

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลาวัดป ที่เริ่ม-ที่แล้วเสร็จ	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน (บาท)	
		๒. เพื่อสร้างองค์กรสู่การเป็นวิทยาลัยคุณธรรม	ตามแผน	๑. ประชุมชี้แจง	พ.ย. ๕๘	นักศึกษา	๑. ค่าตอบแทนวิทยากร	๑,๘๐๐	
			๓. รายงานผลการดำเนินงานวิทยาลัยคุณธรรมและนำผลไปพัฒนาต่อยอด	สร้างความเข้าใจ และประกาศเจตนารมณ์ด้านคุณธรรมในการสร้างวิทยาลัยสู่องค์กรคุณธรรม		ทุกชั้นปี	๖๐๐บาท*๓ชม.		
				๒. จัดทำแผน	พ.ย. ๕๘		๒. ค่าเอกสาร	๑,๐๐๐	
			KPI กลยุทธ์	๓. กลุ่มงาน/ภาควิชา	พ.ย. ๕๘ -		๓. อาหารว่าง	๓,๕๐๐	
			ระดับการดำเนินของโรง	ดำเนินกิจกรรมตามแผน	ส.ค. ๕๙		๑๔๐คน*๒๕บาท		
			พยาบาลคุณธรรม (ผ่านเกณฑ์ระดับ)	พัฒนาองค์กรสู่วิทยาลัยคุณธรรม			๔. ค่าเอกสาร	๑,๐๐๐	
				๔. กำกับติดตามการดำเนินงานทุกไตรมาส	ทุกไตรมาส		๕. อาหารว่าง	๑๐,๕๐๐	
				๕. ประเมินผลการดำเนินงานและนำผลไปพัฒนาต่อยอด	ส.ค. ๕๙		๑๔๐คน*๒๕บาท*๓ครั้ง		
							๖. อาหารว่าง	๓,๕๐๐	
							๑๔๐คน*๒๕บาท		
							รวมเงินทั้งโครงการ	๒,๑๘๑,๕๙๐	
E-๓-R-๓๙	การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเพื่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (แผนพัฒนาคุณภาพปีการศึกษา ๒๕๕๘)	๑. พัฒนาศักยภาพอาจารย์ให้มีความก้าวหน้าตามสายงานบริหาร	๑.จำนวนผู้บริหารที่ได้รับ การพัฒนาตามแผนร้อยละ ๕๐	กิจกรรมที่ ๑ ด้านบริหาร	ต.ค ๕๘ - ๓๐ ก.ย ๕๙	รองผอ. หัวหน้างาน หัวหน้ากลุ่ม	๑. ค่าใช้จ่ายในการพัฒนา ศักยภาพของรองผอ.	๑๐,๐๐๐	อ.ฉวีวรรณ
				๑.๑ อาจารย์เข้ารับการอบรมหลักสูตรพัฒนา ศักยภาพของรองผู้อำนวยการ		วิชาจำนวน ๒ คน	คนละ ๕๐๐๐บาท* ๒ คน		
				๑.๒ อาจารย์เข้ารับการอบรมหลักสูตรผู้บริหาร การศึกษาระดับกลาง		หัวหน้างาน หัวหน้ากลุ่ม	๑. ค่าลงทะเบียนผู้บริหาร การสาธารณสุขระดับกลาง จำนวน ๒ คน	๖๘,๐๐๐	อ.วิภา

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลาวัดป ที่เริ่ม-ที่แล้วเสร็จ	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน (บาท)	
				กิจกรรมที่ ๒			๕๐๐บาท*๒คน		

๖.1-๕ (๒)

โครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลาวัดป ที่เริ่ม-ที่แล้ว เสร็จ	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน (บาท)	
				กิจกรรมที่ ๒			๒๕๐๐ บาท*๒คน		
		๒. เพื่อพัฒนาอาจารย์ให้มีความก้าวหน้าในการทำผลงานวิชาการเพื่อปรับตำแหน่ง	๒. จำนวนอาจารย์ที่มีการปรับสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ร้อยละ ๕๐	ด้านตำแหน่งวิชาการ ๒.๑ ความก้าวหน้า ทำผลงานวิชาการ เพื่อเข้าสู่ระดับ ชำนาญการพิเศษ ๒.๒ ความก้าวหน้า ทำผลงานวิชาการ เพื่อเข้าสู่ระดับชำนาญการ	ต.ค ๕๘- ๓๐ ก.ย ๕๙	อาจารย์ ระดับ ชำนาญการ ๑๐ คน อาจารย์ ระดับ ปฏิบัติการ ๘ คน	กิจกรรมที่ ๒ ไม่ใช้งบประมาณ	๐	
		๓. เพื่อพัฒนาอาจารย์ให้มีคุณภาพตามเกณฑ์สภา	๓. จำนวนอาจารย์ที่ไปศึกษาต่อในระดับ ป.โท และ ป.เอก ตามแผนร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป	กิจกรรมที่ ๓ ๓.๑ จัดทำแผนการศึกษาต่อ สนับสนุนเงินทุนการศึกษา ในระดับปริญญาโท (ข้าราชการปีละไม่เกิน ๖๐,๐๐๐ บาท) (ลูกจ้างชั่วคราว ไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ (พลส ทำเรื่องยกเว้นให้ได้รับเงินเดือน ระหว่างลา) ๓.๒ จัดทำแผนการศึกษาต่อและ สนับสนุนเงินทุนการศึกษาในระดับ ปริญญาเอก (สาขาการพยาบาล)	ต.ค ๕๘- ๓๐ ก.ย ๕๙	ข้าราชการ ๘ คน อาจารย์ ๒ คน	กิจกรรมที่ ๓ ๑. ทุนสนับสนุนการศึกษาต่อ ป.โท ปี ๒ (ทุนต่อเนื่อง) (๖๐,๐๐๐ * ๑ คน, ๓๐,๐๐๐ * ๑ คน) ๒. ป.โท ปี ๑ (เก่า) (๖๐,๐๐๐ * ๕ คน) ๓. ป.โท ปี ๑ (ใหม่) (ขรก ๑ คน) ๖๐,๐๐๐ * ๑ คน ๓. ป.เอก ด้านพยาบาล (ในประเทศ) (๑๐๐,๐๐๐ บาท * ๒ คน)	๖๒๐,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐ ๓๐๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐ ๒๐๐,๐๐๐	(อ.วิระชัย, อ.พวงเพ็ญ) (อ.ปณิดดา, อ.พชร) อ.วินัย อ.กรรณิก อ.อนุรักษ์) (อ.ปวีณา, อ.กนกก) (อ.กัญญ์ณพัชร อ.บุศรินทร์)
		๔. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความ	๔. อาจารย์ประจำทุกคนได้รับพัฒนาในด้านวิชาการ	กิจกรรมที่ ๔ ๔.๑ บุคลากรเข้ารับการอบรม	ต.ค ๕๘-	อาจารย์	กิจกรรมที่ ๔ ๑. อาจารย์ประจำ ๖๔ คน	๑,๔๒๘,๕๙๐ ๖๔๐,๐๐๐	

