

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

๑. ชื่อและรหัสโครงการ โครงการบันไดบัณฑิตเพื่อพัฒนานักศึกษาสู่อัตลักษณ์บัณฑิต (ป๕)
๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ นางรุ่งกานจน์ วุฒิ หัวหน้างานสวัสดิการนักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์
กลุ่มงานกิจการนักศึกษา วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง
๓. หลักการและเหตุผล

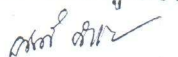
ปรัชญาของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง มีความเชื่อว่า การศึกษาเป็นเครื่องมือที่สำคัญอย่างยิ่งในการหล่อหลอมให้ผู้เรียนเป็นผู้ถึงพร้อมด้วยคุณธรรม จริยธรรม สติปัญญา ผ่านกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของความรู้ที่ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน ชุมชนและสังคมในปัจจุบันและอนาคต โดยมีเป้าหมายในการพัฒนาคุณลักษณะพิเศษของนักศึกษาที่กำหนดไว้ในหลักสูตรคือ การมีจิตอาสา และสมรรถนะด้านการปฏิบัติงานในชุมชน ซึ่งสอดคล้องไปกับการเสริมสร้างอัตลักษณ์บัณฑิตคือ “คิดเป็น เด่นจิตอาสา พัฒนาสุขภาพชุมชน” นอกจากนี้การวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจัยภายในมีผลกระทบต่อการดำเนินงาน โดยการทำ SWOT Analysis ของกลุ่มกิจการนักศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ที่ผ่านมาพบว่า จุดอ่อนยังขาดความเชื่อมโยงในการปฏิบัติงานแต่ละหน่วยงานย่อย ในตัวบ่งชี้หลักของวิทยาลัยฯ เกี่ยวกับการประกันคุณภาพการศึกษาโดยเฉพาะการสร้างเสริมอัตลักษณ์บัณฑิต และการให้ความสำคัญในการพัฒนานักศึกษาด้านการจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตรและการพัฒนาทักษะชีวิตของนักศึกษาน้อย

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง จึงมีความมุ่งมั่นที่จะผลิตบัณฑิตพยาบาลให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์และพัฒนานักศึกษาให้มีลักษณะเฉพาะตามความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของวิทยาลัยฯ ให้เป็นที่ยอมรับของสังคม คือ “สถาบันอุดมศึกษาผลิตพยาบาลที่มีคุณภาพและเคารพคุณค่าความเป็นมนุษย์เพื่อพัฒนาสู่สังคมผู้สูงวัยที่เป็นสุข” และให้เกิดอัตลักษณ์ของวิทยาลัย โดยให้ความสำคัญสอดคล้องกับอัตลักษณ์ของสถาบันพระบรมราชชนกคือ “การบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์” โดยได้พัฒนานักศึกษาให้เกิดการพัฒนาในลักษณะของบันไดบัณฑิต กล่าวคือ ชั้นปี ๑ ให้เกิดการเรียนรู้ในลักษณะของเรื่องทั่วไปที่จะเป็นพื้นฐานในการเรียนรู้และการเตรียมเข้าสู่วิชาชีพ ชั้นปี ๒ ให้เกิดการเรียนรู้ที่เริ่มต้นเข้าสู่วิชาชีพ ชั้นปี ๓ เน้นให้เรียนรู้ในวิชาชีพอย่างลึกซึ้ง รวมทั้งมีการพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ และชั้นปี ๔ จะเน้นการสร้างความเป็นผู้นำและการตัดสินใจด้านวิชาชีพ ซึ่งการพัฒนานักศึกษาตามบันไดบัณฑิตนี้ ส่วนหนึ่งก็เพื่อพัฒนาให้เกิดอัตลักษณ์บัณฑิตด้วยเช่นกัน ดังนั้นกลุ่มงานกิจการนักศึกษา จึงได้จัดทำโครงการบันไดบัณฑิตเพื่อพัฒนานักศึกษาสู่อัตลักษณ์บัณฑิต เพื่อการพัฒนานักศึกษาให้เกิดอัตลักษณ์ตามคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ในแต่ละชั้นปี โดยให้มีประสบการณ์ทางวิชาการ วิชาชีพและมีทักษะชีวิตที่เหมาะสม รวมทั้งการสร้างประโยชน์และคุณค่าต่อนักศึกษา วิทยาลัย และชุมชนต่อไป

๔. วัตถุประสงค์ เพื่อ

๑. ให้อาจารย์ได้มีส่วนร่วมในการวางแผนพัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิตของวิทยาลัย
๒. พัฒนานักศึกษาให้เกิดพฤติกรรมตามอัตลักษณ์บัณฑิตของวิทยาลัย
๓. พัฒนาให้เกิดคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา

รับรองสำเนาถูกต้อง



(นางอภิรดี คำเงิน)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษาแต่ละชั้นปี ผ่านเกณฑ์การประเมินพฤติกรรมตามอัตลักษณ์บัณฑิตของวิทยาลัย มากกว่า ๓.๗๑ (จากคะแนนเต็ม ๕)

๒. นักศึกษามีชั่วโมงจิตอาสาอย่างน้อย ๕๐ ชั่วโมงตามเกณฑ์ สมศ.

๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษามีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา

๖. กลุ่มเป้าหมาย นักศึกษาทุกชั้นปี ๗๗๘ คน
 อาจารย์ จำนวน ๖๔ คน

๗. เป้าหมายโครงการ

๗.๑ เชิงคุณภาพ

การบริหารสถาบันให้เกิดอัตลักษณ์ ตามตัวบ่งชี้ที่ ๑.๑.๑ (สมศ. ๑๖.๑) ให้มีการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายมี ผลลัพธ์ของการสร้างประโยชน์และคุณค่าต่อนักศึกษา วิทยาลัย และชุมชน และตัวบ่งชี้ที่ ๑.๑.๒ ผลการพัฒนานักศึกษา ตามอัตลักษณ์ (สมศ. ๑๖.๒)

๗.๒ เชิงปริมาณ

ผลการประเมินพฤติกรรมสมรรถนะตามอัตลักษณ์บัณฑิตทุกชั้นปี มีค่า $\geq$ ๓.๗๑ จากคะแนนเต็ม ๕

๘. สถานที่ดำเนินการ

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง ชุมชนศรีชุม ชุมชนป่าขาม โรงพยาบาลลำปาง และชุมชนอื่นๆ ที่ นักศึกษาต้องการดำเนินกิจกรรมจิตอาสา

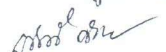
๙. ระยะเวลาในการดำเนินงาน

กิจกรรม	วันที่	กลุ่มเป้าหมาย
กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการ การจัดการความรู้ในการพัฒนา อัตลักษณ์บัณฑิต	พ.ย. ๕๘	อาจารย์ทุกคน
กิจกรรมที่ ๒ อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการเสริมสร้างอัตลักษณ์บัณฑิต โดยวางแผนระดับชั้นปี ดำเนินการและติดตามประเมินผล	ครั้งที่ ๑ ต.ค. ๕๘ ครั้งที่ ๒ พ.ค. ๕๙	นักศึกษาทุกชั้นปี
กิจกรรมที่ ๓ พยาบาลนิทรรศ (ปฏิบัติการโครงการพัฒนาสุขภาพชุมชน พย. ๑๔๓๒) โดยนักศึกษาปี ๔ เป็นผู้นำ และทุกชั้นปีมีส่วนร่วมตาม สมรรถนะของชั้นปี	๙ ม.ค. ๕๙	-อาจารย์ทุกคน -นักศึกษาทุกชั้นปี

๑๐. วิธีดำเนินการ /กิจกรรม

กิจกรรมดำเนินงาน	พ.ศ. ๒๕๕๘				พ.ศ. ๒๕๕๙								
	ก.ย	ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย
๑๐.๑ ขั้นเตรียมการ (P)													
๑.นำสรุปผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา พิจารณาเพื่อปรับกิจกรรมในโครงการให้ เหมาะสม	<=>												

รับรองสำเนาถูกต้อง



(นางอภิรดี คำเงิน)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

กิจกรรมดำเนินงาน	พ.ศ. ๒๕๕๘					พ.ศ. ๒๕๕๙							
	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๒.วางแผนดำเนินกิจกรรมดำเนินงานตาม โครงการจำนวน ๓ กิจกรรม และจัดสรร หน้าที่ผู้รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรม	↔												
๓.ขออนุมัติการจัดทำโครงการ	↔												
๔.ประชาสัมพันธ์กิจกรรมตามช่วงเวลา ที่กำหนด	↔												
๑๐.๒ ขั้นตอนกิจกรรม (D)													
กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการ การ จัดการความรู้ในการพัฒนาอัตลักษณ์ บัณฑิต			↔										
กิจกรรมที่ ๒													
๒.๑ อบรมเชิงปฏิบัติการแก่นักศึกษาเพื่อ การเสริมสร้างอัตลักษณ์บัณฑิต และการ พัฒนาแผนการพัฒนาอัตลักษณ์ของชั้นปี	↔							↔					
๒.๒ ดำเนินการตามแผนที่วางไว้	←												→
๒.๓ ติดตามผลการพัฒนาอัตลักษณ์					↔			↔					
๒.๔ วิเคราะห์/สรุปผลกระทบประโยชน์ และคุณค่า ต่อ สถาบันอาจารย์/บุคลากร/ นักศึกษา/ชุมชน											↔	↔	
กิจกรรมที่ ๓ พยาบาลนิทรรศน์ โดย นักศึกษาปี ๔ เป็นผู้นำ และชั้นปีอื่นมีส่วน ร่วมตามสมรรถนะของชั้นปี					↔								
๑๐.๓ ขั้นประเมินผล (C)													
๑.กำกับติดตามการดำเนินงาน					↔						↔		
๒.วิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ความสำเร็จของโครงการ												↔	
๓.สรุปรายงานการดำเนินการ													↔
๑๐.๔ ขั้นนำผลการประเมินไปพัฒนา (A)													
๑.นำผลการประเมินระหว่างการทำงาน ให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด	←												→
๒.นำผลการประเมินตลอดการทำงาน มาพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินงานให้บรรลุ เป้าหมายในโครงการของปีถัดไป	↔												↔

