

๑. ชื่อโครงการ                      โครงการศูนย์พัฒนาศักยภาพชุมชนและกลุ่มเครือข่าย
๒. โครงการที่ B-๓-๒๐
- เป้าประสงค์ที่ ๔                      ศูนย์สหวิทยาการที่มีความเป็นเลิศในการบูรณาการการดูแลบุคคลทุกช่วงวัย
- ตัวชี้วัดหลักที่ ๕                      วิทยาลัยผ่านเกณฑ์การประเมินศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ (สบข)
- ตัวชี้วัดหลักที่ ๖                      การเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก(สมศ.๙)
๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ            อ.วัลย์ลักษณ์ ชันทา , อ.ดร.พัฒนา นาคทอง และ กลุ่มวิชาการพยาบาล  
อนามัยชุมชน วทบ.นครลำปาง

#### ๔. หลักการและเหตุผล

กระแสการพัฒนาทางด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคมในปัจจุบัน ได้ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงกับวิถีชีวิต สังคม และวัฒนธรรมของผู้คนในสังคมอย่างรวดเร็วและลึกซึ้ง โดยเฉพาะอย่างยิ่งในช่วง 1 ทศวรรษที่ผ่านมา ทั้งนี้ การทำความเข้าใจกับปรากฏการณ์ที่เกิดขึ้นในชุมชนจากการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวนี้ ได้กลายเป็นความท้าทายใหม่ที่สำคัญต่อภาครัฐบาล ผู้กำหนดนโยบาย รวมทั้งภาควิชาการของแต่ละสถาบัน ที่จะต้องพัฒนาองค์ความรู้ให้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงปรากฏการณ์ใหม่ๆ ที่มีความซับซ้อนและมีความเชื่อมโยงกันในหลายมิติที่ได้ดียิ่งขึ้น การดำเนินการเพื่อสร้างและพัฒนาระบบสุขภาพของประเทศให้เกิดความยั่งยืนไม่สามารถที่จะสำเร็จได้ด้วยองค์กรใดองค์กรหนึ่ง แต่จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในทุกภาคส่วนเพื่อให้การดำเนินการสร้างและพัฒนาระบบสุขภาพของประเทศบรรลุตามยุทธศาสตร์การพัฒนาสุขภาพที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙) ซึ่งกำหนดเป้าประสงค์ที่เป็นกรอบชี้แนะทางการพัฒนาด้านสุขภาพของประเทศ โดยมุ่งเน้นให้ประชาชน ชุมชน ท้องถิ่น และภาคีเครือข่ายมีศักยภาพ และมีส่วนร่วมในการสร้างระบบสุขภาพเพื่อให้ประชาชนในชุมชนที่ประกอบด้วยคนทุกช่วงวัย สามารถสร้างเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และลดการเจ็บป่วย ตลอดจนการพึ่งพาตนเองด้านสุขภาพบนพื้นฐานของภูมิปัญญาท้องถิ่น นอกจากนี้สถาบันพระบรมราชชนกมีทิศทางการพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๕๔-๒๕๕๘) ที่กำหนดวิสัยทัศน์ ไว้ว่า “พัฒนาองค์กรให้เป็นสถาบันอุดมศึกษาชั้นนำเพื่อสร้างกำลังคนคุณภาพด้านสุขภาพให้ประเทศ สร้างชุมชนให้อุดมปัญญาทางสุขภาพที่ยั่งยืน” วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง เป็นวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ที่ให้บริการวิชาการด้านสุขภาพแก่ประชาชนทั่วไป และบูรณาการกับการเรียนการสอน เป็นแหล่งศึกษาค้นคว้าวิจัยและฝึกภาคปฏิบัติของอาจารย์และนักศึกษา วิทยาลัยจึงต้องมีความพร้อมในการยกระดับองค์กรให้มีระบบการบริการวิชาการด้านสุขภาพเพื่อนำพาไปสู่สังคมอุดมปัญญา สุขภาวะ จะเน้นที่การนำส่งความรู้ และปัญญาทางสุขภาพสู่องค์กรสุขภาพของท้องถิ่น และสู่ชุมชน เพื่อเป็นกลไกที่สำคัญในการร่วมสร้างและพัฒนาท้องถิ่นให้อยู่ดีมีสุข มีภูมิคุ้มกันทางสุขภาพที่มีความพอเพียง และยั่งยืน

การพัฒนาองค์กรให้มีความเป็นเลิศที่เป็นที่พึ่ง ทางความรู้ และปัญญาทางด้านสุขภาพแก่ท้องถิ่น สถานบริการทางสุขภาพและทุกภาคส่วน เป็นผู้นำและแหล่งอ้างอิงทางองค์ความรู้ด้านวิชาการสุขภาพของชาติได้นั้น วิทยาลัยต้องสร้างและพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมและเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนโดยเน้นการมีส่วนร่วม จำเป็นต้องมีองค์ประกอบของการเป็นศูนย์กลางแห่งความเป็นเลิศ ดังนี้ ๑. มีบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ๒. มีองค์ความรู้และนวัตกรรมในด้านนั้น ๆ ๓. มีการให้บริการวิชาการในด้านนั้น ๆ อย่างครบวงจร ๔. เป็นศูนย์กลางขององค์ความรู้ แนวปฏิบัติที่เป็นเลิศในด้านนั้น ๆ ในลักษณะของคลังความรู้ที่เป็นแหล่งอ้างอิง ทุกภาคส่วนให้การยอมรับ โดยสามารถสร้างคุณค่าจากองค์ความรู้ให้เกิดประโยชน์แก่ชุมชนจนเป็นที่ประจักษ์ เกิดชุมชนต้นแบบที่เกิดจากการนำความเป็นเลิศไปพัฒนาให้ชุมชนเป็นแหล่งเรียนรู้ทางสุขภาพที่จะเป็นประโยชน์ต่อการฝึกปฏิบัติแก่ผู้เรียน (Authentic Learning) จึงยังเป็นสิ่งที่ท้าทายและต้องพัฒนาให้เกิดศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ และมีการดำเนินการต่อเนื่องต่อไป

กลุ่มวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน ได้เล็งเห็นความสำคัญดังกล่าวจึงได้ก่อตั้งและจัดทำโครงการศูนย์พัฒนาศักยภาพชุมชนและกลุ่มเครือข่าย เพื่อหวังจะสร้างชุมชนให้อุดมปัญญาทางสุขภาพที่ยั่งยืน โดยให้ความสำคัญกับการจัดการศึกษาที่เน้นการเรียนการสอนเพื่อชุมชน ให้นัก.ศ.และอาจารย์ได้เรียนรู้ร่วมกันกับชุมชน นำความรู้จากการเรียนการสอนมาบูรณาการกับการทำงานในพื้นที่และสามารถนำความรู้ที่ได้จากการทำงานร่วมกันไปประยุกต์ใช้ในการเรียนการสอนและพันธกิจทั้ง ๔ ด้านของวิทยาลัย ส่งผลให้ได้ผู้ที่สมบูรณ์พร้อมด้วยความรู้ และปัญญาทางสุขภาพกลับไปรับใช้ระบบสุขภาพในชุมชน ร่วมสร้างความเข้มแข็ง และความอยู่ดีมีสุขทางด้านสุขภาพแก่ท้องถิ่น ผ่านการทำงานของอาจารย์ประจำศูนย์ฯ โดยมีการทำงานประสานงานกับสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาในจังหวัดลำปาง ๖ สถาบัน มีพันธมิตรที่จะเชื่อมโยงองค์ความรู้ในเชิงบูรณาการ มีการสร้างความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน จ.ลำปาง และทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องภายใต้การลงนามทำความตกลงความร่วมมือเชิงบูรณาการ (MOU) โดยใช้พื้นที่ชุมชนเป็นห้องปฏิบัติการทางสังคมของนักศึกษา และเล็งเห็นว่าศูนย์ฯที่ตั้งขึ้นมีศักยภาพและความชำนาญที่พร้อมสำหรับการพัฒนาศักยภาพชุมชนเพื่อนำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นลำปางอย่างยั่งยืน อันสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัดลำปาง และจะเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาและเผยแพร่องค์ความรู้ที่ทันสมัยที่เท่าทันกับความท้าทายในปัจจุบัน

