

## แบบสรุปผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ไตรมาสที่ ๑ และ ๒

๑. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพภายใต้ค่านิยมร่วมเพื่อขับเคลื่อนพันธกิจขององค์กร

รหัสโครงการ...E-๕-๒๔.....กิจกรรมที่ E-๕-๒๔-๑-๗ หน้า ๑๐๙-๑๑๕

ตอบตัวชี้วัดหลัก(KPI)ของวิทยาลัยใด(ระบุ)

๒.๔ ระบบการพัฒนาคุณภาพและบุคลากรสายสนับสนุน

๑๑. ดัชนีความสุขและความพึงพอใจต่อการปฏิบัติราชการของบุคลากร

๒. ผู้รับผิดชอบ กลุ่มอำนวยการ

๓. ความสำเร็จของโครงการ

๓.๑ การบรรลุตามวัตถุประสงค์หรือตัวชี้วัด

กลุ่มเป้าหมาย.....อาจารย์และเจ้าหน้าที่สายสนับสนุนทุกท่าน .....

| ลำดับ | ตัวชี้วัด                                                                                                                | เป้าหมาย                        | ผลงานที่ทำได้                                                                  | การบรรลุเป้าหมาย |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| ๑     | กิจกรรมที่ E-๕-๒๔-๑<br>๑.มีคู่มือระบบและกลไกการบริหารจัดการของทุกกลุ่มงาน                                                | อาจารย์ ข้าราชการ วิทยากร ๕๐ คน | -มีคู่มือของกลุ่มงานทั้ง ๕ กลุ่ม                                               | บรรลุเป้าหมาย    |
|       | ๒.มีระบบและกลไกการประเมินผลการปฏิบัติราชการตาม BSC ที่มีประสิทธิภาพ                                                      | คณะกรรมการบริหารทรัพยากรมนุษย์  | -มีการปรับระบบและกลไกการประเมินผลการปฏิบัติงาน ในคู่มือการบริหารทรัพยากรมนุษย์ | บรรลุเป้าหมาย    |
|       | ๓.มีคู่มือคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ รอบที่ ๑ (ตค.๕๖-มีค.๕๗)<br>รอบที่ ๒ (เมย.-กย.๕๗)                  | คณะกรรมการบริหารทรัพยากรมนุษย์  | -กำลังอยู่ในระหว่างการรวบรวม                                                   | -                |
|       | กิจกรรมที่ E -๕-๒๔-๒<br>๑. บุคลากรมีความรู้เรื่องระเบียบปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานการเงิน พัสดุสารบรรณ ≥ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป | อาจารย์ ข้าราชการ วิทยากร ๕๐ คน | -ยังไม่ได้ดำเนินการ                                                            | -                |

| ลำดับ | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                | เป้าหมาย                                                      | ผลงานที่ทำได้                                                                                                                                                       | การบรรลุเป้าหมาย                                                                             |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
|       | ๒.ร้อยละ๘๐บุคลากรสายสนับสนุนที่มีสมรรถนะการทำงานเป็นทีมและจิตบริการ                                                                                                                                      | สายสนับสนุนจำนวน ๗๑ คน                                        | -สายสนับสนุนเข้าร่วมโครงการจำนวน คน                                                                                                                                 |                                                                                              |
|       | กิจกรรมที่ E -๕-๒๔-๓ จำนวนผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนาตามแผน                                                                                                                                               | รองผอ. ๒ คน<br>หัวหน้างาน<br>หัวหน้ากลุ่มวิชา ๔ คน            | -รองผู้อำนวยการ ๒ ท่าน<br>เข้าอบรมหลักสูตรพัฒนาศักยภาพรองผู้อำนวยการ ร้อยละ ๑๐๐<br>-หัวหน้างานได้เข้ารับการอบรมหลักสูตรผู้บริหารสาธารณสุขระดับกลาง ๑ ท่าน ร้อยละ ๒๕ | บรรลุเป้าหมาย<br><br>ไม่บรรลุเพียงเป้าหมาย (ได้รับการคัดเลือกจากวนส.ให้เข้าอบรมเพียง ๑ ท่าน) |
|       | กิจกรรมที่ E -๕-๒๔-๔ จำนวนอาจารย์ที่ไปศึกษาในระดับ ป.โท และ ป.เอก ตามแผน ร้อยละ๕๐ ขึ้นไป                                                                                                                 | อาจารย์พยาบาล ๑๗ คน                                           | -อาจารย์พยาบาลเรียนต่อ ป.โท ๒ ท่าน (ข้าราชการ) คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓<br>-เรียนต่อป.เอก ตปท. ๑ ท่าน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐                                                  | ไม่บรรลุเป้าหมาย<br><br>บรรลุเป้าหมาย                                                        |
|       | กิจกรรมที่ E -๕-๒๔-๕<br>๑.อาจารย์ประจำทุกคนได้รับการพัฒนาในด้านวิชาการและวิชาชีพไม่น้อยกว่า ๑๕ ชม./ปี<br>๒.ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาตรงตามลักษณะงานที่รับผิดชอบไม่น้อยกว่า ๑๐ ชม./ปี | รอง.ผู้อำนวยการฯ<br>อาจารย์ วิทยากร<br><br>บุคลากรสายสนับสนุน | -อาจารย์พยาบาลทุกท่านได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ ร้อยละ ๑๐๐<br><br>-สายสนับสนุนได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ ร้อยละ ๑๐๐                                                         | บรรลุเป้าหมาย<br><br>บรรลุเป้าหมาย                                                           |
|       | ๓.จำนวนอาจารย์ใหม่ได้รับการอบรมตาม                                                                                                                                                                       | อาจารย์พยาบาล ๔ คน                                            | -ยังไม่ได้เข้ารับการอบรมเนื่องจากวิทยาลัยฯที่                                                                                                                       | -                                                                                            |

