

แบบสรุปผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม
ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ไตรมาสที่ ๑-๒

๑.ชื่อโครงการ พัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อความเป็นเลิศทางด้านวิชาการตามกลุ่มสาขาวิชาชีพและกลุ่มสาขาอาชีพ
รหัสโครงการลำดับที่ D-๕-๒๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาคุณภาพองค์กรสู่ความเป็นเลิศและพัฒนา
สนทรียภาพในมิติทางศิลปวัฒนธรรม

กิจกรรมที่ D-๕-๒๕-๑ การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรตามตำแหน่งสายวิชาการและสายทั่วไป

กิจกรรมที่ D-๕-๒๕-๒ การพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารการสาธารณสุข ด้านวิชาชีพ หรือด้านการสอน

กิจกรรมที่ D-๕-๒๕-๒-๓ การพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่สายสนับสนุนด้านการปฏิบัติงาน

กิจกรรมที่ D-๕-๒๕-๔ การศึกษาดูงานต่างประเทศ

กิจกรรมที่ D-๕-๒๕-๕ ปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน์วัฒนธรรมองค์กรในการพัฒนาบุคลากรให้มีอัตลักษณ์ของ

สถาบันและก้าวสู่ประชาอาเซียน (คณะกรรมการอัตลักษณ์)

จึงขอสรุปผลการดำเนินงานดังนี้

๒.ผู้รับผิดชอบโครงการ งานพัฒนาบุคลากรภายใน

๓.ความสำเร็จของโครงการ

๓.๑ การบรรลุตามวัตถุประสงค์และตัวชี้วัด

กิจกรรมที่ D-๕-๒๕-๑-๑ และ ๒ การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรตามตำแหน่งสายวิชาการและสายทั่วไป และ
การพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารการสาธารณสุข ด้านวิชาชีพ หรือด้านการสอน

วัตถุประสงค์	ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ	ผลสำเร็จของการพัฒนา
๑.ให้บุคลากรทุกระดับได้รับการพัฒนาสมรรถนะหลักที่พึงประสงค์	๑.ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรได้รับการพัฒนา	๑.บุคลากรทุกระดับร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการพัฒนาโดยการเข้าร่วมประชุมทั้งภายในหรือภายนอกวิทยาลัย
๒.พัฒนาอาจารย์และเจ้าหน้าที่ สายสนับสนุนได้รับการพัฒนาสู่ความเชี่ยวชาญเฉพาะตามกลุ่มสาขาวิชาและอาชีพ	๒.บุคลากรทุกคนเข้าร่วมประชุมวิชาการ/ นำเสนอผลงานวิชาการในประเทศหรือต่างประเทศ	๒.อาจารย์ประจำร้อยละ ๑๐๐ ได้เข้าร่วมประชุมวิชาการ ๓.อาจารย์ประจำได้นำเสนอผลงานในประเทศ ๑ คน ๔.อาจารย์ประจำจำนวน ๑๒ คนได้เข้าประชุม/นำเสนอผลงานต่างประเทศ
๓. ให้บุคลากรได้รับแผนการพัฒนาบุคลากรเข้ารับการอบรมด้านการบริหารการสาธารณสุข ด้านวิชาชีพ หรือด้านการสอนในคลินิก	ร้อยละ ๕๐ ของอาจารย์กลุ่มเป้าหมาย (กำหนดไว้ ๔ คน)ได้รับการพัฒนาโดยแผนพัฒนา (ระดับบริหารการสาธารณสุข ผบก. ๔ คน พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร ๒ คน) ด้านวิชาชีพ/การจัดการสอนพยาบาลศาสตร์ (๓ คน)	๑.อาจารย์ได้รับการพัฒนาระดับบริหารการสาธารณสุข จำนวน ๒ คน ๒.อาจารย์ได้รับการพัฒนาการอบรมระยะสั้นการจัดการเรียนสาขาพยาบาลศาสตร์ จำนวน ๓ คน ๓.อาจารย์ได้รับการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารระดับรองผู้อำนวยการจำนวน คน

๔.งบประมาณที่ใช้ไปทั้งหมด (ตามเอกสารสรุปค่าใช้จ่ายการพัฒนาตนเองและสายงานที่แนบมา)

กิจกรรมที่ D-๒-๒๕-๓ การพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่สนับสนุนด้านการปฏิบัติงาน

ได้ปรับแผน/กิจกรรม ในการพัฒนาอาจารย์และเจ้าหน้าที่ ดังนี้

๑) ด้านภาษาอังกฤษ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการตอบสนองต่อการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน โดยมีอาจารย์และเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการพัฒนาภาษาอังกฤษจำนวน ๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๕๖

๒) การพัฒนาศักยภาพพนักงานรักษาความปลอดภัย เนื่องจากมีการรับพนักงานรักษาความปลอดภัยเพิ่ม และปรับเปลี่ยนหน้าที่ของบุคลากรที่ไม่เคยทำหน้าที่ยาม มาเป็นพนักงานรักษาความปลอดภัย จึงมีการปรับแผนเพื่อพัฒนาศักยภาพในการทำหน้าที่

งบประมาณที่ใช้ไป ๔๗,๖๘๙ บาท

กิจกรรมที่ D-๕-๒๕-๔ การศึกษาดูงานต่างประเทศ

ได้กำหนดประเทศที่จะไปศึกษาดูงาน ๒ ประเทศคือ ญี่ปุ่นและสิงคโปร์ ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้วมีผู้เข้าร่วม

โครงการ ๑๒๓ คน ไปศึกษาดูงานได้ ๑๒๑ คน ไม่สามารถไปได้จำนวน ๒ คน

วัตถุประสงค์	ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ	ผลสำเร็จของการพัฒนา
๔. เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาเฉพาะในการปฏิบัติงาน	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรได้รับการพัฒนาเฉพาะในการปฏิบัติงาน	๑.บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการพัฒนาโดยการเข้าร่วมประชุมทั้งภายในหรือภายนอกวิทยาลัย

งบประมาณที่ใช้ไป ๓,๑๓๙,๐๘๐ บาท

กิจกรรมที่ D-๕-๒๕-๕ ปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์วัฒนธรรมองค์กรในการพัฒนาบุคลากรให้มี

อัตลักษณ์ของสถาบันและก้าวสู่ประชาอาเซียนดำเนินการไปเมื่อวันที่ ๑๕- ๑๗ เดือนพฤษภาคม ๒๕๕๖

วัตถุประสงค์	ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ	ผลสำเร็จของการพัฒนา
๕. ปรับทัศนคติและมุมมองของตนเองเพื่อให้รู้และเข้าใจปัญหาและความต้องการของผู้ป่วยอย่างถ่องแท้	๑. ร้อยละของอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนมีความพึงพอใจในการรับรู้และพฤติกรรมตนเองเกี่ยวกับอัตลักษณ์ของสถาบันมากกว่า ๓.๕๑	๑.นักศึกษาและบุคลากรมีการรับรู้เกี่ยวกับอัตลักษณ์ของสถาบันมากกว่า ๔.๑๓ (SD=๐.๕๙)
๖. เข้าใจแนวทางในการพัฒนาบริการการดูแลผู้ป่วยด้วยหัวใจความป็นมนุษย์	๑. ร้อยละ ๘๐ ของอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมการรับรู้และเข้าใจประชาคมอาเซียนมากกว่า ๓.๕๑	๑.นักศึกษาและบุคลากรมีการรับรู้เกี่ยวกับอัตลักษณ์ของสถาบันมากกว่า ๔.๑๓ (SD=๐.๕๙)

วัตถุประสงค์	ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ	ผลสำเร็จของการพัฒนา
๗. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมด้านสมรรถนะทางภาษาพร้อมสู่อาเซียน	๑. ร้อยละ ๖๐ ของอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความสามารถในการใช้ทักษะภาษาอย่างน้อย ๑ ภาษา	๑.อาจารย์และเจ้าหน้าที่ที่ร่วมการเรียนรู้กิจกรรมอบรมภาษาอังกฤษร้อยละ ๔๐.๕๖
๘. เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศและเพิ่มพูนความรู้แก่บุคลากรเรื่องประชาคมอาเซียน ๙. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรมที่หลากหลาย		

