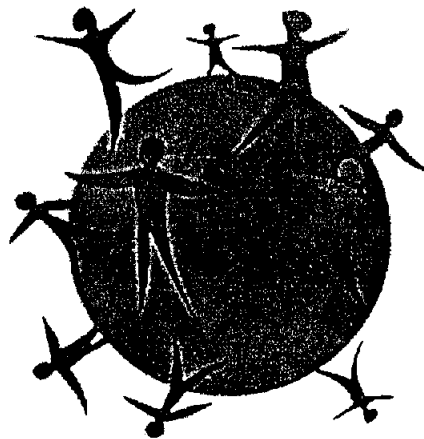




สรุปโครงการสำรวจวิชาการ
ความต้องการการบริการวิชาการของชุมชนองค์กร
และองค์กรวิชาชีพ

ประจำปีงบประมาณ 2556



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

สถาบันพระบรมราชชนก

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตารางที่ ๑ สรุปผลการดำเนินงาน

ลำดับ	เรื่องที่ต้องการอบรม	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนการอบรมในแหล่ง ปัจจุบัน (คน)		จำนวนการอบรมในช่วงเวลาที่ต่อจาก (คน)				
			2556	โดยเฉลี่ย	จังหวัด	ภาค	เขต	ภาคใต้	ร้อยละ
1	หลักสูตรพื้นฐานสุขภาพปฏิบัติ (ระยะเวลา 5 วัน)	พยาบาลวิชาชีพ	67	40.36	85	51.20	5	3.01	
2	หลักสูตรการวัดสมรรถภาพทางกายในผู้สูงอายุ (ระยะเวลา 2 วัน)	บุคลากรเวชการเวชและผู้ป่วย	50	30.12	76	45.78	13	7.83	
3	หลักสูตรการจัดกิจกรรมนันทนาการสำหรับผู้สูงอายุ (ระยะเวลา 2 วัน)	บุคลากรสาธารณสุข	49	29.52	86	51.81	8	4.82	
4	การอบรมวิจัยเชิงคุณภาพ (ระยะเวลา 2 วัน)	บุคลากรสาธารณสุข	45	27.11	69	41.57	15	9.04	
5	หลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุ (ระยะเวลา 3 วัน)	บุคลากรสาธารณสุข	44	26.51	75	45.18	5	3.01	
6	หลักสูตรการอบรมเฉพาะทางสาขาการพยาบาลผู้สูงอายุ (หลักสูตรระยะสั้น 2 สัปดาห์)	พยาบาลวิชาชีพ	42	25.30	51	30.72	6	3.61	
7	การวิเคราะห์ข้อมูล (ระยะเวลา 2 วัน)	บุคลากรสาธารณสุข	40	24.10	63	37.95	14	8.43	
8	การอบรมวิจัยเพื่อพัฒนางานคลินิก (ระยะเวลา 2 วัน)	บุคลากรสาธารณสุข	37	22.29	56	33.73	8	8.42	
9	หลักสูตรการดูแลผู้ป่วยฉุกเฉิน (หลักสูตรระยะสั้น 4 เดือน)	พยาบาลวิชาชีพ	34	20.48	26	15.66	14	8.43	
10	หลักสูตรการสอนการพยาบาลในคลินิกและการตัดสินใจเชิงคลินิก (ระยะเวลา 2 วัน)	พยาบาลวิชาชีพ	30	18.07	39	23.49	4	2.41	

ตารางที่ ๑. รูปแบบการอบรมที่กลุ่มเป้าหมายสนใจมากที่สุดและต้องการอบรมมากเป็นอันดับแรก

ลำดับ	เรื่องที่ฝึกอบรม	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนการอบรมในแต่ละปีงบประมาณ (คน)		จำนวนการอบรมในช่วงเวลาที่ฝึกอบรม (คน)			
			2556	ร้อยละ	วันที่ ๑-๓๑	ร้อยละ	วันที่ ๓๑-๓๑	ร้อยละ
๑๑	การประยุกต์ใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ในการปฏิบัติงาน(ระยะเวลา 5 วัน)	บุคลากรสายการปฏิบัติ	29	17.47	54	32.53	4	2.41
๑๒	หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาเวชปฏิบัติ (การรักษาเบื้องต้น) (หลักสูตรระยะสั้น 4 เดือน)	พยาบาลวิชาชีพ	27	16.27	13	7.83	22	13.25
๑๓	หลักสูตรการอบรมเฉพาะทางสาขาการพยาบาลผู้สูงอายุ (หลักสูตรระยะสั้น 4 เดือน)	พยาบาลวิชาชีพ	26	15.66	22	13.25	10	6.02
๑๔	การใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์พื้นฐานในการสร้างงาน(ระยะเวลา 1-2 วัน)	ผู้สนใจ	23	13.86	54	32.53	11	6.63
๑๕	หลักสูตรการสอนการพยาบาลในคลินิก (หลักสูตรระยะสั้น 4 เดือน)	พยาบาลวิชาชีพ	20	12.05	17	10.24	10	6.02

จากตารางพบว่า ปีงบประมาณ 2556 หลักสูตรการอบรมที่กลุ่มเป้าหมายเป็นพยาบาลวิชาชีพให้ความสนใจมากที่สุดและต้องการอบรมมากเป็นอันดับแรก ได้แก่ หลักสูตรพื้นฐานเวชปฏิบัติ (ระยะเวลา 5 วัน) คิดเป็นร้อยละ 40.36 ลำดับรองลงมาคือ หลักสูตรการอบรมเฉพาะทางสาขาการพยาบาลผู้สูงอายุ (หลักสูตรระยะสั้น 2 สัปดาห์) คิดเป็นร้อยละ 25.30 ส่วนหลักสูตรการอบรมที่กลุ่มเป้าหมายเป็นบุคลากรสายการปฏิบัติและผู้สนใจ ให้ความสนใจมากที่สุดเป็นลำดับแรก ได้แก่หลักสูตรการวัดสมรรถภาพทางกายในผู้สูงอายุ(ระยะเวลา 2 วัน)คิดเป็นร้อยละ 30.12 รองลงมาคือ หลักสูตรการจัดกิจกรรมนันทนาการสำหรับผู้สูงอายุ (ระยะเวลา 2 วัน) หลักสูตรการอบรมวิจัยเชิงคุณภาพ (ระยะเวลา 2 วัน) และหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุ (ระยะเวลา 3 วัน) คิดเป็นร้อยละ 29.52 27.10 และ 26.51 ตามลำดับ และช่วงเวลาที่ต้องการอบรม ทุกหัวข้อการอบรม ผู้ตอบแบบสอบถามต้องการอบรมในช่วงวันจันทร์ถึงวันศุกร์ เป็นส่วนใหญ่

นอกจากนี้ยังมี หลักสูตรหรือเรื่องต่างๆ ที่ต้องการให้วิทยาลัยฯ เปิดอบรม ดังต่อไปนี้

๑. เทคนิคการนำเสนอผลงาน, สื่อ, การพูด
๒. การทำจัดขยะ (ระบบ IC) ของ รพ.สต.
๓. ผู้นำเอโรบิคแบบไม่พลอง
๔. โปรแกรมที่จำเป็นใช้ในงานวิจัย
๕. หลักสูตร End of Life care
๖. การพัฒนาบุคลิกภาพ
๗. หลักสูตรการพยาบาลกู้ชีพขั้นสูง (Paramedic Nurse) 4 สัปดาห์
๘. หลักสูตรการอบรมเฉพาะทางสาขาการบริหารการพยาบาล (ระยะสั้น 4 เดือน)
๙. การดูแลผู้ป่วยวิกฤติ
๑๐. Systematic Thinking
๑๑. การบริหารการพยาบาล
๑๒. การบริหารภายในโรงพยาบาล
๑๓. หลักสูตรการดูแลผู้ป่วยจิตเวชในชุมชน
๑๔. การนำเสนอผลงานวิชาการ/การประเมินผลงานสาธารณสุข (รูปแบบสถิติ, กราฟ, ตาราง, แผนภูมิ, เทคนิคการนำเสนอ)
๑๕. การดูแลผู้ป่วยจิตเวชในเด็ก (พัฒนาการและปัญหาสุขภาพจิตในเด็ก)
๑๖. การดูแลผู้ป่วยโรคไต, หัวใจ
๑๗. การดูแลผู้ป่วยโรค Stroke
๑๘. การดูแลผู้พิการ, ผู้ป่วยจิตเวช
๑๙. หลักสูตรการวิจัยสูตรโรคทาง Lab
๒๐. การดูแลแม่และเด็ก
๒๑. การประเมินผลโครงการ
๒๒. หลักสูตรการศาสตร์ชุมชน
๒๓. Mediator วิชาปรัชญาศึกษา

