

**๑. ชื่อโครงการ**                      โครงการศูนย์พัฒนาศักยภาพชุมชนและกลุ่มเครือข่าย

๒. โครงการที่ B-๓-๒๐

เป้าประสงค์ที่ ๔      ศูนย์สหวิทยาการที่มีความเป็นเลิศในการบูรณาการการดูแลบุคคลทุกช่วงวัย

ตัวชี้วัดหลักที่ ๕      วิทยาลัยผ่านเกณฑ์การประเมินศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ (สพข)

ตัวชี้วัดหลักที่ ๒ การเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก(สมศ.๙)

๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ                  อ.วลัยลักษณ์ ชันทา , อ.ดร.พัฒนา นาคทอง  
                                                                                 และ กลุ่มวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน วทบ.นครลำปาง

#### ๔. หลักการและเหตุผล

กระแสการพัฒนาทางด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคมในปัจจุบัน ได้ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลง กับวิถีชีวิต สังคม และวัฒนธรรมของผู้คนในสังคมอย่างรวดเร็วและลึกซึ้ง โดยเฉพาะอย่างยิ่งในช่วง 1 ทศวรรษ ที่ผ่านมา ทั้งนี้ การทำความเข้าใจกับปรากฏการณ์ที่เกิดขึ้นในชุมชนจากการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวนี้ ได้ กลายเป็นความท้าทายใหม่ที่สำคัญต่อภาครัฐบาล ผู้กำหนดนโยบาย รวมทั้งภาควิชาการของแต่ละสถาบัน ที่ จะต้องพัฒนาองค์ความรู้ให้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงปรากฏการณ์ใหม่ๆ ที่มีความซับซ้อนและมีความ เชื่อมโยงกันหลายมิติให้ได้ดียิ่งขึ้น การดำเนินการเพื่อสร้างและพัฒนาระบบสุขภาพของประเทศให้เกิดความ ยั่งยืนไม่สามารถที่จะสำเร็จได้ด้วยองค์กรใดองค์กรใดองค์กรหนึ่ง แต่จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือกับภาคี เครือข่ายในทุกภาคส่วนเพื่อให้การดำเนินการสร้างและพัฒนาระบบสุขภาพของประเทศบรรลุตามยุทธศาสตร์ การพัฒนาสุขภาพที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙) ซึ่งกำหนด เป้าประสงค์ที่เป็นกรอบชี้แนะทางการพัฒนาด้านสุขภาพของประเทศ โดยมุ่งเน้นให้ประชาชน ชุมชน ท้องถิ่น และภาคีเครือข่ายมีศักยภาพ และมีส่วนร่วมในการสร้างระบบสุขภาพเพื่อให้ประชาชนในชุมชนที่ประกอบด้วย คนทุกช่วงวัย สามารถสร้างเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และลดการเจ็บป่วย ตลอดจนการพึ่งพาตนเองด้าน สุขภาพบนพื้นฐานของภูมิปัญญาท้องถิ่น นอกจากนี้สถาบันพระบรมราชชนกมีทิศทางยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๕๔-๒๕๕๘) ที่กำหนดวิสัยทัศน์ ไว้ว่า “พัฒนานองค์กรให้เป็นสถาบันอุดมศึกษาชั้นนำเพื่อสร้าง กำลังคนคุณภาพด้านสุขภาพให้ประเทศ สร้างชุมชนให้อุดมปัญญาทางสุขภาพที่ยั่งยืน” วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี นครลำปาง เป็นวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ที่ให้บริการวิชาการด้านสุขภาพแก่ ประชาชนทั่วไป และเป็นแหล่งศึกษาค้นคว้าวิจัยและฝึกภาคปฏิบัติของอาจารย์และนักศึกษา วิทยาลัยจึงต้อง มีความพร้อมในการยกระดับองค์กรให้มีระบบการบริการวิชาการด้านสุขภาพเพื่อนำไปสู่สังคมอุดมปัญญา สุขภาวะ จะเน้นที่การนำส่งความรู้ และปัญญาทางสุขภาพสู่องค์กรสุขภาพของท้องถิ่น และสู่ชุมชน เพื่อเป็น กลไกที่สำคัญในการร่วมสร้างและพัฒนาท้องถิ่นให้อยู่ดีมีสุข มีภูมิคุ้มกันทางสุขภาพที่มีความพอเพียง และ ยั่งยืน

