



**สรุปลักษณะการบริการวิชาการ**  
**คณาจารย์บริการวิชาการบริการวิชาการของชุมชน**  
**ขอรับการ และขอรับการวิพากษ์**  
**ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕**



**วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง**  
**สำนักงานบรรณารักษศาสตร์**  
**สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข**

## คำนำ

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง โดยงานบริการวิชาการและศิษย์เก่าสัมพันธ์ ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ ได้จัดทำโครงการสำรวจวิชาการตามความต้องการการบริการวิชาการของ ชุมชน องค์กร และองค์กรวิชาชีพ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อสำรวจความต้องการการอบรมของบุคลากรของ ชุมชนวางแผนจัดการพัฒนาและจัดหลักสูตรอบรมระยะสั้นเป็นการให้บริการวิชาการที่ตรงกับความ ต้องการของชุมชน รวมถึงข้อมูลที่ได้จากการส่งแบบสำรวจสามารถนำมาเป็นข้อมูลการให้บริการวิชาการ เชิงรุก และเป็นข้อมูลสำหรับวางแผนการจัดอบรมหลักสูตรต่าง ๆ นอกจากนี้ยังเป็นการสำรวจและติดตาม ข้อมูลการเป็นศิษย์เก่าที่สำเร็จการศึกษาทุกหลักสูตรหรือสำเร็จการฝึกอบรมในหลักสูตรระยะสั้นของ วิทยาลัย โดยได้ส่งแบบสำรวจความต้องการการอบรมไปยังหน่วยงานบริการสุขภาพสังกัดกระทรวง สาธารณสุขขององค์กร และองค์กรวิชาชีพ เฉพาะในเขตจังหวัดลำปาง ซึ่งประกอบไปด้วยสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สถานีอนามัย และหน่วยงานการปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่ เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นจำนวนทั้งสิ้น ๓๐๐ ฉบับมีผู้ตอบแบบสำรวจกลับมา จำนวน ๑๖๖ ฉบับ

ขอขอบคุณผู้ตอบแบบสำรวจทุกท่านที่ได้ให้ความร่วมมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล เพื่อนำข้อมูลไปวางแผนการจัดการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ต่อไป และหวังว่าผลการสำรวจข้อมูลครั้งนี้ คงจะเป็น ประโยชน์แก่ผู้เกี่ยวข้องต่อไป

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง  
งานบริการวิชาการและศิษย์เก่าสัมพันธ์  
ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ

สารบัญ

	หน้า
คำนำ.....	ก
สารบัญ.....	ข
สารบัญตาราง.....	ค
ชื่อโครงการ :โครงการสำรวจการบริการวิชาการของชุมชน องค์กร และองค์กรวิชาชีพ.....	๑
วิธีการเก็บข้อมูล.....	๔
เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินผล.....	๔
การรวบรวม	
ข้อมูล.....	๔
ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ.....	๕
สรุปผลการสำรวจความต้องการอบรม.....	๗
ข้อเสนอแนะต่างๆ จากผู้ตอบแบบสำรวจ.....	๘
ภาคผนวก	
- ตัวอย่างของแบบสำรวจข้อมูลความต้องการการบริการวิชาการของชุมชน และองค์กรวิชาชีพ .....	๑๒
- สำเนาหนังสือขอความอนุเคราะห์ตอบแบบสำรวจข้อมูลเพื่อจัดทำแผนการอบรม.....	๑๖
- รายชื่อสถานที่ปฏิบัติงาน/หน่วยงานบริการสุขภาพ สังกัดกระทรวงสาธารณสุขและ หน่วยงานองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้ตอบรับแบบสำรวจ.....	๒๐

สารบัญตาราง

หน้า

ตารางที่ ๑	ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ.....	๕
ตารางที่ ๒	สรุปผลการสำรวจความต้องการการอบรมและช่วงเวลาที่ต้องการอบรม.....	๗

ตารางที่ ๒ สรุปผลการสำรวจความต้องการอบรมและช่วงเวลาที่ต้องการอบรม ปี ๕๕

ลำดับ	เรื่องที่ต้องการอบรม	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนการอบรมในแต่ละปีงบประมาณ (คน)		จำนวนการอบรมในช่วงเวลาที่ต้องการ (คน)			
			๒๕๕๕	ร้อยละ	จันทร์-ศุกร์	ร้อยละ	เสาร์-อาทิตย์	ร้อยละ
๑	การอบรมวิจัยเชิงคุณภาพ (ระยะเวลา ๒วัน)	บุคลากรสาธารณสุข	๔๘	๒๘.๙๒	๖๙	๔๑.๕๗	๑๕	๙.๐๔
๒	หลักสูตรการจัดกิจกรรมนันทนาการสำหรับผู้สูงอายุ (ระยะเวลา ๒วัน)	บุคลากรสาธารณสุข	๔๖	๒๗.๗๑	๘๖	๕๑.๘๑	๘	๔.๘๒
๓	การวิเคราะห์ข้อมูล (ระยะเวลา ๒วัน)	บุคลากรสาธารณสุข	๔๔	๒๖.๕๑	๖๓	๓๗.๙๕	๑๔	๘.๕๓
๔	หลักสูตรการวัดสมรรถภาพทางกายของผู้สูงอายุ (ระยะเวลา ๒วัน)	บุคลากรสาธารณสุขและผู้สนใจ	๔๐	๒๔.๑๐	๗๖	๔๕.๗๘	๑๓	๗.๘๓
๕	หลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุ(ระยะเวลา ๓วัน)	บุคลากรสาธารณสุข	๓๙	๒๓.๔๙	๗๕	๔๕.๑๘	๕	๓.๐๑
๖	การอบรมวิจัยเพื่อพัฒนางานคลินิก (ระยะเวลา ๒วัน)	บุคลากรสาธารณสุข	๓๓	๑๙.๘๘	๕๖	๓๓.๗๓	๘	๔.๘๒
๗	การประยุกต์ใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ในการปฏิบัติงาน(ระยะเวลา ๕วัน)	บุคลากรสาธารณสุข	๓๓	๑๙.๘๘	๕๔	๓๒.๕๓	๔	๒.๕๑
๘	หลักสูตรฟื้นฟูสุขภาพ (ระยะเวลา ๕วัน)	พยาบาลวิชาชีพ	๒๙	๑๗.๕๗	๘๕	๕๑.๒๐	๕	๓.๐๑
๙	หลักสูตรการสอนการพยาบาลในคลินิกและการตัดสินใจเชิงคลินิก (ระยะเวลา ๒วัน)	พยาบาลวิชาชีพ	๑๘	๑๐.๘๔	๓๙	๒๓.๔๙	๔	๒.๕๑
๑๐	หลักสูตรการอบรมเฉพาะทางสาขาการพยาบาลผู้สูงอายุ (หลักสูตรระยะสั้น ๒สัปดาห์)	พยาบาลวิชาชีพ	๑๕	๙.๐๔	๕๑	๓๐.๗๒	๖	๓.๖๑

ตารางที่ ๒ สรุปผลการสำรวจความต้องการอบรมและช่วงเวลาที่ต้องการอบรม ปี ๕๕ (ต่อ)

ลำดับ	เรื่องที่ต้องการอบรม	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนการอบรมในแต่ละปีงบประมาณ (คน)		จำนวนการอบรมในช่วงเวลาที่ต้องการ (คน)			
			ร้อยละ	ร้อยละ	จันทร์-ศุกร์	เสาร์-อาทิตย์	ร้อยละ	ร้อยละ
๑๑	การใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์พื้นฐานในการสร้างงาน(ระยะเวลา ๑-๒วัน)	ผู้สนใจ	๔๔	๒๖.๕๑	๕๔	๓๒.๕๓	๑๑	๖.๖๓
๑๒	หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาเวชปฏิบัติ การรักษาระบาดเบื้องต้น (หลักสูตรระยะสั้น ๔.เดือน)	พยาบาลวิชาชีพ	๑๑	๖.๖๓	๒๒	๑๓.๒๕	๑๐	๖.๐๒
๑๓	หลักสูตรการดูแลผู้ป่วยฉุกเฉิน (หลักสูตรระยะสั้น ๔.เดือน)	พยาบาลวิชาชีพ	๑๐	๖.๐๒	๒๖	๑๕.๖๖	๑๔	๘.๔๓
๑๔	หลักสูตรการสอนการพยาบาลในคลินิก (หลักสูตรระยะสั้น ๔.เดือน)	พยาบาลวิชาชีพ	๑๐	๖.๐๒	๑๗	๑๐.๒๔	๑๐	๖.๐๒
๑๕	หลักสูตรการอบรมเฉพาะทางสาขาการพยาบาลผู้สูงอายุ (หลักสูตรระยะสั้น ๔.เดือน)	พยาบาลวิชาชีพ	๘	๔.๘๒	๒๒	๑๓.๒๕	๑๐	๖.๐๒

