

รายงานการประชุมทบทวนแผนยุทธศาสตร์

/จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗

ณ ห้องประชุมสภานางา วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

อาจารย์

นางสาวมุกดา	สีตลานุชิต	ประธาน
นางคะเนิงนิตย์	สุบรรพวงศ์	
นายจักรวาล	เรณูรส	
นางจิตติวีร์	เกียรติสุวรรณ	
นางจิราพร	เป็งราชรอง	
นางจิราภรณ์	มันศุข	
นางจิราพร	พรหมแก้วงาม	
นางจุฑาทิพย์	เดชเดชะ	
นางจิราภรณ์	โชติพฤษ์ชุกุล	
รท.หญิงฉวีวรรณ	วุฒิเลิศ	
นางชมพูนุท	แสงวิจิตร	
นางณัฐฐิธร	ปัญจพันธ์	
นางสาวณัฐนิชา	คำपालะ	
นางณิชาภรณ์	นาคริโรจน์	
นายถาวร	ล่อกา	
นางธีรรัตน์	บุญฤณะ	
นางนงลักษณ์	พรหมติงการ	
นางเบญจพร	เสาวภา	
นางสาวบุศรินทร์	ผัดวัง	
นางสาวปิยธิดา	จุลละปีย	
นางสาวประภาศรี	ทุ่งมีผล	
นางสาวปรีศนา	นวลบุญเรือง	
นางปานจันทร์	อิมหน้า	
นางปาริชาติ	ตุลาพันธ์	

นางพยอม	ถิ่นอ้วน
นางพัฒนา	นาคทอง
นางสาวพรรณิ	ไพศาลทักษิณ
นางสาวพัชรนันท์	วิวรากานนท์
นางสาวพวงเพชร	ใจอิน
นางภัทรพร	จันทร์เวดิน
นางภรดี	ถูกจิตร
นางภาณุมาศ	คุณยศยิ่ง
นายยุงยุทธ	แก้วเต็ม
นางรุ่งกาญจน์	วุฒิ
นางรุ่งนภา	สุตินันท์โอภาส
นางสาววิลาวัลย์	ต่อปัญญา
นางวัชรพร	ลำเจียกเทศ
นางวรรณ	ทินวัง
นางศิริรัตน์	ศรีภัทรางกูร
นางสมจิตร	สิทธิวงศ์
นายสุชาติ	เครื่องชัย
นางสาวสุดาวัลย์	สายสืบ
นางสุมิตรา	วิชา
นางสาวสุวัฒนา	คำสุข
นางอภิรดี	คำเงิน
นางอุษณีย์	วรรณาลัย
นางเอกรัตน์	ปิ่นประภาพันธ์
นางสาวกรรณิการ์	กองบุญเกิด
นางสาวปวีณา	สุรินทร์ประทีป
นางสาวปนัดดา	สวัสดิ์
นางสาวอนุรักษ	แสงจันทร์
นางสาวกนกอร	กองนาค
นางสาวธิดารัตน์	องค์การ
นางดรณี	ศุภมณี
นางเกสร	มณีวรรณ
นางสาวสุชีรา	ปัญญาใส

บุคลากรสายสนับสนุน

นายเทียนไชย	บุญเพชร
นางวนิดา	อินทไธมาส
นางนิภา	ธรรมวงศ์
*นางยุภา	อุดมแก้ว
นางยุพร	ยศแก้ว
นางอรรวรรณ	บุรณเครือ
นางพรนภา	มณีมูล
นางไข่มุกข์	กาทอง
นางดำหรี	คิดอ่าน
นายทวน	ดีปศรี
นายธนากร	ฉัตรคำ
นายประเสริฐ	ปาเครือ
นางพัลวิ	วังมูล
นางสาวศิริวรรณ	บุญศรี
นางสังข์ทอง	ทาเกษม
นางพัชรี	เกตุนเทศ
นางสาวยุพดี	อมรรณพิสุทธิ์
นายเสน่ห์	แสงศิริ
นายจตุพล	นิวันติ
นายปิติภัทร	สกุลศรีนำชัย
นายวิฑูล	เกตุนิจิตร

ระเบียบวาระการประชุม

วาระที่ ๑ ประธานมอบนโยบายการพัฒนาวิทยาลัยสู่วิสัยทัศน์

วาระที่ ๒ นำเสนอผลปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมร่วม อัตลักษณ์ เอกลักษณ์

ทบทวนแผนกลยุทธ์

วาระที่ ๓ นำเสนอผลการประเมินคุณภาพการศึกษาปีการศึกษา ๒๕๕๕

วาระที่ ๔ นำเสนอสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖

วาระที่ ๕ วิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายในและภายนอกองค์กรโดยใช้ SWOT Analysis

วาระที่ ๑ ประธานมอบนโยบายการพัฒนาวิทยาลัยสุวิทย์ทัศน์

อ.ดร. มุกดา สิตลานุชิต ผู้อำนวยการวิทยาลัยฯ มอบนโยบายการพัฒนาวิทยาลัยสุวิทย์ทัศน์ ดังนี้ พัฒนาพันธกิจทุกด้านอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นสถาบันชั้นนำทั้งในระดับประเทศ และระดับสากล โดยนำระบบการประกันคุณภาพการศึกษา มาใช้ในการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดผลลัพธ์ตามพันธกิจอย่างมีคุณภาพ โดยคำนึงถึงการส่งเสริมบุคลากรให้มีความสุข สำนึกดี ซื่อสัตย์ สามัคคีและมีสมรรถนะในการพัฒนาบัณฑิต และผลงานที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพ ตามที่ได้เสนอในการประชุมกรรมการบริหาร วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๖

ผู้อำนวยการชี้แจงการรายละเอียดของตัวบ่งชี้ที่ได้จากการประชุมกับสถาบันพระบรมราชชนก เพื่อให้แต่ละงานศึกษาและนำมาปรับแก้ไขตัวบ่งชี้ของแต่ละงานที่รับผิดชอบ เพื่อนำมาพัฒนาแผนงานโครงการปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ต่อไป

วาระที่ ๒ นำเสนอผลปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมร่วม อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ ทบทวนแผนกลยุทธ์

อ.ดร. พรรณี ไพศาลทักษิณ รองผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ นำเสนอผลปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมร่วม อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ ทบทวนแผนกลยุทธ์ของวิทยาลัย (พ.ศ.๒๕๕๔-๒๕๕๘) สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของสถาบันพระบรมราชชนกแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษานับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๔ - ๒๕๕๙) (เอกสารที่ อ.ดร. พรรณี นำเสนอเป็น power point) ตามรายละเอียดการประชุมคณะกรรมการบริหาร ในวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๖

ในที่ประชุมเสนอให้การจัดทำแผนที่กลยุทธ์ ควรมีเส้นเชื่อมโยงในแต่ละหัวข้อด้วย เพื่อง่ายต่อการดำเนินงาน

วาระที่ ๓ นำเสนอผลการประเมินคุณภาพการศึกษาปีการศึกษา ๒๕๕๕

อ.อภिरดี คำเงิน หัวหน้างานมาตรฐานคุณภาพและประกันคุณภาพการศึกษา นำเสนอผลการประเมินคุณภาพการศึกษาปีการศึกษา ๒๕๕๕ (เอกสารที่ อ.อภिरดี นำเสนอ เป็น power point)

วาระที่ ๔ นำเสนอสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการประจำปีงบประมาณ

๒๕๕๖

อ.สมจิตร ลิทธิวงศ์ หัวหน้างานยุทธศาสตร์และแผนงานนำเสนอสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ และข้อเสนอแนะประเด็นที่ต้องพัฒนา จากมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๖ นำเสนอ (เอกสารที่ อ.สมจิตร นำเสนอเป็น power point)

วาระที่ ๕ วิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายในและภายนอกองค์กรโดยใช้ SWOT Analysis

แบ่งกลุ่มวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายในและภายนอกองค์กรโดยใช้ SWOT Analysis ตามกลุ่มทั้ง ๕ กลุ่ม และให้แต่ละกลุ่มนำเสนอผลการวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายในและภายนอกองค์กรโดยใช้ SWOT Analysis และร่วมกันวิเคราะห์เป็นภาพรวมของวิทยาลัย ได้ดังนี้

จุดแข็ง (Strength)

๑. อาจารย์มีความรู้ ความสามารถ และมีความเชี่ยวชาญหลากหลายสาขา
๒. และมีหลายระดับชั้น(หลายช่วงวัย)ส่งผลให้เกิดการถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อพัฒนางาน
๓. มีศูนย์สู่ความเป็นเลิศทางวิชาการที่เอื้อต่อการบูรณาการบริการบริการวิชาการ
๔. มีระบบการจัดการเรียนการสอนและกิจกรรมการพัฒนานักศึกษาที่สอดคล้องกับความต้องการสังคมและชุมชน
๕. มีการนำระบบระบบควบคุมคุณภาพ QAมาใช้ในการบริหารจัดการ
๖. มีค่านิยมร่วมในการทำงานที่ดี
๗. มีความพร้อมด้านปัจจัยเกื้อหนุน และสิ่งสนับสนุนที่มีจำนวนเพียงพอในการทำงานของบุคลากร

จุดอ่อน (Weakness)

๑. การบูรณาการแผนงานทุกพันธกิจเข้าด้วยกันยังไม่เป็นระบบ
๒. ระบบการบริหารจัดการบุคคลขาดประสิทธิภาพ
๓. การบริหารจัดการเงินงบประมาณไม่เป็นไปตามแผนและขาดการสื่อสารอย่างทั่วถึง
๔. การจัดสิ่งแวดลอมที่เอื้อต่อคุณภาพชีวิตของบุคลากรและนักศึกษาังไม่มีประสิทธิภาพ
๕. ขาดประสิทธิภาพในการนำแนวทางการปฏิบัติตาม TQFสู่การจัดการเรียนการสอน
๖. Data center ของระบบฐานข้อมูลไม่เป็นปัจจุบันและยังไม่ได้สู่การตัดสินใจ การวางแผนให้เกิดประโยชน์สูงสุดสำหรับการบริหาร

๗. 7.ระบบและกลไกการพัฒนาศักยภาพบัณฑิตวิทยาลัยยังไม่มีประสิทธิภาพ

โอกาส (Opportunities)

๑. นโยบายชาติเกี่ยวกับประชาคมอาเซียนและนานาชาติทำให้สถาบันการศึกษาตื่นตัวต่อคุณภาพการบริหารหลักสูตร
๒. ระบบการประเมินคุณภาพโดยสภาการพยาบาล สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา(องค์การมหาชน) ส่งผลให้วิทยาลัยมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อผ่านเกณฑ์คุณภาพ
๓. การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ สอดคล้องกับความเชี่ยวชาญของวิทยาลัย
๔. มีเครือข่ายความร่วมมือสนับสนุนจากองค์กรภายนอกทั้งระดับประเทศและต่างประเทศ
๕. 5.นโยบายชาติ สปช. เกี่ยวกับการพัฒนาคนตาม Service Plan

อุปสรรค (Threats)

๑. การกำหนดเกณฑ์ในการรับนักศึกษาของสถาบันพระบรมราชชนกต่ำลงทำให้คุณภาพนักศึกษาต่ำลง
๒. นโยบายรัฐบาล/กระทรวง/สถาบันพระบรมราชชนก/จังหวัดมีการปรับตามระบบการเมือง ส่งผลทำให้ขาดความต่อเนื่องในการบริหารจัดการของวิทยาลัย
๓. มีคู่แข่งจากสถาบันอื่นทำให้แหล่งฝึกปฏิบัติไม่เพียงพอ
๔. มีการเปลี่ยนแปลงของสังคมอย่างรวดเร็ว
๕. ไม่มีกรอบอัตราตำแหน่งสำหรับบุคลากร ส่งผลต่อความก้าวหน้า ขาดขวัญกำลังใจ และความมั่นคงในการทำงาน

ที่ประชุมมีการนัดหมายประชุมอีกครั้งในวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๕ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. เพื่อประชุมกลุ่มตามโครงสร้าง ในการจัดทำเป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ แผนกลยุทธ์ตามประเด็นยุทธศาสตร์ ต่อไป

อ. พวงเพชร ใจอิน	บันทึกการประชุม
อ. สมจิตร สิทธิวงศ์	ผู้ตรวจทาน
อ.ดร. พรรณี ไพศาลทักษิณ	ผู้รับรอง