

## ๑. ชื่อโครงการ การอบรมข้าราชการใหม่

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ รท.หญิง ฉวีวรรณ จิตต์สาคร  
กลุ่มงาน วิจัยและบริการวิชาการ

## ๓. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๕๙ บัญญัติว่าผู้ได้รับบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๕๓ วรรคหนึ่ง หรือมาตรา ๕๕ และข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งโอนมาบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามมาตรา ๖๔ ในระหว่างที่ยังทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและให้ได้รับการพัฒนาเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการและการเป็นข้าราชการที่ดีตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ซึ่งเป็นการกำหนดให้ส่วนราชการต้องดำเนินการพัฒนาผู้ที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ซึ่งในฐานะที่สำนักงาน ก.พ.เป็นองค์กรกลางด้านกาบริหารงานบุคคลภาครัฐ เพื่อปลูกฝังการเป็นข้าราชการที่ดี ตลอดจนพัฒนาให้ข้าราชการมีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของราชการ รวมถึงเสริมสร้างเครือข่ายที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในอนาคต จึงได้กำหนดแนวทางการพัฒนาข้าราชการของสำนักงาน ก.พ. ขึ้น อันประกอบด้วย ชุดกิจกรรมที่ ๑ ปรัชญาการเป็นข้าราชการ ประโยชน์ของแผ่นดิน และบทบาท หน้าที่ของการเป็นข้าราชการ ชุดกิจกรรมที่ ๒ การสร้างวินัย สร้างทีม และความสามัคคี/จรรยาข้าราชการ ชุดกิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกข้าราชการ และชุดกิจกรรมที่ ๔ การพัฒนาสังคมและประเทศชาติ ตามลำดับ

ดังนั้น วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง โดยกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ และกลุ่มวิชาการ ซึ่งมีหน้าที่พัฒนาข้าราชการในการดูแลสุขภาพบุคคล ครอบครัว และชุมชน จึงเห็นควรเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับส่วนราชการและหน่วยงานเครือข่าย เพื่อให้การดำเนินการสร้างความพร้อมให้กับข้าราชการใหม่เป็นไปอย่างเป็นระบบ มีมาตรฐานและมีคุณภาพ จึงจัดทำโครงการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ หลักสูตร“การเป็นข้าราชการที่ดี” ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัด กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ขึ้น

## ๔.วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อพัฒนาความพร้อมของข้าราชการใหม่
- ๒.๒ เพื่อเสริมสร้าง ค่านิยม และปรัชญาที่เหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี
- ๒.๓ เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานภาครัฐ
- ๒.๔ เพื่อสร้างสายสัมพันธ์ที่ดี และมีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นของผู้เข้ารับการอบรม

## ๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับการอบรมผ่านการประเมินตามเงื่อนไขของหลักสูตร
๒. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีทัศนคติที่ดีต่อการเป็นข้าราชการ
๓. ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจในระดับดีขึ้นไป

## ๖.กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการบรรจุใหม่ ในจังหวัดลำปาง แพร่ น่าน และลำพูน จำนวนทั้งหมด ๒๙๙ คน

รับรองสำเนาถูกต้อง

วันที่ ๒

นางอริยา อ่วม

พยานหลักฐาน

## ๗. เป้าหมายโครงการ

๗.๑ เชิงคุณภาพร้อยละ ๘๐ ของผู้ผ่านการอบรม มีความรู้ ความสามารถ มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน เพื่อราชการ มีสมรรถนะและจรรยาที่เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนรู้ระเบียบแบบแผน มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และพฤติกรรมสอดคล้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการยุคใหม่

๗.๒ เชิงปริมาณ - ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับการอบรมผ่านการประเมินตามเงื่อนไขของหลักสูตร  
- ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจในระดับดีขึ้นไป

## ๘. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมมณีเชลางค์ วิทยาเขตเชลางค์นคร วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

## ๙. ระยะเวลาในการดำเนินการ

รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๔ - ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๙ (๑๐ วัน) จำนวน ๗๕ คน

รุ่นที่ ๒ วันที่ ๗ - ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ (๑๐ วัน) จำนวน ๗๗ คน

รุ่นที่ ๓ วันที่ ๒๔ เมษายน - ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๙ (๑๐ วัน) จำนวน ๑๔๗ คน

## ๑๐. วิธีดำเนินการ

### ๑๐.๑ ขั้นเตรียมการ

๑๐.๑.๑ ประชุมคณะกรรมการการดำเนินงาน เพื่อวางแผนการดำเนินการ จัดอบรม

๑๐.๑.๒ ประสานงานสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดลำปาง เพื่อวางแผนจัดกิจกรรมตามแผน ตลอดจนบริหารจัดการงบประมาณการดำเนินการที่ได้รับ โดยจัดทำโครงการอบรม ภายในวิทยาลัยฯ สำหรับจัดสรรค่าใช้จ่ายในการดำเนินการจัดอบรม

๑๐.๑.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการและวิทยากรพี่เลี้ยง

๑๐.๑.๔ ประชุมคณะกรรมการเพื่อเตรียมวางแผนการจัดอบรม โดยนำผลสรุปการจัดอบรมในรอบปีที่ผ่านมาประกอบการวางแผนจัดกิจกรรม

๑๐.๑.๕ จัดตารางการอบรมแต่ละสัปดาห์และดำเนินการจัดหาวิทยากรพร้อมทั้งติดต่อประสานงานกับวิทยากรเป็นรายบุคคลรวมทั้งประสานพื้นที่ที่จะเป็นแหล่งฝึก

๑๐.๑.๖ จัดทำคู่มือการอบรม และดำเนินการจัดส่งให้ผู้เข้ารับการอบรมทุกคนเพื่อให้ศึกษาคู่มือล่วงหน้า

### ๑๐.๒ ขั้นดำเนินการ

๑๐.๒.๑ ดำเนินการอบรมตามระยะเวลาที่กำหนดไว้

๑๐.๒.๒ ประสานงานกับฝ่ายวิชาการ/วิทยากรภายในวิทยาลัยฯ เกี่ยวกับการนำความรู้จากการบริการวิชาการมาบูรณาการกับการจัดการเรียนการสอน

### ๑๐.๓ ขั้นประเมินผล

๑๐.๓.๑ ติดตามประเมินผล ระหว่างการอบรม โดยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการอบรมภายในวิทยาลัย

๑๐.๓.๒ สรุปผลการดำเนินโครงการ

๑๐.๔ ขั้นนำผลการประเมินไปพัฒนา

๑๐.๔.๑ นำผลการประเมินโครงการจากทุกฝ่ายเป็นข้อมูลป้อนกลับในการดำเนินโครงการในปีต่อไป

เป็นต้น  
[Signature]  
[Signature]  
[Signature]

## ๑๑. งบประมาณ

รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๔ - ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๙ (๑๐ วัน) จำนวน ๗๕ คน

## รายรับ

งบประมาณจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง และจากโรงพยาบาลศูนย์ลำปาง จำนวน ๗๕ คน  
โดยเก็บค่าลงทะเบียน คนละ ๘,๕๐๐ บาท รวมเป็นรายรับทั้งสิ้น ๖๓๗,๕๐๐ บาท

## รายจ่าย

## ๑. ค่าตอบแทนวิทยากร

๖๓,๙๐๐ บาท

( ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท \* ๒๐ ชั่วโมง / ชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท \* ๑๒ ชั่วโมง /  
ชั่วโมงละ ๓๐๐ บาท \* ๒๕ ชั่วโมง \* ๕ กลุ่ม )

## ๒. ค่าอาหารและอาหารว่างผู้เข้าอบรม วิทยากร

๓๖๘,๐๐๐ บาท

( วันละ ๔๖๐ บาท \* ๘๐ คน \* ๑๐ วัน )

## ๓. ค่าที่พักและค่าเดินทางวิทยากร

๘,๐๐๐ บาท

( คนละ ๘๐๐๐ บาท \* ๑ คน )

## ๔. ค่าวัสดุ อุปกรณ์

๕๐,๐๐๐ บาท

## ๕. ค่าเอกสารประกอบการอบรม ( คนละ ๕๐๐ บาท \* ๗๕ คน )

๓๗,๕๐๐ บาท

## ๖. ค่าเช่าเหมารถ

๓๑,๐๐๐ บาท

## ๗. ค่าบำรุงสาธารณูปโภค

๕๐,๐๐๐ บาท

## ๘. ค่าทำงานล่วงเวลา

๑๐,๐๐๐ บาท

## ๙. ค่าใช้สอยอื่นๆ เช่น ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าของที่ระลึกสถานที่ศึกษาดูงาน

๒๐,๐๐๐ บาท

รวม ๖๓๗,๕๐๐ บาท ( หกแสนสามหมื่นเจ็ดพันห้าร้อยบาทถ้วน )

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

รุ่นที่ ๒ วันที่ ๗ - ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ (๑๐ วัน) จำนวน ๗๗ คน

## รายรับ

งบประมาณจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน และจากโรงพยาบาลน่าน จำนวน ๗๗ คน โดย  
เก็บค่าลงทะเบียน คนละ ๑๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นรายรับทั้งสิ้น ๗๗๐,๐๐๐ บาท

## รายจ่าย

## ๑. ค่าตอบแทนวิทยากร

๖๓,๙๐๐ บาท

( ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท \* ๒๐ ชั่วโมง / ชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท \* ๑๒ ชั่วโมง /  
ชั่วโมงละ ๓๐๐ บาท \* ๒๕ ชั่วโมง \* ๕ กลุ่ม )

## ๒. ค่าอาหารและอาหารว่างผู้เข้าอบรม วิทยากร

๓๙๑,๐๐๐ บาท

( วันละ ๔๖๐ บาท \* ๘๕ คน \* ๑๐ วัน )

## ๓. ค่าที่พักและค่าเดินทางวิทยากร

๑๔,๐๐๐ บาท

( คนละ ๘๐๐๐ บาท \* ๑ คน / คนละ ๖๐๐๐ บาท \* ๑ คน )

## ๔. ค่าวัสดุ อุปกรณ์

๕๕,๐๐๐ บาท

## ๕. ค่าเอกสารประกอบการอบรม ( คนละ ๕๐๐ บาท \* ๗๗ คน )

๓๘,๕๐๐ บาท

## ๖. ค่าเช่าเหมารถ

๔๐,๐๐๐ บาท

## ๗. ค่าบำรุงสาธารณูปโภค

๗๐,๐๐๐ บาท

## ๘. ค่าทำงานล่วงเวลา

๑๐,๐๐๐ บาท

ใบรองสั่งจ่าย

วันที่ ๓

ใบรองสั่งจ่าย

ใบรองสั่งจ่าย

๙. ค่าใช้สอยอื่นๆ เช่น ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าของที่ระลึกสถานที่ศึกษาดูงาน ๒๕,๐๐๐ บาท

๑๐. ค่าที่พักผู้เข้ารับการอบรม คนละ ๒๕๐ บาท \* ๒๐ คน \* ๑๐ คืน ๕๐,๐๐๐ บาท

รวม ๗๗๐,๐๐๐ บาท (เจ็ดแสนเจ็ดหมื่นบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

วันที่ ๓ วันที่ ๒๔ เมษายน - ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๙ (๑๐ วัน) จำนวน ๑๔๗ คน

#### รายรับ

งบประมาณจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ น่าน ลำปาง ลำพูน โรงพยาบาลลำปาง ลำพูน น่าน โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (ตามจำนวนผู้เข้าอบรม) จำนวน ๑๔๗ คน โดยเก็บค่าลงทะเบียน คนละ ๑๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๖๕ คน และคนละ ๘,๕๐๐ บาท จำนวน ๗๒ คน

รวมเป็นรายรับทั้งสิ้น ๑,๓๖๒,๐๐๐ บาท

#### รายจ่าย

๑. ค่าตอบแทนวิทยากร ๑๐๑,๔๐๐ บาท

( ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท \* ๒๐ ชั่วโมง / ชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท \* ๑๒ ชั่วโมง / ชั่วโมงละ ๓๐๐ บาท \* ๒๕ ชั่วโมง \* ๑๐ กลุ่ม)

๒. ค่าอาหารและอาหารว่างผู้เข้าอบรม วิทยากร ๗๑๓,๐๐๐ บาท

( วันละ ๔๖๐ บาท \* ๑๕๕ คน \* ๑๐ วัน )

๓. ค่าที่พักและค่าเดินทางวิทยากร ๒๐,๐๐๐ บาท

( คนละ ๗๐๐๐ บาท \* ๒ คน, คนละ ๖๐๐๐ บาท \* ๑ คน)

๔. ค่าวัสดุ อุปกรณ์ ๗๒,๐๐๐ บาท

๕. ค่าเอกสารประกอบการอบรม ๗๓,๕๐๐ บาท

( คนละ ๕๐๐ บาท \* ๑๔๗ คน)

๖. ค่าเช่าเหมารถ ๕๐,๐๐๐ บาท

๗. ค่าบำรุงสาธารณูปโภค ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๘. ค่าทำงานล่วงเวลา ๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ค่าใช้สอยอื่นๆ เช่น ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าของที่ระลึกสถานที่ศึกษาดูงาน ๕๐,๐๐๐ บาท

๑๐. ค่าที่พักผู้เข้ารับการอบรม ๑๐๐,๐๐๐ บาท

( คนละ ๒๕๐ บาท \* ๔๐ คน \* ๑๐ คืน)

รวม ๑,๓๖๒,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านสามแสนหกหมื่นสองพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

#### ๑๒. การประเมินผล

๑. ประเมินผู้อบรม ระหว่างการอบรม และภายหลังการอบรม เกี่ยวกับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และ ศึกษาดูงาน โดยใช้แบบประเมินผลตามที่วิทยาลัยกำหนด

๒. ประเมินความพึงพอใจโดยใช้แบบประเมินการบริการวิชาการของวิทยาลัย

๓. ประเมินสมรรถนะหลักของข้าราชการโดยใช้แบบประเมินสมรรถนะหลักของ กพ.

#### ๑๓. ประโยชน์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพมีสมรรถนะที่ดี สามารถนำความรู้/ทักษะไปประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาสังคมและประเทศชาติ

๒. บุคลากรมีทัศนคติที่ดีในการเป็นข้าราชการ และมีความสุขในการทำงาน

นายอรรถวิทย์ ใจดี

วันที่ ๑๑

นายอรรถวิทย์ ใจดี

นายอรรถวิทย์ ใจดี

ผู้จัดทำโครงการ.....

(รท.หญิงฉวีวรรณ จิตต์สาร)  
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ  
 หัวหน้างานบริการวิชาการและพัฒนานุเคราะห์

ผู้เห็นชอบโครงการ.....

(นายถาวร ล้อกา)  
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ  
 รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ

ผู้ขออนุมัติโครงการ.....

(นางจรรยาพร ทะแก้วพันธุ์)  
 ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

ผู้อนุมัติโครงการ.....

(นายศิริชัย ภัทรนุชาพร)  
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง  
 วันที่อนุมัติ \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_

รับรองสำเนาถูกต้อง  
 วันที่ ๑๕/๑๒/๖๕

(นางฉวีวรรณ จิตต์สาร)  
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