๕.ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จของโครงการ

การวางแผนพัฒนาตนเอง (Road map) ให้สอดคล้องตามยุทธศาสตร์องค์กร และมีระบบการกำกับติดตามการพัฒนาตนเองให้สอดคล้องตามแผนที่วางไว้

๖.ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

๑.การพัฒนาบุคลากรในด้านการบริหารเนื่องจากแผนการอบรม ผบก. จำนวน ๔ คน แต่มีการเข้าอบรมเพียง ๒ คน และระดับรองผู้อำนวยการ ไม่สามารถเข้าอบรมได้ทั้ง ๒ คน เนื่องจากเหตุผลในการติดภารกิจองค์กร ทำให้การพัฒนาผู้บริหารไม่เป็นไปตามแผน

๒.ต้องมีการวางแผนการพัฒนาอาจารย์ระดับปริญญาตรีให้ศึกษาในระดับปริญญาโทอย่างเร่งด่วนเพื่อให้เป็นไปตามคุณสมบัติของอาจารย์พยาบาลประจำตามเกณฑ์สภาการพยาบาล ส่วนระดับปริญญาเอก ยังมีอาจารย์ที่สำเร็จการศึกษามาจำนวนน้อย ทำให้อัตราส่วนของระดับปริญญาเอกยังต่ำ ต้องส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ที่กำลังศึกษาในระดับปริญญาเอก แต่ไม่ได้ลาศึกษาต่อได้มีเวลาในการศึกษา และส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาต่อให้เพิ่มขึ้น

๗.การแก้ไขปัญหาและการพัฒนา

๑.การวางแผนส่งผู้บริหารเข้าอบรม ต้องวางแผนเรียงลำดับผู้ที่มีคุณสมบัติสมควรได้เข้ารับการอบรมไว้ทั้งหมด หากผู้บริหารท่านใดที่วิทยาลัยส่งเข้าอบรม แต่ไม่สามารถเข้ารับการอบรมได้ จะต้องแจ้งล่วงหน้า และสามารถส่งผู้บริหารลำดับต่อไปเข้ารับการอบรมได้

๒.การจัดสรรให้อาจารย์ศึกษาต่อในระดับปริญญาโท ต้องมีการวางแผนให้ศึกษาตามความขาดแคลนและกระตุ้นให้ไปเรียนให้เร็วขึ้น ส่วนปริญญาเอกต้องวางแผนแบบชี้ตัว เพื่อให้มีการวางแผนและเตรียมความพร้อม และสนับสนุนการเรียนภาษาอังกฤษในกลุ่มที่จะไปศึกษาต่อปริญญาเอก และติดตามผู้ที่ได้รับการพัฒนาภาษาไปแล้ว เพื่อเป็นการกระตุ้นให้มีการวางแผนเรียนต่อที่ชัดเจน

๓.ควรเป็นโครงการที่มีการทำอย่างต่อเนื่องเพื่อการพัฒนาให้องค์กรมีการบรรลุเป้าหมายและให้สอดคล้องตามเกณฑ์มาตรฐานในการพัฒนาบุคลากร

เสนอผู้อำนวยการ (๑)
 1.ชื่อ/นามสกุล
 ลงชื่อ.....
 (.....)
 หัวหน้างานยุทธศาสตร์และแผนงาน
 ว./ด./ป.....

ได้บันทึกข้อมูลงบประมาณเรียบร้อยแล้ว (๓)
 ลงชื่อ.....หมวดการเงิน
 ว./ด./ป.....

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำโครงการ / กิจกรรม
 (นางรุ่งกาญจน์ วุฒิ)
 วันที่.....

ลงชื่อ.....รองผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ
 (นางเบญจพร เสาวภา)
 วันที่.....

ลงชื่อ.....รองผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์
 (น.ส.พรรณี ไชยลัททิกิน) และพัฒนาคุณภาพ
 ศึกษาวลวิษยสถานการพิเศษ
 วันที่.....

ความเห็นของผู้อำนวยการ (๒)

 ลงชื่อ.....
 (นางสาวมุกดา สิตลานุชิต)
 ผู้อำนวยการ
 ว./ด./ป.....

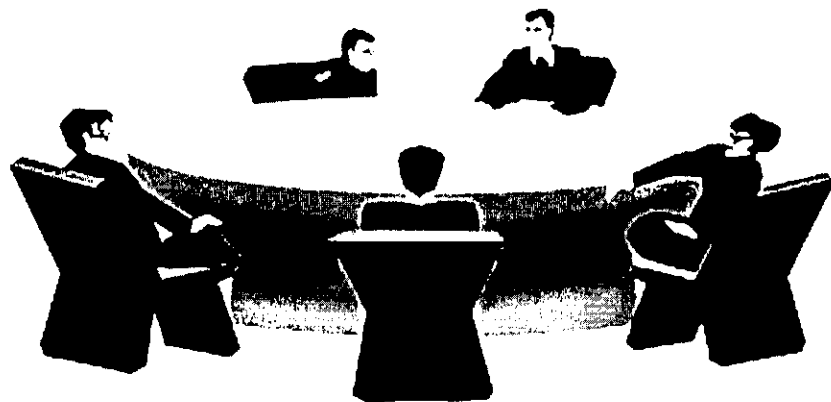
หมายเหตุ เมื่อผู้อำนวยการอนุมัติแล้วมอบให้หมวดการเงินบันทึกการใช้เงินและสำเนา ๑ ฉบับให้การเงิน
 ต้นฉบับเก็บที่งานยุทธศาสตร์

๒๕๖๒ ๒๖



คู่มือการบริหารงาน

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง



พฤศจิกายน ๒๕๕๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง โทร.๐๕๔๒๒๖๒๕๔ โทรสาร.๐๕๔๒๒๕๐๒๐

ที่ สธ ๐๒๑๓.๐๔๑๐/.....วันที่๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

เรื่อง รายงานสรุปการเข้าประชุมอบรม ศึกษาดูงาน สัมมนา ในและต่างประเทศของบุคลากร ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖.....

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง ผ่านรองผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ตารางสรุปการเข้าประชุม อบรม ศึกษาดูงาน สัมมนา ในและต่างประเทศของอาจารย์พยาบาลประจำ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖

๒. ตารางสรุปการเข้าประชุม อบรม ศึกษาดูงาน สัมมนา ในและต่างประเทศของเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖

ตามที่วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง ได้กำหนดแผนในการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน ให้ได้รับการพัฒนาตนเองเพื่อให้มีความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานของตนเอง งานพัฒนาบุคลากรภายในขอรายงานผลการดำเนินงานในปีการศึกษา ๒๕๕๖ ตั้งแต่เดือน มิถุนายน - กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ โดยมีอาจารย์และบุคลากรของวิทยาลัยได้รับการพัฒนาตนเอง ดังนี้

หลักสูตรผู้บริหารสาธารณสุขระดับกลาง

๑. อ.อภิรดี คำเงิน

๒. อ.รุ่งกาญจน์ วุฒิ

หลักสูตรศาสตร์และศิลป์การสอนทางการพยาบาล

๑. อ.จันทร์จิรา ยานะชัย

๒. อ.กรรณิการ์ กาศสมบัติ

๓. อ.สิริวรรณ ธัญญผล

๔. อ.ทิพวรรณ เทียมแสน

๕. อ.จุฑาทิพย์ เดชเดชะ

หลักสูตรพัฒนาศักยภาพรองผู้อำนวยการ หัวหน้าภาค หัวหน้างาน

๑. อ.วาสนา มั่งคั่ง

๒. อ.เบญจพร เสาวภา

อบรมพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษโดยสถาบันพระบรมราชชนก

๑. อ.ประภาศรี พุ่มมีผล

๒. อ.พัชรนันท์ วิวรากานนท์

ศึกษาดูงานด้านผู้สูงอายุ ณ ประเทศญี่ปุ่น ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๑ ก.ค. ๕๖

บุคลากรจำนวน ๕๗ คน

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

ตารางสรุปการพัฒนาตนเองของบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖ ระหว่างวันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖ ถึง ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๗