[illegible]

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลาวัดป ที่เริ่ม-ที่แล้ว เสร็จ	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน (บาท)	
				๓.อบรมทักษะการสื่อสาร ภาษาอังกฤษใน สถาบันภาษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ หรือสถาบันที่น่าเชื่อถือ เช่น British council			ใช้งบพัฒนาตนเอง		
	๑. ฝึกอบรม ๒. จักรวรรดิ ๓. สัมมนา ๔. สัมมนา ๕. สัมมนา ๖. สัมมนา	๖.เพื่อให้อาจารย์ประจำ หลักสูตรได้มีการพัฒนา ในด้านการบริหาร หลักสูตร (เกี่ยวกับภาระงาน)	๖.อาจารย์ประจำหลักสูตร ทุกคนได้รับการพัฒนาด้าน การบริหารหลักสูตรอย่าง น้อยคนละ ๑ ครั้ง/ ภาคการศึกษา	กิจกรรมที่ ๖ การบริหารและพัฒนา อาจารย์ประจำหลักสูตร เกี่ยวกับการบริหารหลักสูตร พยาบาลศาสตร์บัณฑิต	๓.ค ๕๘ - ก.ย ๕๙	อาจารย์ประจำ หลักสูตร ๕ คน	กิจกรรมที่ ๖ คนละ ๑๐,๐๐๐ บาท * ๕ คน	๕๐,๐๐๐	
E-๓-R-๔๐ ป๒๗	ขยายผลจากการ ศึกษาดูงานด้าน การเรียนการสอนจาก ต่างประเทศ	๑.เพื่อถ่ายทอดและขยาย ผลจากการศึกษาดูงาน ให้แก่บุคลากรในองค์กร	๑. มีการจัดการเรียนการ สอนที่เกิดจากการร่วม ประชุม อย่างน้อย ๑ รายวิชา	กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้าน การเรียนการสอน	๓.ค -๖ค ๕๘	อาจารย์ จำนวน ๖๔ คน	รวมเงินทั้งโครงการ กิจกรรมที่ ๑ ๑.ค่าอาหารกลางวัน และอาหารว่าง คนละ ๑๓๐ บาท* ๖๔ คน*๑วัน	๘,๓๒๐ ๘,๓๒๐ ๘,๓๒๐	อ.ฉวีวรรณ
E-๔-R-๔๑ ป๒๘	พัฒนาศักยภาพ บุคลากรเพื่อการ บริหารจัดการแผน กลยุทธ์และแผน ปฏิบัติการ (แผนพัฒนาคุณภาพ การศึกษา ๒๕๕๘)	๑.เพื่อจัดทำแผน ปฏิบัติการประจำปี ที่สอดคล้องกับ นโยบายของวิทยาลัย โดยการมีส่วนร่วมของ อาจารย์และบุคลากร สายสนับสนุนของวิทยาลัย	๑.ร้อยละ ๑๐๐ อาจารย์ และบุคลากรที่เกี่ยวข้องทุก ระดับมีส่วนร่วมในการ ทบทวนแผนกลยุทธ์และจัด ทำแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ ๒๕๕๙ ๒. มีแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ ๒๕๕๙ ที่ได้รับ	กิจกรรมที่ ๑ ๑.๑จัดประชุมปฏิบัติการ ทบทวนแผนกลยุทธ์และ จัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙	ก.ค-ค.ค ๕๙	คณะกรรมการ จัดทำ แผนกลยุทธ์ จำนวน ๑๕ คน คณะกรรมการ จัดทำแผน	รวมเงินทั้งโครงการ กิจกรรมที่ ๑ ทบทวนแผนกลยุทธ์ ๑. ค่าอาหารและอาหารว่าง ๑๕ คน*๑๓๐ บาท*๑ วัน ๒. เอกสารแผนกลยุทธ์ ๓๐ เล่มๆ ละ ๗๐ บาท ๑. ค่าอาหารและอาหารว่าง ๕๐คน*๑๓๐บาท*๓วัน	๒๘,๙๕๐ ๔๓,๕๕๐ ๑,๙๕๐ ๒,๑๐๐ ๑๙,๕๐๐	อ.อภิรดี