

รายงานผลการกำกับติดตามงบประมาณ/แผนงาน ประจำปี ๒๕๕๙..

กลุ่มงาน.วิจัยและบริการวิชาการ งาน.บริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร ไตรมาสที่๑....

รหัส.....E -๓- S-๑๒ ชื่อแผน..แผนกลยุทธ์การพัฒนาบุคลากร

เรียนผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

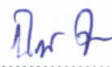
รายงานผลการดำเนินงานใน ไตรมาส/ที่.....๑.....ดังนี้

๑. กิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ โครงการพัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล เพื่อขับเคลื่อนค่านิยมร่วม กิจกรรมที่ ๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะรายบุคคล (IDP) สำหรับอาจารย์ ในวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๘ และบุคลากรสายสนับสนุน ในวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๘
๒. งบประมาณและเงินเหลือจ่ายสุทธิ ใช้งบประมาณไป ๙๗๖๐ บาท และคงเหลือเงิน ๒๖๖๕๐ บาท
๓. การบรรลุตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายทั้งปริมาณและคุณภาพ
อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน ได้จัดทำแผนพัฒนาตนเอง เพื่อพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นตามลักษณะงาน ในการขับเคลื่อนวิสัยทัศน์และค่านิยมร่วม
๔. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน(รวมความเหมาะสมของห้วงเวลาในการดำเนินงาน)และแนวทางพัฒนา

ในการวางแผนการพัฒนาตนเองในกลุ่มอาจารย์ ที่มีการกำหนดความเชี่ยวชาญตามสาขาวิชา ในบางกลุ่มวิชาที่อาจารย์มาไม่ครบ ทำให้ไม่เกิดความหลากหลายในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ส่วนในกลุ่มของบุคลากรสายสนับสนุน บางคนยังไม่เข้าใจลักษณะงาน รวมทั้ง การจัดทำแผนพัฒนาตนเอง

๕. ประโยชน์ที่ได้รับจากการทำแผนงาน

บุคลากรทุกระดับ มีแผนพัฒนาตนเองและมีการวางแผนในการพัฒนาตนเองตามที่กำหนดไว้
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน

(รท.หญิง นววิพรรณ จิตต์สาคร)

หัวหน้างานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร

ลงชื่อ..........ผู้รับรอง

(นายถาวร ล่อกา)

(รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ)

วันที่รายงาน.....๔ มค ๕๙.....



(นางจรรยาพร ทะแกลัวพันธุ์)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง