

12/07/57 (12/07/57)
1/2557

2.4-7-2



ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรมนุษย์

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง



พฤศจิกายน ๒๕๕๖

ส่วนที่ ๒

การวิเคราะห์ทางด้านบุคลากรและกลยุทธ์การวางแผนทรัพยากรมนุษย์

การจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรมนุษย์ มีความสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่ง เพราะองค์กรต่างๆ จะพัฒนาให้เจริญก้าวหน้าไปได้ บุคลากรในองค์กรต้องมีการพัฒนาเป็นไปตามพันธกิจ หรือประเด็นยุทธศาสตร์ ของวิทยาลัย ทั้งนี้ต้องมีการวิเคราะห์ทางด้านบุคลากรอย่างเป็นระบบไม่ว่าจะเป็นการวางแผนเกี่ยวกับอัตรา กำลังคนที่ต้องการ การวางแผนกำลังคนและกลยุทธ์ที่จะใช้การวิเคราะห์ปริมาณงาน (Work Load Analysis) การวิเคราะห์กำลังคน (Work Force Analysis) การวิเคราะห์งาน (Job Analysis) รายละเอียดลักษณะงาน (Job Description) คุณสมบัติของผู้ที่จะทำงาน (Job Specification) ถือได้ว่าเป็นงานที่สำคัญที่สุด เพราะเป็น แม่แบบ (Master Plan) สำหรับงานด้านอื่นๆ ทั้งหมดในองค์กร ดังนั้นกลยุทธ์การวางแผนทรัพยากรมนุษย์ใน ด้านต่างๆ จึงเป็นกระบวนการที่สำคัญที่ทำให้เกิดเปลี่ยนแปลงทางพฤติกรรมอย่างมีระบบ เพื่อให้บุคลากรมี ความรู้ ทักษะ และมีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายขององค์กร จึงต้องมีการสร้างและ พัฒนานคนให้มีความสมบูรณ์ เพื่อให้สามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคม และสามารถปรับตัวให้เข้ากับสภาพแวดล้อม ต่างๆ ได้

๑.ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม อัตลักษณ์บัณฑิต เอกลักษณ์สถาบัน และ
วัตถุประสงค์ของวิทยาลัย

๑.๑ ปรัชญา

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง มีความเชื่อว่าการศึกษาคือเครื่องมือที่สำคัญอย่างยิ่งในการหล่อหลอมผู้เรียนให้เป็นผู้ที่ถึงพร้อมด้วยคุณธรรม จริยธรรม สติและปัญญา ผ่านกระบวนการจัดการเรียนการสอน ที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานองค์ความรู้ที่ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน ชุมชน และสังคมในปัจจุบันและอนาคต การสร้างองค์ความรู้ดังกล่าวอาศัยการวิจัย และการบริการวิชาการ ตลอดจนการแลกเปลี่ยนความรู้กับเครือข่ายในระดับท้องถิ่น ชาติ และสากล ด้วยความเข้าใจอันดีต่อบริบททางวัฒนธรรมประเพณี และภูมิปัญญาสู่เป้าหมายสูงสุดคือการเป็นพยาบาลที่เป็นเลิศด้านวิชาชีพ เคารพและเชิดชูคุณค่าของมนุษย์ เป็นพลเมืองที่ดีของประเทศ และสังคมโลก

๑.๒ ปณิธาน

ภูมิรัฐภูมิธรรม นำภูมิปัญญา พัฒนาสุขภาพ

๑.๓ วิสัยทัศน์

สถาบันอุดมศึกษาทางการพยาบาลที่เน้นชุมชน ๑ ใน ๑๐ ของประเทศภายใน พ.ศ. ๒๕๕๘

๑.๕ พันธกิจ

๑. ผลิตภัณฑ์พยาบาลที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสากล
๒. พัฒนาบุคลากรและให้บริการวิชาการแก่ชุมชนด้านสุขภาพ/สาธารณสุข
๓. วิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ที่สอดคล้องกับการศึกษาและการสาธารณสุข/สุขภาพ
๔. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทยและภูมิปัญญาท้องถิ่น