



แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง
สถาบันพระบรมราชชนก
สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข

สรุปจำนวนโครงการและการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ จำแนกตามพันธกิจ

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

ลำดับ ที่	พันธกิจ	จำนวนโครงการ	รวมงบประมาณที่ได้รับการ จัดสรร	ร้อยละการจัดสรร
๑	ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสากล	๑๔	๒๒,๖๘๔,๐๖๗	๓๓.๑๘
๒	พัฒนาบุคลากรและการให้บริการวิชาการแก่ชุมชนด้าน สุขภาพหรือสาธารณสุข	๑๒	๑๒,๑๖๓,๒๙๔.๓๔	๑๗.๗๙
๓	วิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ที่สอดคล้องกับการศึกษาและ การสาธารณสุข/สุขภาพ	๘	๔,๕๔๓,๓๑๑	๖.๖๔
๔	ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทยและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๒	๓,๐๘๓,๒๐๕	๔.๕๑
๕	การบริหารจัดการเพื่อพัฒนาองค์กรตาม พันธกิจ ๔ ด้าน	๑๒	๒๕,๙๐๑,๗๘๑	๓๗.๘๘
รวม		๔๘	๖๘,๓๗๕,๖๕๘.๓๔	๑๐๐.๐๐

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	๑.	การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพมาตรฐานสากล เคารพคุณค่าความเป็นมนุษย์เพื่อพัฒนาสุขภาพชุมชนสู่สังคมผู้สูงวัยที่เป็นสุข
เป้าประสงค์ที่	๑	บัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพมาตรฐานสากล
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่	๑	ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่สอบขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพหรือข้อสอบมาตรฐานได้ในครั้งแรก
กลยุทธ์ที่	๑	พัฒนานักศึกษาให้มีคุณภาพและสมรรถนะด้านภาษาสากล
ตัวชี้วัดหลักที่	๑	ค่าคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินโดยผู้ใช้บัณฑิตด้านอัตลักษณ์บัณฑิตและคุณภาพบัณฑิตด้านทักษะทางปัญญา
ตัวชี้วัดหลักที่	๒	ร้อยละของผู้สำเร็จที่สอบขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพในแต่ละรายวิชา
ตัวชี้วัดหลักที่	๓	ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่มีผลการสอบภาษาอังกฤษผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่สมศ.กำหนด (ผ่านการสอบ TOEIC มากกว่า ๔๐๐ คะแนน)
แผนงานที่	๑	แผนพัฒนานักศึกษาให้มีคุณภาพ
ตัวชี้วัดแผนงาน	๑.	นักศึกษาแต่ละชั้นปีมีผลการประเมินด้านการคิดเป็นอยู่ในระดับดีมาก
	๒.	ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่สอบผ่านความรู้รอบยอด สบช. ทุกรายวิชา
แผนงานที่	๒	แผนพัฒนานักศึกษาด้านภาษาอังกฤษ
ตัวชี้วัดแผนงาน	๑.	จำนวนรายวิชาในแต่ละภาควิชาที่จัดกิจกรรมเรียนการสอน/ใช้สื่อการสอน โดยใช้ภาษาอังกฤษ
	๒.	ร้อยละของนักศึกษาทุกชั้นปีผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษระดับ upper intermediate ของ สบช.

รายชื่อโครงการตามเป้าประสงค์ที่ ๑: บัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพมาตรฐานสากล

รหัสโครงการ	ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	กลุ่มงาน/งานที่รับผิดชอบโครงการ
A-๑-S-๑	ก๑	พัฒนาอาจารย์ด้านการสอนเพื่อพัฒนาการคิดของนักศึกษา	วิชาการ/บริหารหลักสูตร
A-๑-S-๒	ก๒	การเร่งรัดผลการสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาล สภาการพยาบาล	วิชาการ/บริหารหลักสูตร/ หัวหน้าภาควิชา
A-๑-S-๓	ก๓	พัฒนาการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมสมรรถนะภาษาอังกฤษ	วิชาการ/บริหารหลักสูตร
A-๒-S-๔	ก๔	พัฒนาสมรรถนะภาษาอังกฤษของนักศึกษา	กิจการนักศึกษา/พัฒนานักศึกษา
A-๑-R-๑๔	ป๑	พัฒนาการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญให้สอดคล้องกับมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์ ปีการศึกษา ๒๕๕๘	วิชาการ/บริหารหลักสูตร/ หัวหน้าภาควิชา
A-๑-R-๑๕	ป๒	การพัฒนาอาจารย์ประจำด้านการเขียนข้อสอบเพื่อจัดทำคลังข้อสอบ	วิชาการ/วัด ทะเบียนและประมวลผล
A-๑-R-๑๖	ป๓	การศึกษาดูงานนอกสถานที่และรับฟังการบรรยายพิเศษ	วิชาการ/บริหารหลักสูตร
A-๑-R-๑๗	ป๔	เสวนาอาจารย์เพื่อพัฒนาการจัดการเรียนการสอน	วิชาการ/บริหารหลักสูตร

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	๑.	การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพมาตรฐานสากล เคารพคุณค่าความเป็นมนุษย์เพื่อพัฒนาสุขภาพชุมชนสู่สังคมผู้สูงวัยที่เป็นสุข
เป้าประสงค์ที่	๒	ผู้เรียนมีอัตลักษณ์ในการบริการสุขภาพด้วยความเคารพคุณค่าความเป็นมนุษย์
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่	๒	ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่ออัตลักษณ์ในการบริการสุขภาพด้วยความเคารพคุณค่าความเป็นมนุษย์
กลยุทธ์ที่	๒	เสริมสร้างนักศึกษาให้เป็นผู้ที่เคารพคุณค่าความเป็นมนุษย์
ตัวชี้วัดหลักที่	๔	ร้อยละของนักศึกษาที่มีสมรรถนะตามระดับชั้นปีที่แสดงถึงพฤติกรรมการเคารพคุณค่าความเป็นมนุษย์ (ค่าเฉลี่ยมากกว่า ๔.๕๑ จาก ๕ คะแนน)
แผนงานที่	๓	พัฒนานักศึกษาให้เป็นผู้ที่เคารพคุณค่าความเป็นมนุษย์
ตัวชี้วัดแผนงาน		

๑. ร้อยละของนักศึกษาที่ประเมินตนเองเกี่ยวกับพฤติกรรมการเคารพคุณค่าความเป็นมนุษย์ (ค่าเฉลี่ยมากกว่า ๔.๕๑ จาก ๕ คะแนน)
๒. จำนวนรายวิชาในแต่ละภาควิชาที่จัดกิจกรรมเรียนการสอนที่เน้นการเคารพคุณค่าความเป็นมนุษย์

รายชื่อโครงการตามเป้าประสงค์ที่ ๒: ผู้เรียนมีอัตลักษณ์ในการบริการสุขภาพด้วยความเคารพคุณค่าความเป็นมนุษย์

รหัสโครงการ	ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	กลุ่มงาน/งานที่รับผิดชอบโครงการ
A-๒-S-๕	ก๕	เสริมสร้างนักศึกษาให้เป็นผู้ที่เคารพคุณค่าความเป็นมนุษย์ภายใต้ความเข้าใจในวัฒนธรรมที่แตกต่าง	กิจการนักศึกษา/สวัสดิการนักศึกษา
A-๒-R-๑๘	ป๕	บันไดบัณฑิตเพื่อพัฒนานักศึกษาสู่อัตลักษณ์บัณฑิต	กิจการนักศึกษา/สวัสดิการนักศึกษา
A-๒-R-๑๙	ป๖	การประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดกิจกรรมการพัฒนานักศึกษาโดยกระบวนการ PDCA	กิจการนักศึกษา/พัฒนานักศึกษา
A-๒-R-๒๐	ป๗	พัฒนานักศึกษาสู่เส้นทางวิชาชีพพยาบาลตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา	กิจการนักศึกษา/พัฒนานักศึกษา
A-๒-R-๒๑	ป๘	จัดบริการสวัสดิการให้คำปรึกษานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์	กิจการนักศึกษา/สวัสดิการนักศึกษา

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	๑.	การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพมาตรฐานสากล เคารพคุณค่าความเป็นมนุษย์เพื่อพัฒนาสุขภาพชุมชนสู่สังคมผู้สูงวัยที่เป็นสุข
เป้าประสงค์ที่	๓	มีกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมสมรรถนะบัณฑิตด้านการจัดการสุขภาพชุมชน
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่	๓	ผลการประเมินสมรรถนะตามอัตลักษณ์ของผู้ใช้บัณฑิตด้านพัฒนาสุขภาพชุมชน อยู่ในระดับดีมาก
กลยุทธ์ที่	๓	พัฒนานักศึกษาด้านการจัดการสุขภาพชุมชน
ตัวชี้วัดหลักที่	๕	ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่มีสมรรถนะในการจัดการสุขภาพชุมชน (ค่าเฉลี่ยมากกว่า ๔.๕๑ จากคะแนน ๕)
แผนงานที่	๔	พัฒนาการจัดการเรียนการสอนรายวิชาที่เน้นด้านการจัดการสุขภาพชุมชน
ตัวชี้วัดแผนงาน		๑. จำนวนรายวิชาที่นำแนวคิดการจัดการสุขภาพชุมชนไปบูรณาการการจัดการเรียนการสอนเช่น DHS, DHML

รายชื่อโครงการตามเป้าประสงค์ที่ ๓: มีกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมสมรรถนะบัณฑิตด้านการจัดการสุขภาพชุมชน

รหัสโครงการ	ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	กลุ่มงาน/งานที่รับผิดชอบโครงการ
A-๑-S-๖	ก๖	พัฒนาการสอนที่เน้นการจัดการสุขภาพชุมชน	วิชาการ/บริหารหลักสูตร

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่

๑.

การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพมาตรฐานสากล เคารพคุณค่าความเป็นมนุษย์เพื่อพัฒนาสุขภาพชุมชนสู่สังคมผู้สูงวัยที่เป็นสุข
- เป้าประสงค์ที่

๔

มีกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมสมรรถนะของบัณฑิตด้านการดูแลผู้สูงอายุ
- ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่

๔

ร้อยละของจำนวนนักศึกษาที่มีผลการสอบขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพในรายวิชาการพยาบาลผู้สูงอายุ
- กลยุทธ์ที่

๔

พัฒนาสมรรถนะนักศึกษาในการดูแลผู้สูงอายุ
- ตัวชี้วัดหลักที่

๖

ร้อยละของจำนวนนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่มีสมรรถนะของการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ
(ค่าเฉลี่ยมากกว่า ๔.๕๑ จาก ๕ คะแนน)
- แผนงานที่

๕

พัฒนารายวิชาด้านการดูแลผู้สูงอายุ
- ตัวชี้วัดแผนงาน

๑. จำนวนรายวิชาที่ส่งเสริมสมรรถนะของนักศึกษาด้านการดูแลผู้สูงอายุ

รายชื่อโครงการตามเป้าประสงค์ที่ ๔: มีกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมสมรรถนะของบัณฑิตด้านการดูแลผู้สูงอายุ

รหัสโครงการ	ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	กลุ่มงาน/งานที่รับผิดชอบโครงการ
C-๓-S-๗	ก๗	พัฒนารายวิชาและการจัดการเรียนการสอนการพยาบาลผู้สูงอายุ	กลุ่มงานวิจัย/งานวิจัย

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	๒	การพัฒนาองค์ความรู้เพื่อเป็นฐานการผลิตบัณฑิตและพัฒนาบุคลากรรองรับสังคมผู้สูงวัยที่เป็นสุข
เป้าประสงค์ที่	๕	มีองค์ความรู้ที่เป็นฐานการผลิตบัณฑิตและพัฒนาบุคลากรรองรับสังคมผู้สูงวัยที่เป็นสุข
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่	๕	จำนวนองค์ความรู้ที่เป็นฐานการผลิตบัณฑิตและพัฒนาบุคลากรรองรับสังคมผู้สูงวัยที่เป็นสุข
กลยุทธ์ที่	๕	ขยายความร่วมมือและสร้างความเข้มแข็งในการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการดูแลผู้สูงอายุในระดับชาติ/นานาชาติ
ตัวชี้วัดหลักที่	๗	จำนวนเครือข่ายที่ดำเนินกิจกรรมร่วมกันไปกับการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการดูแลผู้สูงอายุในระดับชาติ/นานาชาติ
แผนงานที่	๖	สร้างเครือข่ายความร่วมมือและพัฒนาองค์ความรู้ทางวิชาการด้านการดูแลผู้สูงอายุให้เป็นที่ยอมรับระดับชาติและนานาชาติ

ตัวชี้วัดแผนงาน

๑. มีองค์ความรู้จากการให้บริการวิชาการของศูนย์อ้างอิงในระดับชาติและ/หรือนานาชาติ

๑) จัดการประชุมวิชาการระดับชาติ/นานาชาติขับเคลื่อนการดูแลผู้สูงอายุ

๒) มีองค์ความรู้ที่เกิดจากการให้บริการวิชาการ

๓) มีข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

๒. มีศูนย์วิจัยด้านการดูแลผู้สูงอายุ

รายชื่อโครงการตามเป้าประสงค์ที่ ๕: มุ่งองค์ความรู้ที่เป็นฐานการผลิตบัณฑิตและพัฒนาบุคลากรรองรับสังคมผู้สูงวัยที่เป็นสุข

รหัสโครงการ	ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	กลุ่มงาน/งานที่รับผิดชอบโครงการ
B-๓-S-๘	ก ๘	การพัฒนาศูนย์การวิจัยด้านการดูแลผู้สูงอายุ	กลุ่มงานวิจัย/วิจัย
B-๓-S-๙	ก ๙	ความร่วมมือด้านวิชาการกับเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนเชิงนโยบายด้านการดูแลผู้สูงอายุ	กลุ่มงานวิจัย/วิจัย
C-๓-R-๒๒	ป ๙	ส่งเสริมการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัยและวิชาการที่มีคุณภาพ	กลุ่มงานวิจัย/วิจัย
C-๓-R-๒๓	ป ๑๐	การจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กร	กลุ่มงานวิจัย/วิจัย
C-๓-R-๒๔	ป ๑๑	การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนทุกช่วงวัย	กลุ่มงานวิจัย/วิจัย
C-๓-R-๒๕	ป ๑๒	การพัฒนาสุขภาพสตรีโดยการมีส่วนร่วมของครอบครัวและชุมชน	กลุ่มงานวิจัย/วิจัย
C-๓-R-๒๖	ป ๑๓	ศูนย์สุขภาพชุมชนการพัฒนาศูนย์สุขภาพชุมชน	กลุ่มงานวิจัย/วิจัย
C-๓-R-๒๗	ป ๑๔	ความร่วมมือเครือข่ายต่างประเทศสู่การเรียนรู้ประชาคมอาเซียนและสากล	กลุ่มงานวิจัย/งานวิเทศ และ ประชาสัมพันธ์
C-๓-R-๒๘	ป ๑๕	การเตรียมความพร้อมการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ Building Foundation and Advancing Science in Qualitative Research (๑-๓ Dec ๒๐๑๖)	กลุ่มงานวิจัย/งานวิเทศ และ ประชาสัมพันธ์

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	๓	การพัฒนาบุคลากรและให้บริการวิชาการแก่ชุมชนเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การดูแลสุขภาพผู้สูงอายุของชาติและอาเซียน
เป้าประสงค์ที่	๖	บุคลากรสาธารณสุขและชุมชนมีสมรรถนะในการให้บริการการดูแลผู้สูงอายุสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของชาติและนานาชาติ
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่	๖	ร้อยละของคะแนนความพึงพอใจในการให้บริการวิชาการมากกว่า ๓.๕๑
กลยุทธ์ที่	๖	เพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการวิชาการด้านการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุแก่ชุมชนและสังคม
ตัวชี้วัดหลักที่	๘	จำนวนหลักสูตรฝึกอบรมการดูแลผู้สูงอายุ
ตัวชี้วัดหลักที่	๙	จำนวนหน่วยงาน องค์กร หรือชุมชน ที่มีการสร้างประโยชน์และคุณค่าจากการรับบริการวิชาการด้านผู้สูงอายุ
แผนงานที่	๗	พัฒนาสมรรถนะด้านการบริการการดูแลผู้สูงอายุแก่บุคลากรสาธารณสุขและชุมชน
ตัวชี้วัดแผนงาน		

๑. มีโครงการพัฒนาสมรรถนะด้านการบริการการดูแลผู้สูงอายุแก่บุคลากรสาธารณสุขและชุมชน

รายชื่อโครงการตามเป้าประสงค์ที่ ๖: บุคลากรสาธารณสุขและชุมชนมีสมรรถนะในการให้บริการการดูแลผู้สูงอายุสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของชาติและนานาชาติ

รหัสโครงการ	ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	กลุ่มงาน/งานที่รับผิดชอบโครงการ
B-๓-S-๑๐	ก ๑๐	การพัฒนาสมรรถนะด้านการบริการการดูแลผู้สูงอายุแก่บุคลากรสาธารณสุขและผู้เกี่ยวข้อง(ชั้นนำภายนอก)	กลุ่มงานวิจัย/งานบริการวิชาการ
B-๓-R-๒๙	ป ๑๖	บริการวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนบ้านแม่ก่งด้านการดูแลผู้สูงอายุ	กลุ่มงานวิจัย/งานบริการวิชาการ
B-๓-R-๓๐	ป ๑๗	การอบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง รุ่น ๓๐	กลุ่มงานวิจัย/งานบริการวิชาการ
B-๓-R-๓๑	ป ๑๘	การอบรมหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพอาจารย์พี่เลี้ยงด้านการสอนการพยาบาลในคลินิก	กลุ่มงานวิจัย/งานบริการวิชาการ
B-๓-R-๓๒	ป ๑๙	การอบรมหลักสูตรการอบรมฟื้นฟูเวชปฏิบัติทั่วไป (๕ วัน)	กลุ่มงานวิจัย/งานบริการวิชาการ
B-๓-R-๓๓	ป ๒๐	การอบรมข้าราชการใหม่	กลุ่มงานวิจัย/งานบริการวิชาการ
B-๓-R-๓๔	ป ๒๑	การประชุมเชิงปฏิบัติการคนดีศรีสาธารณสุข	กลุ่มงานวิจัย/งานบริการวิชาการ
B-๓-R-๓๕	ป ๒๒	การอบรมพยาบาลเฉพาะทางการพยาบาลเวชปฏิบัติครอบครัว	กลุ่มงานวิจัย/งานบริการวิชาการ
B-๓-R-๓๖	ป ๒๓	การพัฒนาสมรรถนะด้านวิชาการของบุคลากรในสถานบริการปฐมภูมิ (รพ.สต.)	กลุ่มงานวิจัย/งานบริการวิชาการ
B-๓-R-๓๗	ป ๒๔	การพัฒนาหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางเวชปฏิบัติฉุกเฉิน (ENP)	กลุ่มงานวิจัย/งานบริการวิชาการ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	๔	การสร้างคุณค่าจากศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาสุขภาพของผู้สูงอายุ เพื่อประโยชน์ต่อองค์กรและสังคม
เป้าประสงค์ที่	๗	การสร้างคุณค่าจากศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาสุขภาพของผู้สูงอายุ เพื่อประโยชน์ต่อองค์กรและสังคม
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่	๗	ระดับความสำเร็จของ หน่วยงาน องค์กร หรือชุมชน ที่มีการสร้างประโยชน์และคุณค่าที่เกิดจากการต่อยอดจากศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาสุขภาพผู้สูงอายุ
กลยุทธ์ที่	๗	เพิ่มคุณค่าของผู้สูงอายุผ่านการถ่ายทอดศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาสุขภาพมาใช้ประโยชน์ต่อองค์กรและสังคม
ตัวชี้วัดหลักที่	๑๐	จำนวนหน่วยงาน องค์กร หรือชุมชน ที่มีการสร้างประโยชน์และคุณค่าที่เกิดจากการต่อยอดจากศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาสุขภาพผู้สูงอายุ
แผนงานที่	๘	แผนการจัดการความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาสุขภาพของผู้สูงอายุ

ตัวชี้วัดแผนงาน

- ๑. จำนวนประเด็นของการจัดการความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาสุขภาพของผู้สูงอายุ
- ๒. จำนวนหน่วยงานที่นำความรู้จากการจัดการความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาสุขภาพของผู้สูงอายุไปใช้ประโยชน์

รายชื่อโครงการตามเป้าประสงค์ที่ ๗: การสร้างคุณค่าจากศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาสุขภาพของผู้สูงอายุ เพื่อประโยชน์ต่อองค์กรและสังคม

รหัสโครงการ	ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	กลุ่มงาน/งานที่รับผิดชอบโครงการ
D-๒-S-๑๑	ก ๑๑	การจัดการความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาสุขภาพของผู้สูงอายุมาใช้ประโยชน์ต่อองค์กรและสังคม	กิจการนักศึกษา/พัฒนานักศึกษา
D-๒-R-๓๘	ป ๒๕	ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย ภูมิปัญญาด้านสุขภาพและพัฒนาสุนทรียภาพองค์กร	กิจการนักศึกษา/พัฒนานักศึกษา

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	๕	การพัฒนาวิทยาลัยสู่องค์กรแห่งความสุขตามค่านิยมร่วม
เป้าประสงค์ที่	๘	สร้างองค์กรแห่งความสุขภายใต้ค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กรสู่การเป็นวิทยาลัยคุณธรรม
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่	๘	ระดับความสำเร็จของการเป็นวิทยาลัยคุณธรรม
กลยุทธ์ที่	๘	การพัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเพื่อขับเคลื่อนค่านิยมร่วมสู่การเป็นวิทยาลัยคุณธรรม
ตัวชี้วัดหลักที่	๑๑	ร้อยละของบุคลากรที่มีพฤติกรรมตามค่านิยมร่วม
ตัวชี้วัดหลักที่	๑๒	ร้อยละของนักศึกษาที่มีพฤติกรรมตามค่านิยมร่วม
ตัวชี้วัดหลักที่	๑๓	ระดับการดำเนินของวิทยาลัยคุณธรรม
แผนงานที่	๙	แผนพัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเพื่อขับเคลื่อนค่านิยมร่วมสู่การเป็นวิทยาลัยคุณธรรม
ตัวชี้วัดแผนงาน		

๑. มีแผนงาน/โครงการการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเพื่อขับเคลื่อนค่านิยมร่วม
๒. มีโครงการวิทยาลัยคุณธรรม

รายชื่อโครงการตามเป้าประสงค์ที่ ๘: สร้างองค์กรแห่งความสุขภายใต้ค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กรสู่การเป็นวิทยาลัยคุณธรรม

รหัสโครงการ	ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	กลุ่มงาน/งานที่รับผิดชอบโครงการ
E-๓-S-๑๒	ก ๑๒	พัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเพื่อขับเคลื่อนค่านิยมร่วม	กลุ่มงานวิจัย/งานบริการวิชาการ
E-๕-S-๑๓	ก ๑๓	วิทยาลัยคุณธรรม	กลุ่มงานอำนวยการ
E-๓-R-๓๙	ป ๒๖	การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเพื่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	กลุ่มงานวิจัย/งานบริการวิชาการ
E-๓-R-๔๐	ป ๒๗	โครงการขยายผลจากการศึกษาดูงานด้านการเรียนการสอนจากต่างประเทศ	กลุ่มงานวิจัย/งานบริการวิชาการ
E-๔-R-๔๑	ป ๒๘	พัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อการบริหารจัดการแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ
E-๔-R-๔๒	ป ๒๙	พัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อการจัดการความเสี่ยงของวิทยาลัย	กลุ่มงานยุทธศาสตร์/งานยุทธศาสตร์ และการประกันคุณภาพ
E-๔-R-๔๓	ป ๓๐	พัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาด้วยการประกันคุณภาพอย่างต่อเนื่อง	กลุ่มงานยุทธศาสตร์/งานยุทธศาสตร์ และการประกันคุณภาพ
E-๔-R-๔๔	ป ๓๑	การพิจารณาและติดตามการดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัย	กลุ่มงานยุทธศาสตร์/งานยุทธศาสตร์ และการประกันคุณภาพ
E-๔-R-๔๕	ป ๓๒	พัฒนาฐานข้อมูลเพื่อให้มีความทันสมัยรองรับการตัดสินใจของผู้บริหาร	กลุ่มงานยุทธศาสตร์/งานเทคโนโลยีทางการศึกษา
E-๓-R-๔๖	ป ๓๓	ประชาสัมพันธ์และสร้างภาพลักษณ์องค์กร	กลุ่มงานวิจัย/งานวิเทศและประชาสัมพันธ์
E-๕-R-๔๗	ป ๓๔	การบริหารแผนงานประจำ	กลุ่มงานอำนวยการ
E-๕-R-๔๘	ป ๓๕	พัฒนาสิ่งแวดล้อมเพื่อสุนทรียภาพองค์กร	กลุ่มงานอำนวยการ