การพัฒนาองค์กรให้มีความเป็นเลิศที่เป็นที่พึง ทางความรู้ และปัญญาทางด้านสุขภาพแก่ท้องถิ่น สถานบริการทางสุขภาพและทุกภาคส่วน เป็นผู้นำและแหล่งอ้างอิงทางองค์ความรู้ด้านวิชาการสุขภาพของ ชาติได้นั้น วิทยาลัยต้องสร้างและพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมและเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ที่สอดคล้องกับ ความต้องการของชุมชน (Excellence Center) โดยเน้นการมีส่วนร่วม จำเป็นต้องมีองค์ประกอบของการ เป็นศูนย์กลางแห่งความเป็นเลิศ ดังนี้ ๑. มีบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ๒. มืองค์ความรู้ และ นวัตกรรมในด้านนั้น ๆ ๓. มีการให้บริการวิชาการในด้านนั้น ๆ อย่างครบวงจร ๔. เป็นศูนย์กลางขององค์ ความรู้ แนวปฏิบัติที่เป็นเลิศในด้านนั้น ๆ ในลักษณะของคลังความรู้ที่เป็นแหล่งอ้างอิง ทุกภาคส่วนให้การ ยอมรับ โดยสามารถสร้างคุณค่าจากองค์ความรู้ให้เกิดประโยชน์แก่ชุมชนจนเป็นที่ประจักษ์ เกิดชุมชนต้นแบบ ที่เกิดจากการนำความเป็นเลิศไปพัฒนาให้ชุมชนเป็นแหล่งเรียนรู้ทางสุขภาพที่จะเป็นประโยชน์ต่อการฝึก ปฏิบัติแก่ผู้เรียน (Authentic Learning) จึงยังเป็นสิ่งที่ท้าทายและต้องพัฒนาให้เกิดศูนย์ความเป็นเลิศทาง วิชาการ และมีการดำเนินการต่อเนื่องต่อไป

กลุ่มวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน ได้เล็งเห็นความสำคัญและจำเป็นดังกล่าวที่จะต้องมีความ เป็นเลิศทางวิชาการ จึงได้จัดทำโครงการศูนย์พัฒนาศักยภาพชุมชนและกลุ่มเครือข่าย (สู่ความเป็นเลิศด้าน การจัดการสุขภาพชุมชน) เพื่อสร้างชุมชนให้อุดมปัญญาทางสุขภาพที่ยั่งยืน โดยให้ความสำคัญกับการจัด การศึกษาที่เน้นการเรียนรู้การสอนเพื่อชุมชน ส่งผู้ที่มีสมรรถนะพร้อมด้วยความรู้ และปัญญาทางสุขภาพกลับไปรับ ใช้ระบบสุขภาพในชุมชน ร่วมสร้างความเข้มแข็ง และความอยู่ดีมีสุขทางด้านสุขภาพแก่ท้องถิ่น ผ่านศูนย์ ความเป็นเลิศทางวิชาการ โดยมีการทำงานประสานงานกับสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาในจังหวัดลำปาง ๖ สถาบัน มีปณิธานที่จะเชื่อมโยงองค์ความรู้ในเชิงบูรณาการ มีการสร้างความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นในจ.ลำปาง และทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชน ภายใต้การลงนามทำความตกลงความ ร่วมมือเชิงบูรณาการ (MOU) โดยใช้พื้นที่ชุมชนเป็นห้องปฏิบัติการทางสังคมของนักศึกษา และเล็งเห็นว่า ศูนย์ฯ ที่ตั้งขึ้นมีศักยภาพและความชำนาญที่พร้อมสำหรับการพัฒนาศักยภาพชุมชนเพื่อนำไปสู่การพัฒนา ท้องถิ่นลำปางอย่างยั่งยืน อันสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัดลำปางและจะเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนา และเผยแพร่องค์ความรู้ที่ทันสมัยที่เท่าทันกับความท้าทายในปัจจุบัน

#### ๕. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเตรียมความพร้อมของอาจารย์ในการทำงานด้านการจัดการสุขภาพชุมชน
๒. เพื่อให้บริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
๓. เพื่อสร้างและขยายเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการด้านการทำงานในชุมชน
๔. เพื่อผลิตผลงานวิชาการ/งานวิจัยด้านชุมชน
๕. เพื่อพัฒนาการจัดการเรียนการสอนที่เน้นชุมชนจากการบริการวิชาการ

