

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง
 รายงานการประชุมคณะกรรมการวิทยาลัย
 ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗
 วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗
 ณ ห้องบัวหลวง วิทยาเขตลำปาง

รายนามผู้เข้าประชุม

๑. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.กิตติชัย วัฒนานิก	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ประธานกรรมการ
๒. นายแพทย์ศิริชัย ภัทรนุธาพร	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง	กรรมการ
๓. นายแพทย์สมเกียรติ ลลิตวงศา	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมะเริงลำปาง	กรรมการ
๔. นางบุปผา อธิธิมณฑล	ผู้ทรงคุณวุฒิด้านวิชาชีพการพยาบาล	กรรมการ
๕. นางสมพร เลิศวิริยะเสถียร	แทนรองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลลำปาง	กรรมการ
๖. นายสมพร ยาสุมุท	ประธานชมรมผู้สูงอายุตำบลบ้านเป้า อ.เมือง จ.ลำปาง	กรรมการ
๗. นางจรรยาพร ทะแก้วพันธุ์	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง	กรรมการและเลขานุการ
๘. นางสาวพรณี ไพศาลทักษิณ	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นางสมจิตร สิทธิวงศ์	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. นางสาววิลาวัลย์ ต่อปัญญา	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	
๑๑. นางสาวปรีศนา นวลบุญเรือง	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	
๑๒. นายถาวร ล่อกา	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ	
๑๓. นางสาววาสนา มั่งคั่ง	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ	
๑๔. นางคะนิงนิตย์ สุบรรพวงศ์	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานกิจการนักศึกษา	

รายนามผู้ไม่เข้าประชุม

๑. นายแพทย์ธีรารัง หาญวงศ์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำปาง	กรรมการ
----------------------------	---------------------------	---------

สรุป จำนวนคณะกรรมการวิทยาลัยเข้าประชุม ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗
วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.
ณ ห้องบัวหลวง วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

ระเบียบวาระที่	เรื่อง	ผู้นำเสนอ
	-กล่าวต้อนรับและแนะนำคณะกรรมการวิทยาลัย	เลขานุการ
๑	เรื่องแจ้งจากประธาน ๑. บทบาทหน้าที่คณะกรรมการวิทยาลัย	ประธาน
๒	เรื่องเสนอเพื่อทราบ ๑. รายงานสรุปผลการดำเนินงานของวิทยาลัยในรอบปีที่ผ่านมา	เลขานุการ
๓	เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา ๑. นำเสนอร่างแผนกลยุทธ์ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๑	เลขานุการ
๔	เรื่องอื่น ๆ และนัดประชุมครั้งต่อไป	เลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

อาจารย์จรรยาพร ทะแก้วพันธุ์ ผู้อำนวยการ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง กล่าวต้อนรับและแนะนำคณะกรรมการวิทยาลัยที่มาร่วมประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง แจ้งจากประธาน

๑. คณะกรรมการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง ชุดนี้ จำนวน ๑๐ คน ซึ่งเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถได้รับการแต่งตั้งโดยผู้อำนวยการสถาบันบรมราชชนกให้อยู่ในตำแหน่งคราวละ ๔ ปี มีหน้าที่ดังนี้

- (๑) ให้ข้อเสนอแนะต่อนโยบายการดำเนินงานของวิทยาลัย
- (๒) ให้การสนับสนุนและแสวงหาแหล่งทรัพยากรเพื่อการพัฒนากิจการของวิทยาลัย
- (๓) ให้ข้อเสนอแนะด้านการพัฒนาวิชาการ และมาตรฐานคุณภาพการศึกษาของวิทยาลัย
- (๔) ให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข
- (๕) ให้ข้อเสนอแนะต่อการประเมินผลการดำเนินงานของวิทยาลัย
- (๖) เรื่องอื่น ๆ ตามที่วิทยาลัยขอคำแนะนำ หรือขอความคิดเห็น

ในนามของประธานกรรมการจะใช้ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ด้านการประเมินคุณภาพ การศึกษา ข้อคิดเห็นใหม่ๆที่จะเป็นประโยชน์ต่อวิทยาลัย เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของวิทยาลัยดำเนินไปด้วย ความเรียบร้อย เหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพในการบริหารการศึกษาต่อไป

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง เสนอเพื่อทราบ

๑. อาจารย์จรรยาพร ทะแก้วพันธุ์ รายงานสรุปผลการดำเนินงานของทางวิทยาลัยในรอบปีที่ผ่านมา และ แจกรายงานประจำปี ๒๕๕๖ แก่คณะกรรมการทุกคน

มติที่ประชุม :

- ๑) ชื่นชมกับผลการดำเนินงานของวิทยาลัยในรอบปีที่ผ่านมา
- ๒) ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับผลการสอบขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพต้องเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ถ้าลดลงจะแสดงถึงการมีคุณภาพได้อย่างไร เพราะเป็นเกณฑ์สำคัญของทางวิทยาลัย พยาบาลด้วย

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

๑. อาจารย์จรรยาพร ทะแก้วพันธุ์ นำเสนอร่างแผนกลยุทธ์ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๑ เพื่อให้ที่ ประชุมพิจารณา เนื่องจากแผนกลยุทธ์ของวิทยาลัยที่ใช้อยู่ เป็นฉบับประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔-๒๕๕๘ ดังนั้น ก่อนครบวาระของแผนกลยุทธ์ฉบับดังกล่าว วิทยาลัยจึงจัดทำแผนกลยุทธ์ฉบับใหม่ขึ้น เพื่อใช้ในการบริหาร วิทยาลัยอย่างมีคุณภาพ โดยเริ่มจากการวิเคราะห์ห้วงค์กร ทบทวนวิสัยทัศน์ ปรัชญา พันธกิจ และได้ร่างแผนกล ยุทธ์ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๑

วิสัยทัศน์ : สถาบันอุดมศึกษาผลิตพยาบาลที่มีคุณภาพและเคารพคุณค่าความเป็นมนุษย์เพื่อพัฒนาสู่ สังคมผู้สูงวัยที่เป็นสุข

ประเด็นยุทธศาสตร์ มี ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ได้แก่

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาล ที่มีคุณภาพมาตรฐานสากล เคารพคุณค่าความเป็น มนุษย์เพื่อพัฒนาสู่สังคมผู้สูงวัยที่เป็นสุข

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อเป็นฐานการผลิตบัณฑิตและพัฒนาบุคลากรรองรับ สังคมผู้สูงวัยที่เป็นสุข

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาบุคลากรและให้บริการวิชาการแก่ชุมชน เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ สุขภาพของชาติและอาเซียน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างคุณค่าจากศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาของผู้สูงอายุ เพื่อประโยชน์ต่อ องค์กรและสังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาวิทยาลัยสู่องค์กรแห่งความสุขตามค่านิยมร่วม

เป้าประสงค์ มี ๗ เป้าประสงค์ ได้แก่

- ๑) บัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพมาตรฐานสากล
- ๒) สร้างและพัฒนาผู้เรียนให้มีอัตลักษณ์ในการบริการสุขภาพด้วยความเคารพคุณค่าความเป็นมนุษย์
- ๓) พัฒนาหลักสูตร/รายวิชา และกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมสมรรถนะของบัณฑิตด้าน การดูแลผู้สูงอายุ

- ๔) การพัฒนาองค์ความรู้เพื่อเป็นฐานการผลิตบัณฑิตและพัฒนาบุคลากรรองรับสังคมผู้สูงวัยที่เป็นสุข
- ๕) การพัฒนาบุคลากรและให้บริการวิชาการแก่ชุมชนเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สุขภาพของชาติและอาเซียน
- ๖) สร้างคุณค่าจากศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาของผู้สูงอายุ เพื่อประโยชน์ต่อองค์กรและสังคม
- ๗) พัฒนาองค์กรสู่องค์กรแห่งความสุขภายใต้วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วม

