

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ลำปาง

รายงานการประชุม กลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ

วันพฤหัสบดีที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๘ เวลา ๑๔.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสะพานงา วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ดร.ถาวร	ล่อกา	ภาควิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	ประธาน
๒. นางพยอม	ถิ่นอ่อน	หัวหน้าภาควิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	
๓. รท.หญิง ฉวีวรรณ	จิตต์สาคร	ภาควิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	
๔. ดร.ปิยธิดา	จุลละปีย	ภาควิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	
๕. นางวนิดา	อินทราชา	ภาควิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	
๖. นางปาริชาติ	ตุลาพันธ์	หัวหน้าภาควิชาการพยาบาลสูติศาสตร์	
๗. ดร.ปริศนา	นวลบุญเรือง	ภาควิชาการพยาบาลสูติศาสตร์	
๘. นาง จันทรีธิดา	ศรีกระจำง	ภาควิชาการพยาบาลสูติศาสตร์	
๙. นางวรรณภรณ์	ทินวัง	หัวหน้าภาควิชาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวชศาสตร์	
๑๐. นางนฤพร	พงษ์คุณากร	ภาควิชาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวชศาสตร์	
๑๑. นางสาวสุวัฒนา	คำสุข	หัวหน้าภาควิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน	
๑๒. นางสาวสุดาวัลย์	สายสืบ	ภาควิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน	
๑๓. นางณัฏฐ์ฐภรณ์	ปัญจพันธ์	ภาควิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน	
๑๔. นางสมิตรา	วิชา	หัวหน้าภาควิชาบริหารการพยาบาลและแนวคิดพื้นฐาน	
๑๕. ดร.เอกรัตน์	ปิ่นประภาพันธ์	ภาควิชาบริหารการพยาบาลและแนวคิดพื้นฐาน	
๑๖. นางเกสร	มณีวรรณ	ภาควิชาการศึกษาทั่วไป	
๑๗. นางสมปรารถนา	สุดใจนาค	หัวหน้าภาควิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น	
๑๘. นางสาวจิราพร	พรมแก้วงาม	ภาควิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น	เลขา

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

วาระที่ ๑ : เรื่องแจ้งให้ทราบ

๑. ประธาน ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบเกี่ยวกับ วิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และเป้าประสงค์ของวิทยาลัยฯ สำหรับในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๕๙ ดังนี้

วิสัยทัศน์ “สถาบันอุดมศึกษาผลิตพยาบาลที่มีคุณภาพและเคารพคุณค่าความเป็นมนุษย์เพื่อพัฒนาสู่สังคมผู้สูงวัยที่เป็นสุข” ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ คือ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพมาตรฐานสากล เคารพคุณค่าความเป็นมนุษย์เพื่อพัฒนาสู่สังคมผู้สูงวัยที่เป็นสุข ซึ่งจะเกี่ยวข้องกับงานวิจัยฯ ประมาณ ๓๐ % ในมิติบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพมาตรฐานสากล ,มิติผู้เรียนมีอัตลักษณ์ในการบริการสุขภาพด้วยความเคารพคุณค่าความเป็นมนุษย์และมิติรายวิชาและกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมสมรรถนะของบัณฑิตด้านการดูแลผู้สูงอายุ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาองค์ความรู้เพื่อเป็นฐานการผลิตบัณฑิตและพัฒนาบุคลากรรองรับสังคมผู้สูงวัยที่เป็นสุข ในมิติองค์ความรู้ที่เป็นฐานการผลิตบัณฑิตและพัฒนาบุคลากรรองรับสังคมผู้สูงวัยที่เป็นสุข ซึ่งจะเกี่ยวข้องกับงานวิจัยฯ โดยตรง ๑๐๐ %

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาบุคลากรและให้บริการวิชาการแก่ชุมชนเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สุขภาพของชาติและอาเซียน ในมิติ บุคลากรสาธารณสุขและชุมชนมีสมรรถนะในการให้บริการการดูแลผู้สูงอายุ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของชาติและนานาชาติซึ่งจะเกี่ยวข้องกับงานวิจัยฯ โดยตรง ๑๐๐ %