| ลำดับ | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                             | เป้าหมาย                                                                                            | ผลงานที่ทำได้                                                                                                          | การบรรลุเป้าหมาย  |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
|       | แผนร้อยละ ๘๐                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                     | รับผิดชอบหลักสูตรยังไม่เปิดหลักสูตร                                                                                    |                   |
|       | กิจกรรมที่ E -๕-๒๔-๖<br>ร้อยละ ๘๐ ของ<br>อาจารย์มีผลการสอบ<br>ภาษาอังกฤษ<br>๑. อบรม<br>ภาษาอังกฤษของ<br>สพช.                                                                                                                          | อาจารย์พยาบาล ๓<br>คน                                                                               | -อาจารย์พยาบาล ๓ คน<br>ได้เข้ารับการอบรม ร้อยละ<br>๑๐๐                                                                 | บรรลุ<br>เป้าหมาย |
|       | ๒.อบรมภาษาอังกฤษ<br>เพื่อการศึกษาต่อและ<br>การอบรมหลักสูตร<br>ระยะสั้นต่างประเทศ                                                                                                                                                      | อาจารย์พยาบาล ๓๐<br>คน<br>นักวิชาการศึกษา ๑<br>คน                                                   | ยังไม่ได้ดำเนินการ                                                                                                     | -                 |
|       | ๓. อบรม<br>ภาษาอังกฤษของ<br>วิทยาลัยเครือข่าย<br>ภาคเหนือ                                                                                                                                                                             | อาจารย์พยาบาล<br>๕ คน * ๒ รุ่น                                                                      | อาจารย์พยาบาลจำนวน<br>๑๒ คนเข้ารับการอบรม                                                                              | -                 |
|       | ร้อยละ ๖๐ ของ<br>อาจารย์และบุคลากร<br>มีผลการทดสอบ<br>ภาษาอังกฤษหลังการ<br>เรียนเพิ่มขึ้น<br>๔. การเรียน<br>ภาษาอังกฤษด้วย<br>ตนเอง<br>๕. การเรียน<br>ภาษาอังกฤษในสถาบัน<br>สอนภาษา<br>๖. อบรมการใช้<br>ภาษาอังกฤษใน<br>ชีวิตประจำวัน | อาจารย์พยาบาล ๔๖<br>คน<br>บุคลากร ๒๐ คน<br><br>บุคลากรทุกคน<br><br>บุคลากรทุกคน<br><br>บุคลากรทุกคน | อาจารย์ยังไม่มีผลการสอบ<br>ภาษาอังกฤษ<br><br>-ยังไม่ได้ดำเนินการ<br><br>-ยังไม่ได้ดำเนินการ<br><br>-ยังไม่ได้ดำเนินการ | -                 |
|       | กิจกรรมที่ E -๕-๒๔-๗<br>ค่าเฉลี่ยของบุคลากร<br>และสายสนับสนุนมี<br>ความพึงพอใจในการ<br>ปฏิบัติราชการ(ค่าเฉลี่ย<br>≥ ๓.๕๑ )                                                                                                            | บุคลากรทุกคน                                                                                        | ผลการสำรวจในรอบที่<br>ค่าเฉลี่ยของบุคลากรและ<br>สายสนับสนุนมีความพึง<br>พอใจในการปฏิบัติราชการ<br>= ๓.๖๒               | บรรลุ<br>เป้าหมาย |