#### ๖. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. ได้แนวทางในการพัฒนาหลักฐานเชิงประจักษ์ในการดำเนินการจัดการสุขภาพชุมชน
๒. ร้อยละ ๘๐ ของอาจารย์ของศูนย์ฯ ได้รับการพัฒนา/อบรม
๓. ได้แนวทางการจัดทำหลักสูตรการพัฒนานักจัดการสุขภาพชุมชน
๔. เกิดแกนนำชุมชนในพื้นที่นำร่องอย่างน้อย ๑ ใน ๕ พื้นที่

๕. มีกิจกรรมบริการวิชาการในชุมชน ๒ เรื่อง
๖. ได้แผนพัฒนาชุมชนอันเป็นผลจากความร่วมมือในการพัฒนาพื้นที่ของศูนย์ฯ
๗. มีชุมชนเข้มแข็งต่อเนื่องอย่างน้อย ๑ ชุมชน
๘. กิจกรรม/โครงการเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการด้านการทำงานในชุมชน
๙. มีงานวิจัยด้านชุมชนที่นำไปใช้ประโยชน์หรือนำส่งคณอยอย่างน้อย ๑ เรื่อง
๑๐. มีการบูรณาการบริการวิชาการสู่การเรียนการสอนอย่างน้อย ๑ วิชา

๗. สถานที่ดำเนินการ - วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง  
 - พื้นที่นำร่อง ๕ พื้นที่ใน จ.ลำปาง ประกอบด้วย
๑. บ้านไร่ศิลาทอง อบต.พิชัย
  ๒. บ้านต้นยางพัฒนา อบต.บ้านคำ
  ๓. บ้านขอเหนือ อบต.บ้านขอ
  ๔. บ้านทุ่ง อบต.แจ้ซ้อน
  ๕. บ้านแม่ตาลน้อย อบต.เวียงตาล

๘. กิจกรรม/ระยะเวลา/กลุ่มเป้าหมาย

| กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ระยะเวลา                   | กลุ่มเป้าหมายจำนวน(คน) |       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|------------------------|-------|
| กิจกรรมที่ B-๓-๒๐-๑                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                            |                        |       |
| <p><u>พัฒนาอาจารย์ศูนย์ฯ</u> โดย</p> <p>๑.จัดประชุมหาแนวทางในการพัฒนาหลักฐานเชิงประจักษ์เพื่อใช้ในการดำเนินการในการจัดการสุขภาพชุมชน</p> <p>๒. พัฒนาสมรรถนะอาจารย์ประจำศูนย์ด้านการทำงานในชุมชนโดย</p> <p>- การวิเคราะห์ Road map</p> <p>- สนับสนุนให้เข้าประชุม/อบรมเฉพาะทางด้านการทำงานในชุมชน</p> <p>๓. จัดอบรมการเป็นวิทยากรกระบวนการแก่อาจารย์เพื่อใช้ในการทำงานกับบ.ศ.และชุมชน</p> <p>๔. ประชุมจัดทำหลักสูตรการพัฒนานักจัดการสุขภาพชุมชน</p> | ตุลาคม ๒๕๕๕ - กันยายน ๒๕๕๖ | อาจารย์                | ๒๐ คน |

| กิจกรรมที่ B-๓-๒๐-๒                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                              |                                  |       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|----------------------------------|-------|
| <b>พัฒนาชุมชน</b><br>๑. สำรวจความต้องการบริการวิชาการของชุมชนเขต จ.ลำปาง<br>๒. การบริการวิชาการในชุมชนตามความต้องการของชุมชน<br>๓. กิจกรรมการดูแลสุขภาพคนวัยทำงานด้านอาชีวอนามัยตามปัญหาที่พบในพื้นที่จ.ลำปาง<br>๔. จัดกิจกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนโดยการจัดกระบวนการเวทีเสวนาเพื่อเสริมสร้างแกนนำชุมชน (จำนวนอย่างน้อยพื้นที่ละ 6 ครั้ง)<br>๕. การติดตามและหนุนเสริมการจัดการตนเองของชุมชนร่วมกับเครือข่าย/รพ.สต.<br>๖. ช่วยเหลือ ติดตามและจัดเวทีนำเสนอผลการจัดการชุมชนสู่ความเข้มแข็ง ต่อเนื่องยั่งยืน (อบต.แจ้ซ้อน) ร่วมกับเครือข่ายฯ | ตุลาคม ๒๕๕๕ – กันยายน ๒๕๕๖                   | ตัวแทนชุมชน (๕ พื้นที่)          | ๔๐ คน |
| <b>สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ</b><br>๑. ดำเนินกิจกรรมร่วมกับทางจังหวัดตามข้อตกลงการลงนามความร่วมมือ เพื่อการพัฒนาเชิงบูรณาการฯ<br>๒. เข้าร่วมและจัดประชุมกับเครือข่าย<br>๓. การส่งเสริมความร่วมมือกับองค์กรและหน่วยงานท้องถิ่นทั้งภาครัฐและเอกชน<br>๔. ผลิตผลงานวิชาการ/งานวิจัยรับใช้สังคม                                                                                                                                                                                                                                               | ตุลาคม ๒๕๕๕ – กันยายน ๒๕๕๖                   | สถาบันการศึกษาในจ.ลำปาง ๖ สถาบัน | ๓๐ คน |
| <b>บูรณาการบริการวิชาการสู่การเรียนรู้การสอน</b><br>๑. บูรณาการการบริการวิชาการในกลุ่มวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน อย่างน้อย ๑ รายวิชา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ปีการศึกษา ๒๕๕๖<br>(มิถุนายน - กันยายน ๒๕๕๖) |                                  |       |

