



สรุปโครงการสำรวจวิชาการ
ความพึงพอใจการบริการวิชาการของชุมชน

ขอแจ้ง และขอแจ้งวิชาการศึกษา

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

สถาบันพระบรมราชชนก

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตารางที่ ๒ สรุปผลการสำรวจความต้องการอบรมและช่วงเวลาที่ต้องการอบรม ปี ๕๕

ลำดับ	เรื่องที่ต้องการอบรม	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนการอบรมในแต่ละ ปีงบประมาณ (คน)		จำนวนการอบรมในช่วงเวลาที่ต้องการ (คน)			
			๒๕๕๕	ร้อยละ	จันทร์-ศุกร์	ร้อยละ	เสาร์-อาทิตย์	ร้อยละ
๑	การอบรมวิจัยเชิงคุณภาพ (ระยะเวลา ๒วัน)	บุคลากรสาธารณสุข	๔๘	๒๘.๙๒	๖๙	๔๑.๕๗	๑๕	๙.๐๔
๒	หลักสูตรการจัดกิจกรรมนันทนาการสำหรับผู้สูงอายุ (ระยะเวลา ๒วัน)	บุคลากรสาธารณสุข	๔๖	๒๗.๗๑	๘๖	๕๑.๘๑	๘	๔.๘๒
๓	การวิเคราะห์ข้อมูล (ระยะเวลา ๒วัน)	บุคลากรสาธารณสุข	๔๔	๒๖.๕๑	๖๓	๓๗.๙๕	๑๔	๘.๔๓
๔	หลักสูตรการวัดสมรรถภาพทางกายในผู้สูงอายุ (ระยะเวลา ๒วัน)	บุคลากรสาธารณสุขและผู้สนใจ	๔๐	๒๔.๑๐	๗๖	๔๕.๗๘	๑๓	๗.๘๓
๕	หลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุ(ระยะเวลา ๓วัน)	บุคลากรสาธารณสุข	๓๙	๒๓.๔๙	๗๕	๔๕.๑๘	๕	๓.๐๑
๖	การอบรมวิจัยเพื่อพัฒนางานคลินิก (ระยะเวลา ๒วัน)	บุคลากรสาธารณสุข	๓๓	๑๙.๘๘	๕๖	๓๓.๗๓	๘	๔.๘๒
๗	การประยุกต์ใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ในการปฏิบัติงาน(ระยะเวลา ๕วัน)	บุคลากรสาธารณสุข	๓๓	๑๙.๘๘	๕๔	๓๒.๕๓	๔	๒.๔๑
๘	หลักสูตรฟื้นฟูเวชปฏิบัติ (ระยะเวลา ๕วัน)	พยาบาลวิชาชีพ	๒๙	๑๗.๔๗	๘๕	๕๑.๒๐	๕	๓.๐๑
๙	หลักสูตรการสอนการพยาบาลในคลินิกและการตัดสินใจเชิงคลินิก (ระยะเวลา ๒วัน)	พยาบาลวิชาชีพ	๑๘	๑๐.๘๔	๓๙	๒๓.๔๙	๔	๒.๔๑
๑๐	หลักสูตรการอบรมเฉพาะทางสาขาการพยาบาลผู้สูงอายุ (หลักสูตรระยะสั้น ๒สัปดาห์)	พยาบาลวิชาชีพ	๑๕	๙.๐๔	๕๑	๓๐.๗๒	๖	๓.๖๑

ตารางที่ ๒ สรุปผลการสำรวจความต้องการอบรมและช่วงเวลาที่ต้องการอบรม ปี ๕๕ (ต่อ)

ลำดับ	เรื่องที่ต้องการอบรม	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนการอบรมในแต่ละ ปีงบประมาณ (คน)		จำนวนการอบรมในช่วงเวลาที่ต้องการ (คน)			
			๒๕๕๕	ร้อยละ	จันทร์- ศุกร์	ร้อยละ	เสาร์ -อาทิตย์	ร้อยละ
๑๑	การใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์พื้นฐานในการ สร้างงาน(ระยะเวลา ๑-๒วัน)	ผู้สนใจ	๔๔	๒๖.๕๑	๕๔	๓๒.๕๓	๑๑	๖.๖๓
๑๒	หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาเวชปฏิบัติ การรักษาโรคเบื้องต้น (หลักสูตรระยะสั้น ๔เดือน)	พยาบาลวิชาชีพ	๑๑	๖.๖๓	๒๒	๑๓.๒๕	๑๐	๖.๐๒
๑๓	หลักสูตรการดูแลผู้ป่วยฉุกเฉิน (หลักสูตรระยะสั้น ๔เดือน)	พยาบาลวิชาชีพ	๑๐	๖.๐๒	๒๖	๑๕.๖๖	๑๔	๘.๔๓
๑๔	หลักสูตรการสอนการพยาบาลในคลินิก (หลักสูตร ระยะสั้น ๔เดือน)	พยาบาลวิชาชีพ	๑๐	๖.๐๒	๑๗	๑๐.๒๔	๑๐	๖.๐๒
๑๕	หลักสูตรการอบรมเฉพาะทางสาขาการพยาบาล ผู้สูงอายุ (หลักสูตรระยะสั้น ๔เดือน)	พยาบาลวิชาชีพ	๘	๔.๘๒	๒๒	๑๓.๒๕	๑๐	๖.๐๒

จากตารางที่ ๒ พบว่าปีงบประมาณ ๒๕๕๕ หลักสูตรการอบรมที่บุคลากรสาธารณสุขให้ความสนใจและต้องการอบรมมากเป็นอันดับแรก ได้แก่ หลักสูตรการอบรมวิจัยเชิงคุณภาพคิดเป็นร้อยละ ๒๘.๙๒ และ หลักสูตรการอบรมที่บุคลากรสาธารณสุขต้องการอบรม ลำดับรองลงมาใกล้เคียงกัน ๒ หลักสูตร คือ หลักสูตรการจัดกิจกรรมนันทนาการสำหรับผู้สูงอายุ (ระยะเวลา ๒วัน) และหลักสูตรการวิเคราะห์ข้อมูล คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๗๑ และ ร้อยละ ๒๖.๕๑ ตามลำดับ สำหรับหลักสูตรที่พยาบาลวิชาชีพให้ความสนใจมากเป็นลำดับแรกคือ หลักสูตรฟื้นฟูเวชปฏิบัติคิดเป็นร้อยละ ๑๗.๔๗ และหลักสูตรการอบรมที่พยาบาลวิชาชีพให้ความสนใจลำดับรองลงมาใกล้เคียงกัน คือหลักสูตรการสอนการพยาบาลในคลินิกและการตัดสินใจเชิงคลินิก (ระยะเวลา ๒ วัน) และ หลักสูตรการอบรมเฉพาะทางสาขาการพยาบาลผู้สูงอายุ (หลักสูตรระยะสั้น ๒ สัปดาห์) คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๘๔ และ ร้อยละ ๙.๐๔ ตามลำดับ และช่วงเวลาที่ต้องการอบรม ทุกหัวข้อการอบรม ผู้ตอบแบบสอบถามต้องการอบรมในช่วงวันจันทร์ถึงวันศุกร์เป็นส่วนใหญ่

นอกจากนี้ยังมี หลักสูตรหรือเรื่องต่างๆ ที่ต้องการให้วิทยาลัยฯ เปิดอบรม ดังต่อไปนี้

๑. เทคนิคการนำเสนอผลงาน, สื่อ, การพูด
๒. การกำจัดขยะ (ระบบ IC) ของ รพ.สต.
๓. ผู้นำแอโรบิคแบบไม่พลอง
๔. โปรแกรมที่จำเป็นใช้ในงานวิจัย
๕. หลักสูตร End of Life care
๖. การพัฒนาบุคลิกภาพ
๗. หลักสูตรการพยาบาลกู้ชีพขั้นสูง (Paramedic Nurse) 4 สัปดาห์
๘. หลักสูตรการอบรมเฉพาะทางสาขาการบริหารการพยาบาล (ระยะสั้น 4 เดือน)
๙. การดูแลผู้ป่วยวิกฤติ
๑๐. Systematic Thinking
๑๑. การบริหารการพยาบาล
๑๒. การบริหารยาในโรงพยาบาล
๑๓. หลักสูตรการดูแลผู้ป่วยจิตเวชในชุมชน
๑๔. การนำเสนอผลงานวิชาการ/การประเมินผลงานสาธารณสุข (รูปแบบสถิติ, กราฟ, ตาราง, ประเด็น, เทคนิคการนำเสนอ)
๑๕. การดูแลผู้ป่วยจิตเวชในเด็ก (พัฒนาการและปัญหาสุขภาพจิตในเด็ก)
๑๖. การดูแลผู้ป่วยโรคไต, หัวใจ
๑๗. การดูแลผู้ป่วยโรค Stroke
๑๘. การดูแลผู้พิการ, ผู้ป่วยจิตเวช
๑๙. หลักสูตรการชันสูตรโรคทาง Lab
๒๐. การดูแลแม่และเด็ก
๒๑. การประเมินผลโครงการ
๒๒. หลักสูตรเวชศาสตร์ชุมชน
๒๓. Meditation จิตปัญญาศึกษา

และมีข้อเสนอแนะอื่นๆ ดังนี้

๑. ควรจัดหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพหัวหน้างาน/หัวหน้าหอผู้ป่วย เพื่อเพิ่มบทบาทในการบริการและการประยุกต์ใช้ความรู้ทางวิชาการในการบริหารจัดการโดยหลักสูตรน่าจะเป็น ๕ วัน วันจันทร์ - วันศุกร์
๒. ถ้ามีการอบรมจริง ควรเป็นหนังสืออนุมัติให้เข้ารับการอบรมผ่านทาง สสจ. ถึง สสอ. และถือเป็นการไปราชการ
๓. หลักสูตรการอบรมควรครอบคลุมทั่วถึงสำหรับประชาชนหลายๆ ช่วงอายุ เช่น วัยเด็ก วัยรุ่น
๔. สนใจหลักสูตรการประเมินผลโครงการ เพราะนำไปใช้ในการทำงานวิจัยได้
๕. ควรมีหลักสูตรสำหรับผู้ปฏิบัติในตำแหน่งนักวิชาการด้วย
๖. การพยาบาลเฉพาะทาง (๔ เดือน) สาขาผู้ป่วยวิกฤต
๗. ถ้าไม่ใช้งบประมาณของหน่วยงานจะสนับสนุนการอบรมจะดีมาก
๘. องค์การบริหารส่วนตำบลยังไม่ได้แยกส่วน มีเจ้าหน้าที่คนเดียว ทำให้ไม่สามารถเข้ารับการอบรมได้
๙. ควรประสานกับหน่วยงานเพื่อจัดทำหลักสูตรในภาพรวมร่วมกัน และผู้บังคับบัญชาจะได้อนุมัติเข้าร่วมอบรมได้
๑๐. เห็นควรจะมีหลักสูตรเกี่ยวกับการสร้างสุขภาพ (ที่มีให้ออกกำลังกาย) เพื่อพฤติกรรมที่เหมาะสม
๑๑. หากมีการประชุมให้ระบุ บุคคลที่ต้องการประชุมมาด้วย
๑๒. การอบรมที่ต้องใช้ระยะเวลามากกว่า ๑ สัปดาห์ ทางโรงพยาบาลเอกชน จะไม่สามารถส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรมได้ เนื่องจากขาดอัตรากำลังการปฏิบัติงาน
๑๓. หลักสูตรที่กำหนดมาเป็นหลักสูตรที่ดีๆ ทั้งนั้นในส่วนของกลุ่มพยาบาล ควรจะสอบถามพยาบาลใน รพ.สต. ด้วย
๑๔. หากมีหลักสูตรการฝึกอบรม การประชุมต่างๆ ช่วยแจ้งให้กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครลำปางด้วย เพราะหากได้รับหนังสือจะได้เสนอผู้บริหาร เพื่อส่งบุคลากรไปฝึกอบรมหรือร่วมประชุมได้
๑๕. เทศบาล ไม่มีบุคลากรตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ส่วนตำแหน่ง จพ.สาธารณสุข อยู่ระหว่างรับโอน-ย้าย หากจะเข้ารับการอบรมจะส่ง จนท.ที่รับผิดชอบงานสาธารณสุขเข้าอบรม
๑๖. การใช้งานโปรแกรมสื่อสิ่งพิมพ์ เช่น โปรแกรม Photoshop เป็นต้น
๑๗. อบต.สบป่าด ไม่มีเจ้าหน้าที่ด้านสาธารณสุข แต่อยากให้ วพบ. จัดฝึกอบรมเกี่ยวกับการดูแลเด็กในศูนย์พัฒนาการเด็กเล็กอย่างมีประสิทธิภาพ
๑๘. อยากให้มีการบรรยายในเรื่อง “สุขภาพกาย สุขภาพจิต พืชสวน” วันจันทร์ - ศุกร์ จำนวน ๒ - ๔ ชั่วโมง
๑๙. ให้ผู้ปฏิบัติที่รับผิดชอบงานอบรมโดยตรง คนที่ไม่ได้นำไปปฏิบัติจริงไม่ต้องเข้าอบรม ทำให้เสียเวลาเปล่าๆ

๒๐. ขอขอบคุณทางวิทยาลัยเป็นอย่างสูง ที่ได้จัดโครงการดีๆ แบบนี้ ถ้ามีโอกาสยินดีเข้าร่วมโครงการ

๒๑. ในการจัดอบรม ควรมีการประสานงานกับต้นสังกัดให้ถูกต้อง โดยละเอียด เพื่อที่ต้นสังกัดจะได้อนุญาตให้อบรมได้โดยไม่มีปัญหา และบางครั้งการอบรมที่ต้องมีการเบิกจากต้นสังกัด ควรระบุให้ชัดเจนและละเอียด

๒๒. แบบสอบถามมาก่อนข้างบ่อย แต่ยังไม่ได้รับการอบรม