



**รายงานการประเมินตนเอง
กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ ประจำปีการศึกษา 2556
(1 มิถุนายน 2556 – 31 กรกฎาคม 2557)**

เพื่อรับการประเมินคุณภาพภายในระดับกลุ่มงาน

**วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง
สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวง
กระทรวงสาธารณสุข**

วันที่รายงาน 24 กรกฎาคม 2557

คำนำ

รายงานการประเมินตนเอง (Self Assessment Report) ของกลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ ฉบับนี้จัดทำขึ้นตามเป้าหมายของการพัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อนำมาใช้เป็นเครื่องมือหลักในการรักษาและพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่องตามพันธกิจทั้ง 4 ด้าน คือ ผลลัพธ์ที่ดีพยาบาลที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสากล พัฒนานวัตกรรมและให้บริการวิชาการด้านสาธารณสุข วิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ที่สอดคล้องกับการศึกษาและการสาธารณสุข ทานุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทยและภูมิปัญญาท้องถิ่น

สำหรับการจัดทำรายงานการประเมินตนเองครั้งนี้ กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ ได้กำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อรายงานผลการดำเนินงานการประกันคุณภาพการศึกษาของวิทยาลัย ปีการศึกษา 2556 (1 มิถุนายน 2556 – 31 กรกฎาคม 2557) ซึ่งเป็นการรายงานการดำเนินงานตามสภาพจริงของ กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ ที่ครอบคลุมมาตรฐานและตัวบ่งชี้ของสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) สำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษาแห่งชาติ และตัวบ่งชี้ของสถาบันพระบรมราชชนก ประกอบด้วย องค์ประกอบที่ 1 ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 องค์ประกอบที่ 7 ตัวบ่งชี้ที่ 7.2, 7.3 และ 7.4 องค์ประกอบที่ 9 ตัวบ่งชี้ที่ 9.1, 9.1.1 ในรายงานการประเมินตนเองฉบับนี้ได้รายงานผลการดำเนินงานครอบคลุมทุกตัวบ่งชี้ ในองค์ประกอบ ผลลัพธ์การดำเนินงานซึ่งมี 5 ระดับ และการบรรลุเป้าหมาย รวมทั้งมาตรฐานและตัวบ่งชี้ของการพิจารณาการรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาล และการผดุงครรภ์ของสภาการพยาบาล

กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพเตรียมการที่จะนำผลการประเมินคุณภาพการศึกษา พร้อมแนวทางการพัฒนาที่ได้รับ ไปใช้เป็นข้อมูลป้อนกลับเพื่อพัฒนาคุณภาพการทำงานให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์ของวิทยาลัยอย่างต่อเนื่องต่อไป

(นางสาวพรรณณี ไพศาลทัศน)

รองผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 : บทนำ	
วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย	1
โครงสร้างและการบริหาร	2
ลักษณะงาน	3
งานยุทธศาสตร์และแผนงาน	3
งานมาตรฐานและประกันคุณภาพ	3
งานเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูล	5
ส่วนที่ 2 : รายงานการประเมินตนเอง	8
องค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนการดำเนินการ	11
องค์ประกอบที่ 7 การบริหารและการจัดการ	20
องค์ประกอบที่ 9 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ	51

ส่วนที่ 3 สรุปผลการดำเนินการ

ตัวบ่งชี้	คะแนนการประเมิน	บรรลุเป้าหมาย
ตัวบ่งชี้ที่1.1.1 ผลการบริหารสถาบันให้เกิดอัตลักษณ์ (สมศ 16.2)	5	✓
ตัวบ่งชี้ที่2.8 ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ที่จัดให้กับนักศึกษา	5	✓
ตัวบ่งชี้ที่3.1 ระบบและกลไกการให้คำปรึกษาและบริการด้านข้อมูลข่าวสาร	5	✓
ตัวบ่งชี้ที่3.2 ระบบและกลไกการส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษา	5	✓
ตัวบ่งชี้ที่6.1 ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	5	✓
ตัวบ่งชี้ที่6.1.1 การส่งเสริมและสนับสนุนด้านศิลปะและวัฒนธรรม (สมศ 11)	5	✓



**รายงานการประเมินตนเอง
กลุ่มกิจการนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2556
(1 มิถุนายน 2556 – 31 กรกฎาคม 2557)**

เพื่อรับการประเมินคุณภาพภายในระดับกลุ่มงาน

**วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง
สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวง
กระทรวงสาธารณสุข**

วันที่รายงาน 24 กรกฎาคม 2557

คำนำ

รายงานการประเมินตนเอง(Self Assessment Report) ของกลุ่มกิจการนักศึกษา ฉบับนี้จัดทำขึ้นตามเป้าหมายของการพัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อนำมาใช้เป็นเครื่องมือหลักในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่องตามพันธกิจของวิทยาลัย

สำหรับการจัดทำรายงานการประเมินตนเองครั้งนี้ ฝ่ายกิจการนักศึกษา ได้กำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อรายงานผลการดำเนินงานการประกันคุณภาพการศึกษาของวิทยาลัยปีการศึกษา 2556 (1 มิถุนายน 2556 – 31 กรกฎาคม 2557) ซึ่งเป็นการรายงานผลการดำเนินงานตามสภาพจริงของกลุ่มกิจการนักศึกษาที่ครอบคลุมมาตรฐานและตัวบ่งชี้ของสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพ(องค์การมหาชน) สำนักงานอุดมศึกษาแห่งชาติและตัวบ่งชี้อัตลักษณ์ตามที่สถาบันบรมราชชนกกำหนดขึ้น ซึ่ง ในรายงานการประเมินตนเองฉบับนี้ได้รายงานผลการดำเนินงาน แนวทางการพัฒนาและการบรรลุเป้าหมายครอบคลุมทุกตัวบ่งชี้

กลุ่มกิจการนักศึกษา เตรียมการที่จะนำผลการประเมินคุณภาพการศึกษาพร้อมแนวทางการพัฒนาที่ได้รับไปใช้เป็นข้อมูลป้อนกลับเพื่อพัฒนาเป็นคุณภาพการทำงานให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และ วัตถุประสงค์ของวิทยาลัยอย่างต่อเนื่องต่อไป

(นางคณินนิตย์ สุบรรพวงศ์)
รองผู้อำนวยการกลุ่มกิจการนักศึกษา

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
ส่วนที่ 1 บทนำ	
ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์	1
การเงินและงบประมาณ	2
บุคลากร	2
โครงสร้างการบริหาร	3
ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบ	7
ส่วนที่ 2 การประกันคุณภาพการศึกษา	
รายงานการประเมินตนเอง	
ตัวบ่งชี้ที่ 1.1.1 ผลการบริหารสถาบันให้เกิดอัตลักษณ์ (สมศ 16.2)	13
ตัวบ่งชี้ที่ 2.8 ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ที่จัดให้กับนักศึกษา	15
ตัวบ่งชี้ที่ 3.1 ระบบและกลไกการให้คำปรึกษาและบริการด้านข้อมูลข่าวสาร	17
ตัวบ่งชี้ที่ 3.2 ระบบและกลไกการส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษา	22
ตัวบ่งชี้ที่ 6.1 ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	28
ตัวบ่งชี้ที่ 6.1.1 การส่งเสริมและสนับสนุนด้านศิลปะและวัฒนธรรม(สมศ 11)	29
ส่วนที่ 3	
สรุปผลการดำเนินการ	32

ส่วนที่ 3 สรุปผลการดำเนินการ

ตัวบ่งชี้	คะแนนการประเมิน	บรรลุเป้าหมาย
ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 กระบวนการพัฒนาแผน	5	✓
ตัวบ่งชี้ที่ 7.2 การพัฒนาสถาบันสู่สถาบันเรียนรู้	5	✓
ตัวบ่งชี้ที่ 7.3 ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ	5	✓
ตัวบ่งชี้ที่ 7.4 ระบบบริหารความเสี่ยง	5	✓
ตัวบ่งชี้ที่ 9.1 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน	4	✓
ตัวบ่งชี้ที่ 9.1.1 ผลประเมินการประกันคุณภาพภายในรับรองโดยต้นสังกัด		✓



**รายงานการประเมินตนเอง
กลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ ประจำปีการศึกษา 2556
(1 มิถุนายน 2556 – 31 พฤษภาคม 2557)**

เพื่อรับการประเมินคุณภาพภายใน

**วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง
สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวง
กระทรวงสาธารณสุข**

