

บันทึกสรุปรายงาน กิจกรรม
 “เสวนาผู้ใช้บัณฑิต”
 วันที่ ๑๖ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๗

ประเด็นการเสวนา “คุณลักษณะพยาบาลตามความต้องการ”

รายชื่อผู้เข้าประชุม

ลำดับ	รายชื่อ	แหล่งฝึก
๑.	น.ส. กรรวิ	ฟูเต็มวงศ์ คณะกรรมการบริหารการศึกษา โรงพยาบาลลำปาง
๒.	น.ส. ดวงสมร	บุชาชัย คณะกรรมการ HRD โรงพยาบาลลำปาง
๓.	นาง นภา	วะนะสุข หอผู้ป่วยศัลยกรรมกระดูกหญิง ๑ โรงพยาบาลลำปาง
๔.	นาง ฌมณ	วังสระปัญญา หอผู้ป่วยนรีเวช โรงพยาบาลลำปาง
๕.	นาง วรณทนา	เสาร์ชัย หอผู้ป่วยศัลยกรรมชาย โรงพยาบาลลำปาง
๖.	นาง พกษา	เกตุนามญาติ หอผู้ป่วยศัลยกรรมหญิง โรงพยาบาลลำปาง
๗.	นาง วัชรภรณ์	จักรคำปิง หอผู้ป่วยอายุรกรรมหญิง ๑ โรงพยาบาลลำปาง
๘.	นาง พรณสาย	กิริยา หอผู้ป่วยอายุรกรรมชาย ๑ โรงพยาบาลลำปาง
๙.	คุณ สุรีย์พร	ตรีไตรรัตน์ หอผู้ป่วยอายุรกรรมชาย ๒ โรงพยาบาลลำปาง
๑๐.	คุณ จงรักษ์	แสนคำวงศ์ หอผู้ป่วย ICU อายุรกรรม โรงพยาบาลลำปาง
๑๑.	นาง พรวิไล	ฉิมสุวรรณ หอผู้ป่วย RCU โรงพยาบาลลำปาง
๑๒.	นาง ลัดดา	ยศดี หอผู้ป่วย ER โรงพยาบาลลำปาง
๑๓.	น.ส. จารวรรณ	เรืองจิต หอผู้ป่วยบริบาลทารก โรงพยาบาลลำปาง
๑๔.	คุณ ยุพิน	ตันอนุชิตติกุล หอผู้ป่วย ICU ศัลยกรรม โรงพยาบาลลำปาง
๑๕.	นาง ปรีดา	หาญภิกษนันท์ หอผู้ป่วยเด็ก ๒ โรงพยาบาลลำปาง
๑๖.	นาง มุกดา	วนาศิริ หอผู้ป่วยห้องคลอด โรงพยาบาลลำปาง
๑๗.	น.ส. สุนีย์	หาญยุทธพงศ์ หอผู้ป่วยสูติกรรม ๑ โรงพยาบาลลำปาง
๑๘.	คุณ สมพร	สายสิงห์ทอง งานเวชกรรมสังคม โรงพยาบาลลำปาง
๑๙.	นางเกณิกา	กิจชนะกานต์ ร.พ. แม่เมาะ ห้องฉุกเฉิน
๒๐.	คุณ รำพึง	กิตติกา ร.พ.ห้างฉัตร (ER) ห้องฉุกเฉิน
๒๑.	นาง อุบลวรรณ	กัญจนพรเจริญ ร.พ. เกาะคา ห้องฉุกเฉิน
๒๒.	นาง ขวาร์รัตน์	ดีอินคำ ร.พ. น่าน (ห้องคลอด)
๒๓.	นาง เยาวภา	พรมเสน ร.พ. น่าน (หลังคลอดและทารกป่วย)
๒๔.	นางสุรีย์ญา	ลัจจาช่วยชัย ร.พ. ตากสินมหาราช
๒๕.	นางสุชาดา	วรพันธ์ ร.พ. ตากสินมหาราช
๒๖.	นางสาวปรารธนา	หมั่นแสน ร.พ. ตากสินมหาราช
๒๗.	นางสุวรรณา	วัชรสินธ์ ร.พ. ตากสินมหาราช
๒๘.	นาง จำเนียร	วรรณารักษ์ ร.พ.สต.ศรีหมวดเกล้า