## ๕. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเตรียมความพร้อมของอาจารย์ในการทำงานด้านการจัดการสุขภาพชุมชน
๒. เพื่อให้บริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
๓. เพื่อสร้างและขยายเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการด้านการทำงานในชุมชน
๔. เพื่อผลิตผลงานวิชาการ/งานวิจัยด้านชุมชน
๕. เพื่อพัฒนาการจัดการเรียนการสอนที่เน้นชุมชนจากการบริการวิชาการ โดยการบูรณาการเข้ากับการเรียนการสอน หรือพันธกิจอื่นๆของวิทยาลัย

## ๖. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. ได้แนวทางในการพัฒนาหลักฐานเชิงประจักษ์ในการดำเนินการจัดการสุขภาพชุมชน
๒. ร้อยละ ๘๐ ของอาจารย์ของศูนย์ฯได้รับการพัฒนา/อบรม

๓. ได้แนวทางการจัดทำหลักสูตรการพัฒนา นักจัดการสุขภาพชุมชน
๔. เกิดแกนนำชุมชนในพื้นที่นำร่องอย่างน้อย ๑ ใน ๕ พื้นที่
๕. มีกิจกรรมบริการวิชาการในชุมชน ๒ เรื่อง
๖. ได้แผนพัฒนาชุมชนอันเป็นผลจากความร่วมมือในการพัฒนาพื้นที่ของศูนย์ฯ
๗. มีชุมชนเข้มแข็งต่อเนื่องยั่งยืนอย่างน้อย ๑ ชุมชน
๘. กิจกรรม/โครงการเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการด้านการทำงานในชุมชน
๙. มีงานวิจัยด้านชุมชนที่นำไปใช้ประโยชน์หรือชี้นำสังคมอย่างน้อย ๑ เรื่อง
๑๐. มีการบูรณาการบริการวิชาการสู่การเรียนรู้การสอนในกลุ่มวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชนอย่างน้อย ๑ วิชา  
รายวิชาการพยาบาลครอบครัวและชุมชน๑

๗. สถานที่ดำเนินการ - วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง  
- พื้นที่นำร่อง ๕ พื้นที่ใน จ.ลำปาง ประกอบด้วย
๑. บ้านไร่ศิลาทอง อบต.พิชัย
  ๒. บ้านต้นฮ้างพัฒนา อบต.บ้านคำ
  ๓. บ้านขอเหนือ อบต.บ้านขอ
  ๔. บ้านทุ่ง อบต.แจ้ซ้อน
  ๕. บ้านแม่ตาลน้อย อบต.เวียงตาล

๘. กิจกรรม/ระยะเวลา/กลุ่มเป้าหมาย

กิจกรรม	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมายจำนวน(คน)	
<b>กิจกรรมที่ B-๓-๒๐-๑</b>			
พัฒนาอาจารย์ศูนย์ฯ โดย ๑.จัดประชุมหาแนวทางในการพัฒนาหลักฐาน เชิงประจักษ์เพื่อใช้ในการดำเนินการในการ จัดการสุขภาพชุมชน ๒. พัฒนาสมรรถนะอาจารย์ประจำศูนย์ด้าน การทำงานในชุมชนโดย - การวิเคราะห์ Road map - สนับสนุนให้เข้าประชุม/อบรมเฉพาะทางด้าน การทำงานในชุมชน ๓. จัดอบรมการเป็นวิทยากรกระบวนการแก่ อาจารย์เพื่อใช้ในการทำงานกับบ.ศ.และชุมชน ๔. ประชุมจัดทำหลักสูตรพัฒนานักจัดการ สุขภาพชุมชน	ตุลาคม ๒๕๕๕ – กันยายน ๒๕๕๖	อาจารย์	๒๐ คน

กิจกรรม	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมายจำนวน(คน)	
<p><b>กิจกรรมที่ B-๓-๒๐-๒</b></p> <p><b>พัฒนาชุมชน</b></p> <p>๑. สำรวจความต้องการบริการวิชาการของชุมชนเขต จ.ลำปาง</p> <p>๒. การบริการวิชาการในชุมชนตามความต้องการของชุมชน</p> <p>๓. กิจกรรมการดูแลสุขภาพคนวัยทำงานด้านอาชีวอนามัยตามปัญหาที่พบในพื้นที่จ.ลำปาง</p> <p>๔. จัดกิจกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนโดยการจัดการกระบวนการเวทีเสวนาเพื่อเสริมสร้างแกนนำชุมชน (จำนวนอย่างน้อยพื้นที่ละ 6 ครั้ง)</p> <p>๕. การติดตามและหนุนเสริมการจัดการตนเองของชุมชนร่วมกับเครือข่าย/รพ.สต.</p> <p>๕. ช่วยเหลือ ติดตามและจัดเวทีนำเสนอผลการจัดการชุมชนสู่ความเข้มแข็ง ต่อเนื่องยั่งยืน (อบต.แจ้ซ้อน) ร่วมกับเครือข่ายฯ</p>	ตุลาคม ๒๕๕๕ – กันยายน ๒๕๕๖	ตัวแทนชุมชน (๕ พื้นที่)	๔๐ คน
<p><b>สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ</b></p> <p>๑. ดำเนินกิจกรรมร่วมกับทางเครือข่ายฯตามข้อตกลงการลงนามความร่วมมือ เพื่อการพัฒนาเชิงบูรณาการฯ</p> <p>๒. เข้าร่วมและจัดประชุมกับเครือข่าย</p> <p>๓. การส่งเสริมความร่วมมือกับองค์กรและหน่วยงานท้องถิ่นทั้งภาครัฐและเอกชน</p> <p>๔. ผลิตผลงานวิชาการ/งานวิจัยรับใช้สังคม</p>	ตุลาคม ๒๕๕๕ – กันยายน ๒๕๕๖	สถาบันการศึกษาในจ.ลำปาง ๖ สถาบัน	๓๐ คน
<p><b>บูรณาการบริการวิชาการสู่การเรียนรู้การสอน</b></p> <p>๑. บูรณาการการบริการวิชาการในกลุ่มวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน อย่างน้อย ๑ รายวิชา วิชาการพยาบาลครอบครัวและชุมชน๑</p>	ปีการศึกษา ๒๕๕๖ (มิถุนายน - กันยายน ๒๕๕๖)	นักศึกษาพยาบาล ศาสตร์ชั้นปีที่ ๓ รุ่น ๓๔	๘๗

๙. วิธีดำเนินการ/กิจกรรมและงบประมาณ ทั้งสิ้น <sup>๕</sup> ๗๐,๘๘๐ บาท แบ่งเป็น

กิจกรรมที่ B-๓-๒๐-๑ พัฒนาอาจารย์ งบประมาณที่ใช้ ๙,๘๐๐ บาท มีรายละเอียดดังนี้

๑) ค่าอาหารและอาหารว่าง	๑๓๐บ.*๒๐ คน*๒ วัน	จำนวน	๕,๒๐๐ บาท
๒) ค่าถ่ายเอกสาร		จำนวน	๑,๐๐๐ บาท
๓) ค่าตอบแทนวิทยากร	๖๐๐ บาท*๖ ชม.	จำนวน	๓,๖๐๐ บาท

