

ปีงบประมาณ ๒๕๕๖

- กิจกรรม.....-.....

หน้า

- วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

- กลุ่มเป้าหมาย

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมายจำนวน (คน)
D-๔-๒๔-๑	๓๐ คน (กรรมการจัดทำแผนและอาจารย์)
D-๔-๒๔-๒	๔๐ คน (อาจารย์ ๓๐ คน บุคลากรสายสนับสนุน ๑๐ คน)
D-๔-๒๔-๓	๓๐ คน (อาจารย์)
D-๔-๒๔-๔	๔๐ คน (อาจารย์ ๓๐ คน บุคลากรสายสนับสนุน ๑๐ คน)
D-๔-๒๔-๕	๔๐ คน (อาจารย์ ๓๐ คน บุคลากรสายสนับสนุน ๑๐ คน)
D-๔-๒๔-๖	๔๐ คน (อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนที่เกี่ยวข้อง)

[illegible]

๓.๒ ผลผลิตของโครงการ (ผลงานตามกิจกรรมที่ได้ทำ)

ลำดับ	กิจกรรมที่ทำ	เป้าหมาย	ผลงานที่ทำได้
	D-๔-๒๘-๑ ร่วมกันกำหนดประเด็นการจัดการความรู้ที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของวิทยาลัยและการมุ่งสู่อัตลักษณ์บัณฑิตให้ครอบคลุมอย่างน้อย ๒ พันธกิจคือด้านการผลิตบัณฑิต และการวิจัยโดยเน้นการพัฒนาทักษะความสามารถของบุคลากรภายในเป็นหลักและนำไปสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖	อย่างน้อย ๒ พันธกิจคือด้านการผลิตบัณฑิตและการวิจัย	อาจารย์และบุคลากรร่วมกันกำหนดประเด็นการจัดการความรู้ที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของวิทยาลัยและการมุ่งสู่อัตลักษณ์บัณฑิตครอบคลุมอย่างน้อย ๒ พันธกิจคือด้านการผลิตบัณฑิตและการวิจัยตลอดจนด้านการพัฒนาระบบบริหารงานของสายสนับสนุนที่มีประสิทธิภาพและการดำเนินแผนปฏิบัติการที่มีประสิทธิภาพ
	D-๔-๒๘-๒ จัดประชุมทบทวนความรู้เรื่องการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	-ร้อยละ ๘๐ ของอาจารย์และเจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดการความรู้เพิ่มขึ้น	เชิญวิทยากรมาบรรยายทบทวนความรู้เรื่องการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศให้แก่อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนที่เกี่ยวข้อง
	D-๔-๒๘-๓ ๑) พัฒนาและใช้ web blog เป็นช่องทางในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประเด็นการจัดการความรู้ที่กำหนดระหว่างชุมชนนักปฏิบัติ ๒) สนับสนุนวิทยากรในการจัดการความรู้ของแต่ละประเด็นความรู้	๑. มี web blog เพื่อเป็นช่องทางในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๒. ชุมชนนักปฏิบัติมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่าน web blog และจากผู้มีประสบการณ์ตรง	(กำลังดำเนินการ) -มีการจัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้มีประสบการณ์ตรงในเรื่องการสอนการใช้กระบวนการพยาบาลในการดูแลผู้รับบริการในรายวิชาปฏิบัติ

กิจกรรมที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จของ โครงการ	เป้าหมาย	ผลงานที่ทำได้	การบรรลุ เป้าหมาย
D-๔-๒๔-๒ จัดประชุมทบทวนความรู้เรื่องการจัด การความรู้เพื่อพัฒนาองค์การสู่ ความเป็นเลิศ	อาจารย์และเจ้าหน้าที่มี ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การจัดการความรู้เพิ่มขึ้น	-ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	บรรลุ
D-๔-๒๔-๓ ๑) พัฒนาและใช้ web blog เป็น ช่องทางในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประเด็นการจัดการความรู้ที่กำหนด ระหว่างชุมชนนักปฏิบัติ ๒) สนับสนุนวิทยากรในการจัดการ ความรู้ของแต่ละประเด็นความรู้	๑. มี web blog เพื่อเป็น ช่องทางในการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ๒. ชุมชนนักปฏิบัติมีการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่าน web blog และจากผู้มี ประสบการณ์ตรง	-มี web blog -มีการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ผ่าน web blog และจากผู้มี ประสบการณ์ ตรง	กำลังดำเนินการ มีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้จากผู้มี ประสบการณ์ ตรงในเรื่องการ สอนการใช้ กระบวนการ พยาบาลและ การเตรียมความ พร้อมนักศึกษา	ยังไม่บรรลุ
D-๔-๒๔-๔ ๑) จัดเวทีประชุมสัมมนาเพื่อ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลการนำ องค์ความรู้จากการจัดการความรู้ ในแต่ละประเด็นความรู้ไปทดลอง ปฏิบัติ ๒) ประชุมเชิงปฏิบัติการการเขียน แนวปฏิบัติที่ดี	๑. มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผลการนำองค์ความรู้จาก การจัดการความรู้ไปทดลอง ปฏิบัติ ๒. ผู้เข้าร่วมประชุมสามารถ เขียนแนวปฏิบัติที่ดีที่ได้จาก การจัดการความรู้	-อย่างน้อยใน พันธกิจผลิตบัณฑิต และการวิจัย ทิต และการวิจัย -อย่างน้อยใน พันธกิจผลิตบัณฑิต และการวิจัย ทิต และการวิจัย	ยังไม่ได้ ดำเนินการ ยังไม่ได้ ดำเนินการ	
D-๔-๒๔-๕ จัดการประกวดเพื่อค้นหาแนว ปฏิบัติที่ดีจากการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ประเด็นความรู้ที่กำหนด	มีแนวปฏิบัติที่ดีที่เกิดจาก การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประเด็นความรู้ที่กำหนด	-อย่างน้อยใน พันธกิจผลิตบัณฑิต และการวิจัย ทิต และการวิจัย	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	
D-๔-๒๔-๖ รวบรวมและเผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดี เป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อเผยแพร่ ทาง web blog คู่มือ ฯลฯ และ นำไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง	๑. มีการเผยแพร่แนวปฏิบัติ ที่ดี ๒. มีการนำแนวปฏิบัติที่ดีไป ใช้ในการปฏิบัติงานจริง	-อย่างน้อย ๒ ช่องทาง -อย่างน้อยใน พันธกิจผลิตบัณฑิต และการวิจัย ทิต และการวิจัย	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	

