

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง
รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย

ครั้งที่ ๑๕/ ๒๕๕๖

วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

ณ ห้องบัวหลวง วิทยาเขตลำปาง

รายนามผู้เข้าประชุม

๑. นางจรรยาพร	ทะแกลัวพันธ์	ผู้อำนวยการ	ประธาน
๒. นางเบญจพร	เสาวภา	รองผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๓. นางสาวพรรณิ	ไพศาลทักษิณ	รองผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์	กรรมการ
๔. นางคณินดิษฐ์	สุบรรพวงศ์	รองผู้อำนวยการกลุ่มกิจการนักศึกษา	กรรมการ
๕. นายถาวร	ล่อกา	รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยฯ	กรรมการ
๖. นางสาววาสนา	มั่งคั่ง	รองผู้อำนวยการกลุ่มวิชาการ	กรรมการ
๗. นางสมจิตร	สิทธิวงศ์	หัวหน้างานยุทธศาสตร์และแผนงาน	กรรมการและเลขานุการ
๘. นายเทียนไชย	บุญเพชร	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ
๙. นางชัญญานุช	วงศ์ใจ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

รายนามผู้ไม่เข้าประชุม

๑. นางพัฒนา	นาคทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	ลาป่วย
-------------	--------	----------------------------	--------

สรุป จำนวนคณะกรรมการบริหารเข้าประชุม ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๐

ปัญหา อุปสรรค และสิ่งที่ต้องเร่งดำเนินการ คือ การบูรณาการศูนย์ศึกษา ที่มีอยู่ยังไม่มี ความชัดเจน ข้อมูลวิจัยที่เตรียมรับรองการประเมินจากสภาการพยาบาล และโครงการบริการวิชาการตาม ความต้องการของชุมชนและสังคม

๒.๓ กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ

ดร.พรรณี ไพศาลทักษิณ รองผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์ฯ รายงานผลการดำเนินงาน ดังนี้

ผลการดำเนินงานตามโครงสร้าง มี ๓ งาน คือ งานยุทธศาสตร์และแผนงาน งาน มาตรฐานและประกันคุณภาพ และงานเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูล

ปัญหา อุปสรรคและสิ่งที่ต้องเร่งดำเนินการ คือ แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ยังไม่สมบูรณ์ หลายส่วนต้องมีการปรับแก้หรือผู้อำนวยการ การเตรียมรายงานการประเมิน ตนเองเพื่อขอรับรองจากสภาการพยาบาลและการพัฒนาฐานข้อมูล

๒.๔ กลุ่มวิชาการ

อ.วาสนา มั่งคั่ง รองผู้อำนวยการกลุ่มวิชาการ รายงานผลการดำเนินงาน ดังนี้

ผลการดำเนินงานตามโครงสร้าง มี ๓ งาน และ ๗ กลุ่มวิชา คือ งานจัดการศึกษา งาน ทะเบียนวัดและประมวลผล งานวิทยบริการ

ปัญหา อุปสรรคและสิ่งที่ต้องเร่งดำเนินการ คือ การเตรียมรับการรับรองจากสภาพยาบาล ตัวบ่งชี้ที่มีปัญหา ได้แก่ ประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน แผนการสอน และความพึงพอใจต่อ คุณภาพบัณฑิต การปรับปรุงห้องปฏิบัติการพยาบาลเสมือนจริง

๒.๕ กลุ่มอำนวยการ

อ.เบญจพร เสาวภา รองผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ รายงานผลการดำเนินงาน ดังนี้

ผลการดำเนินงานตามโครงสร้าง มี ๒ งาน คือ งานบริหารทั่วไป และงานพัฒนาบุคลากร ภายใน

ปัญหา อุปสรรคและสิ่งที่ต้องเร่งดำเนินการ คือ เรื่องพนักงานกระทรวงสาธารณสุข การ บริหารงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ปี ๒๕๕๗ และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (PA)

มติที่ประชุม : รับทราบ

๓. ผู้อำนวยการให้นโยบายเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๓.๑ ยึดหลักความไว้วางใจ โดยมอบอำนาจให้รองผู้อำนวยการทุกกลุ่ม ดำเนินงานตามบทบาท หน้าที่ความรับผิดชอบตามแผนงาน โครงการที่กำหนดไว้ โดยเน้นการประสานความร่วมมือ

๓.๒ ยึดหลักความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วม โดยส่งเสริมให้มีการทำงานเป็นทีม

๓.๓ ยึดระเบียบแบบแผนราชการ กฎหมาย กติกา กระบวนการ/ขั้นตอนในการทำงาน โดยการ วางระบบการทำงานให้ชัดเจน เพื่อสามารถประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม

๓.๔ เน้นการทำงานแบบบูรณาการและการมีส่วนร่วม โดยยึดประโยชน์ของวิทยาลัย นักศึกษา และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓.๕ ใช้ระบบการประกันคุณภาพและหลักธรรมาภิบาลเป็นเครื่องมือในการบริหารงาน

มติที่ประชุม : รับทราบ