กิจกรรมที่ B-๓-๒๐- ๒ พัฒนาชุมชน งบประมาณที่ใช้ ๖๑,๐๘๐ บาท มีรายละเอียดดังนี้

การบริการวิชาการ

๑) ค่าน้ำมันรถ		จำนวน	๘,๐๐๐ บาท
๒) ค่าเบี้ยเลี้ยง	๒๔๐บาท*๕ครั้ง*๑คน	จำนวน	๑,๒๐๐ บาท
๓) ค่าเอกสาร วัสดุ อุปกรณ์		จำนวน	๑,๕๐๐ บาท

จัดเวทีเสวนา/นำเสนอผลงาน

๑) ค่าน้ำมันรถ		จำนวน	๒,๐๐๐ บาท
๒) ค่าเบี้ยเลี้ยง	๒๔๐บาท*๒ครั้ง*๑คน	จำนวน	๔๘๐ บาท
๓) ค่าเอกสาร วัสดุ อุปกรณ์		จำนวน	๕๐๐ บาท
๔) ค่าอาหารและอาหารว่าง	๔๐คน* ๑๓๐บาท	จำนวน	๕,๒๐๐ บาท

สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ

๑) ค่าเอกสาร วัสดุ อุปกรณ์		จำนวน	๕๐๐ บาท
๒) ค่าอาหารและอาหารว่าง	๓๐คน* ๑๓๐บาท*๓ ครั้ง	จำนวน	๑๑,๗๐๐ บาท

ค่าติดตามและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานตำบลสุขภาวะ

๑. ค่าอาหารและอาหารว่าง	๕๐คน* ๑๓๐บาท *	จำนวน	๖,๕๐๐ บาท
๒. ค่าถ่ายเอกสารและทำรูปเล่ม	พื้นที่ละ ๕๐๐ บาท*๑๒ พื้นที่	จำนวน	๖,๐๐๐ บาท
๓. ค่าเช่ายานพาหนะ	๒,๓๐๐ บาท*๕ ชุมชน	จำนวน	๑๑,๕๐๐ บาท
๔. ค่าวัสดุอุปกรณ์และวัสดุสำนักงาน		จำนวน	๖,๐๐๐ บาท

หมายเหตุ : ทุกรายการในโครงการสามารถถัวเฉลี่ยได้

๑๐. การประเมินผล และ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

กิจกรรม	การประเมินผล	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
กิจกรรมที่ B-๓-๒๐-๑		
กิจกรรมพัฒนาอาจารย์	- แนวทางในการพัฒนาหลักฐานเชิงประจักษ์ - จำนวนอาจารย์ที่เข้ารับการอบรม - ร่างหลักสูตรนักจัดการสุขภาพชุมชนจังหวัดลำปาง	๑. อาจารย์สามารถเป็นวิทยากรกระบวนการและนำไปใช้ในการพัฒนานักศึกษาและชุมชนได้ ๒. เกิดหลักสูตรที่จะนำไปใช้ขยายผลเพื่อพัฒนาชุมชนได้ ๓. มีการดำเนินงานด้านชุมชนโดยการให้หลักฐานเชิงประจักษ์