ข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ควรให้หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพหัวหน้างานหัวหน้าหอผู้ป่วย เพื่อเพิ่มบทบาทในการบริหารจัดการประยุกต์ใช้ความรู้ทางวิชาการในการบริหารจัดการโดยหลักสูตรน่าจะเป็น ๕ ปี
๒. วันจันทร์ - วันศุกร์
๓. มีวิทยากรจริง ควรเป็นหนังสืออนุมัติให้เข้ารับการอบรมผ่านทาง สสจ. ถึง สสอ. และถือเป็นการรับรอง
๔. มีวิทยากรอบรมควรครอบคลุมทั่วถึงสำหรับประชาชนหลายๆ ช่วงอายุ เช่น วัยเด็ก วัยรุ่น
๕. ควรให้หลักสูตรประเมินผลโครงการ เพราะนำไปใช้ในการทำงานวิจัยได้
๖. ควรให้หลักสูตรสำหรับผู้ปฏิบัติในตำแหน่งนักวิชาการด้วย
๗. ระยะเวลาเฉพาะทาง (๔ เดือน) สาขาผู้ป่วยวิกฤติ
๘. มีวิทยากรเฉพาะของหน่วยงานจะสนับสนุนการอบรมจะดีมาก

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลยังไม่ได้แยกส่วน มีเจ้าหน้าที่คนเดียว ทำให้ไม่สามารถเข้ารับการอบรมได้
๒. ควรประสานกับหน่วยงานเพื่อจัดทำหลักสูตรในภาพรวมร่วมกัน และผู้บังคับบัญชาจะได้อนุมัติเข้าร่วมอบรมได้
๓. เห็นควรจะมีหลักสูตรเกี่ยวกับการสร้างสุขภาพ (ที่มีไข่ออกกำลังกาย) เพื่อพฤติกรรมที่เหมาะสม
๔. หากมีการประชุมให้ระบุ บุคคลที่ต้องการประชุมมาด้วย
๕. การอบรมที่ต้องใช้ระยะเวลามากกว่า 1 สัปดาห์ ทางโรงพยาบาลเอกชน จะไม่สามารถส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรมได้ เนื่องจากขาดอัตรากำลังการปฏิบัติงาน
๖. หลักสูตรที่กำหนดมาเป็นหลักสูตรที่ดีๆ ทั้งนี้ในส่วนของกลุ่มพยาบาล ควรจะสอบถามพยาบาลใน รพ.สต. ด้วย
๗. หากมีหลักสูตรการฝึกอบรม การประชุมต่างๆ ช่วยแจ้งให้กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมเทศบาลนครลำปางด้วย เพราะหากได้รับหนังสือจะได้เสนอผู้บริหาร เพื่อส่งบุคลากรไปฝึกอบรมหรือร่วมประชุมได้
๘. เทศบาล ไม่มีบุคลากรตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ส่วนตำแหน่ง จพ.สาธารณสุข อยู่ระหว่างรับโอนย้าย หากจะเข้ารับการอบรมจะส่ง จนท.ที่รับผิดชอบงานสาธารณสุขเข้าอบรม
๙. การใช้งานโปรแกรมสื่อสิ่งพิมพ์ เช่น โปรแกรม Photoshop เป็นต้น
๑๐. อบต.สบป่าด ไม่มีเจ้าหน้าที่ด้านสาธารณสุข แต่อยากให้ วพบ. จัดฝึกอบรมเกี่ยวกับการดูแลเด็กในศูนย์พัฒนาการเด็กเล็กอย่างมีประสิทธิภาพ
๑๑. อยากให้มีการบรรยายในเรื่อง "สุขภาพกาย สุขภาพจิต พิชิตงาน" วันจันทร์ - ศุกร์ จำนวน ๒ - ๔ ชั่วโมง
๑๒. ให้ผู้ปฏิบัติที่รับผิดชอบงานอบรมโดยตรง คนที่ไม่ได้นำไปปฏิบัติจริงไม่ต้องเข้าอบรม ทำให้เสียเวลาเปล่าๆ
๑๓. ขอขอบคุณทางวิทยาลัยเป็นอย่างสูง ที่ได้จัดโครงการดีๆ แบบนี้ ถ้ามีโอกาสยินดีเข้าร่วมโครงการ
๑๔. ในการจัดอบรม ควรมีการประสานงานกับต้นสังกัดให้ถูกต้อง โดยละเอียด เพื่อที่ต้นสังกัดจะได้อนุญาตให้อบรมได้โดยไม่มีปัญหา และบางครั้งการอบรมที่ต้องมีการเบี่ยงจากต้นสังกัดควรระบุให้ชัดเจนและละเอียด
๑๕. แบบสอบถามมาก่อนข้างบ่อย แต่ยังไม่ได้รับการอบรม