กลยุทธ์ มี ๗ กลยุทธ์ ได้แก่

- ๑) พัฒนานักศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐานและสมรรถนะภาษาสากล
- ๒) เสริมสร้างนักศึกษาให้เป็นผู้ที่เคารพคุณค่าความเป็นมนุษย์
- ๓) พัฒนาสมรรถนะนักศึกษาด้านการดูแลผู้สูงอายุ
- ๔) ขยายความร่วมมือทางวิชาการด้านดูแลผู้สูงอายุในระดับชาติและนานาชาติ
- ๕) เพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการวิชาการด้านการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุแก่ชุมชนและสังคม
- ๖) เพิ่มคุณค่าของผู้สูงอายุผ่านการถ่ายทอดศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญามาใช้ประโยชน์ต่อองค์กรและสังคม
- ๗) การพัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเพื่อขับเคลื่อนค่านิยมร่วม

ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์ มี ๑๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ๑) ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่สอบขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพหรือข้อสอบมาตรฐานได้ในครั้งแรก
- ๒) ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่มีผลการสอบภาษาอังกฤษผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่ สมศ. กำหนด (ผ่านการสอบ TOEIC มากกว่า ๔๐๐ คะแนน)
- ๓) ร้อยละของนักศึกษาที่มีสมรรถนะที่แสดงถึงพฤติกรรมการเคารพคุณค่าความเป็นมนุษย์ (ค่าเฉลี่ยมากกว่า ๔.๕๑ จาก ๕ คะแนน)
- ๔) จำนวนรายวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมสมรรถนะของบัณฑิตด้านการดูแลผู้สูงอายุ
- ๕) จำนวนเครือข่ายความร่วมมือด้านวิชาการของศูนย์อ้างอิงทางวิชาการด้านการดูแลผู้สูงอายุให้เป็นที่ยอมรับระดับชาติและนานาชาติ
- ๖) จำนวนหน่วยงาน องค์กร หรือชุมชน ที่มีการสร้างประโยชน์และคุณค่าจากการรับบริการวิชาการด้านผู้สูงอายุ
- ๗) จำนวนหน่วยงาน องค์กร หรือชุมชน ที่มีการสร้างประโยชน์และคุณค่าที่เกิดจากการต่อยอดจากศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาผู้สูงอายุ
- ๘) ร้อยละของบุคลากรที่มีพฤติกรรมตามค่านิยมร่วม
- ๙) ร้อยละของบุคลากรมีดัชนีความสุขและความพึงพอใจในการปฏิบัติราชการมีค่ามากกว่า ๓.๕๑
- ๑๐) ร้อยละของนักศึกษาที่มีพฤติกรรมตามค่านิยมร่วม
- ๑๑) ร้อยละของนักศึกษาที่มีค่าดัชนีความสุขมากกว่า ๓.๕๑

โครงการ มี ๑๐ โครงการ ได้แก่

- ๑) โครงการพัฒนาสมรรถนะภาษาอังกฤษ
 - ๒) โครงการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมสมรรถนะภาษาอังกฤษ (แผนงานประจำ)
 - ๓) โครงการพัฒนาอาจารย์ด้านการสอนเพื่อพัฒนาการคิด
 - ๔) โครงการเสริมสร้างนักศึกษาให้เป็นผู้ที่เคารพคุณค่าความเป็นมนุษย์ ภายใต้ความเข้าใจในวัฒนธรรมที่แตกต่าง
 - ๕) โครงการพัฒนารายวิชาและการจัดการเรียนการพยาบาลผู้สูงอายุ(บูรณาการวิจัย การเรียนการสอน การบริการวิชา การวิจัย)
 - ๖) โครงการความร่วมมือด้านวิชาการกับเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนเชิงนโยบายด้านการดูแลผู้สูงอายุ
 - ๗) โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านการบริการการดูแลผู้สูงอายุแก่บุคลากรสาธารณสุขและผู้เกี่ยวข้อง
 - ๘) โครงการจัดการความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาของผู้สูงอายุมาใช้ประโยชน์ต่อองค์กรและสังคม
 - ๙) โครงการพัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเพื่อขับเคลื่อนค่านิยมร่วม
 - ๑๐) โครงการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรทุกระดับเพื่อเข้าสู่ค่านิยมร่วม
- ประธานเปิดโอกาสให้คณะกรรมการพิจารณาวางแผนกลยุทธ์ของวิทยาลัย ชักถามและให้ข้อเสนอแนะ สรุปข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการวิทยาลัยที่จะนำไปสู่การพิจารณา ทบทวน ดังนี้