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างคุณค่าจากศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาของผู้สูงอายุ เพื่อประโยชน์ต่อองค์กรและสังคม ในมิติการสร้างคุณค่าจากศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาของผู้สูงอายุ เพื่อประโยชน์ต่อองค์กรและสังคม ซึ่งจะเกี่ยวข้องกับงานวิจัยและการจัดการความรู้ (KM)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาวิทยาลัยสู่องค์กรแห่งความสุขตามค่านิยมร่วม ในมิติเป็นองค์กรแห่งความสุขภายใต้ค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมซึ่งจะเกี่ยวข้องกับงานวิจัย ฯโดยตรง ๑๐๐ %

ซึ่งจาก วิสัยทัศน์และประเด็นยุทธศาสตร์ของวิทยาลัย กลุ่มงานวิจัยต้องขอความร่วมมือจากภาควิชาต่างๆในการสนับสนุนพันธกิจด้านวิจัยและบริการวิชาการ ให้บรรลุตามวิสัยทัศน์และพันธกิจของวิทยาลัย

๒. บทบาทของกลุ่มงานวิจัยฯ ในการขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และเป้าประสงค์ ซึ่งในบทบาทกลุ่มงานวิจัย ฯที่มีการพัฒนาสร้างสรรค์และพัฒนาองค์ความรู้ เกี่ยวข้องกับวิเทศสัมพันธ์และประเด็นยุทธศาสตร์สากล มีความสอดคล้องกับการเรียนการสอนที่เป็นสากลมากขึ้น การจัดการความรู้รวมทั้งการผลิตบัณฑิต ซึ่งจะต้องพิจารณาวิธีการขับเคลื่อนต่อไป ในส่วนของงานวิจัยฯ เป็นผู้รับผิดชอบวิจัย R&D จะต้องมีการวิจัยนำเข้างานวิจัยตามด้านกลยุทธ์, วิจัยตามความเชี่ยวชาญ/งานประจำ,วิจัยตามความต้องการของสังคม รวมทั้งวิจัยจากนักศึกษา ซึ่งอาจารย์จะเป็นผู้ช่วยต่อยอดเชื่อมโยงระบบและกลไกของงานวิจัยดังกล่าว เป็นต้น ในส่วนของงานบริการวิชาการฯ ซึ่งจะปฏิบัติงานในหน้าที่งานประจำ(นโยบาย),พัฒนาความเข้มแข็งของชุมชนและให้บริการวิชาการกับต่างประเทศ ซึ่งอาจจะดูความพร้อมในเรื่องของระยะเวลา ซึ่งเกี่ยวข้องกับศูนย์ Excellence center ซึ่งผู้มาศึกษาดูงานมีความต้องการศึกษาเกี่ยวกับศูนย์เด็กปฐมวัย(Day care) และศูนย์ผู้สูงอายุ. การสร้างความร่วมมือในการทำวิจัยและผลงานวิชาการก่อให้เกิดประโยชน์ต่อนักวิจัยและสถาบัน ทั้งในแง่ของความเข้มแข็งของผลงาน การแลกเปลี่ยน วางแผนและการสนับสนุนซึ่งกันและกัน ทำให้เกิดการต่อยอดขององค์ความรู้

มีการบูรณาการการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์คุ้มค่าคุ้มทุน การแลกเปลี่ยนผลงานที่สำเร็จแล้วยังทำให้เกิดประเด็นในการพัฒนาต่อไปอย่างต่อเนื่อง

๓. การทำงานจะเน้นความร่วมมือในการทำวิจัยและผลงานวิชาการซึ่งอาจเป็นความร่วมมือในระดับองค์กร ความร่วมมือในระดับพื้นที่ ความร่วมมือในระดับชาติและความร่วมมือในระดับนานาชาติเพื่อให้เกิดผลลัพธ์จากการสร้างความร่วมมือในการทำวิจัยและผลงานวิชาการระหว่าง วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปางกับหน่วยงานต่างๆ ดังนี้

- + วิทยาลัยพยาบาลในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ซึ่งเป็นระดับองค์กร โดยมีเป้าหมายผลงานวิจัยด้านการเรียนการสอน การพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการด้านการดูแลผู้สูงอายุ การพัฒนา รายวิชาการพยาบาลผู้สูงอายุ

- + โรงพยาบาลลำปาง โรงชุมชนในจังหวัดลำปาง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอในจังหวัดลำปาง รพ.สต. ในจังหวัดลำปาง ซึ่งเป็นระดับองค์กร/พื้นที่ โดยมีเป้าหมายผลงานวิจัยในคลินิก/ชุมชน การวิจัยเพื่อพัฒนางาน (Quality Improvement Research) การพัฒนารูปแบบการดูแลผู้สูงอายุในคลินิกและในชุมชน

- + เครือข่ายการวิจัยและสถาบันการศึกษาในประเทศ ซึ่งเป็นระดับชาติ โดยมีเป้าหมายการประชุมวิชาการระดับชาติ การตีพิมพ์ผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการ

- + เครือข่ายการวิจัยและสถาบันการศึกษาต่างประเทศ ซึ่งเป็นระดับนานาชาติ โดยมีเป้าหมายการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ การตีพิมพ์ผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการ

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๒ : รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

มติที่ประชุม รับรอง

วาระที่ ๓ : เรื่องสืบเนื่อง

- ไม่มี

วาระที่ ๔ : เรื่องพิจารณา

๑. ประธานขอหารือ เกี่ยวกับ การกำหนดชุมชนที่จะให้การบริการทางวิชาการแก่สังคม เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน โดยขอให้ภาควิชาต่างๆเสนอชุมชนที่วิทยาลัยจะเสริมสร้างความเข้มแข็ง สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๕๙ นี้ โดยมีเกณฑ์พิจารณาจากคุณสมบัติของ วิทยาลัยฯ และต้องได้รับความร่วมมือจากผู้นำชุมชนและประชาชน

มติที่ประชุม : เสนอให้ชุมชนบ้านแม่ก่ง ต.บ้านเป้า อ.เมือง จ. ลำปาง เป็นชุมชนเป้าหมายในการบริการวิชาการ เนื่องจากชุมชนบ้านแม่ก่ง เป็นพื้นที่ที่มีความพร้อมในการดำเนินงาน ดังนี้ ๑) ด้านประชาชน พบว่าประชาชนของหมู่บ้านแม่ก่ง มีจำนวนผู้สูงอายุมาก คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๐๐ ของประชากรทั้งหมด ๒) ด้านผู้นำพบว่า ผู้นำมีความเข้มแข็ง ทั้งในระดับผู้นำท้องถิ่น ผู้นำหมู่บ้าน รวมไปถึงประธานชมรมต่างๆ ที่มีความพร้อมใน

การให้ความร่วมมือ พร้อมทั้งสนับสนุนให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนให้ดีขึ้น ๓) ด้านชุมชน พบว่า ชุมชนมีความต้องการพัฒนาระบบการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ ๔) ชุมชนแม่ก่งมีความพร้อมสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของวิทยาลัย คือ “สถาบันอุดมศึกษาที่ผลิตพยาบาลที่มีคุณภาพและเคารพคุณค่าความเป็นมนุษย์ เพื่อพัฒนาสู่สังคมสูงวัยที่เป็นสุข”

๒. ประธานแจ้งว่าการบริการวิชาการแก่สังคม โดยหากดำเนินการครบตามเกณฑ์ จะส่งผลให้คะแนนในตัวบ่งชี้เพิ่มเติม ๕ คะแนน ซึ่งในเกณฑ์มาตรฐานประกอบด้วย

๒.๑ กำหนดชุมชนหรือองค์กรเป้าหมายของการให้บริการทางวิชาการแก่สังคม โดยมีความร่วมมือระหว่างคณะ หรือหน่วยงานที่เทียบเท่า

๒.๒ มีการจัดทำแผนที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม

๒.๓ ชุมชนหรือองค์กรเป้าหมายได้รับการพัฒนาและมีความเข้มแข็งที่มีหลักฐานปรากฏชัดเจน

๒.๔ ชุมชนหรือองค์กรเป้าหมายเนินการพัฒนาดตนเองอย่างต่อเนื่อง

๒.๕ สถาบันสามารถสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในการพัฒนาชุมชนหรือองค์กรเป้าหมาย

๒.๖ ทุกคณะมีส่วนร่วมในการบริการวิชาการแก่สังคม โดยมีอาจารย์เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕ ของอาจารย์ทั้งหมดของสถาบัน

จากเกณฑ์มาตรฐานพบว่า ที่ประชุมได้มีมติในการกำหนดชุมชนเรียบร้อยแล้ว คือชุมชนบ้าน แม่ก่ง ดังนั้นจึงขอมติที่ประชุมเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ การมีส่วนร่วมของอาจารย์ มาเข้าร่วมบริการวิชาการในแต่ละภาควิชา

มติที่ประชุม : ที่ประชุมร่วมเสนอความคิดเห็น และมีมติว่าให้มีอาจารย์ในทุกภาควิชาต้องเข้ามา มีส่วนร่วม อย่างน้อยร้อยละ ๕ ของจำนวนอาจารย์ในภาควิชา นั้นๆ ซึ่งจากคณะกรรมการกลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการมีตัวแทนจากทุกภาควิชาแล้ว ได้แก่ ภาควิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ การพยาบาลเด็กและวัยรุ่น การพยาบาลสูติศาสตร์ การบริหารการพยาบาล การพยาบาลสุขภาพจิต การพยาบาลอนามัยชุมชน และการศึกษาทั่วไป แต่จำนวนอาจจะไม่ถึง ร้อยละ ๕ ดังนั้นจึงขอให้หัวหน้าภาควิชาที่เข้าร่วมประชุมทุกท่าน ได้นำหลักการของเกณฑ์นี้ไปเสนอในที่ประชุมของแต่ละภาควิชา เพื่อให้แต่ละภาควิชา ได้เสนอรายชื่ออาจารย์ที่จะเข้าร่วมการบริการวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งชุมชนต่อไป

วาระที่ ๕ : เรื่องอื่น ๆ

๑. อาจารย์จาก St.Louis University,Philippines มาเป็น Visitting professor จำนวน ๒ ท่าน คือ Associate Dean, Jose Reinhard C. Laoingco จะมาอยู่ที่วิทยาลัยนาน ๒ สัปดาห์และ Mr. Mark Bascos จะมาอยู่ต่ออีก ๒ สัปดาห์และเข้าร่วมการประชุมวิชาการวันที่ ๕-๗ สิงหาคม ๒๕๕๘ โดยจะใช้ห้องทำงานศิษย์เก่า

๒. แผนการพัฒนาศูนย์บุคลากรสำหรับข้าราชการใหม่ พกส.พยาบาล และอาจารย์ปัจจุบัน และบุคลากรสายสนับสนุน ซึ่งในกลุ่มงานวิจัยมีอาจารย์ที่เข้ารับราชการใหม่ จำนวน ๑ คน คือ อาจารย์พชร วิวุฒิ ซึ่งจะต้องแต่งตั้งอาจารย์ผู้ใหญ่เป็น Mentor ในการดูแลและประเมินผลข้าราชการใหม่เป็นระยะเวลา ๖ เดือน ซึ่งจะนัดประชุมอีกครั้ง โดยขอความคิดเห็นจากคณะกรรมการ HRM

๓. การทบทวน PA ทุกด้านของฝ่าย โดยจะมีทบทวนการให้คะแนน PA เพราะที่ผ่านมามีภาพรวมแล้วให้คะแนนเป็นกลุ่ม ซึ่งไม่มีความแตกต่าง ซึ่งอาจจะปรับเกณฑ์และวิธีการในการประเมิน PA ในรอบต่อไปซึ่งจะได้เน้นโครงการ HRD ต่อไป

๔. PA วิจัย การทำวิจัยแล้วไม่ได้ไปตีพิมพ์ อาจจะทำให้ผู้ทำวิจัยไม่ได้คะแนนในการประเมิน PA ทางโครงการที่เกี่ยวข้องอาจจะหาช่องทางปรับสัดส่วนตามตัวชี้วัด เป็นต้น

๕. วิเทศสัมพันธ์ Co - Training เสนออาจารย์วิทยาลัยฯ เราเป็นที่ปรึกษาวิจัยร่วมกับนักศึกษาระดับปริญญาเอก ของต่างประเทศ อาทิ ประเทศ Philippines และอาจมีการตีพิมพ์ร่วมกัน รวมทั้งการพัฒนาด้านวิชาการในการศึกษาในระดับปริญญาเอกของอาจารย์ในวิทยาลัย ฯ เป็นต้น

๖. ความเสี่ยงของงานวิจัยที่ผ่านมามีประมาณ พบว่าอาจารย์วิทยาลัย ฯ ที่ไปรับทุนภายนอกไม่ได้ผ่านกระบวนการจริยธรรมงานวิจัยของวิทยาลัย ฯ และไม่ผ่านขั้นตอนการพิจารณาการนำเสนอคณะกรรมการงานวิจัย โดยจะต้องหาวิธีการสร้าง Risk profile เป็นไปตาม Flow ระบบที่ชัดเจน

สิ้นสุดการประชุม เวลา ๑๖.๓๐ น.

นางสาวจิราพร พรหมแก้วงาม

ผู้บันทึกการประชุม

รท.หญิงฉวีวรรณ จิตต์สาคร

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

นายถาวร ล้อกา

ผู้รับรองรายงานการประชุม