๒๙	นาง กาญจนา	แก่นราช	รพ.สต. ดันธงชัย
๓๐	นาย ยุทธศักดิ์	ราตรีสวัสดิ์	รพ.สต. ม่วงแก้ว
๓๑	นางประนอม	ใจยศ	รพ.สต. สบไพล
๓๒	นาง รัชนิดา	บุญเดช	รพ.สต. หุ่นม่านเหนือ
๓๓	นาง สุพิชชา	ชิตวงศ์	รพ.สต. บ้านกาด
๓๔	อาจารย์ วิชัชวาล	ปิ่นทะสาย	ม. ราชภัฏลำปาง
๓๕	อาจารย์ สุชี	สุชาติ	ม. ราชภัฏลำปาง
๓๖	อาจารย์ นิรันดร์	ยงไสว	กศน.
๓๘	นางสาววาสนา	มั่งคั่ง	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง
๓๙	นางนงลักษณ์	พรหมติงการ	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง
๔๐	นางวิภา เอี่ยมสำอองค์ จารามิลโล		วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง
๔๑	นางเบญจพร	เสาวภา	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง
๔๒	นางจิราพร	เป็งราชรอง	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง
๔๓	นางสมิตรา	วิชา	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง
๔๔	นางภาณุมาศ	คุณยศยิ่ง	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง
๔๕	นางเกสร	มณีวรรณ	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง
๔๖	นางสาวสุชีรา	ปัญญาใส	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง
๔๗	นางสาวกรรณิการ์	กองบุญเกิด	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง
๔๘	นางกนกอร	ปัญญาใส	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง
๕๐	นายโอภาส	ประมุขสิน	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง
๕๑	นางสาวบุตรีรินทร์	ผัดวัง	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง
๕๒	นายพชร	วิวุฒิ	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง
๕๓	นางสาวเครือวัลย์	สารเดือนแก้ว	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง
๕๔	นางสาวนิพร	ชิตตา	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง
๕๕	นายสุชาติ	เครื่องชัย	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

ผลการประชุมกลุ่มย่อย

กลุ่มวิชาการบริหารการพยาบาลและแนวคิดพื้นฐาน การพยาบาลเด็ก การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ (แหล่งฝึกโรงพยาบาลลำปาง รพ.ลำพูน รพ.นครพิงค์)

คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์และที่ต้องการควรเป็นอย่างไร

๑. นักศึกษาปัจจุบันไม่มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ไม่มีความเคารพต่อพยาบาลในหอผู้ป่วย ไม่มีสัมมาคารวะ
๒. ความรู้ไม่เพียงพอ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ สะกดคำศัพท์ไม่ถูก ไม่รู้จัก Anatomy ที่เกี่ยวข้องกับการฝึกในหอผู้ป่วยเฉพาะทางต่างๆ เช่น Orthopedic
๓. นักศึกษาไม่มีความกระตือรือร้นในการทำงาน ทำงานช้า ชอบเกาะกลุ่มกัน ไม่มีการแบ่งงานกันทำ
๔. เวลาขึ้นฝึกปฏิบัติตอบคำถามไม่ได้ ให้กลับไปค้นคว้ามาก็ไม่กระตือรือร้นในการหาข้อมูล
๕. นักศึกษาอ่อนภาษาอังกฤษ ศัพท์เทคนิคเฉพาะก็ไม่รู้จัก เช่น Retained Foley's Cath เขียนไม่ถูก
๖. นักศึกษาไม่รู้จักยาที่ต้องใช้บ่อยในแต่ละหอผู้ป่วย
๗. ควรมีการนำเรื่องของการเคารพพี่น้อง (SOTUS) มาใช้ในการปลูกฝังนักศึกษาให้รู้จักความเป็นพี่เป็นน้อง รู้จักรักกัน มีความสามัคคี คำว่า **โซตัส (SOTUS)** มาจากตัวอักษรนำของคำ ๕ คำในภาษาอังกฤษ

