

แบบสรุปผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม
ปีงบประมาณ ๒๕๕๗

๑. ชื่อโครงการ การพัฒนาต้นแบบการดูแลสุขภาพทุกช่วงวัยของบุคลากร วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง (ชั้นนำภายใน)

รหัสโครงการC-๓-๒๑.....

หน้า๙๙.....

๒. ผู้รับผิดชอบ งานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร

๓. ความสำเร็จของโครงการ

๓.๑ การบรรลุตามวัตถุประสงค์หรือตัวชี้วัด

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในวิทยาลัย

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลงานที่ทำได้	การบรรลุเป้าหมาย
๑.	ได้รูปแบบการจัดการสุขภาพครบวงจรในที่ทำงาน	๑ รูปแบบ	มีรูปแบบการจัดการสุขภาพ ๒ รูปแบบ คือแบบส่วนบุคคลและแบบกลุ่ม	บรรลุ
๒.	ร้อยละ ของบุคลากรที่มีปัญหาสุขภาพมีภาวะสุขภาพที่ดีขึ้นจากเดิม	ร้อยละ ๓๐	บุคลากรที่มีปัญหาสุขภาพมีภาวะสุขภาพที่ดีขึ้นจากเดิม ร้อยละ ๓๗	บรรลุ

๓.๒ ผลผลิตของโครงการ (ผลงานตามกิจกรรมที่ได้ทำ)

ลำดับ	กิจกรรมที่ทำ	เป้าหมาย	ผลงานที่ทำได้
๑.	ดำเนินการกิจกรรมตามวงจรคุณภาพ (PDCA) ประชุมร่วมวางแผนการดำเนินกิจกรรมกับผู้รับผิดชอบในฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ เพื่อกำหนดระยะเวลาในการดำเนินงานตามกิจกรรม	วิทยาลัยมี รูปแบบการจัดการสุขภาพครบวงจรในที่ทำงาน และ ร้อยละ ๓๐ ของ	วิทยาลัยได้รูปแบบการจัดการสุขภาพ ๒ รูปแบบ คือแบบส่วนบุคคลและแบบกลุ่ม และบุคลากรที่มีปัญหา
๒.	ดำเนินงานตามแผน ในวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๕๖	บุคลากรที่มีปัญหาสุขภาพมีภาวะ	สุขภาพมีภาวะสุขภาพที่ดีขึ้นจากเดิม ร้อยละ ๓๗
๓.	กำกับ ติดตามการสรุปผลการดำเนินงาน	สุขภาพที่ดีขึ้นจากเดิม	
๔.	นำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงาน		

๕. งบประมาณที่ใช้ไปทั้งหมด (ระบุรายละเอียดค่าใช้จ่ายตามโครงการที่ดำเนินการ)

ลำดับ	กิจกรรม ที่ใช้งบประมาณ	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้			
		ค่าอาหาร	ค่าวัสดุ	ค่าวิทยากร	รวม
๑.	โครงการ การพัฒนาต้นแบบการดูแลสุขภาพทุกช่วงวัยของบุคลากร วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง (ชั้นนำภายใน) กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรในวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง	๕๐๐๐	-	-	๕๐๐๐

๕. ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จของโครงการ

- ๕.๑. การตั้งเป้าหมายชัดเจน ง่ายต่อการบรรลุ มีขั้นตอนการวิเคราะห์สาเหตุ และค้นหาวิธีการแก้ไข และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
- ๕.๒. การมี Role model ในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ

๖. ปัญหาและอุปสรรคต่อการดำเนินงานตามโครงการ

- ๖.๑. ขาด coach พี่เลี้ยง ผู้นำคอยกระตุ้นเตือน รวมทั้ง การreinforcement ที่เป็นรูปธรรมอย่างสม่ำเสมอ
- ๖.๒. ขาดการกำหนดรูปแบบการส่งเสริมเชิงนโยบายระดับองค์กร

๗. สรุปองค์ความรู้ที่ได้จากการให้บริการวิชาการเพื่อนำไปสู่การบูรณาการการเรียนการสอนและการวิจัย (ตัวชี้วัด ๒.๖.๑) (กรณีที่เป็นโครงการบริการวิชาการของ วทบ.)

๘. ข้อเสนอแนะการปรับปรุงแก้ไข หรือการดำเนินโครงการในปีต่อไป (ควรจะทำต่อหรือเลิกทำหรือโอนไปเป็นงานปกติหรืองานประจำ)

ควรจะมีการขยายโครงการไปสู่การพัฒนาวิทยาลัยเป็นองค์กรแห่งความสุขตามค่านิยมร่วม โดยนำรูปแบบการจัดการสุขภาพแบบครบวงจรในที่ทำงานที่ได้ มาเป็นเครื่องมือในการพัฒนาองค์กรที่ส่งเสริมการเป็นองค์กรแห่งความสุขในด้านอื่นๆ

ลงชื่อ.....ใน 1.....ผู้จัดทำโครงการ / กิจกรรม
(กนกฉวีพร ใจดี)

วันที่.....๒๙ กค ๕๗.....

ลงชื่อ.....รองผู้อำนวยการกลุ่มที่รับผิดชอบ
(กนกฉวีพร ใจดี)

วันที่.....๒๙ กค ๕๗.....

ลงชื่อ.....รองผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์
และพัฒนาคุณภาพ
(นลพรทิพย์ ใจดี)

วันที่.....๓๐ กค ๕๗.....

เสนอผู้อำนวยการ (๑)

.....

ลงชื่อ.....
(.....)

หัวหน้างานยุทธศาสตร์และแผนงาน

ว./ด./ป.....๓๐ กค ๕๗.....

ได้บันทึกข้อมูลงบประมาณเรียบร้อยแล้ว (๓)

ลงชื่อ.....หมวดการเงิน

ว./ด./ป.....

ความเห็นของผู้อำนวยการ (๒)

.....
.....
.....

ลงชื่อ.....

(นางจรรยาพร ทะแกลัวพันธุ์)

ผู้อำนวยการ

ว./ด./ป.....

หมายเหตุ เมื่อผู้อำนวยการอนุมัติแล้วมอบให้หมวดการเงินบันทึกการใช้เงินและสำเนา ๑ ฉบับให้การเงิน ต้นฉบับเก็บที่งานยุทธศาสตร์
และแผนงาน