

แบบสรุปผลการดำเนินงานของคณะกรรมการจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์และจรรยาบรรณ
สายสนับสนุน ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖

ระหว่างวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๗

๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์และจรรยาบรรณสายสนับสนุนปี ๒๕๕๖
เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๖ มีการปรับเปลี่ยนและแต่งตั้งคณะกรรมการจรรยาบรรณ ปี๒๕๕๖ ขึ้น
ใหม่ ดั้งนั้นนางจิราภรณ์ มั่นสุข (รองประธานฯ) ได้ทำหน้าที่แทนประธานฯจัดการประชุม
คณะกรรมการ วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๕๗ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๗.๓๐ น. ณ ห้องประชุมบัวหลวง เพื่อ
ชี้แจงการเปลี่ยนแปลง แจงเรื่องจรรยาบรรณ และแนวทางปฏิบัติ

รายนามคณะกรรมการจรรยาบรรณ

๑.	นางภรดี	ถูกจิตร	ประธาน
๒.	นางจิราภรณ์	มั่นสุข	กรรมการ
๓.	นางสมจิตร	สิทธีวงศ์	กรรมการ
๔.	นางสาวณัฐนิชา	คำपालะ	กรรมการ
๕.	นางปานจันทร์	อิมหน้า	กรรมการ
๖.	นางคำหริ	คิดอ่าน	กรรมการ
๗.	นายเทียนไชย	บุญเพชร	กรรมการ
๘.	นางศิริรัตน์	ศรีภัทรวงูร	กรรมการและเลขฯ
๙.	นางมณีรัตน์	พันธุ์สวัสดิ์	กรรมการและผู้ช่วยเลขฯ

๒. การปรับปรุงคู่มือจรรยาบรรณฯ ปี ๒๕๕๖

ได้มีการปรับปรุงคู่มือจรรยาบรรณฯไปแล้ว ให้ทุกคนถือปฏิบัติจำนวน ๖ ข้อ การปรับ
จรรยาบรรณในครั้งนี้ คณะกรรมการจรรยาบรรณฯ จะจัดทำคู่มือที่แก้ไขและผ่านการเห็นชอบจาก
ผู้อำนวยการ พร้อมประกาศให้ทราบโดยทั่วกันทางเว็บไซต์วิทยาลัย ป้ายประกาศ(Acrylic)และ
ติดที่ห้องทำงานทั้งสองวิทยาเขต ทำเป็นคู่มือฉบับพกติดกระเป๋าและการ์ดเล็กๆแจกให้กับคณาจารย์
และสายสนับสนุนทุกคน ให้มีช่องทางการร้องเรียนและถ้ามีข้อร้องเรียนด้านจรรยาบรรณต้องแจ้งให้
คณะกรรมการทราบทุกครั้ง เพื่อจะได้ให้ประธานดำเนินการแต่งตั้งกรรมการสืบสวน/สอบสวนจาก
คณะกรรมการจรรยาบรรณ (๓ คน)

ผู้รับผิดชอบ งานพัฒนาบุคลากรภายใน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

๓. ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการจรรยาบรรณฯ

๓.๑. การจัดกิจกรรมส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ ควรมีการประกวด ยกย่อง ชมเชย
ผู้ที่ปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับจรรยาบรรณ หรือได้รับการยกย่องชมเชยจากภายในและ
ภายนอกองค์กร สำหรับการคัดเลือกบุคคลดีเด่น ขอให้กรรมการจรรยาบรรณมีส่วนร่วมในการ
พิจารณาคัดเลือกเนื่องจากที่ผ่านมาเป็นการเลือกโดยงานพัฒนาบุคลากร

๓.๒. ส่วนการพิจารณาความผิด คณะกรรมการจรรยาบรรณจะเป็นผู้พิจารณาโดยการสอบสวน/สืบสวนในกรณีที่เกิดต่อจรรยาบรรณเท่านั้น แล้วเสนอต่อผู้อำนวยการ ดุลยพินิจที่จะวินิจฉัยสั่งการต่อไป

๓.๓. ควรปรับใบ incident report ของงานแผนและยุทธศาสตร์ในเรื่องความเสี่ยงให้เพิ่มบล็อกพิจารณาด้านจรรยาบรรณ และให้เรื่องร้องเรียนในข้อ ๓ ผ่านคณะกรรมการจรรยาบรรณเป็นผู้พิจารณา

๓.๔. การประชุมครั้งต่อไป ประมาณเดือน กรกฎาคม ๒๕๕๗ (ซึ่งจะแจ้งกำหนดวันภายหลัง) โดยกำหนดประชุมปีละ ๒ ครั้ง หรือเมื่อมีเรื่องด่วนต้องพิจารณา

๔. ผลการติดตามเรื่องร้องเรียนและการกระทำผิดทางวินัยของบุคลากรโดยคณะกรรมการจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์และจรรยาบรรณสายสนับสนุนปี ๒๕๕๖

- ไม่พบเรื่องร้องเรียนและการกระทำผิดทางวินัยของบุคลากรในปีการศึกษา ๒๕๕๖ -

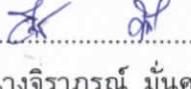
๕. ปัญหาและอุปสรรคต่อการดำเนินงานตามโครงการ

ยังขาดการกำกับติดตามที่ชัดเจนและทันการ เนื่องจากคณะกรรมการต้องปฏิบัติภาระงานประจำ จึงไม่สามารถรับเรื่องร้องเรียน กำกับติดตาม และการประนีประนอม

๖. ข้อเสนอแนะการปรับปรุงแก้ไข หรือการดำเนินงานในปีต่อไป

ควรจะทำตามข้อเสนอแนะในข้อ ๓. ของคณะกรรมการฯ และแต่งตั้งคณะกรรมการชุดใหม่เนื่องจากประธานฯเกษียณอายุราชการ มีการเปลี่ยนผู้บริหารระดับสูง และมีการเปลี่ยนแปลงปรับโครงสร้างการทำงานใหม่

ลงชื่อ..........กรรมการและเลขานุการ
(..นางศิริรัตน์ ศรีภัทรางกูร..)

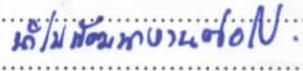
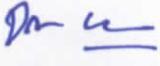
ลงชื่อ..........รองประธานฯทำหน้าที่แทนประธาน
(..นางจิราภรณ์ มั่นสุข..)

ลงชื่อ..........รองผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ
(..นางเบญจพร เสาวภา..)

เสนอผู้อำนวยการ (๑)

.....
ลงชื่อ..........
หัวหน้างานพัฒนาบุคลากร
ว/ด/ป..... 1 พ.ค 57

ความเห็นของผู้อำนวยการ (๒)

.....
.....
.....
ลงชื่อ..........
(นางจรวพร ทะแก้วพันธ์)
ผู้อำนวยการ
ว/ด/ป..... 15 พ.ค ๕7