครั้ง		อ.รุ่งกาญจน์
				ที่มีประสิทธิภาพ	ม.ค.๕๖		๒. ค่ากระดาษ	๔๐๐	คณะกรรมการ
				๕. จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ	มี.ค.๕๖		จำนวน ๔ ริม*๑๐๐ บ.		บริหาร
									ทรัพยากร

11 ต.ค. ๕๕

(รวมทั้งหมด)

รวมค่าจ้าง ๗

- ทรัพยากร = ๑๔๖

- ค่าจ้าง = ๗๘

รวม = ๒๒๔

รวม = ๒๒๔

รวม = ๒๒๔

รวม = ๒๒๔

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กิจกรรม	ระยะเวลา วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
			ของโครงการ		ที่เริ่ม-ที่แล้วเสร็จ		รายละเอียด	จำนวน (บาท)	
				๒๕๕๖รอบที่ ๑(ตค.๕๕-มีค.๕๖)	ธ.ค.๕๕.	บุคลากรทุกคน			มนุษย์
				รอบที่ ๒ (เมย.-กย.๕๖)	ม.ค. ๕๖.				
		๓. เพื่อให้มีระบบสวัสดิการและสร้างแรงจูงใจแก่บุคลากร	๓. มีระบบสวัสดิการที่ดีแก่บุคลากร	๖. จัดระบบสวัสดิการและเสริมเสริมสร้างสุขภาพที่ดีแก่บุคลากร					
		๔.เพื่อส่งเสริมจรรยาบรรณอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน	๔.ร้อยละ๑๐๐ ของบุคลากรมีความรู้ด้านจรรยาบรรณของอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน	๗.ให้ความรู้ด้านจรรยาบรรณแก่อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนในวิทยาลัยโดย การจัดบอร์ด เสียงตามสาย/ทีวีวงจรปิดจัดทำเว็บบล็อกการจัดทำแผ่นพับ/เอกสาร	พ.ย.๕๕ -ส.ค. ๕๖	อาจารย์๑๗คน บุคลากร๖๕คน	๑. ค่ากระดาษสี ๓ ริ่ม*๑๕๐ บ. ๒. ค่าวัสดุอุปกรณ์	๕๕๐ ๑,๐๐๐	คณะกรรมการ จรรยาบรรณ อ.ศิริรัตน์
		๕. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับจรรยาบรรณของตนเอง	๕. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ>ร้อยละ๗๐	๘.ประชุมเชิงปฏิบัติการ					
		๖. การบริหารจัดการของบุคลากรสายสนับสนุน	๖. มีคู่มือการทำงานของงานการเงินบัญชี พัสดุ	งานการเงิน บัญชี พัสดุ พัสดุ	ตค-พย.๕๕	บุคลากรสายสนับสนุน	๑.ค่าอาหารว่าง ๕๐บ.*๓๐คน* ๒ วัน ๒.ค่าวัสดุเอกสาร	๓,๐๐๐	อ.เทียนไชย หมวดพัสดุ หมวดการเงิน
		๖. การบริหารจัดการของบุคลากรสายวิชาการ	งานทรัพยากรมนุษย์ งานสารบรรณ งานช่าง งานรักษาความปลอดภัย	งานทรัพยากรมนุษย์ งานสารบรรณ งานช่างงานความปลอดภัย					
				.. job description					
				..ทำขั้นตอนงานทุกงาน					
				..ทำคู่มือ					
				..ประชาสัมพันธ์					
				กิจกรรมที่ D-๕-๒๔-๒			กิจกรรมที่ D-๕-๒๔-๒	๑๐๘,๓๐๐	
		๗. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทักษะการบริหารทุกระดับ	๗.คณาจารย์ทุกคนมีส่วนร่วมในกิจกรรม	การบริหารงานโดยหลักธรรมาภิบาล	ม.ค. ๕๖.	ผู้บริหาร๒๕คน อาจารย์๕๔คน	๑. ค่าตอบแทนวิทยากร ๒ คน*๗๕.ม*๑๒๐๐บ.	๑๖,๘๐๐	อ.เทียนไชย คณะกรรมการ

รหัส โครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
					ที่เริ่ม-ที่แล้วเสร็จ		รายละเอียด	จำนวน (บาท)	
		๘. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร บริหารงานโดย หลักธรรมาภิบาล	๘. ผลการประเมินการ บริหารงานของผู้บริหาร ทุกระดับของวิทยาลัย	๑.การสัมมนาแลกเปลี่ยน เรียนรู้ของผู้บริหารและ คณาจารย์เกี่ยวกับการ บริหารงานโดยหลัก ธรรมาภิบาล			๓. ค่าอาหารและอาหารว่าง ๗๐ คน*๑๓๐ บ. ๔. ค่าเดินทาง/ที่พัก	๙,๑๐๐ ๒๐,๐๐๐	บริหาร ทรัพยากร มนุษย์
		๙.เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการในการ ปฏิบัติงาน	มากกว่า ๓.๕๑						
		๑๐. เพื่อให้บุคลากรของ วิทยาลัยได้แลกเปลี่ยนความ คิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติ งานในวิทยาลัย	๙.มีการประชุมของ คณะกรรมการบริหาร อาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุน และเจ้าหน้าที่ทุกระดับเจ้า ตามวาระที่กำหนด	๒.การบริหารงานแบบมีส่วนร่วม ร่วมโดยการประชุมคณะกรรมการ การบริหารประชุมอาจารย์ ข้าราชการสนับสนุน และ เจ้าหน้าที่ทุกระดับ	๓.ค.๕๕ -ก.ย. ๕๖	คณะกรรมการ บริหาร ๑๓คน อาจารย์๗๗ คน บุคลากร ๖๔คน	๑.ค่าอาหารว่างคณะกรรมการ บริหาร๑๓คน*๒๕๖.*๑๒ครั้ง ๒.ค่าอาหารว่างอาจารย์เจ้าหน้าที่ ๑๔๐คน *๒๕๖.* ๑๒ ครั้ง	๓,๕๐๐ ๕๒,๐๐๐	อ.เขียนไชย
						คณะกรรมการ วิทยาลัย๑๐คน	๓.ค่าอาหารและอาหารว่าง กรรมการ วทบ. ๒ ครั้ง 5.ค่าตอบแทนการประชุม ๑๐๐๐บ.*๕ คน* ๒ ครั้ง	๖,๕๐๐ ๑๐,๐๐๐	
				กิจกรรมที่ D-๕-๒๔-๓			กิจกรรมที่ D-๕-๒๔-๓	๒๑๖,๐๐๐	
		๑๑.ชั้นนำเพื่อพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของบุคลากรและ นักศึกษาในวิทยาลัย	๑๐.ประเด็นชั้นนำวิทยาลัย: Happy Work Place	พัฒนาบุคลากรเพื่อความ ผาสุกขององค์กร ๑.ทบทวนคณะทำงานเสริม	๑-๑๕ ตค.๕๕	บุคลากรใน วิทยาลัยทุกคน	๑.ค่าถ่ายเอกสาร ๑๐ บ.*๑๔๐คน*๒ครั้ง	๒,๘๐๐	อ.คณินนิตย์ อ.เบญจพร อ.รุ่งกาญจน์
		๑๒.ส่งเสริมให้บุคลากรมี ความผาสุกในการทำงาน และมีความสุขใน ชีวิตครอบครัว	๑๑.ดัชนีความสุขและความ พึงพอใจต่อการปฏิบัติราชการ ของบุคลากรร้อยละ ๑๐ ๑๒.ความพึงพอใจต่อระบบ	สร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่ง ความผาสุก ๒.ประเมินความพึงพอใจและ ความผาสุกของบุคลากร	ครั้งที่ ๑ ตค. ๕๕ ครั้งที่ ๒ สค.๕๖				อ. จันทร์จิรา อ.ศิริรัตน์
		๑๓. เสริมสร้างวัฒนธรรม	บริหารทรัพยากรมนุษย์	ในการทำงานของบุคลากรใน					

