

## บทสรุปผู้บริหาร

ในปีการศึกษา 2558 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง ใช้ข้อมูลในการวิเคราะห์ต้นทุนเป็นไปตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2559 โดยที่มีผลการวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายต่อจำนวนนักศึกษาทั้งหมด (Unit Cost) เท่ากับ 110,065.35 บาท/คน ซึ่งสูงกว่าการคำนวณต้นทุนมาตรฐานในระบบประกันคุณภาพ ซึ่งเป็นเงินเท่ากับ 102,880 บาท/คน จากผลการวิเคราะห์ความคุ้มค่าประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการบริหารหลักสูตรและโอกาสในการแข่งขัน โดยคณะผู้บริหาร ของวิทยาลัยพบว่า บัณฑิตทุกคนได้งานทำภายหลังสำเร็จการศึกษา คิดเป็นร้อยละ 100 มีสินทรัพย์ ถาวรเพิ่มขึ้นเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ที่เพียงพอ ซึ่งสะท้อนถึงการบริหารงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ ที่ก่อให้เกิดความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตรพยาบาล

ผลการวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาอาจารย์เท่ากับ 13,874.90 บาท/คน ซึ่งวิทยาลัยฯ มีงบประมาณสนับสนุนสำหรับพัฒนาอาจารย์ เท่ากับ 10,000 บาท/คน จะเห็นได้ว่าในปีงบประมาณ 2559 มีการพัฒนาอาจารย์สูงกว่างบประมาณที่ตั้งไว้ เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในการจัดการเรียนการสอน ที่หลากหลาย และพัฒนาทักษะที่จำเป็นสำหรับการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 รวมทั้งนำความรู้ที่ได้มาใช้ในการผลิตผลงานวิชาการ โดยมีผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์เผยแพร่จำนวน 7 เรื่อง

ร้อยละของเงินเหลือจ่ายสุทธิต้องบดบังการเท่ากับ 29.33 ซึ่งเป็นการแสดงให้เห็นถึงประสิทธิภาพในการบริหารจัดการด้านการเงินของวิทยาลัย ซึ่งบ่งบอกถึงเสถียรภาพทางการเงิน ศักยภาพด้านทรัพยากรการเงินของวิทยาลัย ในระยะยาวอีกด้วย

ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนต่อจำนวนสายสนับสนุนเท่ากับ 2,832.45 บาท/คน ซึ่งต่ำกว่างบประมาณที่ตั้งไว้ วิทยาลัยมีงบประมาณสนับสนุนสำหรับการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนเท่ากับ 5,000 บาท/คน ซึ่งสะท้อนถึงศักยภาพของบุคลากรสายสนับสนุนต้องมีการพัฒนาศักยภาพเป็นไปตามแผนที่กำหนด เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานแก่ วิทยาลัยเป็นการ เพิ่มโอกาสในการแข่งขันให้บุคลากรสายสนับสนุนมีศักยภาพที่เสริมการพัฒนาวิทยาลัยใน เชิงธุรกิจต่อไป



(นางจรรยาพร ทะแก้วพันธุ์)

กันยายน 2559

5.1-2-1 2)