

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง
รายงานการประชุมเพื่อจัดทำแผนกลยุทธ์ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑
วันพฤหัสบดีที่ ๑๗ - วันศุกร์ที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗
ณ ห้องประชุมสถาบันงา

ผู้มาประชุม

๑. นางจรรยาพร	ทะแก้วพันธุ์	ผู้อำนวยการ	ประธาน
๒. นางพัฒนา	นาคทอง	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	
๓. นางสาวพรรณณี	ไพศาลทักษิณ	รองผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงาน	
๔. นางสมจิตร์	สิทธิวงศ์	รองผู้อำนวยการกลุ่มผู้อำนวยการ	
๕. นางสาววาสนา	มั่งคั่ง	รองผู้อำนวยการกลุ่มวิชาการ	
๖. นางคณินนิตย์	สุบรรพวงศ์	รองผู้อำนวยการกลุ่มกิจการนักศึกษา	
๗. นายถาวร	ล่อกา	รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ	
๘. นางอภิรดี	คำเงิน	หัวหน้างานยุทธศาสตร์ แผนงานและประกันคุณภาพ	
๙. นางจันทร์จิรา	ยานะชัย	กรรมการและเลขานุการ	
๑๐. นางอุษณีย์	วรรณาลัย	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ	
๑๑. นางธีรารัตน์	บุญกณะ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ	

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางสาววิลาวัลย์	ต่อปัญญา	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	นิเทศา
๒. นางสาวปริศนา	นวลบุญเรือง	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	ลาปฏิบัติธรรม

ผู้มาร่วมประชุม

๑. นางจุฑาทิพย์	เดชเดชะ	ผู้ช่วยบันทึก	
๒. นางสาวเครือวัลย์	สารก้อนแก้ว	ผู้ช่วยบันทึก	
๓. นางสาวธิดารัตน์	องค์การ	ผู้ช่วยบันทึก	
๔. นางกานต์สิริ	นาครักษ์	ผู้ช่วยบันทึก	

ร้อยละของผู้มาประชุมเท่ากับร้อยละ ๘๔.๖๒

กำหนดการประชุมเพื่อจัดทำแผนกลยุทธ์ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑
วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เวลา ๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
และวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เวลา ๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.
ณ ห้องสະบันงา วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๗

๘.๓๐ - ๙.๐๐ น.

- ผู้อำนวยการให้นโยบาย และทิศทางการดำเนินงานของวิทยาลัยในช่วงปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑

๙.๐๐ - ๙.๓๐ น.

- นำเสนอกรอบการจัดทำแผนกลยุทธ์ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑
- สรุปผลการดำเนินงานปีงบประมาณ ๒๕๕๗ (สิ้นสุดไตรมาส ๓)

๙.๓๐ - ๑๐.๓๐

- นำเสนอ SWOT Analysis ของแต่ละกลุ่มงาน
- ทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ปรัชญา ปณิธาน ค่านิยมร่วม และอื่นๆ
- ร่วมกันกำหนดวิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์และกลยุทธ์การพัฒนา วิทยาลัย

๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น.

- จัดทำแผนกลยุทธ์ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑

๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

- พักรับประทานอาหารกลางวัน

๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.

- จัดทำแผนกลยุทธ์ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑ (ต่อ)

วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗

๘.๓๐ - ๑๐.๓๐ น.

- จัดทำแผนกลยุทธ์ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑ (ต่อ)

๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น.

- สรุปการจัดทำแผนกลยุทธ์ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑
- ผู้อำนวยการให้นโยบายในการนำแผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติในระดับหน่วยงานย่อย

๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

- นำเสนอกรรมการบริหารในวาระพิจารณารับรองแผนกลยุทธ์ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑ และมาตรการประหยัดในการใช้จ่ายเงินประจำปี

หมายเหตุ : ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.

พักรับประทานอาหารว่าง

ผลการประชุมตามกำหนดการประชุม

๑.) ผู้อำนวยการให้นโยบาย และทิศทางการดำเนินงานของวิทยาลัยในช่วงปีงบประมาณ

๒๕๕๘ - ๒๕๖๑

- ๑.๑) ในปีพ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๑ การทำแผนกลยุทธ์วิทยาลัยฯให้เน้นชุมชน ต้องวางแผนให้สอดคล้องกับ ผู้รับบริการไม่ใช่ผู้เรียน ดังนั้นสิ่งที่ต้องทำคือการให้บริการวิชาการโดยเราต้องทำการสำรวจ ผู้รับบริการเมื่อทราบผลการสำรวจแล้วจึงมาจัดทำหลักสูตรเสนอไปส่วนกลาง สถาบันพระบรมราชชนกจะทำหน้าที่เป็นผู้ประสานงาน
- ๑.๒) การทำ SWOT ขอให้แต่ละกลุ่มงาน SWOTตามพันธกิจ
- ๑.๓) วิสัยทัศน์ ของวิทยาลัยฯขอให้มองที่ผู้สูงอายุ และเรื่องของมาตรฐานสากล ซึ่งเราต้องทำให้นักศึกษาเข้าถึงความเป็นสากลให้ได้
- ๑.๔) ทางด้านบริการวิชาการ ต้องมีการอบรมเรื่องผู้สูงอายุ
- ๑.๕) การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ขอให้เน้นภูมิปัญญาของผู้สูงอายุ
- ๑.๖) แผนในการปฏิบัติงานจะมีทั้งแผนเดิมที่เคยปฏิบัติ และแผนกลยุทธ์