รับรองสำเนาถูกต้อง

ดร.วิจิตร

(นางอภิรดี คำเงิน)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

๑๑. งบประมาณ (แยกตามหมวดรายจ่าย ระบุรายละเอียดให้ชัดเจน)

กิจกรรม	งบประมาณ	
	รายละเอียด	จำนวนเงิน
กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการ การจัดการความรู้ในการพัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิต กิจกรรมที่ ๒ สร้างสรรค์จิตอาสา ๒.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างอัตลักษณ์บัณฑิต #จิตอาสาเพื่อน้องน้อย #จิตอาสาเพื่อผู้เจ็บป่วย #จิตอาสาเพื่อพัฒนาสิ่งแวดล้อม #จิตอาสาเพื่อชุมชน #จิตอาสาเพื่อผู้ด้อยโอกาสและผู้พิการ ๒.๒ ดำเนินการตามแผนที่วางไว้ ๒.๓ ติดตามผลการพัฒนาบัณฑิตตามอัตลักษณ์ ๒.๔ วิเคราะห์/สรุปผลกระทบประโยชน์และคุณค่า ต่อ สถาบัน อาจารย์/บุคลากร/นักศึกษา/ชุมชน กิจกรรมที่ ๓ พยาบาลนิทรรศ	กิจกรรมที่ ๑ ๑) ค่าอาหารว่างอาจารย์ ๖๔ คน*๒๕ บ *๑ ครั้ง	รวม ๑,๖๐๐ บาท ๑,๖๐๐ บาท
	กิจกรรมที่ ๒ ๑) ค่าอาหารว่างนักศึกษา ๗๗๘ คน*๒๐ บ *๒ ครั้ง (๒ วันๆ ละ ๑ มื้อ) ๒) ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๓) ค่าเอกสาร	รวม ๓๕,๑๒๐ บาท ๓๑,๑๒๐ บาท ๒,๐๐๐ บาท ๒,๐๐๐ บาท
	กิจกรรมที่ ๓ ๑) ค่าอาหารว่างนักศึกษา ๗๗๘ คน*๒๐ บ *๑ มื้อ ๒) ค่าอาหารว่างอาจารย์และแขกที่มาร่วมงาน ๒๐๐ คน*๒๕ บ *๑ มื้อ ๓) ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๔) ค่าตกแต่งสถานที่	รวม ๕๕,๕๖๐ บาท ๑๕,๕๖๐ บาท ๕,๐๐๐ บาท ๓๐,๐๐๐ บาท ๕,๐๐๐ บาท
รวมทั้งหมด = ๙๒,๒๘๐ บาท (เก้าหมื่นสองพันสองร้อยแปดสิบบาทถ้วน)		

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

๑๒. การประเมินผล

- การประเมินตนเองของนักศึกษา โดยใช้แบบประเมินการรับรู้เกี่ยวกับพฤติกรรมตามอัตลักษณ์วิทยาลัยและคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ(TQF)

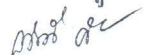
- จำนวนชั่วโมงที่นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา อย่างน้อยคนละ ๕๐ ชั่วโมง

๑๓. ผล/ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- นักศึกษาได้รับการพัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิตของสถาบันตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์แต่ละชั้นปี

- นักศึกษาได้รับการพัฒนาให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF)

รับรองสำเนาถูกต้อง



(นางอภิรดี คำเงิน)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ผู้จัดทำโครงการ

(นางรุ่งกาญจน์ วุฒิ)

หัวหน้างานสวัสดิการนักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางคณินดิษฐ์ สุบรรพวงศ์)

รองผู้อำนวยการกลุ่มงานกิจการนักศึกษา

ผู้ขออนุมัติโครงการ

(นางจรรยพร ทะแกลัวพันธ์)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายศิริชัย ภัทรนุธาพร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

วันที่อนุมัติ...../...../.....

รับรองตำแหน่งถูกต้อง

นางอภิรดี คำเงิน

(นางอภิรดี คำเงิน)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