

แบบฟอร์มการเขียนโครงการ

๑. รหัสและชื่อโครงการ รหัส B-๓-๑๘ ศูนย์การศึกษาต่อเนื่อง/การบริการวิชาการ
๒. ผู้รับผิดชอบ งานบริการวิชาการ กลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง (นางพยอม ถิ่นอ้วน)
๓. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒. การพัฒนาบุคลากรและการให้บริการวิชาการแก่ชุมชนทางด้านสุขภาพหรือสาธารณสุข
๔. เป้าประสงค์ที่ ๓. ผู้รับบริการวิชาการมีศักยภาพและสมรรถนะสอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานและสังคม
๕. กลยุทธ์ที่ ๓. พัฒนาการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดประโยชน์และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสังคม
๖. ผลการดำเนินงานส่งผลต่อตัวบ่งชี้คุณภาพที่
 - ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๑.๑ การนำความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนหรือการวิจัย (สมศ.๘)
 - ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๒ กระบวนการบริการทางวิชาการให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม (สกอ. ๕.๒)
 - ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๒.๑ การเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก (สมศ. ๙)
๗. หลักการและเหตุผล

ตามที่วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปางได้วางแผนดำเนินการตามกลยุทธ์และบรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๕๖ โดยมีพันธกิจหลักคือ การพัฒนาบุคลากรและให้บริการวิชาการแก่ชุมชน (ด้านสุขภาพ / สาธารณสุข) ตามยุทธศาสตร์ที่ ๒ ในการพัฒนาบุคลากรและให้บริการด้านสุขภาพหรือสาธารณสุขแก่ชุมชน

จากพันธกิจดังกล่าว ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการได้จัดโครงการที่สอดคล้องตรงตามพันธกิจ คือ ศูนย์บริการวิชาการ ทางด้านสาธารณสุข เพื่อเป็นการตอบสนองความต้องการชุมชน เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ประเทศชาติ นานาชาติ การสำรวจความต้องการดำเนินงานตามวงจรคุณภาพโดยการมีส่วนร่วมของชุมชนและองค์กร และผลการประเมินการบริการวิชาการในปีที่ผ่านมา พบว่าบุคลากรสาธารณสุขในชุมชน ยังมีความต้องการในการพัฒนาตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการทำงานในพื้นที่ของตนตามความต้องการ เช่น มีความต้องการอบรมในระดับผู้บริหารระดับกลาง การอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาเวชปฏิบัติทั่วไป การอบรมครูคลินิก จากโครงการสำรวจดังกล่าว ฝ่ายวิจัยและงานบริการวิชาการจึงได้จัดบรรจุการอบรมเป็นโครงการ ศูนย์บริการวิชาการ ไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖ ขึ้นเพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชน

๘. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านสาธารณสุขตามความต้องการภาครัฐและองค์กรวิชาชีพ
๒. พัฒนาและสร้างเสริมความเข้มแข็งบุคลากรเพื่อพัฒนางาน

๙. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. จำนวนกิจกรรมหรือโครงการบริการวิชาการและวิชาชีพที่ตอบสนองการชุมชน (สกอ. ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๒)
๒. จำนวนโครงการบริการวิชาการหรือกิจกรรมที่มุ่งเสริมสร้างความเข้มแข็ง / พัฒนาวิชาชีพ การพยาบาล / การสาธารณสุข (สมศ. ตัวบ่งชี้ที่ ๑๖.๑.๓)
๓. ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ
๔. พยาบาลที่เลี้ยงมีความรู้ความเข้าใจและประสบการณ์ในการสอนการพยาบาลผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป
๕. ร้อยละ ๘๐ ของแหล่งฝึกปฏิบัติมีพยาบาลประจำการทำหน้าที่พยาบาลที่เลี้ยงสำหรับการฝึกปฏิบัติของนักศึกษา

๑๐. สถานที่ดำเนินการ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

หลักสูตร	สถานที่
หลักสูตรที่ ๑ ผู้บริหารระดับกลาง	ห้องประชุมมณีเขलगค์ วิทยาลัยเขलगค์นคร
หลักสูตรที่ ๒ การพยาบาลเฉพาะทางสาขาเวชปฏิบัติ (การรักษาโรคเบื้องต้น) รุ่นที่ ๑๑	ห้องประชุมสะบันงา วิทยาลัยลำปาง
หลักสูตรที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพอาจารย์ที่เลี้ยงด้านการสอนการพยาบาลในคลินิก	ห้องประชุมมณีเขलगค์ วิทยาลัยเขलगค์นคร

๑๑. กลุ่มเป้าหมาย

หลักสูตร	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)
หลักสูตรที่ ๑	๒๕ มิ.ย. - ๓ ส.ค.๕๖	บุคลากรสังกัดกระทรวงและหน่วยงานทั่วไป	๕๕
หลักสูตรที่ ๒	๕ ต.ค. ๕๕ - ๒ ก.พ.๕๖	พยาบาลวิชาชีพ	๕๐
หลักสูตรที่ ๓	๑ - ๕ เม.ย.๕๖	พยาบาลวิชาชีพ	๗๐

๑๒. วิธีการดำเนินการ / กิจกรรมและงบประมาณ

๑. พัฒนาระบบและกลไกการบริการวิชาการแก่สังคมและดำเนินการตามระบบที่กำหนด
๒. ดำเนินการกิจกรรมในแต่ละกิจกรรมตามวงจรคุณภาพ (PDCA) โดย
 - ๒.๑ ประชุมร่วมวางแผนการดำเนินกิจกรรมร่วมกันกับผู้รับผิดชอบในฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการเพื่อกำหนดระยะเวลาในการดำเนินงานตามกิจกรรม
 - ๒.๓ รับสมัครคณะทำงานแต่ละโครงการเพื่อดำเนินการแต่งตั้งและเตรียมแผนการและแจ้งความก้าวหน้าของการทำงานในแต่ละกิจกรรม
 - ๒.๔ แต่งตั้งกรรมการในการดำเนินตามโครงการ/กิจกรรม
 - ๒.๕ ดำเนินงานตามแผน
 - ๒.๖ กำกับติดตามการสรุปผลการดำเนินงาน
 - ๒.๗ นำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงานโดยมีส่วนร่วมในการประสานการทำงานกับคณะทำงานในกิจกรรมย่อยทุกกิจกรรม
๓. จัดอบรมบุคลากรตามหลักสูตรเพื่อพัฒนาวิชาชีพที่หลากหลาย มีดังนี้

ระดับผู้บริหารสาธารณสุข

หลักสูตรที่ ๑ อบรมผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง

ระดับผู้ปฏิบัติ

หลักสูตรที่ ๒ อบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติ (การรักษาโรคเบื้องต้น) รุ่นที่ ๑๑

(การดำเนินงานโดยการติดตามประชุมวางแผนร่วมกับคณะทำงานที่ได้รับเชิญ และดำเนินการอบรมตามกิจกรรมตามความต้องการของชุมชน)

การดำเนินงานโดยการติดตามประชุมวางแผนร่วมกับคณะทำงานที่ได้รับการแต่งตั้ง นำผลการประเมินและการดำเนินการในปีที่ผ่านมาปรับปรุงและดำเนินการอบรมตามโครงการ

หลักสูตรที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพอาจารย์พี่เลี้ยงด้านการสอนการพยาบาลในคลินิก

งบประมาณที่ใช้

หลักสูตร	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
หลักสูตรที่ ๑	๑,๖๒๗,๕๐๐	เก็บค่าลงทะเบียนคนละ ๓๒,๕๕๐ บาท (เหลือจากตัดโอนจาก วนส.)
หลักสูตรที่ ๒	๑,๔๐๐,๐๐๐	เก็บค่าลงทะเบียนคนละ ๒๘,๐๐๐ บาท
หลักสูตรที่ ๓	๙๔,๐๙๕	งบประมาณจากวิทยาลัย (ฝ่ายวิชาการ)
รวม	๓,๑๒๑,๕๙๕	

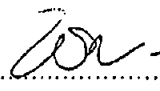
หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้หลักสูตรนั้นๆ

๑๓. ประเมินผล และผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บรรลุเกณฑ์ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐
๒. คะแนนความพึงพอใจในการได้รับการบริการวิชาการทางสังคม ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป

๑๔. ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. บุคลากรสุขภาพ วิชาชีพการพยาบาล/สาธารณสุขทั้งในและนอกองค์กรได้รับการพัฒนาให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น
๒. การวิชาการแก่สังคมสามารถตอบสนองตรงต่อความต้องการของภาครัฐและองค์กรวิชาชีพ

ผู้จัดทำโครงการ..... 

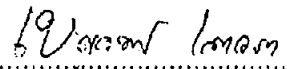
(นางพยอม ถิ่นอ่อน)

ประธานโครงการ

ผู้เสนอโครงการ..... 


(นายถาวร ล่อกา)

รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ

ผู้เห็นชอบโครงการ..... 

(นางเบญจพร เสาวภา)


รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ผู้อนุมัติโครงการ..... 

(นางสาวมุกดา สีสถานุชิต)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

วันที่.....

ผู้อนุมัติโครงการ..... 

(นายศิริชัย ภัทรนุชาพร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

วันที่ เดือน พ.ศ.....