จากตารางที่ ๒ พบว่าปีงบประมาณ ๒๕๕๕ หลักสูตรการอบรมที่บุคลากรการอบรมที่บุคลากรสนใจและต้องการอบรมมากเป็นอันดับแรก ได้แก่ หลักสูตรการอบรมวิจัยเชิงคุณภาพคิดเป็นร้อยละ ๒๘.๙๒ และ หลักสูตรการอบรมที่บุคลากรสาธารณสุขต้องการมากที่สุดคือ หลักสูตรการจัดกิจกรรมนันทนาการสำหรับผู้สูงอายุ (ระยะเวลา ๒ วัน) และหลักสูตรการวิเคราะห์ข้อมูล คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๗๑ และ ร้อยละ ๒๖.๕๑ ตามลำดับ สำหรับหลักสูตรที่พยาบาลวิชาชีพให้ความสนใจมากที่สุดอันดับแรกคือ หลักสูตรที่นำเวชปฏิบัติคิดเป็นร้อยละ ๑๗.๔๗ และหลักสูตรการอบรมที่พยาบาลวิชาชีพให้ความสนใจลำดับรองลงมาใกล้เคียงกัน คือหลักสูตรการสอนการพยาบาลในคลินิกและการพยาบาลผู้สูงอายุ (หลักสูตรระยะสั้น ๔ เดือน) คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๘๔ และ ร้อยละ ๙.๐๔ ตามลำดับ และช่วงเวลาที่ต้องการอบรม ผู้ตอบแบบสอบถามต้องการอบรมในช่วงวันจันทร์ถึงวันศุกร์เป็นส่วนใหญ่

นอกจากนี้ยังมี หลักสูตรหรือเรื่องต่างๆ ที่ต้องการให้วิทยาลัยฯ เปิดอบรม ดังต่อไปนี้

๑. เทคนิคการนำเสนอผลงาน, สื่อ, การพูด
๒. การกำจัดขยะ (ระบบ IC) ของ รพ.สต.
๓. ผู้นำแอโรบิกแบบไม้พลอง
๔. โปรแกรมที่จำเป็นใช้ในงานวิจัย
๕. หลักสูตร End of Life care
๖. การพัฒนาบุคลิกภาพ
๗. หลักสูตรการพยาบาลกึ่งชีพขั้นสูง (Paramedic Nurse) 4 สัปดาห์
๘. หลักสูตรการอบรมเฉพาะทางสาขาการบริหารการพยาบาล (ระยะสั้น 4 เดือน)
๙. การดูแลผู้ป่วยวิกฤติ
๑๐. Systematic Thinking
๑๑. การบริหารการพยาบาล
๑๒. การบริหารยาในโรงพยาบาล
๑๓. หลักสูตรการดูแลผู้ป่วยจิตเวชในชุมชน
๑๔. การนำเสนอผลงานวิชาการ/การประเมินผลงานสาธารณสุข (รูปแบบสถิติ, กราฟ, ตาราง, ประเด็น, เทคนิคการนำเสนอ)
๑๕. การดูแลผู้ป่วยจิตเวชในเด็ก (พัฒนาการและปัญหาสุขภาพจิตในเด็ก)
๑๖. การดูแลผู้ป่วยโรคไต, หัวใจ
๑๗. การดูแลผู้ป่วยโรค Stroke
๑๘. การดูแลผู้พิการ, ผู้ป่วยจิตเวช
๑๙. หลักสูตรการชันสูตรโรคทาง Lab
๒๐. การดูแลแม่และเด็ก
๒๑. การประเมินผลโครงการ
๒๒. หลักสูตรเวชศาสตร์ชุมชน
๒๓. Meditation จิตปัญญาศึกษา