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	จำนวน ครั้งที่ไป : อบรม/ สัมมนา	จำนวน ครั้งที่ไป : ไปประชุม	จำนวน ครั้งที่ไป : ไปดูงาน	จำนวนชั่วโมง : อบรม/สัมมนา	จำนวนชั่วโมง : ไปประชุม	จำนวนชั่วโมง : ไปดูงาน	การมุ่ง ผลสัมฤทธิ์	การสั่งสม ความ เชี่ยวชาญ ในงานอาชีพ	การร่วม แรงร่วม ใจ	การมี คุณธรรม จริยธรรม	การ บริการ ที่ดี	ความรู้ที่ ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	ทักษะการ ใช้ ภาษาอังกฤษ
		(ครั้ง)	(ครั้ง)	(ครั้ง)	(ชั่วโมง : นาที)	(ชั่วโมง : นาที)	(ชั่วโมง : นาที)							
๑	นางสาวกมลทิพย์ สมแก้ว	-	-	๑	๖:๐๐	-	๑๘:๐๐	๑	๑	๑	-	๑	๑	-
๒	นางสาวกรณิศศิริ ศิริสุวรรณ	-	-	๑	๖:๐๐	-	๑๘:๐๐	๑	๑	๑	-	-	๑	-
๓	นางสาวกาญจนา อินทะยศ	-	-	๑	-	-	๑๘:๐๐	๑	๑	-	-	-	๑	-
๔	นางเกสร มณีวรรณ	-	๕	๑	๓๐:๐๐:๐๐	๖๖:๐๐:๐๐	๑๘:๐๐	๒	๓	-	-	๒	๓	๑
๕	นางไข่มุกข์ คนเก้ง	-	-	๑	๖:๐๐	-	๑๘:๐๐	-	๑	๑	-	-	๑	-
๖	นางคำนัยย คະนะเกตุ	-	๒	-	๖:๐๐	๑๘:๐๐	-	๑	-	๒	-	๑	-	-
๗	นางสาวคำมี เสาร์ใจ	-	-	๑	๖:๐๐	-	๑๘:๐๐	-	๑	๑	-	-	๑	-
๘	นายจุฑาพล นันทิ	-	๖	๑	๒๔:๐๐:๐๐	๔๘:๐๐:๐๐	๑๘:๐๐	๒	๑	๑	-	-	๑	-
๙	นายจักรพันธ์ จำปานแก้ว	-	๒	๑	๖:๐๐	๑๘:๐๐	๑๘:๐๐	๒	๑	๑	-	๑	๑	-
๑๐	นางจันจิรา ขจรจิตต์	-	-	๑	-	-	๑๘:๐๐	๑	๑	-	-	-	๑	-
๑๑	นางเอกรา มาสีแก้ว	-	๒	๑	๖:๐๐	๑๘:๐๐	๑๘:๐๐	๒	๑	๒	-	๒	๒	-
๑๒	นางสาวชญาภา มารินทร์	-	-	๑	-	-	๑๘:๐๐	๑	๑	-	-	-	๑	-
๑๓	นางขวัญานุช วงศ์ใจ	-	-	๑	๖:๐๐	-	๑๘:๐๐	๑	๑	๑	-	-	๑	-
๑๔	นายชาณุณรงค์ สุขใจ	-	-	๑	๖:๐๐	-	๑๘:๐๐	๑	๑	๑	-	๑	๑	-
๑๕	นายชำนาญ หาจี	-	-	๑	๖:๐๐	-	๑๘:๐๐	๑	๑	๑	-	๑	๑	-
๑๖	นายณรงค์ ทาเครือ	-	-	๑	๖:๐๐	-	๑๘:๐๐	๑	๑	๑	-	-	๑	-

