

แบบสรุปผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม
ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ไตรมาสที่ ๑ และ ๒

๑. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพภายใต้ค่านิยมร่วมเพื่อขับเคลื่อนพันธกิจขององค์กร

รหัสโครงการ...E-๕-๒๔.....กิจกรรมที่ E-๕-๒๔-๑-๗ หน้า ๑๐๙-๑๑๕

ตอบตัวชี้วัดหลัก(KPI)ของวิทยาลัยใด(ระบุ)

๒.๔ ระบบการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน

๑๑. ดัชนีความสุขและความพึงพอใจต่อการปฏิบัติราชการของบุคลากร

๒. ผู้รับผิดชอบ กลุ่มอำนวยการ

๓. ความสำเร็จของโครงการ

๓.๑ การบรรลุตามวัตถุประสงค์หรือตัวชี้วัด

กลุ่มเป้าหมาย.....อาจารย์และเจ้าหน้าที่สายสนับสนุนทุกท่าน

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลงานที่ทำได้	การบรรลุเป้าหมาย
๑	กิจกรรมที่ E-๕-๒๔-๑ ๑.มีคู่มือระบบและกลไกการบริหารจัดการของทุกกลุ่มงาน	อาจารย์ ข้าราชการ วิทยากร ๕๐ คน	-มีคู่มือของกลุ่มงานทั้ง ๕ กลุ่ม	บรรลุเป้าหมาย
	๒.มีระบบและกลไกการประเมินผลการปฏิบัติราชการตาม BSC ที่มีประสิทธิภาพ	คณะกรรมการบริหารทรัพยากรมนุษย์	-มีการปรับระบบและกลไกการประเมินผลการปฏิบัติงาน ในคู่มือการบริหารทรัพยากรมนุษย์	บรรลุเป้าหมาย
	๓.มีคู่มือคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ รอบที่ ๑ (ตค.๕๖-มีค.๕๗) รอบที่ ๒ (เมย.-กย.๕๗)	คณะกรรมการบริหารทรัพยากรมนุษย์	-กำลังอยู่ในระหว่างการรวบรวม	-
	กิจกรรมที่ E -๕-๒๔-๒ ๑. บุคลากรมีความรู้เรื่องระเบียบปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานการเงิน พัสดุสารบรรณ ≥ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	อาจารย์ ข้าราชการ วิทยากร ๕๐ คน	-ยังไม่ได้ดำเนินการ	-

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลงานที่ทำได้	การบรรลุเป้าหมาย
	๒.ร้อยละ๘๐บุคลากรสายสนับสนุนที่มีสมรรถนะการทำงานเป็นทีมและจิตบริการ	สายสนับสนุนจำนวน ๗๑ คน	-สายสนับสนุนเข้าร่วมโครงการจำนวน คน	
	กิจกรรมที่ E -๕-๒๔-๓ จำนวนผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนาตามแผน	รองผอ. ๒ คน หัวหน้างาน หัวหน้ากลุ่มวิชา ๔ คน	-รองผู้อำนวยการ ๒ ท่าน เข้าอบรมหลักสูตรพัฒนาศักยภาพรองผู้อำนวยการร้อยละ ๑๐๐ -หัวหน้างานได้เข้ารับการอบรมหลักสูตรผู้บริหารสาธารณสุขระดับกลาง ๑ ท่าน ร้อยละ ๒๕	บรรลุเป้าหมาย ไม่บรรลุเพียงเป้าหมาย (ได้รับการคัดเลือกจากวนส.ให้เข้าอบรมเพียง ๑ ท่าน)
	กิจกรรมที่ E -๕-๒๔-๔ จำนวนอาจารย์ที่ไปศึกษาในระดับ ป.โท และ ป.เอก ตามแผน ร้อยละ๕๐ ขึ้นไป	อาจารย์พยาบาล ๑๗ คน	-อาจารย์พยาบาลเรียนต่อ ป.โท ๒ ท่าน (ข้าราชการ) คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓ -เรียนต่อป.เอก ตปท. ๑ ท่าน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่บรรลุเป้าหมาย บรรลุเป้าหมาย
	กิจกรรมที่ E -๕-๒๔-๕ ๑.อาจารย์ประจำทุกคนได้รับการพัฒนาในด้านวิชาการและวิชาชีพไม่น้อยกว่า ๑๕ ชม./ปี	รอง.ผู้อำนวยการฯ อาจารย์ วิทยากร	-อาจารย์พยาบาลทุกท่านได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ ร้อยละ ๑๐๐	บรรลุเป้าหมาย
	๒.ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาตรงตามลักษณะงานที่รับผิดชอบไม่น้อยกว่า ๑๐ ชม./ปี	บุคลากรสายสนับสนุน	-สายสนับสนุนได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ ร้อยละ ๑๐๐	บรรลุเป้าหมาย
	๓.จำนวนอาจารย์ใหม่ได้รับการอบรมตาม	อาจารย์พยาบาล ๔ คน	-ยังไม่ได้เข้ารับการอบรมเนื่องจากวิทยาลัยฯที่	-