รหัส โครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กิจกรรม	ระยะเวลา วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
			ของโครงการ		ที่เริ่ม-ที่แล้วเสร็จ		รายละเอียด	จำนวน (บาท)	
		การทำงานที่ดี	ของวิทยาลัยมากกว่า ๓.๕๑	องค์กร ๒ ครั้ง/ปี					
		๑๔. เป็นองค์กรแห่งการ		๓.ประชุมวิเคราะห์ปัญหา/					
		เรียนรู้บุคลากรสามารถผลิต		ส่วนขาด/จัดทำแผนเพื่อพัฒนา					
		ผลงานที่มีประสิทธิภาพ		ให้เจ้าหน้าที่ที่มีความผาสุกและ					
		และบรรลุลวิสัยทัศน์		พึงพอใจในการทำงาน					
		ขององค์กร		๕จัดกิจกรรมพัฒนาบุคลากร					
				เพื่อการทำงานเป็นทีมที่มีความ					
				ผาสุกและเป็นองค์กรสุขภาวะ					
				(Happy Work Place)					
				๔.๑Happy Body	กค.๕๖	บุคลากร ๔๔๐คน	๑.ค่าวัสดุ	๒,๐๐๐	คุณศิริวรรณ
				* ตรวจสอบสุขภาพประจำปีบุคลากร ค.ค.๕๕- ก.ย.๕๖					อ.จันทร์จิรา
				* Happy morning exercise talk					อ.สุมิตร
				* กีฬาสีประจำปีวิทยาลัย	๑๗-๒๐ ธ.ค. ๕๕	บุคลากร ๑๔๐ คน	๑.อาหารและอาหารว่าง	๑๘,๐๐๐	อ.ศิริรัตน์
							๑๓๐๖.๑๔๐๐		อ.ชมพูนุท
							๒.ค่าวัสดุและรางวัล	๒๐,๐๐๐	
				* ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	๑-๒ กพ. ๕๖	บุคลากรที่มี	๑.ค่าวัสดุ	๕,๐๐๐	อ.จันทร์จิรา
				บุคลากรที่มีความเสี่ยง		ปัญหาสุขภาพ			อ.ศิริรัตน์
				ด้านสุขภาพ		๒๕ คน			
				๔.๒Happy Heart	ค.ค. ๕๖	บุคลากร	๑.ค่าวัสดุ	๕,๐๐๐	อ.จันทร์จิรา
				คัดเลือกบุคลากรดีเด่นประจำปี		ทุกคน	๒.โลรางวัล ๕๐อัน*๒๐๐๐ป.	๑๐,๐๐๐	อ.ศิริรัตน์
				จัดทำบอร์ดยกย่องคนดี					
				๔.๓Happy Society					อ.จันทร์จิรา
				ร่วมบริจาคสิ่งของกับชมรม					อ.ศิริรัตน์