นายแพทย์ศิริชัย ภัทรนุชาพร

๑. เห็นด้วยกับวิทยาลัยที่นำประเด็นการดูแลกลุ่มผู้สูงอายุมาเป็นประเด็นสำคัญ ให้ทบทวนให้ดีขึ้นครอบคลุม ชุมชน สังคม ควรหลอมรวมเป็นเนื้อเดียวกัน ควรบูรณาการการดูแลผู้สูงอายุ เพราะมีจำนวนผู้สูงอายุ ๕% เท่านั้นที่ไม่เป็นโรค ๙๕% ที่เป็นโรค และ ๒% ที่มีสภาพติดเตียง ซึ่งต้องให้การดูแล ทั้งนี้สอดคล้องกับบริบทของจังหวัดลำปาง ที่กลุ่มผู้สูงอายุมีจำนวนที่เพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว
๒. การจัดโครงการรองรับเพื่อพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษต้องมีความระมัดระวัง ถ้าจะสอนโดยจัดเป็นภาษาอังกฤษอาจสร้างความเครียดให้กับนักศึกษาระดับปริญญาตรี ควรเน้นการสอนให้ครอบคลุมที่หลักสูตรกำหนด ถ้าสอนโดยใช้ภาษาอังกฤษควรสนุกสนาน เน้นทักษะ conversation ควรเริ่มทีละน้อย

นายแพทย์สมเกียรติ ลลิตวงศา

๑. ชื่นชมกับบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาจากวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง ซึ่งเป็นคนดี คนเก่ง ไม่มีเรื่องเสื่อมเสีย
๒. ยินดีให้การสนับสนุนทางด้านวิชาการแก่วิทยาลัย รวมทั้งเป็นแหล่งฝึกการใช้ทรัพยากรร่วมกัน การฝึกอบรมและการทำวิจัย
๓. วิทยาลัยสามารถขอรับการสนับสนุนจากสถาบันเวชศาสตร์ผู้สูงอายุของกรมการแพทย์ ซึ่งมีหลายโครงการที่รับผิดชอบดำเนินการโดยโรงพยาบาลลำปาง
๔. วิทยาลัยของวิทยาลัย ดี ที่มีผู้สังคมผู้สูงวัยที่เป็นสุข

๕. การพัฒนาบัณฑิตต้องพยายามให้ครอบคลุมทั้งมิติด้านบริการ(ทักษะต่างๆ) ด้านวิชาการ(การเป็นวิทยากรให้ชุมชน) และด้านบริหารจัดการ(การจัดตั้งชมรมผู้สูงอายุ หรือบริหารด้านการเงิน)
๖. ค่านิยมร่วมของวิทยาลัย ต้องให้บุคลากรร่วมกันพัฒนาอย่างต่อเนื่องมีการสนองตอบข้อเสนอทุกช่องทางและมีช่องทางแจ้งกลับว่าได้ดำเนินการแล้วเพื่อความสัมพันธ์ที่ดี เพื่อให้องค์กรมีความยั่งยืน

อาจารย์บุปผา อธิธิมณฑล

๑. ทิศทางของการพัฒนาวิทยาลัยซึ่งเป็นสถาบันการศึกษาควรควบคู่ไปกับการนำสู่ระดับปฏิบัติ โดยควรมีการประชุมร่วมกันเพื่อสร้างความเข้าใจ
๒. สถาบันการศึกษาควรใช้ศักยภาพจากสมาคมศิษย์เก่าให้เกิดประโยชน์
๓. การเริ่มต้นจิตอาสาตามจุดเน้นของวิทยาลัยอาจเริ่มต้นจากชมรมเล็กๆเพื่อเป็นรางวัลด้านจิตใจ เพื่อช่วยเพื่อน แล้วจึงช่วยเหลือกัน และสร้างเครือข่าย และขยายให้ครอบคลุมโดยใช้แกนนำ