- Seniority - เคารพอาวุโส
- Order - การปฏิบัติตามระเบียบวินัย
- Tradition - การปฏิบัติตามธรรมเนียมประเพณี
- Unity - การเป็นหนึ่งเดียว
- Spirit - การมีน้ำใจ

SOTUS ปัจจุบัน ได้อยู่ในคำขวัญทั้งห้าของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย คือ สามัคคี ประเพณี อวูโส วินัย น้ำใจ

๘. การสนทนาใช้ภาษาหยาบคายในที่สาธารณะของโรงพยาบาล ภาพลักษณ์ไม่ดี
๙. มารยาทในการอยู่ในสังคมร่วมกันผู้อื่นไม่เหมาะสม เช่น ตัดเล็บในร้านก๋วยเตี๋ยว
๑๐. เห็นความสำคัญของภาพลักษณ์ที่ควรจะเป็นของนักศึกษาพยาบาลและพยาบาลจบใหม่ เช่น การแต่งกาย ทรงผม การทำสีผม กริยามารยาท
๑๑. หลังจากจบไปทำงานเป็นพยาบาลวิชาชีพ การแต่งกายไม่เหมาะสม เช่น ไม่เก็บผม ใส่แหวน กำไล ขณะปฏิบัติงาน เสี่ยงต่อการแพร่กระจายเชื้อ
๑๒. พยาบาลที่จบใหม่ควรมีคุณลักษณะเกี่ยวกับการพัฒนาตนเองสม่ำเสมอ ความคิดสร้างสรรค์ มีความคิดวิเคราะห์เป็นเหตุผล
๑๓. พยาบาลที่จบมาใหม่ไม่ เก่งในเรื่องของวิชาการ วิจัย ไม่มีความอดทน
๑๔. พยาบาลที่จบมาใหม่ เน้นวัตถุนิยม เช่น การมีบ้าน มีรถ มีมือถือ มักจะไปรับงานนอกเวลาทำให้การทำงานประจำในหอผู้ป่วยไม่มีประสิทธิภาพ
๑๕. ควรปลูกฝังเกี่ยวกับความรักในวิชาชีพ
๑๖. พยาบาลจบใหม่ขาดมีความเมตตา กรุณา ต้องปลูกฝังตั้งแต่ตอนเรียนเป็นนักศึกษาพยาบาล
๑๗. เรื่องซู้สาว การฟ้องร้อง ตบตี ในวอร์ด (คุณธรรม จริยธรรม)
๑๘. การมีศีลธรรม จรรยา การมีศีล ๕

กลุ่มรายวิชาปฏิบัติการรักษาพยาบาลเบื้องต้น (PMC)

๑. ความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน ของนักศึกษาพยาบาลในทศวรรษที่ ๒๑ (Gen Z) เกี่ยวกับคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์และที่ต้องการควรเป็นอย่างไร

๑. มีความรับผิดชอบในงานที่ได้รับมอบหมาย ตรงต่อเวลา
๒. มีคุณธรรม จริยธรรม
๓. มีความเสียสละ ความมีน้ำใจ
๔. มีความสนใจ ใฝ่เรียนรู้
๕. มีการศึกษาค้นคว้าพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
๖. ความคิดสร้างสรรค์ เป็นเหตุผล มีความสามารถในการสืบค้น และใช้ข้อมูลเชิงประจักษ์

กลุ่มวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ (แหล่งฝึก รพ.สมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช รพ.แม่สอด รพ.นครพิงค์ รพ.ลำปาง รพ.ลำพูน รพ.น่าน รพ.ปัว)

๑. คุณลักษณะของพยาบาลจบใหม่ที่พึงประสงค์

- ๑.๑ มีใจรักในวิชาชีพ จิตรักองค์การ เนื่องจาก
 - พยาบาลจบใหม่ที่มีประสบการณ์หนึ่งถึงสามปีแรกมักจะเลือกที่จะไปทำงานในโรงพยาบาลเอกชน ซึ่งมีแรงจูงใจและรายได้ที่สูงกว่า ทำให้หน่วยงานมีบุคลากรลดน้อยลงและต้องเทรนพยาบาลรุ่นใหม่อีก รุ่นซึ่งปัญหานี้คงอยู่ถึงแม้ว่าจะมีพยาบาลจบใหม่ทุกปีก็ตาม
 - มีทัศนคติการมองวิชาชีพที่แตกต่างกัน พยาบาลที่เริ่มทำงาน มองถึงการหารายได้เพื่อสร้างฐานะของตนเอง จึงมองการหารายได้ ค่าตอบแทนที่ดีกว่า
 - การเจริญทางด้านสังคมและเศรษฐกิจ ห้างสรรพสินค้า หน่วยงานอื่น ต้องการบุคลากรทางสุขภาพ ซึ่งเป็นทางเลือกที่ดี เพราะภาระงานไม่หนัก ค่าตอบแทนน่าสนใจ
- ๑.๒ ต้องการพยาบาลใหม่ที่มีทักษะด้านการสื่อสาร, การประสานงาน เนื่องจากวิชาชีพเป็นงานบริการและปัจจุบันปัญหาเรื่องการฟ้องร้องมากขึ้น ทักษะการสื่อสารจึงเป็นเรื่องสำคัญ
- ๑.๓ มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ มีวินัยและความรับผิดชอบ
- ๑.๔ มีคุณธรรมจริยธรรม มีความเมตตา เสียสละ มีน้ำใจ การมีทัศนคติที่ดีงามต่อวิชาชีพ จิตมั่นคงต่องาน มีความอดทนสามารถเผชิญกับปัญหาต่างๆได้ โดยอาจต้องมีการปลุกฝังตั้งแต่เป็นนักศึกษาในเรื่องของใจรักในการเป็นพยาบาล ให้ความสำคัญทางด้านจิตใจมากกว่าปัจจัยอื่นที่เข้ามากระทบ ซึ่งจะช่วยในเรื่องปัญหาพยาบาลจบใหม่ย้ายที่ทำงานเป็นโรงพยาบาลเอกชนหลังมีประสบการณ์หรือขอใช้ทุนเสร็จสิ้น
- ๑.๕ ทักษะการอยู่ร่วมกันในสังคม กับคนหมู่มาก
- ๑.๖ ไวต่อสิ่งกระตุ้นต่างๆ รวดเร็ว สามารถรับรู้และรับมือกับสถานการณ์ที่เกิดขึ้นได้
- ๑.๗ มีความอดทนในการทำงาน
- ๑.๘ การเคารพผู้อาวุโส มีวัฒนธรรมเคารพที่เคารพน้องในองค์กร เนื่องจากเริ่มเหลือน้อย ซึ่งจะช่วยในเรื่องของการรับรู้การสอนงาน มองเห็นเจตนาดีในการสอนงานมากยิ่งขึ้น
- ๑.๙ การคิดในด้านบวก ความคิดวิเคราะห์ เป็นเหตุผล แสดงความคิดเห็นได้ถูกต้องตามหลักวิชาและมีหลักฐาน ข้อมูลอ้างอิง
- ๑.๑๐ มุ่งองค์ความรู้ เพื่อให้ทำงานในหน่วยงานมีความสุขและราบรื่นมากขึ้น เพราะหากพยาบาลจบใหม่มีองค์ความรู้น้อยจะทำให้มีความเครียดเกิดขึ้น

