

กรมศิลปากร
นครลำปาง

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง
สถาบันพระบรมราชชนก
สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา		กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
					ที่เริ่ม-ที่เสร็จ	เสร็จ		รายละเอียด	จำนวน (บาท)	
E-๓-S-๑๒ ก๑๒	พัฒนาการบริหาร	๑. เพื่อขับเคลื่อนให้เกิด	๑. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร	กิจกรรมที่ ๑				รวมเงินทั้งโครงการ	๕๔,๒๐๐	อ.ฉวีวรรณ
	จัดการทรัพยากร	ค่านิยมร่วมอย่างเป็น	มีพฤติกรรมการค่านิยมร่วม	๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการ	บุคลากร	๓๖,๕๐๐	กิจกรรมที่ ๑			
	บุคคลเพื่อขับ	รูปธรรม	๒. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร	เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และ	๑. ค่าอาหารกลางวัน	บุคลากร	๑๘,๒๐๐	๑. ค่าอาหารกลางวัน		
E-๕-S-๑๓ ก๑๓	เคลื่อนค่านิยมร่วม (ชี้นำภายใน)	๒. เพื่อพัฒนาสมรรถนะ	มีผลการประเมินสมรรถนะ	จัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะ	๑๕๐ คน			๓๓๐ บาท* ๑๕๐คน*๑วัน	29,106	
		ที่จำเป็นตามลักษณะงาน	ในการปฏิบัติราชการมีค่า	รายบุคคล (IDP)				๒. ค่าอาหารกลางวัน	๑๘,๒๐๐	
		ของบุคลากรสำหรับกร	มากกว่า ๓.๕๑	มากกว่า ๓.๕๑	(กลุ่ม/หน่วยงาน)			และอาหารว่าง คนละ		
		ปฏิบัติตามค่านิยมร่วม	(จากคะแนนเต็ม ๕)					๓๓๐ บาท* ๑๕๐คน*๑วัน		
			๓. มีแนวทางในการในการ	กิจกรรมที่ ๒				กิจกรรมที่ ๒	๑๘,๒๐๐	
			บริหารจัดการทรัพยากร	๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการ	บุคลากร			๑. ค่าอาหารกลางวัน	๑๘,๒๐๐	
			บุคคลเพื่อขับเคลื่อนค่า	"การเรียนรู้สู่การพัฒนา	บุคลากร			๑. ค่าอาหารกลางวัน		
			นิยมนร่วม	ตนเองและองค์กร "	บุคลากร			๓๓๐ บาท* ๑๕๐คน*๑วัน		
			KPI กลยุทธ์							
			๑. ร้อยละของบุคลากรที่มี							
			พฤติกรรมการค่านิยมร่วม							
			ตามเกณฑ์							
			๒. ร้อยละของนักศึกษาที่มี							
			พฤติกรรมการค่านิยมร่วม							
			ตามเกณฑ์							
E-๕-S-๑๓ ก๑๓	วิทยาลัยคุณธรรม	๑. เพื่อเสริมสร้างความ	๑ มีการประชุมชี้แจงนโยบาย	กิจกรรมที่ ๑				รวมเงินทั้งโครงการ	๒๑,๓๐๐	อ.สมจิตร์
		ตระหนักของบุคลากรใน	และกำหนดคุณธรรมร่วม	ประชุมเชิงปฏิบัติการ:	อาจารย์และ	๒๑,๓๐๐	กิจกรรมที่ ๑			
		การเป็นข้าราชการที่ดี	(อัตลักษณ์องค์กร)	การพัฒนาองค์กรสู่การเป็น	บุคลากร					
		บนพื้นฐานความรู้คุณธรรม	๒. มีแผนและดำเนินกิจกรรม	วิทยาลัยคุณธรรม	๑๕๐ คน					

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลาที่เริ่ม-ที่แล้วเสร็จ	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน (บาท)	
E-๓-R-๓๙ ป๒๖	การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเพื่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (แผนพัฒนาคุณภาพปีการศึกษา ๒๕๕๘)	๒. เพื่อสร้างองค์การสู่การเป็นวิทยาลัยคุณธรรม	ตามแผน ๓. รายงานผลการดำเนินงานวิทยาลัยคุณธรรมและนำผลไปพัฒนาต่อยอด KPI กลยุทธ์ ระดับการดำเนินงานของโรงพยาบาลคุณธรรม (ผ่านเกณฑ์ระดับ)	๑. ประชุมชี้แจง สร้างความเข้าใจ และประกาศเจตนารมณ์ ด้านคุณธรรมในการสร้างวิทยาลัยสู่องค์กรคุณธรรม ๒. จัดทำแผน ๓. กลุ่มงาน/ภาควิชา ดำเนินกิจกรรมตามแผน พัฒนาองค์กรสู่วิทยาลัยคุณธรรม ๔. กำกับติดตามการดำเนินงานทุกไตรมาส ๕. ประเมินผลการดำเนินงานและนำผลไปพัฒนาต่อยอด	พ.ย. ๕๘ พ.ย. ๕๘ พ.ย. ๕๘ - ส.ค. ๕๙	นักศึกษา ทุกชั้นปี	๑. ค่าตอบแทนวิทยากร ๖๐๐บาท*๓ชม.	๑,๘๐๐	ผู้รับผิดชอบ
							๒. ค่าเอกสาร	๑,๐๐๐	
							๓. อาหารว่าง ๑๕๐คน*๒๕บาท	๓,๕๐๐	
							๔. ค่าเอกสาร ๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	
							๕. อาหารว่าง ๑๐,๕๐๐	๑๐,๕๐๐	
							๖. อาหารว่าง ๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	
							๑๕๐คน*๒๕บาท		
							รวมเงินทั้งโครงการ ๒,๑๘๑,๕๙๐		
							กิจกรรมที่ ๑		
							๑. ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาศักยภาพของรองผอ.		
คนละ ๕๐๐บาท* ๒ คน									
วิชาการ จำนวน ๒ คน						วิทยากร	๖๘,๐๐๐	อ.ฉวีวรรณ	
๑.๒ อาจารย์เข้ารับกรอบรมหลักสูตรผู้บริหาร	หัวหน้างาน	๑. ค่าลงทะเบียนผู้บริหาร							
การศึกษาศูนย์พัฒนาศักยภาพ	หัวหน้ากลุ่ม	การศึกษาศูนย์พัฒนาศักยภาพ							
ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ						จำนวน	รายละเอียด	จำนวน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลาที่เริ่ม-ที่แล้วเสร็จ	จำนวน	รายละเอียด	จำนวน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
							๕๐๐บาท*๒คน		
			กิจกรรมที่ ๒						

โครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลาที่เริ่ม-ที่แล้วเสร็จ	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน		งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	
						จำนวน	รายละเอียด	รายละเอียด	จำนวน (บาท)		
				กิจกรรมที่ ๒				๒๕๐๐ บาท * ๒ คน			
		๒. เพื่อพัฒนาอาจารย์ให้มีความก้าวหน้าในการทำผลงานวิชาการเพื่อปรับตำแหน่ง	๒. จำนวนอาจารย์ที่มีการปรับสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นร้อยละ ๕๐	ด้านตำแหน่งวิชาการ ๒.๑ ความก้าวหน้า ทำผลงานวิชาการ เพื่อเข้าสู่ระดับ ชำนาญการพิเศษ ๒.๒ ความก้าวหน้า ทำผลงานวิชาการ เพื่อเข้าสู่ระดับชำนาญการ กิจกรรมที่ ๓	๓.๑ ๕๕- ๓๐ ก.ย ๕๕	อาจารย์ ระดับ ชำนาญการ ๑๐ คน อาจารย์ ระดับ ปฏิบัติการ ๘ คน					
		๓. เพื่อพัฒนาอาจารย์ให้มีคุณวุฒิตามเกณฑ์สภา	๓. จำนวนอาจารย์ที่ไปศึกษาต่อในระดับ ป.โท และ ป.เอก ตามแผนร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป	๓.๑ จัดทำแผนการศึกษาต่อ สนับสนุนเงินทุนการศึกษา ในระดับปริญญาโท (ข้าราชการปีละไม่เกิน ๖๐,๐๐๐ บาท) (ลูกจ้างชั่วคราว ไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ (พักส ทำเรื่องยกเว้นได้รับเงินเดือนระหว่างลา)	๓.๑ ๕๕- ๓๐ ก.ย ๕๕	ข้าราชการ ๘ คน	กิจกรรมที่ ๓ ๑. ทุนสนับสนุนการศึกษาต่อ ป.โท ปี ๒ (ทุนต่อเนื่อง) (๖๐,๐๐๐ * ๑ คน, ๓๐,๐๐๐ * ๑ คน) ๒. ป.โท ปี ๑ (เก่า) (๖๐,๐๐๐ * ๕ คน)	๖๒๐,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐	อ. วัชรชัย อ. พวง อ. วิชัย อ. กรรณิศา อ. อนุรักษ์ (อ. วิภาดา อ. พชร		
				๓.๒ จัดทำแผนการศึกษาต่อและสนับสนุนเงินทุนการศึกษาในระดับปริญญาเอก (สาขาการพยาบาล) กิจกรรมที่ ๔		อาจารย์ ๒ คน					
			๔. อาจารย์ประจำทุกคนได้รับพัฒนาในด้านวิชาการ	๔.๑ บุคลากรเข้ารับการอบรม	๓.๑ ๕๕- ๓.๑ บุคลากรเข้ารับการอบรม	อาจารย์	๑๐๐,๐๐๐ บาท * ๒ คน กิจกรรมที่ ๔	๓๐,๐๐๐ ๑,๕๒๘,๕๕๐	๓๐,๐๐๐ (อ. วิภาดา อ. กนกภอ (อ. ชรภ ๑ คน) ๖๐,๐๐๐ * ๑ คน ๓.๑ เอกต้นพยาบาล (ในประเทศ)	อ. บุรินทร์ อ. บุรินทร์	
			บุคลากรให้มีความ		๓.๑ บุคลากรเข้ารับการอบรม	อาจารย์	๑๐๐,๐๐๐ บาท * ๖๔ คน กิจกรรมที่ ๕	๖๕๐,๐๐๐	๖๕๐,๐๐๐		

โครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลาที่เริ่ม-ที่เสร็จ	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน (บาท)	
				๓.อบรมทักษะการสื่อสารภาษาอังกฤษ			ใช้งบพัฒนาตนเอง		
				สถาบันภาษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ หรือสถาบันที่นำเชื่อถือ เช่น British council					
				กิจกรรมที่ ๖ การบริหารและพัฒนา อาจารย์ประจำหลักสูตร	ค.ค ๕๘ - ก.ย ๕๙	อาจารย์ประจำหลักสูตร ๕ คน	คนละ ๑๐,๐๐๐ บาท * ๕ คน	๕๐,๐๐๐	
				เกี่ยวกับการบริหารหลักสูตร พยาบาลศาสตร์บัณฑิต					
				กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการเรียนการสอน					
				กิจกรรมที่ ๑					
				๑. มีการจัดการเรียนการสอนที่เกิดจากการร่วมประชุม อย่างน้อย ๑ รายวิชา	ค.ค-จค ๕๘	จำนวน ๖๔ คน	๑. ค่าอาหารกลางวัน และอาหารว่าง คนละ ๑๓๐ บาท * ๖๔ คน * ๑ วัน	๘,๓๒๐	อ.ฉวีวรรณ
				๑. ร้อยละ ๑๐๐ อาจารย์ และบุคลากรที่เกี่ยวข้องทุกระดับมีส่วนร่วมในการ ทบทวนแผนกลยุทธ์และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ ๒๕๕๙	ก.ค.ค.ค ๕๙	คณะกรรมการ	รวมเงินทั้งโครงการ กิจกรรมที่ ๑ ทบทวนแผนกลยุทธ์	๖๘,๖๕๐	อ.อภิชาติ
				๒. มีแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ ๒๕๕๙ ที่ได้รับ งบประมาณ ๒๕๕๙ ที่ได้รับ		จัดทำ	๑. ค่าอาหารและอาหารว่าง ๑๕ คน * ๑๓๐ บาท * ๑ วัน	๑๙,๕๐๐	
						จำนวน	๒. เอกสารแผนกลยุทธ์	๒,๑๐๐	
						๑๕ คน	๓๐ เล่มๆ ละ ๗๐ บาท	๑๙,๕๐๐	
						คณะกรรมการ	๑. ค่าอาหารและอาหารว่าง ๕๐ คน * ๑๓๐ บาท * ๑ วัน	๖๕,๕๐๐	
						จัดทำแผน			