และมีข้อเสนอแนะอื่นๆ ดังนี้

๑. ควรจัดหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพหัวหน้างาน/หัวหน้าหอผู้ป่วย เพื่อเพิ่มบทบาทในการบริการและการประยุกต์ใช้ความรู้ทางวิชาการในการบริหารจัดการโดยหลักสูตรน่าจะเป็น ๕ วัน วันจันทร์ - วันศุกร์
๒. ถ้ามีการอบรมจริง ควรเป็นหนังสืออนุมัติให้เข้ารับการอบรมผ่านทาง สสจ. ถึง สสอ. และถือเป็นการไปราชการ
๓. หลักสูตรการอบรมควรครอบคลุมทั่วถึงสำหรับประชาชนหลายๆ ช่วงอายุ เช่น วัยเด็ก วัยรุ่น
๔. สนใจหลักสูตรการประเมินผลโครงการ เพราะนำไปใช้ในการทำงานวิจัยได้
๕. ควรมีหลักสูตรสำหรับผู้ปฏิบัติในตำแหน่งนักวิชาการด้วย
๖. การพยาบาลเฉพาะทาง (๔ เดือน) สาขาผู้ป่วยวิกฤต
๗. ถ้าไม่ใช้งบประมาณของหน่วยงานจะสนับสนุนการอบรมจะดีมาก
๘. องค์การบริหารส่วนตำบลยังไม่ได้แยกส่วน มีเจ้าหน้าที่คนเดียว ทำให้ไม่สามารถเข้ารับการอบรมได้
๙. ควรประสานกับหน่วยงานเพื่อจัดทำหลักสูตรในภาพรวมร่วมกัน และผู้บังคับบัญชาจะได้อนุมัติเข้าร่วมอบรมได้
๑๐. เห็นควรจะมีหลักสูตรเกี่ยวกับการสร้างสุขภาพ (ที่มีใช้ออกกำลังกาย) เพื่อพฤติกรรมที่เหมาะสม
๑๑. หากมีการประชุมให้ระบุ บุคคลที่ต้องการประชุมมาด้วย
๑๒. การอบรมที่ต้องใช้ระยะเวลามากกว่า 1 สัปดาห์ ทางโรงพยาบาลเอกชน จะไม่สามารถส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรมได้ เนื่องจากขาดอัตรากำลังการปฏิบัติงาน
๑๓. หลักสูตรที่กำหนดมาเป็นหลักสูตรที่ดีๆ ทั้งนี้ในส่วนของกลุ่มพยาบาล ควรจะสอบถามพยาบาลใน รพ.สต. ด้วย
๑๔. หากมีหลักสูตรการฝึกอบรม การประชุมต่างๆ ช่วยแจ้งให้กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมเทศบาลนครลำปางด้วย เพราะหากได้รับหนังสือจะได้เสนอผู้บริหาร เพื่อส่งบุคลากรไปฝึกอบรมหรือร่วมประชุมได้
๑๕. เทศบาล ไม่มีบุคลากรตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ส่วนตำแหน่ง จพ.สาธารณสุข อยู่ระหว่างรับโอน-ย้าย หากจะเข้ารับการอบรมจะส่ง จนท.ที่รับผิดชอบงานสาธารณสุขเข้าอบรม
๑๖. การใช้งานโปรแกรมสื่อสิ่งพิมพ์ เช่น โปรแกรม Photoshop เป็นต้น
๑๗. อบต.สบป่าด ไม่มีเจ้าหน้าที่ด้านสาธารณสุข แต่อยากให้ วพบ. จัดฝึกอบรมเกี่ยวกับการดูแลเด็กในศูนย์พัฒนาการเด็กเล็กอย่างมีประสิทธิภาพ
๑๘. อยากให้มีการบรรยายในเรื่อง “สุขภาพกาย สุขภาพจิต พิชิตงาน” วันจันทร์ - ศุกร์ จำนวน ๒ - ๔ ชั่วโมง
๑๙. ให้ผู้ปฏิบัติที่รับผิดชอบงานอบรมโดยตรง คนที่ไม่ได้นำไปปฏิบัติจริงไม่ต้องเข้าอบรม ทำให้เสียเวลาเปล่าๆ



๒๐. ขอขอบคุณทางวิทยาลัยเป็นอย่างสูง ที่ได้จัดโครงการดีๆ แบบนี้ ถ้ามีโอกาสยินดีเข้าร่วมโครงการ
๒๑. ในการจัดอบรม ควรมีการประสานงานกับต้นสังกัดให้ถูกต้อง โดยละเอียด เพื่อที่ต้นสังกัดจะได้อนุญาตให้อบรมได้โดยไม่มีปัญหา และบางครั้งการอบรมที่ต้องมีการเบิกจากต้นสังกัด ควรระบุให้ชัดเจนและละเอียด
๒๒. แบบสอบถามมาก่อนข้างบ่อย แต่ยังไม่ได้รับการอบรม