

แบบสรุปผลการดำเนินงานของคณะกรรมการจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์และจรรยาบรรณ

สายสนับสนุน ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖

ระหว่างวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๗

๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์และจรรยาบรรณสายสนับสนุนปี ๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๖ มีการปรับเปลี่ยนและแต่งตั้งคณะกรรมการจรรยาบรรณ ปี๒๕๕๖ ขึ้นใหม่ ดังนั้นนางจิราภรณ์ มั่นสุข (รองประธานฯ) ได้ทำหน้าที่แทนประธานฯจัดการประชุมคณะกรรมการ วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๕๗ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๗.๓๐ น. ณ ห้องประชุมบัวหลวง เพื่อชี้แจงการเปลี่ยนแปลง แจงเรื่องจรรยาบรรณ และแนวทางปฏิบัติ

รายนามคณะกรรมการจรรยาบรรณ

๑.	นางภรดี	ถูกจิตร	ประธาน
๒.	นางจิราภรณ์	มั่นสุข	กรรมการ
๓.	นางสมจิตร	สิทธิวงศ์	กรรมการ
๔.	นางสาวณัฐนิชา	คำปาละ	กรรมการ
๕.	นางปานจันทร์	อิมหน้า	กรรมการ
๖.	นางคำหรี	คิดอ่าน	กรรมการ
๗.	นายเทียนไชย	บุญเพชร	กรรมการ
๘.	นางศิริรัตน์	ศรีภัทรวงูร	กรรมการและเลขฯ
๙.	นางมณีรัตน์	พันธุ์สวัสดิ์	กรรมการและผู้ช่วยเลขฯ

๒. การปรับปรุงคู่มือจรรยาบรรณฯ ปี ๒๕๕๖

ได้มีการปรับปรุงคู่มือจรรยาบรรณไปแล้ว ให้ทุกคนถือปฏิบัติจำนวน ๖ ข้อ การปรับจรรยาบรรณในครั้งนี้ คณะกรรมการจรรยาบรรณฯ จะจัดทำคู่มือที่แก้ไขและผ่านการเห็นชอบจากผู้อำนวยการ พร้อมประกาศให้ทราบโดยทั่วกันทางเว็บไซต์วิทยาลัย ป้ายประกาศ(Acrylic)และติดที่ห้องทำงานทั้งสองวิทยาเขต ทำเป็นคู่มือฉบับพกติดกระเป๋าและการ์ดเล็กๆแจกให้กับคณาจารย์และสายสนับสนุนทุกคน ให้มีช่องทางการร้องเรียนและถ้ามีข้อร้องเรียนด้านจรรยาบรรณต้องแจ้งให้คณะกรรมการทราบทุกครั้ง เพื่อจะได้ให้ประธานดำเนินการแต่งตั้งกรรมการสืบสวน/สอบสวนจากคณะกรรมการจรรยาบรรณ (๓ คน)

ผู้รับผิดชอบ งานพัฒนาบุคลากรภายใน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

๓. ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการจรรยาบรรณฯ

๓.๑. การจัดกิจกรรมส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ ควรมีการประกวด ยกย่อง ชมเชยผู้ที่ปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับจรรยาบรรณ หรือได้รับการยกย่องชมเชยจากภายในและภายนอกองค์กร สำหรับการคัดเลือกบุคคลดีเด่น ขอให้กรรมการจรรยาบรรณมีส่วนร่วมในการพิจารณาคัดเลือกเนื่องจากที่ผ่านมาเป็นการเลือกโดยงานพัฒนาบุคลากร

๓.๒. ส่วนการพิจารณาความผิด คณะกรรมการจรรยาบรรณจะเป็นผู้พิจารณาโดยการสอบสวน/สืบสวนในกรณีที่เกิดต่อจรรยาบรรณเท่านั้น แล้วเสนอต่อผู้อำนวยการ ดุลยพินิจที่จะวินิจฉัยสั่งการต่อไป

๓.๓. ควรปรับใบ incident report ของงานแผนและยุทธศาสตร์ในเรื่องความเสี่ยงให้เพิ่มบล็อกพิจารณาด้านจรรยาบรรณ และให้เรื่องร้องเรียนในข้อ ๓ ผ่านคณะกรรมการจรรยาบรรณเป็นผู้พิจารณา

๓.๔. การประชุมครั้งต่อไป ประมาณเดือน กรกฎาคม ๒๕๕๗ (ซึ่งจะแจ้งกำหนดวันภายหลัง) โดยกำหนดประชุมปีละ ๒ ครั้ง หรือเมื่อมีเรื่องด่วนต้องพิจารณา

๔. ผลการติดตามเรื่องร้องเรียนและการกระทำผิดทางวินัยของบุคลากรโดยคณะกรรมการจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์และจรรยาบรรณสายสนับสนุนปี ๒๕๕๖

- ไม่พบเรื่องร้องเรียนและการกระทำผิดทางวินัยของบุคลากรในปีการศึกษา ๒๕๕๖ -

๕. ปัญหาและอุปสรรคต่อการดำเนินงานตามโครงการ

ยังขาดการกำกับติดตามที่ชัดเจนและทันการ เนื่องจากคณะกรรมการต้องปฏิบัติภาระงานประจำ จึงไม่สามารถรับเรื่องร้องเรียน กำกับติดตาม และการประเมินประเมิน

๖. ข้อเสนอแนะการปรับปรุงแก้ไข หรือการดำเนินงานในปีต่อไป

ควรจะทำตามข้อเสนอแนะในข้อ ๓. ของคณะกรรมการฯ และแต่งตั้งคณะกรรมการชุดใหม่เนื่องจากประธานฯเกษียณอายุราชการ มีการเปลี่ยนผู้บริหารระดับสูง และมีการเปลี่ยนแปลงปรับโครงสร้างการทำงานใหม่

ลงชื่อ.....กรรมการและเลขานุการ
(..นางศิริรัตน์ ศรีภักธราษฎร์..)

ลงชื่อ.....รองประธานฯทำหน้าที่แทนประธาน
(..นางจิราภรณ์ มั่นสุข..)

ลงชื่อ.....รองผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ
(..นางเบญจพร เสาวภา..)

เสนอผู้อำนวยการ (๑)

ลงชื่อ.....
หัวหน้างานพัฒนาบุคลากร
ว/ด/ป..... 1 พ.ค 57

ความเห็นของผู้อำนวยการ (๒)

.....
.....
ลงชื่อ.....
(นางจรรยาพร ทะแก้วพันธ์)
ผู้อำนวยการ
ว/ด/ป..... 15 พ.ค 57