กิจกรรม	การประเมินผล	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
<b>กิจกรรมที่ B-๓-๒๐- ๒</b>		
การพัฒนาชุมชน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนสมาชิกแกนนำในพื้นที่นำร่องอย่างน้อย ๑ ใน ๕ พื้นที่</li> <li>- กิจกรรมบริการวิชาการของศูนย์ (2กิจกรรม ได้แก่ TCNAP , ทักษะการนำเสนอในที่สาธารณะ)</li> <li>- ความพึงพอใจการให้บริการวิชาการของศูนย์</li> <li>- รูปภาพ/หลักฐานการจัดทำเวทีเสวนาในพื้นที่</li> <li>- ร่างแผนพัฒนาชุมชนอันเป็นผลจากการทำงานของศูนย์ร่วมกับเครือข่ายฯ</li> <li>- มีชุมชนอย่างน้อย ๑ ชุมชนของพื้นที่นำร่องที่ผ่านเกณฑ์ประเมินชุมชนเข้มแข็งของสมศ.ในปีที่ ๑ ของการดำเนินงาน</li> </ul>	<p>๑.แกนนำ/ตัวแทนชุมชน/อสม.มีศักยภาพในการจัดการตัวเองอันจะนำไปสู่ความเข้มแข็งของชุมชน</p> <p>๒.เกิดแผนแม่บทชุมชนที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของคนในชุมชนอย่างแท้จริง</p> <p>๓.ชุมชนพึ่งตนเองได้</p>
สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หลักฐานข้อตกลงความร่วมมือของสถาบันการศึกษาใน จ.ลำปาง และเครือข่าย</li> <li>- จำนวนกิจกรรม/โครงการร่วมระหว่างวิทยาลัยฯและสถาบันการศึกษาใน จ.ลำปาง</li> </ul>	<p>๑.เกิดความเข้มแข็งเชิงวิชาการจากการทำงานร่วมกันของสถาบันการศึกษาในจังหวัดลำปาง</p> <p>๒.เกิดผลงานทางวิชาการที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างเป็นรูปธรรม</p>
<b>บูรณาการบริการวิชาการสู่การเรียนรู้การสอนกับรายวิชาการพยาบาลครอบครัวและชุมชน๑</b>	<b>มคอ.๓ และมคอ.๕ วิชาการพยาบาลครอบครัวและชุมชน๑</b>	<b>มีการบูรณาการบริการวิชาการสู่การเรียนรู้การสอนกับรายวิชาการพยาบาลครอบครัวและชุมชน๑</b>

## ๑๑. ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. เกิดการพัฒนาบุคลากรด้านการทำงานในชุมชน การเรียนรู้ในท้องถิ่นทางสังคมของชุมชนและนักศึกษา การพัฒนาชุมชน/ท้องถิ่นจังหวัดลำปาง
๒. เกิดหลักสูตรนั้กจัดการสุขภาพจังหวัดลำปางอันจะนำไปใช้ในการขยายผลเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นได้
๓. มีผลงานวิชาการที่สามารถขึ้นำสังคมได้เพิ่มขึ้น

ผู้จัดทำโครงการ ..... 

(นางวลัยลักษณ์ ชันทนา)

พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ

ผู้จัดทำโครงการ ..... 

(นางพัฒนา นาคทอง)

พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ

ผู้เห็นชอบโครงการ..... 


(นายถาวร ล้อกา)

รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ

ผู้ขออนุมัติโครงการ..... 

(นางสาวมุกดา สิตลานุชิต)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

ผู้อนุมัติโครงการ..... 

(นายศิริชัย ภัทรนุธพร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

วันที่อนุมัติ ๕/๓.๓./๒๕๕๕

๑๗๖๗ กษ๑๐๗.



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖  
 วิทยาลัยศึกษาศาสตร์นครลำปาง

สถาบันพระบรมราชชนก

สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข

ตุลาคม ๒๕๕๕



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่

เป้าประสงค์ที่

ตัวชี้วัดหลัก

ตัวชี้วัดหลัก

กลยุทธ์ที่

แผนงานที่

๒.การพัฒนาบุคลากรและการให้บริการวิชาการแก่ชุมชนทางด้านสุขภาพหรือสาธารณสุข

๔.ศูนย์สหวิทยาการที่มีความเป็นเลิศในการบูรณาการการดูแลบุคคลทุกช่วงวัย

๕.วิทยาลัยผ่านเกณฑ์การประเมินศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ (สบช)

๖.การเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก(สมศ.๙)

๓.พัฒนาการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดประโยชน์และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสังคม

๖.การบริการวิชาการผ่านศูนย์สหวิทยาการที่มีความเป็นเลิศในการบูรณาการการดูแลบุคคลทุกช่วงวัย

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา วัตถุประสงค์ ที่เริ่ม-ที่แล้วเสร็จ	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน (บาท)	
B-๓-๒๐	ศูนย์พัฒนาศักยภาพชุมชนและกลุ่มเครือข่าย (สู่ความเป็นเลิศด้านการจัดการสุขภาพชุมชน)	๑.เพื่อเตรียมความพร้อมขออาจารย์ในการทำงานด้านการจัดการสุขภาพชุมชน	๑. ได้แนวทางในการพัฒนาหลักฐานเชิงประจักษ์ในการดำเนินการจัดการสุขภาพชุมชน	กิจกรรมที่ B-๓-๒๐-๑ พัฒนาอาจารย์พัฒนาอาจารย์ศูนย์ฯเน้นสมรรถนะความเชี่ยวชาญ	๓.๓. ๕๕-ก.ย๕๖.	อาจารย์ ๒๐ คน	รวมเงินทั้งโครงการ ๕๐,๘๐๐	๔,๘๐๐	ดร.พัฒนา อ.วัลย์ลักษณ์
			๒. ร้อยละ ๘๐ ของอาจารย์ของศูนย์ฯได้รับการพัฒนา/อบรม	ด้านกรวิจัยและการบริการวิชาการด้านการจัดการสุขภาพชุมชน			๑.ค่าอาหารและอาหารว่าง ๓๓๐๐.*๒๐ คน*๓ วัน	๓,๘๐๐	
			๓.แนวทางกรจัดทำหลักสูตรกรพัฒนานักจัดการสุขภาพชุมชน	การกรจัดการสุขภาพชุมชน			๒. ค่าถ่ายเอกสาร	๒,๐๐๐	
				๑.จัดประชุมหาแนวทางในการพัฒนาหลักฐานเชิงประจักษ์เพื่อใช้ในการดำเนินกรกรจัดการสุขภาพชุมชน					
				๒. พัฒนาสมรรถนะอาจารย์ประจำศูนย์ตามความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านการทำงานในชุมชน					
				*กรวิเคราะห์ Road map					
				*สนับสนุนให้เข้าประชุม/อบรม					

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ระยะเวลา วัตถุประสงค์

กลุ่มเป้าหมาย

งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

รหัส โครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กิจกรรม	ระยะเวลา วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
			ของโครงการ		ที่เริ่ม-ที่แล้วเสร็จ		รายละเอียด	จำนวน (บาท)	
				เฉพาะด้านการทำงานในชุมชน					
				๓. จัดอบรมการเป็นวิทยากร กระบวนการแก่เพื่อใช้ในการ ทำงานกับบ.ศ.และชุมชน					
				๔. ศึกษาดูงานศูนย์ excellence ด้านชุมชน					
				๕. ประชุมจัดทำหลักสูตรการ พัฒนานักจัดการสุขภาพชุมชน					
				กิจกรรมที่ B-๓๓๐-๒ การพัฒนาชุมชน			กิจกรรมที่ B-๓๓๐-๒	๓๑,๐๐๐	
		๒. เพื่อให้บริการวิชาการเพื่อ เสริมสร้างความเข้มแข็ง ของชุมชน	๔. เกิดแกนนำชุมชนในพื้นที่ นำร่องอย่างน้อย๑ใน๕พื้นที่ ๕. มีกิจกรรมบริการวิชาการ ในชุมชน๒เรื่อง ๖. แผนพัฒนาชุมชนอันเป็น ผลจากความร่วมมือในการ พัฒนาพื้นที่ของศูนย์ฯ ๗. มีชุมชนเข้มแข็งต่อเนื่อง ยั่งยืนอย่างน้อย๑ชุมชน	๑. สำรวจความต้องการบริการ วิชาการของชุมชนเขตจ.ลำปาง ๒. การบริการวิชาการในชุมชน ตามความต้องการของชุมชน ๓. จัดกิจกรรมเสริมสร้างความ เข้มแข็งของชุมชนโดยใช้เทคนิ คในการเสริมสร้างแกนนำ ๔. การติดตามและหนุนเสริม การจัดการสุขภาพของชุมชน ร่วมกับเครือข่าย/รพ.สต. ๕. กำกับติดตามและจัดเวที เสวนาการจัดการชุมชนสู่ ความเข้มแข็ง ต่อเนื่องยั่งยืน		ตัวแทนชุมชน (อบต.พิชัย อบต.แจ้ซ้อน อบต.บ้านเอื้อม อบต.แมตลน้อย อบต.บ้านขอ)	๑. ค่าน้ำมันรถ ๒. ค่าเบี้ยเลี้ยง ๒๔๐บาท๕ครั้ง ๑คน ๓. ค่าเอกสาร วัสดุ อุปกรณ์ ๑,๕๐๐	๘,๐๐๐ ๑,๒๐๐	
							บุคลากรในพื้นที่	๑. ค่าน้ำมันรถวิทยาลัย	๒,๐๐๐
							อบต.แจ้ซ้อน	๑๐๐๐บาท ๒ครั้ง	
								๒. ค่าเบี้ยเลี้ยง	๔๘๐

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กิจกรรม	ระยะเวลา วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
			ของโครงการ		ที่เริ่ม-ที่แล้วเสร็จ		รายละเอียด	จำนวน (บาท)	
				(อบต.แจ้ซ้อน)				๒๔๐บาท ๒ครั้ง ๑คน	
								๓.ค่าเอกสาร วัสดุ อุปกรณ์	๕๐๐
								๔.อาหารและอาหารว่าง	๕,๒๐๐
				<u>สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ</u>				๔๐คน ๑๓๐บาท	
		๓.เพื่อสร้างและขยายเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ	๘.กิจกรรม/โครงการเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ	๑.ดำเนินกิจกรรมร่วมกับทางจังหวัดตามข้อตกลงการลงนามความร่วมมือ เพื่อการพัฒนาเชิงบูรณาการฯ		สถาบันการศึกษา		๑.ค่าเอกสาร วัสดุ อุปกรณ์	๕๐๐
		ด้านการทำงานในชุมชน	ด้านการทำงานในชุมชน	๒.เข้าร่วมประชุมกับเครือข่าย		ในจังหวัดลำปาง		๔.อาหารและอาหารว่าง	๑๑,๗๐๐
				๓.การส่งเสริมความร่วมมือกับกลุ่มวิชาต่างๆ ของวพบ.		๖ สถาบัน		๓๐คน ๑๓๐บาท ๓ครั้ง	
				องค์กรและหน่วยงานท้องถิ่น					
				ทั้งภาครัฐและเอกชน					
				<u>การสร้างงานวิจัย</u>					
		๔.เพื่อผลิตผลงานวิชาการ/งานวิจัยด้านชุมชน	๔.มีงานวิจัยด้านชุมชนที่นำไปใช้ประโยชน์หรือชิ้นงานส่งคมนาอย่างน้อย 1 เรื่อง	๑. ผลิตผลงานวิชาการ/งานวิจัยรับใช้สังคม					
				<u>บูรณาการบริการวิชาการสู่การเรียนการสอน</u>					
		๕.เพื่อพัฒนาการเรียนการสอนที่เน้นชุมชนจากการบริการวิชาการ	๑๐.มีการบูรณาการบริการวิชาการสู่การเรียนการสอนอย่างน้อย ๑ วิชา	๑.บูรณาการการบริการวิชาการในรายวิชาการพยาบาลครอบครัวชุมชน๑และรายวิชาปฏิบัติการพยาบาลครอบครัวชุมชน๑					