วันที่รายงาน 24 กรกฎาคม 2557

คำนำ

ประเภทของผลกระทบที่เกิดขึ้น ผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้นภายใต้โครงการนี้ มีผลกระทบเชิงบวกต่อระบบ การระดมทุนเพื่อการพัฒนา
โครงสร้างพื้นฐานและคุณภาพชีวิตของประชาชน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคเอกชน
รายงานการประเมินตนเอง (Self Assessment Report) ของกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการจึงมีจัดทำขึ้น
เพื่อรายงานผลการดำเนินงานการประกันคุณภาพการศึกษาของวิทยาลัยปีการศึกษา ๒๕๖๐ (ปี พุทธศักราช ๒๕๖๑ -
31 กรกฎาคม ๒๕๖๑) ตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้ของสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพ (องค์การ
มหาชน) สำนักงานอุดมศึกษาแห่งชาติดังกล่าวเป็นประโยชน์อย่างมาก

๓๓

ในรายงานการประเมินตนเองฉบับนี้ได้อายางผลการดำเนินงาน แนวทางการพัฒนาและการบรรลุเป้าหมายครอบคลุมทุกตัวชี้ขี้ เพื่อรับการประเมินคุณภาพภายใน ประจำปีการศึกษา 2557 และเป็นการเตรียมการที่จะนำผลการประเมินคุณภาพการศึกษามาใช้พัฒนาหน่วยงานให้มีความก้าวหน้าต่อไปได้ขี้ ไปใช้เป็นข้อมูลป้อนกลับเพื่อพัฒนาคุณภาพการทำงานให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและต้อการประสงค์ขอวิทยาลัยอย่างต่อเนื่องต่อไป

[illegible]

ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ

គ្រួសារ២២២២ កុំប៉ុកកាតាតា ផ្ទះ២២២២ ផ្ទះ២២២២ ផ្ទះ២២២២ ផ្ទះ២២២២
 គ្រួសារ២២២២២២ កុំប៉ុកកាតាតា ផ្ទះ២២២២ ផ្ទះ២២២២ ផ្ទះ២២២២ ផ្ទះ២២២២
 គ្រួសារ២២២២២២២២ កុំប៉ុកកាតាតា ផ្ទះ២២២២ ផ្ទះ២២២២ ផ្ទះ២២២២ ផ្ទះ២២២២ ផ្ទះ២២២២ ផ្ទះ២២២២

၂၆၆

[illegible]

ក្នុងឆ្នាំ ២០១២ ក្រុមហ៊ុន កំណត់ ២

[illegible][illegible][illegible]

ព្រះរាជក្រឹត្យ
នៃព្រះបាទ នរោត្តម សីហមុនី

ស្នើសុំឱ្យមានសេចក្តីសង្ខេបអំពីការងាររបស់គណៈកម្មាធិការជាតិប្រយោជន៍ពលករ និងសហគមន៍

ព្រះរាជក្រឹត្យ

[illegible]

ស្តេចនរោត្តមទី២ស្រីរាជវង្ស

កម្មវិធីសង្គមស្ថាប័ន

០១	៧	១	ផ្ទះ៤៤៤៥២២
២	៩	៣	ផ្ទះ៤៤៤៥២២៥៤
៣	៣	១	ផ្ទះ៤៤៤៥២២៥៤៥
៤	៤	០	ផ្ទះ៤៤៤
បទល្មើស	អ្នកល្មើស	ក្នុងល្មើស	៤៤៤៥២២៥៤៥៤៥ គណនីប្រាក់

៣៩២ ឆ្នាំ២០២២ ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ

၆
လှိုင်လင်းမိုးလယ်ကွက်

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
ส่วนที่ 1	
ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์	1
โครงสร้างการบริหาร	1
ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบ	
ส่วนที่ 2	
องค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนดำเนินการ	
ตัวบ่งชี้ที่ 1.1.3	7
องค์ประกอบที่ 4 การวิจัย	
ตัวบ่งชี้ที่ 4.1	10
ตัวบ่งชี้ที่ 4.2	13
ตัวบ่งชี้ที่ 4.2.1	15
ตัวบ่งชี้ที่ 4.2.2	16
ตัวบ่งชี้ที่ 4.2.3	17
ตัวบ่งชี้ที่ 4.3	19
องค์ประกอบที่ 5 การบริการวิชาการแก่สังคม	
ตัวบ่งชี้ที่ 5.1	20
ตัวบ่งชี้ที่ 5.1.1	25
ตัวบ่งชี้ที่ 5.2	27
ตัวบ่งชี้ที่ 5.2.1	30
ตัวบ่งชี้ที่ 5.2.3	34
ส่วนที่ 3	
สรุปผลการดำเนินงาน	37