นายสมพร ยาสมุทร

๑. เห็นด้วยที่วิทยาลัยให้ความสำคัญต่อการดูแลผู้สูงอายุ เพราะจำนวนผู้สูงอายุเพิ่มขึ้น ผู้สูงอายุแต่ละท้องที่มี ความแตกต่างกัน ผู้ที่จัดกิจกรรมแก่ผู้สูงอายุยังไม่มี ความเข้าใจ ไม่มีความต่อเนื่อง ไม่ได้นำศักยภาพของผู้สูงอายุด้านภูมิปัญญาท้องถิ่นมาใช้ และปัญหาของผู้สูงอายุ คือไม่ให้ ความสำคัญต่อการป้องกัน การเจ็บป่วย จะเข้ารับ การดูแลเมื่อมีการเจ็บป่วยเท่านั้น

ประธาน

๑. เห็นด้วยกับวิสัยทัศน์ของวิทยาลัยในประเด็นสมรรถนะตามมาตรฐานสากล คุณค่าความเป็นมนุษย์ และมีความเชี่ยวชาญด้านการดูแลผู้สูงอายุ
๒. เห็นด้วยกับวิทยาลัยที่พัฒนา critical thinking ของนักศึกษา ซึ่งอยู่ในศตวรรษที่ ๒๑ ดังนั้น การจัดการเรียนการสอนของอาจารย์ต้องมีความหลากหลาย ต้องไม่สอนแบบบรรยาย
๓. การพัฒนาสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษของนักศึกษา มีประเด็นการพิจารณา คือ
 - ๓.๑ การ Assignment เป็นภาษาอังกฤษ
 - ๓.๒ การกำกับ ติดตามของวิทยาลัยด้านการพัฒนาภาษาอังกฤษเป็นสิ่งที่ดี แต่ถ้านำไปเป็นเกณฑ์การสำเร็จหรือไม่สำเร็จการศึกษาต้องพิจารณาให้ดี
 - ๓.๓ ต้องสร้างจิตสำนึกให้กับนักศึกษาว่านักศึกษาต้องพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษจะอยู่แบบเดิมๆ ไม่ได้
๔. ควรสร้างศูนย์วิจัยเกี่ยวกับผู้สูงอายุของวิทยาลัยกับชุมชนให้สร้างองค์ความรู้จริงๆ เน้นการดูแลผู้สูงอายุในวัฒนธรรมของบ้านเรา หาพันธมิตรที่ดี ร่วมลงทุนแทนที่จะทำเฉพาะความร่วมมือเท่านั้น
๕. เป้าประสงค์ “กระบวนการสร้างคุณค่าจากศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาของผู้สูงอายุเพื่อประโยชน์ต่อองค์กรและสังคม “ มีความชัดเจนที่จะดำเนินการได้ โดยการนำภูมิปัญญาของผู้สูงอายุมาต่อยอด
๖. เป้าประสงค์ “องค์กรแห่งความสุขภายใต้วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วม “ซึ่งจะมีการพัฒนาได้จริง องค์กรต้องมี ๕ เรื่อง คือ

๖.๑ commitment

๖.๒ engagement

๖.๓ focus

๖.๔ Stay the cause

๖.๕ Alignment and integration

ค่านิยมร่วมต้องมีความรับผิดชอบทั้งต่อตนเองและต่อองค์กร

มติที่ประชุม: เห็นชอบให้วิทยาลัยนำข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการไปพิจารณาเพื่อทบทวนร่างแผนกลยุทธ์ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๕๙ ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง อื่นๆ และจัดประชุมครั้งต่อไป

เรื่องอื่นๆ ไม่มี

การนัดครั้งต่อไป

มติที่ประชุม : คณะกรรมการวิทยาลัยประชุมปีละ ๒ ครั้ง ควบนัดล่วงหน้า โดยให้วิทยาลัยเป็นผู้ประสาน
ปิดประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น.

ผู้บันทึกผลการประชุม.....

(นางสมจิตร สิริวงศ์)

.....
(นางสาวพรณี ไพศาลทักษิณ)

ผู้ตรวจทานผลการประชุม.....

(นางจรรยาพร ทะแก้วพันธุ์)

ผู้รับรองผลการประชุม.....

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.กิตติชัย วัฒนานิก)

ประธานกรรมการ