๙. วิธีดำเนินการ/กิจกรรมและงบประมาณ ทั้งสิ้น ๗๐,๘๘๐ บาท แบ่งเป็น  
 กิจกรรมที่ B-๓-๒๐-๑ พัฒนาอาจารย์ งบประมาณที่ใช้ ๙,๘๐๐ บาท มีรายละเอียดดังนี้

|                         |                   |       |           |
|-------------------------|-------------------|-------|-----------|
| ๑) ค่าอาหารและอาหารว่าง | ๑๓๐บ.*๒๐ คน*๒ วัน | จำนวน | ๕,๒๐๐ บาท |
| ๒) ค่าถ่ายเอกสาร        |                   | จำนวน | ๑,๐๐๐ บาท |
| ๓) ค่าตอบแทนวิทยากร     | ๖๐๐ บาท*๖ ชม.     | จำนวน | ๓,๖๐๐ บาท |

กิจกรรมที่ B-๓-๒๐-๒ พัฒนาชุมชน งบประมาณที่ใช้ ๖๑,๐๘๐ บาท มีรายละเอียดดังนี้

การบริการวิชาการ

|                            |                   |       |           |
|----------------------------|-------------------|-------|-----------|
| ๑) ค่าน้ำมันรถ             |                   | จำนวน | ๘,๐๐๐ บาท |
| ๒) ค่าเบี้ยเลี้ยง          | ๒๔๐บาท*๕ครั้ง*๑คน | จำนวน | ๑,๒๐๐ บาท |
| ๓) ค่าเอกสาร วัสดุ อุปกรณ์ |                   | จำนวน | ๑,๕๐๐ บาท |

จัดเวทีเสวนา/นำเสนอผลงาน

|                            |                   |       |           |
|----------------------------|-------------------|-------|-----------|
| ๑) ค่าน้ำมันรถ             |                   | จำนวน | ๒,๐๐๐ บาท |
| ๒) ค่าเบี้ยเลี้ยง          | ๒๔๐บาท*๒ครั้ง*๑คน | จำนวน | ๔๘๐ บาท   |
| ๓) ค่าเอกสาร วัสดุ อุปกรณ์ |                   | จำนวน | ๕๐๐ บาท   |
| ๔) ค่าอาหารและอาหารว่าง    | ๔๐คน* ๑๓๐บาท      | จำนวน | ๕,๒๐๐ บาท |

สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ

|                            |                      |       |            |
|----------------------------|----------------------|-------|------------|
| ๑) ค่าเอกสาร วัสดุ อุปกรณ์ |                      | จำนวน | ๕๐๐ บาท    |
| ๒) ค่าอาหารและอาหารว่าง    | ๓๐คน* ๑๓๐บาท*๓ ครั้ง | จำนวน | ๑๑,๗๐๐ บาท |

ค่าติดตามและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานตำบลสุขภาวะ

|                              |                                |       |            |
|------------------------------|--------------------------------|-------|------------|
| ๑. ค่าอาหารและอาหารว่าง      | ๕๐คน* ๑๓๐บาท *                 | จำนวน | ๖,๕๐๐ บาท  |
| ๒. ค่าถ่ายเอกสารและทำรูปเล่ม | พื้นที่ละ ๑,๐๐๐ บาท*๑๒ พื้นที่ | จำนวน | ๑๒,๐๐๐ บาท |
| ๓. ค่าเช่ายานพาหนะ           | ๒,๓๐๐ บาท*๕ ชุมชน              | จำนวน | ๑๑,๕๐๐ บาท |

