

ผลการประเมินความพึงพอใจต่อการบริหารทรัพยากรมนุษย์และความผูกพันในการทำงาน
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ (ครั้งที่ ๑)

ตอบเป็นอันดับที่ ๑-๕ ตามเกณฑ์ที่กำหนด

ความพึงพอใจต่อการบริหารทรัพยากรมนุษย์และความผูกพันในการทำงาน	เฉลี่ย	Std. Deviation
๑ ปัจจัยด้านความพอใจ		
๑) ท่านตั้งเป้าหมายในการทำงานไว้อย่างชัดเจน	4.18	0.64
๒) ท่านได้ใช้ทักษะและความสามารถในการทำงานอย่างเต็มที่	4.15	0.79
๓) กระบวนการการทำงานภายในองค์กร ทำให้ท่านทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	3.52	0.77
๔) ท่านสามารถทำงานภายใต้การเปลี่ยนแปลงและภาระที่มีในหน้าที่การงานได้	3.89	0.78
๕) ท่านมีเพื่อนร่วมงานที่ให้ความร่วมมือทำงานจนสำเร็จลุล่วงได้ด้วยดี	3.90	0.76
๖) หัวหน้างานของท่าน ให้คำแนะนำเพื่อปรับปรุงผลการปฏิบัติงานของท่านอย่างจริงจังและต่อเนื่อง	3.77	0.81
๗) ท่านมีเครื่องมือ อุปกรณ์ เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเพียงพอและพร้อมใช้งานการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	3.48	0.83
๘) ท่านมีวิสัยทัศน์ ภารกิจต่างๆที่สนับสนุนการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ	3.55	0.89
๙) ท่านภาคภูมิใจที่ได้ทำงานในหน่วยงานที่สังกัดอยู่ในปัจจุบัน	4.03	0.74
๑๐) ท่านมีความพอใจในนโยบายและการบริหารจัดการของหน่วยงานที่สังกัดอยู่ในปัจจุบัน	3.65	0.68
๑๑) ความพึงพอใจที่มีต่อนโยบายและเป้าหมายการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของหน่วยงาน	3.41	0.79
๑๒) ความพึงพอใจที่มีต่อการจัดสรรอัตรากำลังในการทำงานของหน่วยงาน	3.28	1.00
๑๓) ความพึงพอใจที่มีต่อแผนพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน	3.42	0.90
๒ ปัจจัยด้านแรงจูงใจ		
๑) งานที่ท่านทำในปัจจุบันมีความมั่นคง	3.48	1.24
๒) งานที่ท่านทำเหมาะสมกับตำแหน่งงานและระดับของท่าน	3.77	0.78
๓) ท่านให้โอกาสก้าวหน้าในหน้าที่การงานในสายงานของท่าน	3.45	1.04
๔) ปริมาณงานที่รับผิดชอบของท่านเหมาะสมกับอัตราเงินเดือนที่ได้รับ	3.07	1.15
๕) งานที่ท่านรับผิดชอบตรงกับความรู้ความสามารถ	3.79	0.79
๖) ท่านได้รับโอกาสในการพัฒนาและปรับปรุงทักษะในการปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ (เช่น อบรมประชุมศึกษาต่อ)	3.58	0.89
๗) หากพิจารณาจากบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของท่าน ท่านคิดว่าท่านได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนอย่างเป็นธรรม	3.00	1.25
๘) เมื่อเปรียบเทียบกับคนอื่นที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันในส่วนราชการอื่น ท่านรู้สึกว่าได้รับอัตราเงินเดือนอย่างยุติธรรม	2.90	1.22

ความพึงพอใจต่อการบริหารทรัพยากรมนุษย์และความผาสุกในการทำงาน	เฉลี่ย	Std. Deviation
๙) ท่านได้รับการจัดการสรรเงินรางวัลอย่างยุติธรรม	3.06	1.08
๑๐) ท่านเห็นว่าจำนวนเงินรางวัลที่ได้รับการจัดสรรสามารถจูงใจท่านให้ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล	3.13	1.01
๓ ปัจจัยด้านความผาสุก		
๑) ท่านมีมิตรภาพและความสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน	4.07	0.66
๒) ท่านได้รับคำยกย่องชมเชยจากผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานหลังจากทำงานสำเร็จ	3.51	0.81
๓) ท่านพอใจในการดูแลเอาใจใส่ของผู้บังคับบัญชา	3.56	0.75
๔) ท่านสามารถจัดการกับความเครียด/อารมณ์หงุดหงิดที่เกิดขึ้น	3.90	0.68
๕) ท่านมีความสุขกับการริเริ่มใหม่ๆ และมุ่งมั่นที่จะทำให้สำเร็จ	4.01	0.64
๖) หน่วยงานของท่านมีการจัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรสร้างมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน (เช่น การพบประสังสรรค์ การเล่นกีฬา การนันทนาการ ฯลฯ)	3.52	0.91
๗) หน่วยงานของท่าน ได้มีการจัดหาสวัสดิการให้บุคลากรนอกเหนือจากสวัสดิการของรัฐ เช่น กองทุนเงินกู้ยืมฉุกเฉินร้านค้าสวัสดิการ ฯลฯ	3.38	0.85
๘) หน่วยงานของท่านได้รับจัดกิจกรรมการตรวจสุขภาพประจำปีให้บุคลากร	4.17	0.72
๙) ความพึงพอใจที่มีต่อการจัดสภาพแวดล้อมการทำงานของหน่วยงานที่เอื้อต่อการทำงาน การส่งเสริมอาชีพอนามัย สุขภาพและความปลอดภัย	3.72	0.76
๑๐) ท่านรู้สึกมีความสุขที่ได้ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน	4.08	0.69
๑๑) ท่านรู้สึกว่าชีวิตโดยรวมของท่านมีความสุข	3.75	0.86
ภาพรวม(เฉลี่ย)	3.62	0.52