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	จำนวน ครั้งที่ไป : อบรม/ สัมมนา	จำนวน ครั้งที่ไป : ไปประชุม	จำนวน ครั้งที่ไป : ไปดูงาน	จำนวนชั่วโมง : อบรม/สัมมนา	จำนวนชั่วโมง : ไปประชุม	จำนวนชั่วโมง : ไปดูงาน	การมุ่ง ผลสัมฤทธิ์	การส่งเสริม ความ เชี่ยวชาญ ในงานอาชีพ	การร่วม แรงร่วม ใจ	การมี คุณธรรม จริยธรรม	การ บริการ ที่ดี	ความรู้ที่ ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	ทักษะการ ใช้ ภาษาอังกฤษ
		(ครั้ง)	(ครั้ง)	(ครั้ง)	(ชั่วโมง : นาที)	(ชั่วโมง : นาที)	(ชั่วโมง : นาที)	(ครั้ง)	(ครั้ง)	(ครั้ง)	(ครั้ง)	(ครั้ง)	(ครั้ง)	(ครั้ง)
๑๗	นางตรุณี คุ้มมณี	-	๑	๑	๖:๐๐	๒๔:๐๐:๐๐	๑๘:๐๐	-	๑	๑	-	-	๑	-
๑๘	นางดวงสมร วงศ์ชัย	-	-	๑	๖:๐๐	-	๑๘:๐๐	๑	๑	๑	-	๑	๑	-
๑๙	นางคำหรี คัดอ่าน	-	๑	๑	๖:๐๐	๑๒:๐๐	๑๘:๐๐	๑	๑	๒	-	๒	๑	-
๒๐	นายเดช ชมภูมัย	-	-	๑	๖:๐๐	-	๑๘:๐๐	๑	๑	๑	-	-	๑	-
๒๑	นายทวน ดีบศรี	-	-	๑	๖:๐๐	-	๑๘:๐๐	๑	๑	๑	-	๑	๑	-
๒๒	นายเทียนไชย บุญเพชร	-	๑	๑	๖:๐๐	๒๔:๐๐:๐๐	๑๘:๐๐	-	๑	๑	-	-	๑	-
๒๓	นางเทียมจันทร์ ศิริวรรณ	-	-	๑	-	-	๑๘:๐๐	๑	๑	-	-	-	๑	-
๒๔	นายอนนกร อัครคำ	-	๒	-	๖:๐๐	๑๘:๐๐	-	๑	-	๑	-	๑	-	-
๒๕	นายอนิก แซ่เจ้า	-	-	-	๖:๐๐	-	-	-	-	๑	-	-	-	-
๒๖	นางธีราพร อธิธรรมมา	-	-	๑	-	-	๑๘:๐๐	๑	๑	-	-	-	๑	-
๒๗	นางนภารัตน์ อิศรี	-	-	๑	-	-	๑๘:๐๐	๑	๑	-	-	-	๑	-
๒๘	นางนิตย สุกานัก	-	-	๑	๖:๐๐	-	๑๘:๐๐	๑	๑	๑	-	๑	๑	-
๒๙	นางนิภา ธรรมวงศ์	-	-	๑	๖:๐๐	-	๑๘:๐๐	๑	๑	๑	-	๑	๑	-
๓๐	นางบุญศรี ปาเครือ	-	๒	๑	๖:๐๐	๑๘:๐๐	๑๘:๐๐	๒	๑	๑	-	๒	๑	-
๓๑	นางเบญจมาศ จำเอน	-	-	๑	๖:๐๐	-	๑๘:๐๐	๑	๑	๑	-	๑	๑	-
๓๒	นายประเทศ อินทะจันทร์	-	-	-	๖:๐๐	-	-	-	-	๑	-	-	-	-
๓๓	นางประนอมจิตร ดวงบาล	-	-	๑	๖:๐๐	-	๑๘:๐๐	๑	๑	๑	-	-	๑	-
๓๔	นายประเสริฐ ปาเครือ	-	๒	๑	๖:๐๐	๑๘:๐๐	๑๘:๐๐	๒	๑	๑	-	๒	๑	-
๓๕	นายปิณฑร สกุลศรีน้ำชัย	-	-	-	๖:๐๐	-	-	-	-	๑	-	๑	-	-