ส่วนที่ 3 : สรุปผลการดำเนินการ

ตัวบ่งชี้	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 ระบบและกลไกการพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	5	✓
ตัวบ่งชี้ที่ 4.2 ระบบและกลไกการจัดการความรู้จากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	5	✓
ตัวบ่งชี้ที่ 4.2.1 งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่	5	✓
ตัวบ่งชี้ที่ 4.2.2 งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์	3.07	✓
ตัวบ่งชี้ที่ 4.2.3 ผลงานวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพ	4.61	✓
ตัวบ่งชี้ที่ 4.3 เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ	3.53	✓
ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 ระบบและกลไกการบริการทางวิชาการแก่สังคม	5	✓
ตัวบ่งชี้ที่ 5.1.1 ผลการนำความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและการวิจัย	5	✓
ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 กระบวนการบริการทางวิชาการให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม	4.22	✓
ตัวบ่งชี้ที่ 5.2.2 ผลการขึ้นำ ป้องกัน หรือแก้ปัญหาของสังคมในประเด็นที่ 1 ภายในสถาบัน	4.22	✓
ตัวบ่งชี้ที่ 5.2.3 ผลการขึ้นำ ป้องกัน หรือแก้ปัญหาของสังคมในประเด็นที่ 2 ภายนอกสถาบัน	5	✓



**รายงานการประเมินตนเอง
กลุ่มวิชาการ ประจำปีการศึกษา 2556
(1 มิถุนายน 2556 – 31 กรกฎาคม 2557)**

เพื่อรับการประเมินคุณภาพภายในระดับกลุ่มงาน

**วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง
สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวง
กระทรวงสาธารณสุข**

วันที่รายงาน 24 กรกฎาคม 2557

คำนำ

รายงานการประเมินตนเอง (Self Assessment Report) ของกลุ่มวิชาการ ฉบับนี้จัดทำขึ้นตามเป้าหมายของการพัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อนำมาใช้เป็นเครื่องมือหลักในการรักษาและพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่องตามพันธกิจทั้ง 4 ด้าน คือ ผลลัพธ์จิตพยาบาลที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสากล พัฒนาบุคลากรและให้บริการวิชาการด้านสาธารณสุข วิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ที่สอดคล้องกับการศึกษาและการสาธารณสุข ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทยและภูมิปัญญาท้องถิ่น

สำหรับการจัดทำรายงานการประเมินตนเองครั้งนี้ กลุ่มวิชาการ ได้กำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อรายงานผลการดำเนินงานการประกันคุณภาพการศึกษาของวิทยาลัย ปีการศึกษา 2556 (1 มิถุนายน 2556 – 31 กรกฎาคม 2557) ซึ่งเป็นการรายงานการดำเนินงานตามสภาพจริงของ กลุ่มวิชาการ ที่ครอบคลุมมาตรฐานและตัวบ่งชี้ของสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา(องค์การมหาชน) สำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษาแห่งชาติ และตัวบ่งชี้ของสถาบันพระบรมราชชนก ตัวบ่งชี้ในรายงานการประเมินตนเองฉบับนี้ได้รายงานผลการดำเนินงานครอบคลุมทุกตัวบ่งชี้ ในองค์ประกอบ ผลลัพธ์การดำเนินงานซึ่งมี 5 ระดับ และการบรรลุเป้าหมายรวมทั้งมาตรฐานและตัวบ่งชี้ของการพิจารณาการรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาล และการผดุงครรภ์ของสภาการพยาบาล

กลุ่มวิชาการเตรียมการที่จะนำผลการประเมินคุณภาพการศึกษา พร้อมแนวทางการพัฒนาที่ได้รับ ไปใช้เป็นข้อมูลป้อนกลับเพื่อพัฒนาคุณภาพการทำงานให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์ของวิทยาลัยอย่างต่อเนื่องต่อไป