๓.๒ ผลผลิตของโครงการ (ผลงานตามกิจกรรมที่ได้ทำ)

| ลำดับ | กิจกรรมที่ทำ | เป้าหมาย | ผลงานที่ทำได้ |
|-------|--------------|----------|---------------|
|       | -            |          |               |
|       | -            |          |               |

๔. งบประมาณที่ใช้ไปทั้งหมด (ระบุรายละเอียดค่าใช้จ่ายตามโครงการที่ดำเนินการ)

| ลำดับ | กิจกรรม<br>ที่ใช้งบประมาณ | รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ |          |            |        |
|-------|---------------------------|--------------------------|----------|------------|--------|
|       |                           | ค่าอาหาร                 | ค่าวัสดุ | ค่าวิทยากร | รวม    |
|       | E-๕-๒๔-๑                  |                          |          |            | ๗,๒๘๐  |
|       | E-๕-๒๔-๒                  |                          |          |            | ๑๖,๕๒๐ |
|       | E-๕-๒๔-๓                  |                          |          |            | ๘,๑๙๘  |
|       | E-๕-๒๔-๕                  |                          |          |            | ๑๐,๐๐๐ |
|       |                           |                          |          |            |        |
| ลำดับ | กิจกรรม<br>ที่ใช้งบประมาณ | รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ |          |            |        |
|       |                           | ค่าอาหาร                 | ค่าวัสดุ | ค่าวิทยากร | รวม    |
|       | E-๕-๒๔-๖                  |                          |          |            | ๒๑,๖๐๐ |
|       | E-๕-๒๔-๗                  |                          |          |            | -      |

๕. ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จของโครงการ

.....

.....

๖. ปัญหาและอุปสรรคต่อการดำเนินงานตามโครงการ

.....

.....

๗. สรุปองค์ความรู้ที่ได้จากการให้บริการวิชาการเพื่อนำไปสู่การบูรณาการการเรียนการสอนและการวิจัย ( ตัวชี้วัด ๒.๖.๑ ) ( กรณีที่เป็นโครงการบริการวิชาการของ วทบ. )

.....

.....

๘. ข้อเสนอแนะการปรับปรุงแก้ไข หรือการดำเนินโครงการในปีต่อไป (ควรจะทำต่อหรือเลิกทำหรือโอนไปเป็นงานปกติหรืองานประจำ)

.....

.....

เสนอผู้อำนวยการ (๑)

เพื่อไปตรวจงาน

ลงชื่อ

(ดร. ชลิต ธรรม)

หัวหน้างานยุทธศาสตร์และแผนงาน

ว./ด./ป

18/12/57

ลงชื่อ ดร. ชลิต ธรรม ผู้จัดทำโครงการ / กิจกรรม

(แผนยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ ๒๕๕๗)

วันที่

ลงชื่อ

ดร. ชลิต ธรรม

(รองผู้อำนวยการกลุ่มที่รับผิดชอบ)

วันที่

ลงชื่อ

ดร. ชลิต ธรรม

(รองผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์)

และพัฒนาคุณภาพ

วันที่

18/12/57

ได้บันทึกข้อมูลงบประมาณเรียบร้อยแล้ว (๓)

ลงชื่อ.....หมวดการเงิน

ว./ด./ป

ความเห็นของผู้อำนวยการ (๒)

ลงชื่อ

ดร. ชลิต ธรรม

(นางจรรยาพร ทะแก้วพันธุ์)

ผู้อำนวยการ

ว./ด./ป

18/12/57

หมายเหตุ เมื่อผู้อำนวยการอนุมัติแล้วมอบให้หมวดการเงินบันทึกการใช้จ่ายเงินและสำเนา ๑ ฉบับให้การเงิน ต้นฉบับเก็บที่งานยุทธศาสตร์และแผนงาน