๒.) ร่วมกันกำหนดวิสัยทัศน์ประเด็นยุทธศาสตร์เป้าประสงค์และกลยุทธ์การพัฒนาวิทยาลัย

จากผลการประเมิน ในการดำเนินงานจากปีการศึกษาที่ผ่านมา ในเรื่องของการจัดการเรียน การสอน การบูรณาการพันธกิจต่างๆ เช่นการบริการวิชาการกับการจัดการเรียนการสอน งานวิจัยและ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม การพัฒนาบุคลากร พบว่ามีบางประเด็นที่ควรนำมาพิจารณาในการ ปรับเปลี่ยนวิสัยทัศน์ ตลอดจนกลยุทธ์ของวิทยาลัยในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ เช่น การส่งเสริมให้นักศึกษา มี Active learning ในการเรียนรู้ การสร้างคุณค่าที่นอกเหนือจากการเกิดผลการเรียนรู้ตามรายวิชา การ รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของโลกภายนอกและความเป็นสากล โดยคำนึงถึงความเป็นไปได้และความ เหมาะสมในแง่วัฒนธรรม และบริบทในสังคม ความต้องการการสนับสนุนด้านวิชาการการดูแลผู้สูงอายุ จากชุมชน และการให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามพันธกิจและวิสัยทัศน์ของวิทยาลัย นอกจากนี้ยังมีความเสี่ยงด้านสุขภาพของคนในองค์กร ซึ่งจะมีผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานและ ความสุขในที่ทำงาน ซึ่งที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาปรับเปลี่ยน ให้ข้อเสนอแนะ และมีมติดังนี้

วิสัยทัศน์ : สถาบันอุดมศึกษาผลิตพยาบาลที่มีคุณภาพและเคารพคุณค่าความเป็นมนุษย์เพื่อพัฒนาสู่ สังคมผู้สูงวัยที่เป็นสุข

- พันธกิจ :
๑. ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสากล
 ๒. พัฒนาศักยภาพและให้บริการวิชาการแก่ชุมชนด้านสุขภาพ/สาธารณสุข
 ๓. วิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ที่สอดคล้องกับการศึกษาและการสาธารณสุข/สุขภาพ
 ๔. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทยและภูมิปัญญาท้องถิ่น

วัตถุประสงค์ของวิทยาลัย:

๑. การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสากล
๒. การให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนและสังคม โดยความร่วมมือทั้งภายในและภายนอกองค์กร
๓. การผลิตผลงานวิชาการมีคุณภาพ เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ
๔. การสืบสานภูมิปัญญา ศิลปวัฒนธรรมไทย และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

ปรัชญา

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง มีความเชื่อว่าการศึกษาคือเครื่องมือที่สำคัญอย่างยิ่งในการหล่อหลอมให้ผู้เรียนเป็นผู้ถึงพร้อมด้วยคุณธรรม จริยธรรม สติและปัญญา ผ่านกระบวนการจัดการเรียนการสอน ที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานองค์ความรู้ที่ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน ชุมชนและสังคมในปัจจุบันและอนาคต การสร้างองค์ความรู้ดังกล่าว อาศัยการวิจัย และการบริการวิชาการ ตลอดจนการแลกเปลี่ยนความรู้กับเครือข่ายในระดับท้องถิ่น ชาติและสากล ด้วยความเข้าใจอันดีต่อบริบททางวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญา สู่เป้าหมายสูงสุดคือการเป็นพยาบาลที่เป็นเลิศด้านวิชาชีพ เคารพและเชิดชูคุณค่าของมนุษย์ เป็นพลเมืองที่ดีของประเทศและสังคมโลก

ปณิธาน : ภูมิรู้คู่ภูมิธรรม นำภูมิปัญญา พัฒนาสุขภาพ

อัตลักษณ์ : “คิดเป็น เต็มจิตอาสา พัฒนาสุขภาพชุมชน”

เอกลักษณ์ : “สร้างคนจากชุมชน เพื่อตอบสนองระบบสุขภาพชุมชน”

จุดเน้น : “การบูรณาการ การสร้างสุขภาพทุกช่วงวัย เพื่อสังคมผู้สูงวัยที่เป็นสุข”

ค่านิยมร่วม : รับผิดชอบ ร่วมแรงร่วมใจ มีจิตให้บริการ

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง มีการกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ ประเด็น ครอบคลุมครบ ๔ พันธกิจ (การผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการทางวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม) ซึ่งในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์จะประกอบไปด้วย ๗ เป้าประสงค์ ๗ กลยุทธ์ ๑๑ ตัวชี้วัดของแผนกลยุทธ์ (ตัวชี้วัดหลัก:KPI) และ ๘ แผนงาน ดังนี้