หมายเหตุ : ทุกรายการในโครงการสามารถถัวเฉลี่ยได้

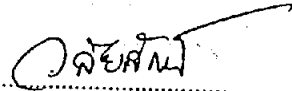
๑๐. การประเมินผล และ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

| กิจกรรม                             | การประเมินผล                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ผลที่คาดว่าจะได้รับ                                                                                                                                                                          |
|-------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>กิจกรรมที่ B-๓-๒๐-๑</b>          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                              |
| กิจกรรมพัฒนาอาจารย์                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- แนวทางในการพัฒนาหลักฐานเชิงประจักษ์</li> <li>- จำนวนอาจารย์ที่เข้ารับการอบรม</li> <li>- ร่างหลักสูตรนักจัดการคุณภาพชุมชนจังหวัดลำปาง</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ๑. อาจารย์สามารถเป็นวิทยากรกระบวนการและนำไปใช้ในการพัฒนานักศึกษาและชุมชนได้<br>๒. เกิดหลักสูตรที่จะนำไปใช้ขยายผลเพื่อพัฒนาชุมชนได้<br>๓. มีการดำเนินงานด้านชุมชนโดยการใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ |
| <b>กิจกรรมที่ B-๓-๒๐- ๒</b>         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                              |
| การพัฒนาชุมชน                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนสมาชิกแกนนำในพื้นที่นำร่องอย่างน้อย ๑ ใน ๕ พื้นที่</li> <li>- กิจกรรมบริการวิชาการของศูนย์ (2กิจกรรม ได้แก่ TCNAP , ทักษะการนำเสนอในที่สาธารณะ)</li> <li>- ความพึงพอใจการให้บริการวิชาการของศูนย์</li> <li>- รูปภาพ/หลักฐานการจัดทำเวทีเสวนาในพื้นที่</li> <li>- ร่างแผนพัฒนาชุมชนอันเป็นผลจากการทำงานของศูนย์ร่วมกับเครือข่ายฯ</li> <li>- มีชุมชนอย่างน้อย ๑ ชุมชนของพื้นที่นำร่องที่ผ่านเกณฑ์ประเมินชุมชนเข้มแข็งของสมศ.ในปีที่ ๑ ของการดำเนินงาน</li> </ul> | ๑. แกนนำ/ตัวแทนชุมชน/อสม.มีศักยภาพในการจัดการตัวเองอันจะนำไปสู่ความเข้มแข็งของชุมชน<br>๒. เกิดแผนแม่บทชุมชนที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของคนในชุมชนอย่างแท้จริง<br>๓. ชุมชนพึ่งตนเองได้           |
| สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ | <ul style="list-style-type: none"> <li>- หลักฐานข้อตกลงความร่วมมือของสถาบันการศึกษาใน จ.ลำปาง และเครือข่าย</li> <li>- จำนวนกิจกรรม/โครงการร่วมระหว่างวิทยาลัยฯ และสถาบันการศึกษาใน จ.ลำปาง</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ๑. เกิดความเข้มแข็งเชิงวิชาการจากการทำงานร่วมกันของสถาบันการศึกษาในจังหวัดลำปาง<br>๒. เกิดผลงานทางวิชาการที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างเป็นรูปธรรม                    |

## ๑๑. ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. เกิดการพัฒนาบุคลากรด้านการทำงานในชุมชน การเรียนรู้ในท้องถิ่นทางสังคมของชุมชนและนักศึกษา การพัฒนาชุมชน/ท้องถิ่นจังหวัดลำปาง
๒. เกิดหลักสูตรนักจัดการสุขภาพจังหวัดลำปางอันจะนำไปใช้ในการขยายผลเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นได้
๓. มีผลงานวิชาการที่สามารถขึ้นนำสังคมได้เพิ่มขึ้น

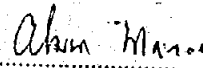
ผู้จัดทำโครงการ



(นางวลัยลักษณ์ ชันทา)

พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ

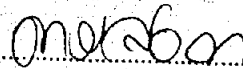
ผู้จัดทำโครงการ



(นางพัตนา นาคทอง)

พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายถาวร ล้อกา)

รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ

ผู้ขออนุมัติโครงการ



(นางสาวมุกดา สิตลานุชิต)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายศิริชัย ภัทรนุอาพร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

วันที่อนุมัติ ๘/๓.๖/๒๕๕๕