(นางสาววาสนา มั่งคั่ง)
รองผู้อำนวยการกลุ่มวิชาการ

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ 1 : บทนำ	1
วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบายบริหาร	2
โครงสร้างและการบริหาร	3
ลักษณะงานฝ่ายบริหาร	
ส่วนที่ 2 : รายงานการประเมินตนเอง	5
องค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนดำเนินการ	
1.1.2 ผลการพัฒนาบัณฑิตตามอัตลักษณ์ (สมศ 16.2)	
องค์ประกอบที่ 2 การผลิตบัณฑิต	6
2.1 ระบบและกลไกการพัฒนาและบริหารหลักสูตร (สกอ 2.1)	
2.1.1 คุณภาพการจัดการเรียนการสอนตามมิติสภาพการพยาบาล (สบข)	11
2.5 ห้องสมุด อุปกรณ์การศึกษา และสภาพแวดล้อมการเรียนรู้ (สกอ 2.5)	17
2.6 ระบบและกลไกการจัดการเรียนการสอน (สกอ 2.6)	22
2.6.1 ประสิทธิภาพของการจัดการเรียนการสอน (สบข)	28
2.7 ระบบและกลไกการพัฒนาสัมฤทธิ์ผลการเรียนตามคุณลักษณะของบัณฑิต	30
2.7.1 บัณฑิตปริญญาดัร/ผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี (สมศ 1)	35
2.7.2 คุณภาพของบัณฑิตปริญญาดัร โทและเอก ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษาแห่งชาติ (สมศ 2)	36
2.7.3 ผู้สำเร็จการศึกษาภายในเวลาที่กำหนด (สมศ. 3)	37
2.7.4 บัณฑิตสาขาพยาบาลศาสตร์บัณฑิตที่สอบใบประกอบวิชาชีพผ่านภายใน 1 ปี (เฉพาะวิทยาลัยพยาบาล)	38
ส่วนที่ 3 : สรุปผลการดำเนินการ	

ส่วนที่ 3 : สรุปผลการดำเนินการ

ตัวบ่งชี้	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
องค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผน ดำเนินการ	4.37	✓
1.1.2 ผลการพัฒนาบัณฑิตตามอัตลักษณ์ (สมศ 16.2)		
องค์ประกอบที่ 2 การผลิตบัณฑิต	5	✓
2.1 ระบบและกลไกการพัฒนาและบริหารหลักสูตร (สกอ 2.1)		
2.1.1 คุณภาพการจัดการเรียนการสอนตามมิติสภาพการพยาบาล (สบข)	5	✓
2.5 ห้องสมุด อุปกรณ์การศึกษา และสภาพแวดล้อมการเรียนรู้ (สกอ 2.5)	5	✓
2.6 ระบบและกลไกการจัดการเรียนการสอน (สกอ 2.6)	5	✓
2.6.1 ประสิทธิภาพของการจัดการเรียนการสอน (สบข)	5	✓
2.7 ระบบและกลไกการพัฒนาสัมฤทธิ์ผลการเรียนตามคุณลักษณะของบัณฑิต	5	✓
2.7.1 บัณฑิตปริญญาตรี/ผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระ ภายใน 1 ปี (สมศ 1)	5	✓
2.7.2 คุณภาพของบัณฑิตปริญญาตรี โทและเอก ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษาแห่งชาติ (สมศ 2)	4.22	✓
2.7.3 ผู้สำเร็จการศึกษากายในเวลาที่กำหนด (สมศ. 3)	4.22	✓
2.7.4 บัณฑิตสาขาพยาบาลศาสตร์บัณฑิตที่สอบใบประกอบวิชาชีพผ่านภายใน 1 ปี (เฉพาะวิทยาลัยพยาบาล)	5	✓



**รายงานการประเมินตนเอง
กลุ่มอำนวยการ ประจำปีการศึกษา 2556
(1 มิถุนายน 2556 – 31 กรกฎาคม 2557)**

เพื่อรับการประเมินคุณภาพภายในระดับกลุ่มงาน

**วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง
สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวง
กระทรวงสาธารณสุข**