			หลักการและเทคนิคการ พยาบาลและเรื่องการ เตรียมความพร้อม นักศึกษาฯ ของกลุ่ม วิชาการพยาบาลอนามัย ชุมชนและการพยาบาล ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ
--	--	--	--

๔. งบประมาณที่ใช้ไปทั้งหมด (ระบุรายละเอียดใช้เป็นค่าอะไรเท่าไร)

ลำดับ	กิจกรรม ที่ใช้งบประมาณ	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้			
		ค่าอาหาร	ค่าวัสดุ	ค่าวิทยากร	รวม
	D-๔-๒๔-๒ จัดประชุมทบทวนความรู้ เรื่องการจัดการความรู้เพื่อ พัฒนาองค์กรสู่ความเป็น เลิศ	1. ค่าอาหารว่าง ๖,๕๐๐ บาท 2. ค่าอาหาร กลางวัน ๑๐,๔๐๐ บาท		๑.ค่าตอบแทน ๑๖,๘๐๐ บาท 2. ค่าเดินทาง ๕,๕๒๐ บาท 3.ค่าที่พัก ๓,๖๐๐ บาท	๔๒,๖๒๐

๕. ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จของโครงการ

ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดการความรู้ของคณะกรรมการการจัดการความรู้และของอาจารย์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

๖. ปัญหาและอุปสรรคต่อการดำเนินงานตามโครงการ

กลไกการดำเนินการตามกระบวนการจัดการความรู้ของผู้เกี่ยวข้องในแต่ละเป้าหมายการจัดการความรู้

๗. สรุปองค์ความรู้ที่ได้จากการให้บริการวิชาการเพื่อนำไปสู่การบูรณาการการเรียนการสอนและการวิจัย (ตัวชี้วัด ๒.๖.๑) (กรณีที่เป็นโครงการบริการวิชาการของ วทบ.)

๘. ข้อเสนอแนะการปรับปรุงแก้ไข หรือการดำเนินโครงการในปีต่อไป (ควรจะทำต่อหรือเลิกทำหรือโอนไปเป็นงานปกติหรืองานประจำ)

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำโครงการ / กิจกรรม
(นางสาวปิยะธิดา สุขสุโขทัย)

วันที่..... 4 ปีก ๖

ลงชื่อ.....รองผู้อำนวยการกลุ่มที่รับผิดชอบ
(นางสาวพรรณิ ไชยกุลทัศน)

วันที่.....

ลงชื่อ.....รองผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์
และพัฒนาคุณภาพ

(นางสาวพรรณิ ไชยกุลทัศน)

วันที่.....

เสนอผู้อำนวยการ (๑)

(นางสาวปิยะธิดา สุขสุโขทัย)

ลงชื่อ.....
(นางสาวพรรณิ ไชยกุลทัศน)

หัวหน้างานยุทธศาสตร์และแผนงาน

ว./ด./ป..... ๖ มีาคม ๒๕๕๖

ได้บันทึกข้อมูลงบประมาณเรียบร้อยแล้ว (๓)

ลงชื่อ.....หมวดการเงิน

ว./ด./ป.....

ความเห็นของผู้อำนวยการ (๒)

ลงชื่อ.....

(นางสาวมุกดา สิตลานุชิต)

ผู้อำนวยการ

ว./ด./ป.....

หมายเหตุ เมื่อผู้อำนวยการอนุมัติแล้วมอบให้หมวดการเงินบันทึกการใช้เงินและสำเนา ๑ ฉบับให้การเงิน ต้นฉบับเก็บที่งานยุทธศาสตร์
และแผนงาน