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลงานที่ทำได้	การบรรลุเป้าหมาย
	แผนร้อยละ ๘๐		รับผิดชอบหลักสูตรยังไม่เปิดหลักสูตร	
	กิจกรรมที่ E -๕-๒๔-๖ ร้อยละ ๘๐ ของ อาจารย์มีผลการสอบ ภาษาอังกฤษ ๑. อบรม ภาษาอังกฤษของ สบข.	อาจารย์พยาบาล ๓ คน	-อาจารย์พยาบาล ๓ คน ได้เข้ารับการอบรม ร้อยละ ๑๐๐	บรรลุ เป้าหมาย
	๒.อบรมภาษาอังกฤษ เพื่อการศึกษาต่อและ การอบรมหลักสูตร ระยะสั้นต่างประเทศ	อาจารย์พยาบาล ๓๐ คน นักวิชาการศึกษา ๑ คน	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-
	๓. อบรม ภาษาอังกฤษของ วิทยาลัยเครือข่าย ภาคเหนือ	อาจารย์พยาบาล ๕ คน * ๒ รุ่น	อาจารย์พยาบาลจำนวน ๑๒ คนเข้ารับการอบรม	-
	ร้อยละ ๖๐ ของ อาจารย์และบุคลากร มีผลการทดสอบ ภาษาอังกฤษหลังการ เรียนเพิ่มขึ้น ๔. การเรียน ภาษาอังกฤษด้วย ตนเอง ๕. การเรียน ภาษาอังกฤษในสถาบัน สอนภาษา ๖. อบรมการใช้ ภาษาอังกฤษใน ชีวิตประจำวัน	อาจารย์พยาบาล ๔๖ คน บุคลากร ๒๐ คน บุคลากรทุกคน บุคลากรทุกคน บุคลากรทุกคน	อาจารย์ยังไม่มีผลการสอบ ภาษาอังกฤษ -ยังไม่ได้ดำเนินการ -ยังไม่ได้ดำเนินการ -ยังไม่ได้ดำเนินการ	-
	กิจกรรมที่ E -๕-๒๔-๗ ค่าเฉลี่ยของบุคลากร และสายสนับสนุนมี ความพึงพอใจในการ ปฏิบัติราชการ(ค่าเฉลี่ย ≥ ๓.๕๑)	บุคลากรทุกคน	ผลการสำรวจในรอบที่ ค่าเฉลี่ยของบุคลากรและ สายสนับสนุนมีความพึง พอใจในการปฏิบัติราชการ = ๓.๖๒	บรรลุ เป้าหมาย

๓.๒ ผลผลิตของโครงการ (ผลงานตามกิจกรรมที่ได้ทำ)

ลำดับ	กิจกรรมที่ทำ	เป้าหมาย	ผลงานที่ทำได้
	-		
	-		

๔. งบประมาณที่ใช้ไปทั้งหมด (ระบุรายละเอียดค่าใช้จ่ายตามโครงการที่ดำเนินการ)

ลำดับ	กิจกรรม ที่ใช้งบประมาณ	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้			
		ค่าอาหาร	ค่าวัสดุ	ค่าวิทยากร	รวม
	E-๕-๒๔-๑				๗,๒๘๐
	E-๕-๒๔-๒				๑๖,๕๒๐
	E-๕-๒๔-๓				๘,๑๙๘
	E-๕-๒๔-๕				๑๐,๐๐๐
ลำดับ	กิจกรรม ที่ใช้งบประมาณ	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้			
		ค่าอาหาร	ค่าวัสดุ	ค่าวิทยากร	รวม
	E-๕-๒๔-๖				๒๑,๖๐๐
	E-๕-๒๔-๗				-

๕. ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จของโครงการ

.....

.....

๖. ปัญหาและอุปสรรคต่อการดำเนินงานตามโครงการ

.....

.....

๗. สรุปองค์ความรู้ที่ได้จากการให้บริการวิชาการเพื่อนำไปสู่การบูรณาการการเรียนการสอนและการวิจัย (ตัวชี้วัด ๒.๖.๑) (กรณีที่เป็นโครงการบริการวิชาการของ วทบ.)

.....

.....

๘. ข้อเสนอแนะการปรับปรุงแก้ไข หรือการดำเนินโครงการในปีต่อไป (ควรจะทำต่อหรือเลิกทำหรือโอนไปเป็นงานปกติหรืองานประจำ)

.....

.....

เสนอผู้อำนวยการ (๑)

ลงชื่อ.....

(.....)

หัวหน้างานยุทธศาสตร์และแผนงาน

ว./ด./ป.....

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำโครงการ / กิจกรรม
(นายเกรียง ปิ่นเพชร)

วันที่.....

ลงชื่อ.....รองผู้อำนวยการกลุ่มที่รับผิดชอบ

(.....)

วันที่.....

ลงชื่อ.....รองผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์

และพัฒนาคุณภาพ

(.....)

วันที่.....

ได้บันทึกข้อมูลงบประมาณเรียบร้อยแล้ว (๓)

ลงชื่อ.....หมวดการเงิน

ว./ด./ป.....

ความเห็นของผู้อำนวยการ (๒)

.....
.....

ลงชื่อ.....

(นางจรรยาพร ทะแก้วพันธุ์)

ผู้อำนวยการ

ว./ด./ป.....

หมายเหตุ เมื่อผู้อำนวยการอนุมัติแล้วมอบให้หมวดการเงินบันทึกการใช้จ่ายเงินและสำเนา ๑ ฉบับให้การเงิน ต้นฉบับเก็บที่งานยุทธศาสตร์
และแผนงาน