วันที่รายงาน 24 กรกฎาคม 2557

คำนำ

รายงานการประเมินตนเอง (Self Assessment Report) ของกลุ่มอำนวยการ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง ฉบับนี้จัดทำขึ้นตามเป้าหมายของการพัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อนำมาใช้เป็นเครื่องมือหลักในการรักษาและพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่องตามพันธกิจทั้ง 4 ด้าน คือ ผลลัพธ์ที่ดี พยาบาลที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสากล พัฒนาบุคลากรและให้บริการวิชาการด้านสาธารณสุข วิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ที่สอดคล้องกับการศึกษาและการสาธารณสุข ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทยและภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อรายงานผลการดำเนินงานการประกันคุณภาพการศึกษาของวิทยาลัย ปีการศึกษา 2556 (1 มิถุนายน 2556 – 31 กรกฎาคม 2557) ซึ่งเป็นการรายงานการดำเนินงานตามสภาพจริงของกลุ่มอำนวยการที่ครอบคลุมองค์ประกอบและตัวบ่งชี้ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาแห่งชาติ และ ตัวบ่งชี้ สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา(องค์การมหาชน) ตัวบ่งชี้อัตลักษณ์ตามที่สถาบันพระบรมราชชนกกำหนดขึ้น

กลุ่มอำนวยการ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง เตรียมการที่จะนำผลการประเมินคุณภาพการศึกษา พร้อมแนวทางการพัฒนาที่ได้รับ ไปใช้เป็นข้อมูลป้อนกลับเพื่อพัฒนาคุณภาพการทำงานให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์ของวิทยาลัยอย่างต่อเนื่องต่อไป

.....
(นางเบญจพร เสาวภา)
รองผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

สารบัญ

ส่วนที่ 1 ส่วนนำ

	หน้า
วิสัยทัศน์	1
พันธกิจ	1
นโยบายกลุ่มงาน	1
ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของกลุ่ม	1
ข้อมูลพื้นฐานที่จำเป็นอื่นๆ	
จำนวนอาจารย์และบุคลากร	7
จำนวนนักศึกษา	8
ข้อมูลการเงิน	
โครงสร้างการบริหารของกลุ่ม	9

ส่วนที่ 2

ผลการดำเนินการตามตัวบ่งชี้ของสภาการพยาบาล

ผลการดำเนินงานและผลการประเมินตนเองรายองค์ประกอบ

องค์ประกอบที่ 2	
ตัวบ่งชี้ที่ 2.2	10
ตัวบ่งชี้ที่ 2.2.1	12
ตัวบ่งชี้ที่ 2.4	15
องค์ประกอบที่ 6	
ตัวบ่งชี้ที่ 6.1.2	21
องค์ประกอบที่ 7	
ตัวบ่งชี้ที่ 7.1	27
ตัวบ่งชี้ที่ 7.1.1	33
องค์ประกอบที่ 8	
ตัวบ่งชี้ที่ 8.1	35

ส่วนที่ 3

สรุปผลการดำเนินการ	38
--------------------	----

ส่วนที่ 3
สรุปผลการดำเนินการ

ตัวบ่งชี้คุณภาพ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ		บรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมิน
		ตัวตั้ง/ตัวหาร	ผลลัพธ์		
ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 อาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (สกอ. 2.2)	15		16.92	✓	2.82
ตัวบ่งชี้ที่ 2.2.1 การพัฒนาคณาจารย์ (สมศ. 14)	-		ร้อยละ 60 ขึ้นไป ดังนั้นคะแนนที่ได้เท่ากับ 5.00	✓	5
ตัวบ่งชี้ที่ 2.4 ระบบการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน (สกอ.2.4)	มีการดำเนินการ 7 ข้อ		มีการดำเนินการ 7 ข้อ	✓	5
ตัวบ่งชี้ที่ 6.1.2 การพัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปะและวัฒนธรรม (สมศ 11)	มีการดำเนินการ 5 ข้อ		มีการดำเนินการ 5 ข้อ	✓	5
ตัวบ่งชี้ที่ 7.1 ภาวะผู้นำของสภาสถาบันและผู้บริหารทุกระดับของสถาบัน (สกอ 7.1)	มีการดำเนินการ 7 ข้อ		มีการดำเนินการ 7 ข้อ	✓	5
ตัวบ่งชี้ที่ 7.1.1 การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารสถาบัน (สมศ. 13)	มากกว่า 3.51		มีการดำเนินการ 5	✓	5
ตัวบ่งชี้ 8.1 ระบบและกลไกการเงินและงบประมาณ (สกอ. 8.1)	มีการดำเนินการ 7 ข้อ		มีการดำเนินการ 7 ข้อ	✓	5