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา วดป	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
					ที่เริ่ม-ที่แล้วเสร็จ		รายละเอียด	จำนวน (บาท)	
				จิตอาสาของสโมสรนักศึกษา เช่น ผู้ประสภักย์หนา					
				๔.๔ Happy Relax & happy family	๒๘ธ.ค.๕๕	บุคลากร ทุกคน	๑.ค่าอาหารเย็น ๒๕๐๐ * ๑๕๐ คน	๓๕,๐๐๐	อ.จันทร์จิรา
				* สร้างสายสัมพันธ์วันปีใหม่	ธค.๕๕	บุคลากร	๑.ค่าวัสดุ	๕,๐๐๐	อ.ศิริรัตน์
				* สร้างคุณค่าบุคลากรและผาสุก ฉลองวันเกิด	มี.ค. มี.ย. ๕๖	ทุกคน	๑.ค่าอาหารเย็น ๒๕๐๐ * ๑๕๐ คน	๓๕,๐๐๐	
				* มุทิตาจิตบุคลากรเกษียณ	ก.ย. ๕๖	บุคลากร ทุกคน	๑.ค่าวัสดุ	๕๐,๐๐๐	
							๒.ค่าสถานที่	๑๐,๐๐๐	
				๔.๕ Happy Brain					อ.สุมิตรา
				* ประชุมวิเคราะห์ ติดตาม และประเมิน การพัฒนา ศักยภาพบุคลากร	๔เม.ย. ๔ ส.ค.๕๖ ต.ค.๕๕ - ก.ย.๕๖	คณะกรรมการ บุคลากร วิทยาลัย			อ.ประภาศรี
				* ให้ความรู้ผ่านสื่อการเรียนรู้ multimedia					
				๔.๖ Happy Soul	๓๑ มี.ค. ๕๖	บุคลากร วิทยาลัย	๑.ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๒.ค่าอาหาร (๒๐๐ * 3 คน) ๓.ค่าเดินทาง ค่าพาหนะ E	3๐๐๐ 1๐๐๐ 3600 2400	จันทร์จิรา อ.ศิริรัตน์
				ทำบุญตักบาตรวันสถาปนา วิทยาลัยและพัชธรรม					
				๑๖. เพื่อสร้างเสริม บรรยากาศการทำงาน	๑๓. ร้อยละ ๙๐ ของ อาจารย์และเจ้าหน้าที่		กิจกรรมที่ D-๕-๒๕-๔	๙๐๐	
				๑๓. เพื่อให้อาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุน	มีความพึงพอใจในการเข้า ร่วมกิจกรรมมากกว่า ๓.๕๑	๑. Morning Exercise & Morning Talk	๑. ค่าเอกสารและจัดทำ รูปเล่มการถอดบทเรียน	๕๐๐	อ.คณินทิพย์ อ.จิราภรณ์
						๑๙ คน			อ.วินัย อ.วีระชัย

รหัส โครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กิจกรรม	ระยะเวลา วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
			ของโครงการ		ที่เริ่ม-ที่แล้วเสร็จ		รายละเอียด	จำนวน (บาท)	
		ประสิทธิภาพ	๑๔.ร้อยละ ๘๐ ของ อาจารย์และ เจ้าหน้าที่ สายสนับสนุนมีความสุข ในการทำงานระดับดีขึ้นไป มากกว่า๓.๕๑	๒. ลด เพิ่ม เต็ม เต็ม ในชีวิต เพื่อพัฒนางานพัฒนาความรู้ และผ่อนคลายความเครียด ในการทำงานและCSR ผู้ร่วมงาน ครอบครัว		๘ คน			
		๑๔.เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการบริหารจัดการ การ ดำเนินงาน	๑๕.ระดับความสำเร็จการ บรรลุเป้าหมายตัวบ่งชี้ คุณภาพการศึกษากลุ่ม กิจกรรมนักศึกษาอยู่ใน ระดับดีมาก	การศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา งาน นักศึกษา การบริหารจัดการ การและการพัฒนางานโดย การประชุมประจำเดือน	ตค. ๕๖ เดือนละ ๑ครั้ง	อาจารย์ บุคลากรสาย สนับสนุน	๑.ค่าเอกสารจัดทำเล่มคู่มือ กิจกรรมนักศึกษา ๕๐๐.๐๐ * ๘ฉบับ	๔๐๐	อ.นฤพร อ.บุญศรี อ.กัญญ์ณพัชญ์ อ.คณินฉัตร อ.ปานจันทร์ อ.วีระชัย อ.ปนัดดา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่

๔. การพัฒนาคุณภาพองค์กรสู่ความเป็นเลิศและพัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปวัฒนธรรม

เป้าประสงค์ที่

๘. พัฒนาศักยภาพอาจารย์และบุคลากรสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศ

ตัวชี้วัดหลัก

๑๑. ดัชนีความพึงพอใจและความพึงพอใจต่อการปฏิบัติราชการของบุคลากร

ตัวชี้วัดหลัก

๑๒. สมรรถนะผลการบริหารสถาบันให้เกิดอัตลักษณ์(สมศ บ.๑)

กลยุทธ์ที่

๕. เพิ่มศักยภาพอาจารย์และบุคลากรเพื่อความเป็นเลิศและตอบสนองพันธกิจขององค์กร

แผนงานที่

๑๐. พัฒนาการบริหารทรัพยากรมนุษย์เพื่อความเป็นเลิศและตอบสนองพันธกิจขององค์กร

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
					ที่เริ่ม-ที่แล้วเสร็จ		รายละเอียด	จำนวน (บาท)	
D-๕-๒๕	พัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อความเป็นเลิศตามกลุ่มสาขาวิชาชีพและสาขาอาชีพ	๑. เพื่อให้บุคลากรทุกระดับได้รับการพัฒนาสมรรถนะหลักที่พึงประสงค์	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทุกระดับได้รับการพัฒนาสมรรถนะหลักที่พึงประสงค์	กิจกรรมที่ D-๕-๒๕-๑ การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรตามตำแหน่งสายวิชาการและสายทั่วไป	ต.ค.๕๕-ก.ย.๕๖	รองผู้	รวมเงินทั้งโครงการ กิจกรรมที่ D-๕-๒๕-๑	๕,๓๕๓,๐๐๐ ๑,๕๓๖,๐๐๐	อ.รุ่งกานูจน์ อ.สุมิตรา
		๒. เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาด้านวิชาการสู่ความเชี่ยวชาญเฉพาะตามกลุ่มวิชาชีพ	๒. บุคลากรทุกคนได้เข้าร่วมประชุมวิชาการ/นำเสนอผลงานวิชาการตามความเชี่ยวชาญเฉพาะกลุ่มวิชาชีพ	๑. ปรับ Roadmap ของบุคลากรแต่ละระดับเพื่อจัดทำแผนฝึกอบรม และพัฒนาสมรรถนะรายบุคคลอย่างต่อเนื่อง ๒. ประเมินสมรรถนะหลักที่พึงประสงค์เป็นรายบุคคล ๓. ติดตามการพัฒนาสมรรถนะ		อำนวยการ อาจารย์พิเศษ	๑. ค่าใช้จ่ายในการพัฒนา ๒. ค่าใช้จ่ายในการพัฒนา ๑๑,๐๐๐ บ.*๓๑ คน ๓. พัฒนาอาจารย์ใหม่ ๔. ค่าใช้จ่ายไปราชการ	๗๕,๐๐๐ ๘๕๐,๐๐๐ ๙,๐๐๐	
		๓. เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาและบุคลากรได้รับการอบรมด้านการบริหารการสาธารณสุข	๓. ร้อยละ ๕๐ ของอาจารย์ได้รับการพัฒนาเฉพาะทางด้านการบริหารการสาธารณสุข	กิจกรรมที่ D-๕-๒๕-๒ การพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารการสาธารณสุข	ต.ค.๕๕-ก.ย.๕๖	อาจารย์ ระดับ 6-8 ๕๓ คน	๑. ค่าลงทะเบียนผบก. คนละ ๓๔,๐๐๐ บ.*๕ คน ๒. พัฒนาศักยภาพรอง ผอ.	๑๕๕,๐๐๐ ๑๖๕,๐๐๐ ๑๖๕,๐๐๐ ๑๕๔,๐๐๐	อ.รุ่งกานูจน์ อ.สุมิตรา
				๑. วางแผนการพัฒนาบุคลากร		อาจารย์ที่	จำนวน ๒ คน	ใช้งบพัฒนาดตนเอง	

รหัส โครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กิจกรรม	ระยะเวลา วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
			ของโครงการ		ที่เริ่ม-ที่แล้วเสร็จ		รายละเอียด	จำนวน (บาท)	
		ด้านวิชาชีพ หรือด้าน การจัดการเรียนการสอน	หรือด้านการจัดการเรียน การสอน	เข้ารับการอบรมด้านการบริหาร การสาธารณสุข ด้านวิชาชีพ การสอน ในคลินิกและการ พยาบาลเฉพาะทางที่จำเป็น ๒. จัดอาจารย์ไปอบรม ๓. ติดตามประเมินผล ภายหลังการไปอบรม		ยังไม่ผ่าน การอบรม ครูคลินิก	๓. หลักสูตรการสอนการ พยาบาลในคลินิก ๖,๐๐๐ บ.*๓ คน (ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายเพิ่มเติม)	๑๘,๐๐๐	
				กิจกรรมที่ D-๕-๒๕-๓			กิจกรรมที่ D-๕-๒๕-๓	๕๙๐,๐๐๐	
		๔. เพื่อให้บุคลากรได้รับ	๔. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร	การพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่	ต.ค.๕๕-ก.ย.๕๖	บุคลากร	๑. ค่าใช้จ่ายในการพัฒนา	๕๙๐,๐๐๐	อ.รุ่งกาญจน์
		การพัฒนาเฉพาะในการ	ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ	สนับสนุนด้านการปฏิบัติงาน		สายสนับสนุน	๗,๐๐๐ บ.*๗๐ คน		อ.สุมิตรา
		ปฏิบัติงาน	เฉพาะในการปฏิบัติงาน	๑. เจ้าหน้าที่กลุ่มช่าง/ คนสวน/แม่บ้าน/ครูพี่ เลี้ยงเด็ก/ยาม/พนักงานขับรถ ๒. ข้าราชการสายสนับสนุน ตามสายงาน					
				กิจกรรมที่ D-๕-๒๕-๔			กิจกรรมที่ D-๕-๒๕-๔	๓,๑๓๙,๐๐๐	
				ศึกษาดูงาน	เม.ย.๕๖	ทุกคน	มาเลเซีย ๗๓คน*๑๐๐๐๐บ. เวียดนาม ๗๓คน*๑๐๐๐๐บ.	๑,๔๖๐,๐๐๐ ๑,๖๗๙,๐๐๐	อ.รุ่งกาญจน์ อ.สุมิตรา
				กิจกรรมที่ D-๕-๒๕-๕			กิจกรรมที่ D-๕-๒๕-๕	๕๓๔,๐๐๐	
		๕. ปรับทัศนคติและมุมมอง	๕. ร้อยละของอาจารย์ และ	ปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์	ต.ค.-พ.ย.๕๕	อาจารย์ และ	๑. ค่าอาหาร และอาหารว่าง	๑๐๑,๔๐๐	อ.ณัฐนัย
		ของตนเองเพื่อให้รู้และ	บุคลากรสายสนับสนุน มี	วัฒนธรรมองค์กรในการ	๑๙ ก.ค. ๕๕	บุคลากรสาย	๑๓๐คน*๑๓๐บ.*๓วัน*๒รุ่น		อ.ฉวีวรรณ
		เข้าใจปัญหาและความ	ความพึงพอใจในการรับรู้	พัฒนาบุคลากรให้มีอัตลักษณ์		สนับสนุน	๒. ค่าอาหารว่าง อาหารวิทยากร	๗,๘๐๐	อ.รุ่งกาญจน์
		ต้องการของผู้เกี่ยวข้อง	และพฤติกรรมตนเอง	ของสถาบันและก้าวสู่ประชา		๑๓๐ คน	๑๐คน*๑๓๐บ.*๓วัน*๒รุ่น		อ.นฤพร