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	จำนวน ครั้งที่ไป : อบรม/ สัมมนา	จำนวน ครั้งที่ไป : ไปประชุม	จำนวน ครั้งที่ไป : ไปดูงาน	จำนวนชั่วโมง : อบรม/สัมมนา	จำนวนชั่วโมง : ไปประชุม	จำนวนชั่วโมง : ไปดูงาน	การมุ่ง ผลสัมฤทธิ์	การส่งเสริม ความ เชี่ยวชาญ ในงานอาชีพ	การร่วม แรงร่วม ใจ	การมี คุณธรรม จริยธรรม	การ บริการ ที่ดี	ความรู้ที่ ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	ทักษะการ ใช้ ภาษาอังกฤษ
		(ครั้ง)	(ครั้ง)	(ครั้ง)	(ชั่วโมง : นาที)	(ชั่วโมง : นาที)	(ชั่วโมง : นาที)	(ครั้ง)	(ครั้ง)	(ครั้ง)	(ครั้ง)	(ครั้ง)	(ครั้ง)	(ครั้ง)
๓๖	นางพรนภา มณีมูล	-	๑	๑	๖๖:๐๐:๐๐	๖๐:๐๐:๐๐	๑๘:๐๐	-	๑	๑	-	-	๑	-
๓๗	นางพัชรี เกตุเทศ	-	๑	๑	๓๓:๐๐:๐๐	๒๕:๐๐:๐๐	๑๘:๐๐	-	๒	๑	-	๑	๒	-
๓๘	นางพัลลวิ วังมูล	-	๒	๑	๒๕:๐๐:๐๐	๑๘:๐๐	๑๘:๐๐	๒	๑	๑	-	๒	๑	-
๓๙	นางพิมพ์ภา มาทา	-	-	-	๖:๐๐	-	-	-	-	๑	-	-	-	-
๔๐	นายพีรพันธ์ ทาจี	-	-	-	๖:๐๐	-	-	-	-	๑	-	-	-	-
๔๑	นางสาวไพริน การะกัน	-	๒	๑	๖:๐๐	๑๘:๐๐	๑๘:๐๐	๒	๑	๑	-	๑	๑	-
๔๒	นางสาวยุทธิ อมราภรณ์พิสุทธ์	-	-	-	๒๕:๐๐:๐๐	-	-	-	-	๑	-	-	-	-
๔๓	นางยุพร ยศแก้ว	-	-	-	๒๕:๐๐:๐๐	-	-	-	-	๑	-	-	-	-
๔๔	นางยุภา อุดแก้ว	-	๔	๑	๖:๐๐	๕๕:๐๐:๐๐	๑๘:๐๐	๑	๑	๑	-	๑	๑	-
๔๕	นายระยับ พุทธสอน	-	๑	๑	๓๐:๐๐:๐๐	๑๒:๐๐	๑๘:๐๐	๑	๑	๒	-	๑	๑	-
๔๖	นางสาวละมัย เขียวโต	-	-	๑	-	-	๑๘:๐๐	๑	๑	-	-	-	๑	-
๔๗	นางวนิดา อินทโอภาส	-	๑	๑	๖:๐๐	๖:๐๐	๑๘:๐๐	๑	๑	๑	-	๑	๑	-
๔๘	นางวราภรณ์ ไชยสิงห์	-	-	๑	๖:๐๐	-	๑๘:๐๐	๑	๑	๑	-	-	๑	-
๔๙	นางวิษราภรณ์ ยังปากน้ำ	-	-	๑	-	-	๑๘:๐๐	-	๑	-	-	-	๑	-
๕๐	นางสาววาหะนี ธรรมญาติ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๕๑	นางสาววาสนา ผึ้งผาย	-	๒	๑	๖:๐๐	๑๘:๐๐	๑๘:๐๐	๑	๑	๑	-	๑	๑	-
๕๒	นายวิฑูล เกตุพิจิตร	-	-	-	๖:๐๐	-	-	-	-	๑	-	๑	-	-
๕๓	นายศรายุทธ คนแก่ง	-	-	๑	๖:๐๐	-	๑๘:๐๐	๑	๑	๑	-	๑	๑	-
๕๔	นางสาวศิริขวัญ ทารัตน์	-	-	-	๖:๐๐	-	-	-	-	๑	-	-	-	-

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	จำนวน ครั้งที่ไป : อบรม/ สัมมนา	จำนวน ครั้งที่ไป : ไปประชุม	จำนวน ครั้งที่ไป : ไปดูงาน	จำนวนชั่วโมง : อบรม/สัมมนา	จำนวนชั่วโมง : ไปประชุม	จำนวนชั่วโมง : ไปดูงาน	การมุ่ง ผลสัมฤทธิ์	การส่งเสริม ความ เชี่ยวชาญ ในงานอาชีพ	การร่วม แรงร่วม ใจ	การมี คุณธรรม จริยธรรม	การ บริการ ที่ดี	ความรู้ที่ ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	ทักษะการ ใช้ ภาษาอังกฤษ
		(ครั้ง)	(ครั้ง)	(ครั้ง)	(ชั่วโมง : นาที)	(ชั่วโมง : นาที)	(ชั่วโมง : นาที)	(ครั้ง)	(ครั้ง)	(ครั้ง)	(ครั้ง)	(ครั้ง)	(ครั้ง)	(ครั้ง)
๕๕	นางสาวศิริวารภรณ์ บุญศรี	-	๔	๓	๑๘:๐๐	๑๕๐:๐๐:๐๐	๑๘:๐๐	๕	๓	-	-	๑	๕	-
๕๖	นายสนม บุญปุย	-	-	-	๖:๐๐	-	-	-	-	๑	-	-	-	-
๕๗	นายสนิท ปานพยัป	-	-	-	๖:๐๐	-	-	-	-	๑	-	-	-	-
๕๘	นายสมคิด เครื่องคำ	-	๒	๓	๖:๐๐	๑๘:๐๐	๑๘:๐๐	๒	๑	๑	-	๒	๑	-
๕๙	นางสมจิตร ปาเครือ	-	๒	-	๖:๐๐	๑๘:๐๐	-	๑	-	๑	-	๑	-	-
๖๐	นางสาวสมพิศ ตาไล	-	๒	๑	๖:๐๐	๑๘:๐๐	๑๘:๐๐	๒	๑	๑	-	๒	๑	-
๖๑	นางสร้อยสุตา ปะละปาน	-	-	๑	-	-	๑๘:๐๐	๑	๑	-	-	-	๑	-
๖๒	นางสังข์ทอง ทาเกษม	-	๔	๑	๖:๐๐	๖๖:๐๐:๐๐	๑๘:๐๐	๔	๓	๒	-	๓	๓	-
๖๓	นางสาวสายสุณี แก้วสว่าง	-	๒	๑	๖:๐๐	๑๘:๐๐	๑๘:๐๐	๑	๑	๑	-	๑	๑	-
๖๔	นางสาวสุชีรา ปัญญาใส	-	๕	๑	๖:๐๐	๖๐:๐๐:๐๐	๑๘:๐๐	๑	๒	๑	-	๑	๒	-
๖๕	นางโสภา แก้วนันทชัย	-	-	๑	-	-	๑๘:๐๐	-	๑	-	-	-	๑	-
๖๖	นางเหรียญ เทพวัน	-	-	๑	๖:๐๐	-	๑๘:๐๐	๑	๑	๑	-	-	๑	-
๖๗	นายอนนท สุภากรณ์	-	-	๑	๖:๐๐	-	๑๘:๐๐	๑	๑	๑	-	-	๑	-
๖๘	นางอรรณ บุนนเคเรือ	-	-	-	๖:๐๐	-	-	-	-	๑	-	-	-	-
๖๙	นางสาวอังสนา หอระดี	-	-	๑	-	-	๑๘:๐๐	๑	๑	-	-	-	๑	-
๗๐	นางอัมพร การเก่ง	-	๑	๑	๖:๐๐	-	๑๘:๐๐	๒	๑	๑	-	๒	๑	-
๗๑	นางสาวอุทัยวรรณ เสมอตระกูล	-	๑	๒	๖:๐๐	-	๒๔:๐๐:๐๐	๒	๑	๑	-	๒	๑	-
๗๒	นายเอกสิทธิ์ ชูทรัพย์	-	-	๑	๖:๐๐	-	๑๘:๐๐	๑	๑	๑	-	๑	๑	-
๗๓	นายเอนก สุภากรณ์	-	-	๑	๖:๐๐	-	๑๘:๐๐	๑	๑	๑	-	-	๑	-