



คำสั่งวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

ที่ ๔/๓ / ๒๕๕๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

เพื่อให้การบริหารงานของวิทยาลัยด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ มีประสิทธิภาพ และเกิดการพัฒนาบุคลากรและสถาบัน จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ดังนี้

๑. นางสาวมุกดา	สีตลานุชิต	ประธานกรรมการ
๒. นางเบญจพร	เสงวนา	กรรมการ
๓. นางสาวพรณี	ไพศาลทักษิณ	กรรมการ
๔. นางสาววรสนา	มั่งคั่ง	กรรมการ
๕. นางคณินันต์	สุบรรพวงศ์	กรรมการ
๖. นายถาวร	ล่อกา	กรรมการ
๗. นายเทียนไชย	บุญเพชร	กรรมการ
๘. นางรุ่งกานูญ	วุฒิ	กรรมการและเลขานุการ
๙. นางสุมิตรา	วิชา	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. นางสาวศิริวราภรณ์	บุญศรี	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. พัฒนาระบบและกลไกการบริหารทรัพยากรมนุษย์
๒. วิเคราะห์ภาระงานตามพันธกิจของวิทยาลัย และวางแผนจัดสรรกำลังคนให้เหมาะสมกับภาระงาน
๓. สรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเข้ามาทำงานในองค์กร
๔. วางแผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร
๕. พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการการประเมินผลการปฏิบัติของบุคลากร
๖. พัฒนาระบบสวัสดิการและเสริมสร้างสุขภาพที่ดีของบุคลากร
๗. พัฒนาระบบการบริหารงานและดูแลให้บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบและวินัยของราชการและวิทยาลัย

สั่ง ณ วันที่ 1 สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

(นางสาวมุกดา สีตลานุชิต)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง



คำสั่งวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง
ที่ ๑๒๕ / ๒๕๕๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (HRM)

ด้วย วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง ได้มีการแต่งตั้งบุคลากรตามโครงสร้างเพิ่มเติม ตามการปรับเปลี่ยนโครงสร้าง ทำให้ต้องแบ่งกรรมการทรัพยากรมนุษย์ว่างลง เพื่อให้การบริหารงานของวิทยาลัยด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ มีประสิทธิภาพ และเพื่อการพัฒนาบุคลากรและสถาบัน จึงขอแต่งตั้งนางเอกรัตน์ ปิ่นประมาพันธุ์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ เป็น กรรมการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (HRM) แทน นางสุเมตตา วิชา โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. พัฒนาระบบและกลไกการบริหารทรัพยากรมนุษย์
๒. วิเคราะห์ภาระงานตามพันธกิจของวิทยาลัย และวางแผนจัดสรรกำลังคนให้เหมาะสมกับภาระงาน
๓. สรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเข้ามาทำงานในองค์กร
๔. วางแผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร
๕. พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการและดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร
๖. พัฒนาระบบสวัสดิการและเสริมสร้างสุขภาพที่ดีของบุคลากร
๗. พัฒนาระบบการบริหารงานและดูแลให้บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบและวินัยของราชการและวิทยาลัย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖

(นางสาวมุกดา ถิตตานันท์)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง