

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ที่เริ่ม-ที่แล้วเสร็จ	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน (บาท)	
E-๓-S-๑๒	พัฒนาการบริหาร	๑. เพื่อขับเคลื่อนให้เกิด	๑. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร	กิจกรรมที่ ๑			รวมเงินทั้งโครงการ	๕๔,๖๐๐	
ก๑๒	จัดการทรัพยากร	ค่านิยมร่วมอย่างเป็น	มีพฤติกรรมตามค่านิยมร่วม	๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการ	ต.ค ๕๘	บุคลากร	กิจกรรมที่ ๑	๓๖,๔๐๐	อ.ฉวีวรรณ
	บุคคลเพื่อขับเคลื่อนค่านิยมร่วม	รูปธรรม	๒. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร	เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะ	ม.ค ๕๙	ทุกระดับ	๑. ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง คนละ ๑๓๐ บาท* ๑๔๐ คน* ๑ วัน	๑๘,๒๐๐	
	(ชั้นนำภายใน)	๒. เพื่อพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นตามลักษณะงานของบุคลากรสำหรับการปฏิบัติตามค่านิยมร่วม	มีผลการประเมินสมรรถนะในการปฏิบัติราชการมีค่ามากกว่า ๓.๕๑ (จากคะแนนเต็ม ๕)	รายบุคคล (IDP) (กลุ่ม/หน่วยงาน)		๑๔๐ คน	๒. ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง คนละ ๑๓๐ บาท* ๑๔๐ คน* ๑ วัน	๑๘,๒๐๐	
			๓. มีแนวทางในการในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเพื่อขับเคลื่อนค่านิยมร่วม	กิจกรรมที่ ๒	ส.ค ๕๙	บุคลากร	กิจกรรมที่ ๒	๑๘,๒๐๐	
				๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการ "การเรียนรู้สู่การพัฒนาตนเองและองค์กร "		ทุกระดับ	๑. ค่าอาหารกลางวัน ๑๓๐ บาท* ๑๔๐ คน* ๑ วัน	๑๘,๒๐๐	
						๑๔๐ คน			
			KPI กลยุทธ์						
			๑. ร้อยละของบุคลากรที่มีพฤติกรรมตามค่านิยมร่วมตามเกณฑ์						
			๒. ร้อยละของนักศึกษาที่มีพฤติกรรมตามค่านิยมร่วมตามเกณฑ์						
E-๕-S-๑๓	วิทยาลัยคุณธรรม	๑. เพื่อเสริมสร้างความตระหนักของบุคลากรในการเป็นข้าราชการที่ดีบนพื้นฐานความรู้คุณธรรม	๑ มีการประชุมชี้แจงนโยบายและกำหนดคุณธรรมร่วม (อัตลักษณ์องค์กร)	กิจกรรมที่ ๑			รวมเงินทั้งโครงการ	๒๑,๓๐๐	
ก๑๓			๒. มีแผนและดำเนินกิจกรรม	ประชุมเชิงปฏิบัติการ: การพัฒนาองค์กรสู่การเป็นวิทยาลัยคุณธรรม		อาจารย์และบุคลากร	กิจกรรมที่ ๑	๒๑,๓๐๐	อ.สมจิตร
						๑๔๐ คน			