

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง
 รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย
 ครั้งที่ ๖ / ๒๕๕๙

วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๗.๓๐ น.
 ณ ห้องบัวหลวง วิทยาเขตลำปาง

รายนามผู้เข้าประชุม

๑.นางจรรยาพร ทะแก้วพันธุ์	ผู้อำนวยการ	ประธาน
๒.นางสมจิตร สิริวงศ์	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ	กรรมการ
๓.นางสาวพรรณิ ไพศาลทักษิณ	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ	กรรมการ
๔.นางวิภา เอี่ยมสำอาด จารามิลโล	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ	กรรมการ
๕.นางคณินิตย์ สุบรรพวงศ์	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานกิจการนักศึกษา	กรรมการ
๖.นายถาวร ล่อกา	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ	กรรมการ
๗.นางพยอม ถิ่นอ่อน	หัวหน้าภาควิชาจากกลุ่มงานวิชาการ	กรรมการ
๘.นางรุ่งกาญจน์ วุฒิ	หัวหน้างานจากกลุ่มงานกิจการนักศึกษา	กรรมการ
๙.นางดรุณี สุขภมณี	หัวหน้างานจากกลุ่มงานอำนวยการ	กรรมการ
๑๐.นางจิราภรณ์ โชติพฤษ์ชูกุล	ตัวแทนอาจารย์	กรรมการ
๑๑.นางวนิดา อินทโอภาส	ตัวแทนสายสนับสนุน	กรรมการ
๑๒.นางอภิรดี คำเงิน	หัวหน้างานจากกลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ	กรรมการและเลขานุการ

รายนามผู้เข้าประชุม

๑.นางจันทร์ธิดา ศรีกระจำง	หัวหน้างานจากกลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ	ศึกษาตุงานต่างประเทศ
---------------------------	--	----------------------

สรุป จำนวนคณะกรรมการบริหารเข้าประชุม ๑๒ คน จาก ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๓๑

๓.๓ กลุ่มงานวิจัย บริการวิชาการ และศูนย์ความเป็นเลิศประกอบด้วย ๓ งาน

๑) งานวิจัย วิเทศสัมพันธ์ และจัดการความรู้

๒) งานพัฒนาบุคลากรและบริการวิชาการ

๓) ศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการสหวิทยาการการดูแลผู้สูงอายุ

มติที่ประชุม: เห็นชอบ

๔. การจัดสรรบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ ๓ กลุ่มงาน หัวหน้างาน และหัวหน้าภาควิชา ๑๔ งานดังนี้

๑) กลุ่มงานอำนวยการ	อ.สมจิตร สิริวิวงศ์
๑.๑ งานบริหารทั่วไป	อ.จิราภรณ์ โชติพิทักษ์กุล
๑.๒ งานพัสดุ การเงิน การบัญชี เทคโนโลยี และ ประชาสัมพันธ์	อ.ตรุณี ศุภมณี
๑.๓ งานยุทธศาสตร์ และพัฒนาคุณภาพ	อ.นงลักษณ์ พรหมดีการ
๒) กลุ่มงานวิชาการ	อ.ดร.วิภา เอี่ยมสำอาง จารามิลโล
๒.๑ งานจัดการศึกษา	อ.ดร.รุ่งกาญจน์ วุฒิ
๒.๒ ภาควิชา ๕ ภาควิชา	
ภาควิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	อ.ดร.พรณี ไพศาลทักษิน
ภาควิชาการพยาบาลเด็ก	อ.ศิริวรรณ ไบตระกูล
ภาควิชาการพยาบาลมารดาทารก และผดุงครรภ์	อ.ปานจันทร์ อิมหน้า
ภาควิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน	อ.ดร.ธีรรัตน์ บุญคุณะ
ภาควิชาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช	อ.ดร.สิริอร พัวศิริ
๒.๓ งานทะเบียน วัด และประมวลผลการศึกษา	อ.ดร.ศรีประไพ อินทร์ชัยเทพ
๒.๔ งานพัฒนานักศึกษาศิษย์เก่าสัมพันธ์และทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	อ.ชมพูนุท แสงวิจิตร
๓) กลุ่มงานวิจัย และบริการวิชาการ และศูนย์ความเป็นเลิศ	อ.ดร.ถาวร ล่อกา
๓.๑ งานวิจัย วิเทศสัมพันธ์ และจัดการความรู้	อ.จันทร์ธิดา ศรีกระจำง
๓.๒ งานพัฒนาบุคลากรและบริการวิชาการ	อ.ฉวีวรรณ จิตต์สาคร
๓.๓ ศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ สหวิทยาการการดูแล ผู้สูงอายุ	อ.พยอม ถิ่นอ้วน

มติที่ประชุม: เห็นชอบ

๕. ดร.พรณี ไพศาลทักษิน เสนอแผนกลยุทธ์ปี ๒๕๕๙-๒๕๖๓ เพื่อขอทบทวน

๕.๑. พิจารณาทบทวนแผนกลยุทธ์ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙-๒๕๖๓ โดยคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ร่วมกันวิเคราะห์ห้วงองค์กร ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และแผนกลยุทธ์ของสถาบันพระบรมราชชนกปีงบประมาณ ๒๕๕๙-๒๕๖๓ รวมทั้งทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ของวิทยาลัย ปรัชญา ปณิธาน อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ จุดเน้น ค่านิยมร่วม ประเด็นชี้นำภายใน ประเด็นชี้นำภายนอก และประเด็นยุทธศาสตร์ สรุปได้ดังนี้

วิสัยทัศน์ : สถาบันอุดมศึกษาผลิตพยาบาลที่มีคุณภาพและเคารพคุณค่าความเป็นมนุษย์เพื่อพัฒนาสู่
สังคมผู้สูงวัยที่เป็นสุข

- พันธกิจ :
๑. ด้านผลิตบัณฑิตพยาบาล
 ๒. ด้านให้บริการวิชาการแก่สังคม
 ๓. ด้านผลิตผลงานวิจัยและผลงานวิชาการ
 ๔. ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

วัตถุประสงค์ของวิทยาลัย:

๑. ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสากล
๒. ให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนและสังคม
๓. ผลิตผลงานวิจัย และผลงานวิชาการที่มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ
๔. สืบสานภูมิปัญญา ศิลปวัฒนธรรมไทย และภูมิปัญญาท้องถิ่น

ปรัชญา: วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง มีความเชื่อว่าการศึกษาคือเครื่องมือที่สำคัญอย่างยิ่งในการหล่อหลอมให้ผู้เรียนเป็นผู้ถึงพร้อมด้วยคุณธรรม จริยธรรม สติและปัญญา ผ่านกระบวนการจัดการเรียนการสอน ที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานองค์ความรู้ที่ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน ชุมชนและสังคมในปัจจุบันและอนาคต การสร้างองค์ความรู้ดังกล่าว อาศัยการวิจัย และการบริการวิชาการ ตลอดจนการแลกเปลี่ยนความรู้กับเครือข่ายในระดับท้องถิ่น ชาติและสากล ด้วยความเข้าใจอันดีต่อบริบททางวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญา สู่เป้าหมายสูงสุดคือการเป็นพยาบาลที่เป็นเลิศด้านวิชาชีพ เคารพและเชิดชูคุณค่าของมนุษย์ เป็นพลเมืองที่ดีของประเทศและสังคมโลก

- ปณิธาน : ภูมิรู้คู่ภูมิธรรม นำภูมิปัญญา พัฒนาสุขภาพ
- อัตลักษณ์ : คิดเป็น เด่นจิตอาสา พัฒนาสุขภาพชุมชน
- เอกลักษณ์ : สร้างคนจากชุมชน เพื่อตอบสนองระบบสุขภาพชุมชน
- จุดเน้น : การบูรณาการ การสร้างสุขภาพทุกช่วงวัย เพื่อสังคมผู้สูงวัยที่เป็นสุข
- ค่านิยมร่วม : ให้คุณค่า มุ่งส่วนรวม ซื่อสัตย์ และยุติธรรม

นโยบายการบริหารองค์การ : เพื่อให้การกำกับดูแลการบริหารองค์การมีประสิทธิภาพ วิทยาลัยจึงได้ประกาศเจตนารมณ์ที่จะดำเนินการบริหารวิทยาลัยโดยนำหลักธรรมาภิบาล วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมร่วมของวิทยาลัยมากำหนดนโยบาย โดยคำนึงถึงประโยชน์ของรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียองค์การ และผู้ปฏิบัติงานจึงได้ประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ๔ ด้านดังนี้

๑. นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม มุ่งมั่นแสวงหาความร่วมมือจากภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวัฒนธรรม และพัฒนาสุขภาพเพื่อขึ้นนำ หรือแก้ปัญหาสังคมสู่การเป็นแบบอย่างในระดับอาเซียน

๒. นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มุ่งมั่น พัฒนา กระบวนการมีส่วนร่วม ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการผลิต และพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพให้สามารถตอบสนองความต้องการของสังคมและชุมชน

๓. นโยบายด้านองค์การ

- ๓.๑ ส่งเสริมการนำระบบประกันคุณภาพเป็นเครื่องมือในการบริหารงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล
 ๓.๒ ส่งเสริมการทำงานแบบบูรณาการ การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพและเป็นองค์การที่มี

ความสุข

- ๓.๓ ให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยงในการทำงานทุกด้านตามหลักธรรมาภิบาลอย่าง

เคร่งครัด

- ๓.๔ ส่งเสริมการพัฒนาองค์การสู่ความเป็นเลิศ เพื่อรองรับสังคมผู้สูงวัย

๔. นโยบายด้านปฏิบัติงาน

๔.๑ ส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ และมีความก้าวหน้าในวิชาชีพโดยคำนึงถึงหลัก
 คุณธรรม ด้วยความเสมอภาค

- ๔.๒ ส่งเสริมผู้ปฏิบัติงานมีคุณค่า มุ่งมีส่วนร่วม ซื่อสัตย์ ยุติธรรม
 ประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ ประเด็น ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การผลิตบัณฑิตพยาบาล ที่มีคุณภาพมาตรฐานสากล เคารพคุณค่า
 ความเป็นมนุษย์เพื่อพัฒนาสุขภาพชุมชนสู่ผู้สูงวัยที่เป็นสุข

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาองค์ความรู้เพื่อเป็นฐานการผลิตบัณฑิตและพัฒนาบุคลากร
 รองรับสังคมผู้สูงวัยที่เป็นสุข

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การพัฒนาบุคลากรและให้บริการวิชาการแก่ชุมชนเพื่อขับเคลื่อน
 ยุทธศาสตร์การดูแลผู้สูงอายุของชาติและอาเซียน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การสร้างคุณค่าจากศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาสุขภาพของผู้สูงอายุ
 เพื่อประโยชน์ต่อองค์กรและสังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ : การพัฒนาวิทยาลัยสู่องค์กรแห่งความสุขตามค่านิยมร่วมและวัฒนธรรม
 องค์กร

มติที่ประชุม: เห็นชอบ และรับรองแผนกลยุทธ์ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙-๒๕๖๓ (ฉบับ
 ทบทวน มิถุนายน ๒๕๕๙)

๖. รายงานผลการติดตามการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงพบว่ามีกิจกรรมที่กำลังอยู่
 ระหว่างดำเนินการมีดังนี้

ประเภทความเสี่ยง	การดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง
๑. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน	ติดตามการประมวลผลการดำเนินงานแผน / โครงการ ข้อมูลผ่านระบบฐานข้อมูลอย่างต่อเนื่องตามระยะเวลาที่กำหนดเพื่อลดปัจจัยเสี่ยงการดำเนินงาน / แผนงาน / โครงการไม่บรรลุเป้าหมายของตัวชี้วัดสำคัญของแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ
๒. ความเสี่ยงด้านการเงิน	รายงานผลการตรวจสอบเอกสารการเงินของคณะกรรมการประจำปีงบประมาณ
๓. ความเสี่ยงด้านนโยบายยุทธศาสตร์กลยุทธของวิทยาลัย	การวางแผนประสานงานการจัดทบทวนสำหรับรายวิชาที่สอบสภาการพยาบาลให้กับนักศึกษาตั้งแต่ชั้นปีที่ ๒ เพื่อลดปัจจัยเสี่ยงเรื่องนักศึกษาสอบขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพได้ในครั้งแรกไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

มติที่ประชุม: ๑) รับทราบ

๒) เห็นชอบ ให้กลุ่มงานที่เกี่ยวข้องกำกับ ติดตามการดำเนินงาน และรายงานผลการดำเนินงานก่อนสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๕๙

๓) รายงานผลการติดตามการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพปีการศึกษา ๒๕๕๘ ไตรมาส ๑-๒ พบว่ายังไม่มีการพัฒนาเครื่องมือประเมินความพึงพอใจต่อการบริหารหลักสูตรของอาจารย์ประจำหลักสูตร

มติที่ประชุม: เห็นชอบให้ อ.ดร.วิภา และ อ.ฉวีวรรณ รับผิดชอบพัฒนาเครื่องมือประเมินความพึงพอใจต่อการบริหารหลักสูตรของอาจารย์ประจำหลักสูตร

๔. อ.สมจิตร์ สิทธิวงศ์ รายงานผลการวิเคราะห์ต้นทุนการผลิตนักศึกษา (Unit cost) ต่อหน่วย งบประมาณ ๒๕๕๙ ไตรมาสที่ ๑ คิดเป็น ๒๒,๒๖๐.๗๗ บาท / คน และไตรมาสที่ ๒ คิดเป็น ๔๒,๒๐๖.๖๗ บาท / คน เพื่อให้ที่ประชุมวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตรในปีการศึกษา ๒๕๕๘

มติที่ประชุม: ๑) รับทราบ

๒) เห็นชอบให้ทุกกลุ่มงานที่รับผิดชอบโครงการ / กิจกรรม ตามแผนที่กำหนด เพื่อให้การบริหารหลักสูตรมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ในการผลิตบัณฑิตเพื่อควบคุมต้นทุนต่อหน่วย เป็นไปตามมาตรฐานตามระบบประกันคุณภาพ (๑๐๒,๘๘๐ บาท / คน)

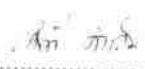
๓) เห็นชอบในการศึกษา Unit cost ตามนโยบายของ สบข. เพื่อนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ และนัดประชุมครั้งต่อไป

นัดประชุมครั้งต่อไป

ประชุมคณะกรรมการบริหารครั้งต่อไป วันที่ ๕ เดือน สิงหาคม ๒๕๕๙

ปิดประชุมเวลา ๑๘.๐๐ น.

ผู้บันทึกการประชุม..... 

(นางอภริดี คำเงิน)

ผู้ตรวจทานผลการประชุม..... 

(นางสมจิตร์ สิทธิวงศ์)

ผู้รับรองผลการประชุม..... 

(นางจรวัยพร ทะแก้วพันธุ์)