๑.๑๑ บริหารเวลาได้

๑.๑๒ สุขภาพกายแข็งแรง สมบูรณ์

๑.๑๓ บุคลิกภาพและการแต่งการที่ไม่ก่อให้เกิดภาพลักษณ์ไม่เหมาะสมของวิชาชีพ

กลุ่มวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน

คุณลักษณะพยาบาลที่พึงประสงค์

ด้านคุณธรรม จริยธรรม

- การแต่งกายถูกต้องเรียบร้อย ตามแบบฟอร์มของวิทยาลัย
- มีจรรยาบรรณ
- มีสัมมาคารวะ
- มีระเบียบวินัย
- ให้บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์
- เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

ด้านความรู้

- การผสมผสานการพยาบาลทุกสาขา ทุกรายวิชา
- การเชื่อมโยงความรู้ต่าง ๆ สู่การปฏิบัติงานจริง
- การพัฒนาและการสืบค้น ความรู้ใหม่ ๆ

ด้านทักษะปัญญา

- การแก้ปัญหาเฉพาะหน้าตามบริบท
- สามารถประเมินจุดอ่อนจุดแข็งของตนเอง และนำมาใช้ในการทำงานได้
- นำความรู้ที่มีมาใช้ในการแก้ไขปัญหาได้

ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ

- การตรงต่อเวลา
- มีความกระตือรือร้น
- ความเป็นผู้นำ
- สามารถทำงานเป็นทีมร่วมกับทีมสหวิชาชีพได้
- มีสัมพันธภาพที่ดีร่วมกับผู้ร่วมงานและผู้รับบริการ

ด้านทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและเทคโนโลยีสารสนเทศ

- สามารถนำหลักวิเคราะห์ สถิติมาใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลได้
- สามารถเรียนรู้ระบบปฏิบัติการของสถานบริการที่เกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ
- การใช้คอมพิวเตอร์พื้นฐานมาใช้ในการประมวลผลข้อมูลได้

ด้านทักษะเชิงวิชาชีพ

- มีทักษะในการดูแลผู้ป่วยแบบองค์รวม และครอบคลุมทุกมิติ
- มีความเชี่ยวชาญด้านการปฏิบัติการพยาบาล
- มีทักษะในการทำงานทุกๆด้าน งานหลัก งานรอง และงานอื่น ๆ
- ปฏิบัติโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม สิทธิผู้รับบริการ

- มีทักษะปฏิบัติร่วมกับสหวิชาชีพอื่นๆ ใน รพ.สต

กลุ่มวิชาการศึกษาทั่วไป

คุณลักษณะพยาบาลที่พึงประสงค์

๑. มีจริยธรรม
๒. ฉลาด **ความคิดวิเคราะห์ แสดงความคิดเห็นได้ถูกต้อง**
๓. บุคลิกภาพ สวยทั้งภายในและภายนอก
๔. สื่อสารเข้าใจ
๕. ความรู้ การจัดการเรียนการสอนที่ดี กำกับดูแลทั้งอาจารย์และอาจารย์พี่เลี้ยง ทำให้นักศึกษามีความรู้ที่ดีในการประกอบวิชาชีพ
๖. ทนเหตุการณ์บ้านเมือง ขำรอบตัวและที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพและชีวิตประจำวัน

กลุ่มวิชาการพยาบาลสู่ศาสตร์

๑.คุณลักษณะบัณฑิต

- มีความรู้ และทักษะตามสมรรถนะที่หลักสูตรกำหนด
- มีความรับผิดชอบ ตรงต่อเวลา
- มีการเตรียมตัวเพื่อรับผิดชอบงาน และการเตรียมตัวเป็นพยาบาล
- **สามารถตัดสินใจในการแก้ไขปัญหา และบริหารจัดการงานเป็นทีมได้**
- มีความอ่อนน้อมถ่อมตน มีสัมมาคารวะ เคารพ ระบบ SOTUS
- ยอมรับลักษณะความเป็นวิชาชีพพยาบาล

นางสาวกรรณิการ์ กองบุญเกิด	บันทึกการประชุม
นางกนกอร ปัญญาโส	บันทึกการประชุม
นางนงลักษณ์ พรหมดิงการ	ตรวจทานรายงาน